

## 五举煤业收心归位确保“十五五”首年首季良好开局

# 凝心聚力保安全 万象更新启新程

□刘飞

人勤春早，实干为先。正月初五，当大多数人还沉浸在浓浓的年味中时，西北矿业五举煤业干部职工已陆续返岗，带着对新年的美好憧憬，迅速从“假期模式”切换到“工作模式”，以饱满的热情和昂扬的斗志投入生产，矿区上下呈现出一派奋力勃发、干劲十足的繁忙景象。

新春启新程，安全必先行。五举煤业全面吹响复工复产的“集结号”，全体干部职工迅速收心归位，以“开局即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态，投入到新一年的安全生产工作中。

### 收心归位

#### 拧紧思想“安全阀”

2月21日早班，走进综掘工区学习室，返岗职工正有序进行岗前血压与酒精检测。“检测数据反映的是身体状态，更是安全底线，大家务必重视。”该工区党支部书记董化鹏一边核对记录，一边叮嘱职工相互提醒、规范作业。简短的话语，折射出公司推动全员从“节日状态”转向

“工作状态”的鲜明导向。

为彻底排查“人”的不安全状态，该公司建立起“班前筛查+动态跟踪+重点帮扶”的防控机制。各基层单位利用收心会、班前会等时机，组织安全规程再学习、事故案例再剖析，引导职工时刻绷紧安全弦。同步组织党支部书记交叉授课，通过不同视角、不同案例的讲解，让职工深刻认识到安全的重要性，切实增强安全意识和自我保护能力。

同时，针对个别思想波动较大、安全意识淡薄的职工，安排专人进行“一对一”谈话，通过耐心细致的思想工作，帮助他们消除思想隐患，端正工作态度，坚决杜绝“带隐患上岗”，从思想源头夯实安全根基。截至目前，先后开展党支部书记专题授课8场次，“一对一”谈话10余场次。

### 严查细排

#### 织密现场“防护网”

“按照节后井上下安全隐患大排查工作安排，我们这一组主要前往15107工作面进行复工检查，大家要严格按照复工措施进行检查、确认，排查存在的问题和安

全隐患……”2月21日，在该公司副井口，井下1组组长安全监察部部长孙光辉作为正在安排检查工作。

把好“安全关”，才能开好“生产局”。该公司成立多专业联合检查组，深入采掘头面、机电硐室、运输系统等关键场所，开展地毯式风险辨识与隐患排查。对发现的问题严格执行清单化管理、闭环化整改，坚决做到“不安全不复产”。节后已组织50余人次成立专项检查组，开展井上下全覆盖安全隐患大排查3场次，累计排查整改安全隐患130余条。严格执行“谁检查、谁签字、谁负责”原则，坚持问题导向，紧盯整改质效，对隐患逐项销号，确保动态“清零”。

该公司进一步强化现场管控，要求各级管理人员严格落实带班跟班制度，紧盯薄弱环节、偏远岗位，推动安全责任在一线压实。通过持续深化纪律与作风督查，促进严细实管理融入日常，以扎实作风护航复工复产平稳推进。

### 聚力攻坚

#### 跑出稳产“加速度”

2月22日，大年初六清晨，走进该公司设备维修中心，机器轰鸣，火花飞溅，维修师傅正俯身作业，只见其手握焊枪，精准点焊，每一次火花跃起都映亮一道弧光。在新年的序章里，这闪烁的光点正焊接出一曲扎实奋斗的交响。

复工复产既要安全有序，更需提质增效。在做好安全保障的前提下，该公司科学制订复工复产方案，合理调配资源，优化生产流程，全面检修采煤机、掘进机、输送带等机电设备，确保设备不带病运行。

同时，该公司科学组织生产，优化工艺流程，全力跑出生产“加速度”。通过深化专业协同与工序衔接，推行采掘与辅助系统“一张图”作业模式，推动掘进、安装、回采等环节高效衔接，为完成全年生产任务积蓄势能。

目前，五举煤业已全面恢复正常生产秩序，井上下各系统平稳运行，广大干部职工正以饱满的热情和昂扬的斗志，锚定全年目标任务，全力以赴投入到稳产增效工作中。

### 灵台电厂

## 打赢固废治理战

□沈飞翔 成立兵

对于一座地处偏远的火力发电厂而言，固废处置从来不是“后场工作”。它不起眼，但停不下来；没人提，但一刻不能断。灵台电厂就曾被这个问题逼到墙角：周边纳污能力见底，线上挂拍连续4轮101次流拍。灰库料位噌噌上涨，14米——那是警戒线，也是悬在全厂头上的“定时炸弹”。这场仗，不打不行。

很多人以为，固废处置是环保问题。灵台电厂的人更清楚：这首先是生存问题。干将平台确实规范、透明，但没人拍，等于零。与其死守屏幕，不如主动敲门。他们做了一次“笨功夫”：把陕西、甘肃周边十几家潜在综合利用单位，一家家跑了一遍。不是发函，是上门；不是应付，是破冰。

2025年9月，关键一战落地——灵台电厂与海螺（陕西）控股有限公司正式签约。合作不只是“找了下家”，而是彻底换了模式：对方包运输、包处置、包资源化，跨省转移手续，全程合规打通。从“挂出去等流拍”，到“有人主动上门拉”，那条线上走不通的路，被他们用脚踩了出来。

数字最不会骗人。灰库料位：从14米红线到持续控制在5米以下那些天，运行值班员盯着屏幕说：“这个心理包袱，终于卸下来了。”处置量：46.19万吨固废，综合利用率61.38%。

每一车，都是真金白银的经济核算；每一次拉运，都在给安全加码。更硬核的是：灰场施工、雨雪封路、临时突发——全都没断过档。最紧张的时候，煤场紧张腾出空间，临时暂存9万余吨固废。如果没有预案，机组撑不过那几天。安全从来不是“运气”，而是提前把路铺好。

逆袭之后，很多人以为故事讲完了。但灵台电厂的人知道，真正的仗，才刚刚开始。他们现在做的，不是“守成”，是把应急打法变成日常底盘：常态拉运，高效滚动；应急库存，时刻在线；灰库料位，目标压到5米以下。为什么？不是为了好看的数据，是为了冬天大雪封路时，值班室没人焦虑，是为了机组不停、灰库不满、日子不慌。

有人说，地处偏远是电厂的“天生劣势”。灵台电厂用半年时间证明：劣势不是死局，不转变思路才是。从四轮101次流拍，到46万吨顺畅消纳；从“悬在头顶的14米”，到“稳定可控的5米”。这不是一个关于固废的故事，而是一个关于“不被困境定义”的故事。

### 亭南煤业

## 人勤春早功在即

□胡爽

西北矿业亭南煤业井口前，复工复产警示教育片时刻提醒职工收拢心神、绷紧弦线；办公楼LED屏上，“上好开工‘第一课’，严把生产‘安全关’”的标语格外醒目，与高悬的红灯笼交相辉映，既延续着节日余温，也昭示着复工复产的紧张节奏。

复工复产，节后职工往往容易出现“人在岗、心在外”的麻痹松懈思想，为了让职工迅速从节日的松弛感中抽离出来，该公司将开工“第一课”作为复工复产的“头号工程”。

他们第一时间组织开展开工“第一课”，引导干部职工迅速调整状态，清醒认识安全生产的严肃性和长期性。各基层区队同步跟进，重点学习复工复产工作方案、安全技术措施和操作规程，逐条强调风险点和注意事项，确保人人明白要求、人人清楚标准。

“我们不仅要讲任务，更要讲形势。让大家明白，安全不是口号，而是每天都要落实的责任。”党群工作部宣传干事胡爽在宣讲中说。围绕形势任务教育，党群政工人员深入区队，把当前形势讲清、把目标任务讲明、把责任要求讲透，引导职工迅速从节日状态转入工作状态。

思想归位，更要行动到位。复工复产工作方案和井下安全技术措施，明确恢复生产的时间节点、责任分工和保障措施，确保各项工作有章可循、有序推进。在此基础上，一场覆盖全矿井的安全大检查全面展开。

此外，该公司管理人员深入现场盯靠，根据现场实际情况统筹安排恢复生产节奏，对恢复过程中暴露出的薄弱环节及时分析研判、现场整改，做到问题不过夜、隐患不积压。他们对排查出的隐患，严格落实责任、措施、时限和复查要求，形成整改闭环，确保复工前风险可控、条件成熟、措施到位。

春寒尚在，生产已启。亭南煤业持续绷紧安全这根弦，把严的标准贯穿始终，把实的作风落到现场，以更加稳定的生产秩序和更加扎实的安全基础，为全年目标任务顺利实现开好局，起好步。

### 梁家煤矿

## 筑牢安全大防线

□张雪

鲁西矿业梁家煤矿通过常态化安全教育、精准化安全检查、实战化应急演练等举措，构建起全方位、多层次、立体化的安全防护体系，为矿井高质量发展筑牢安全根基。

“这些安全警示案例提醒我们，事故就在瞬间，安全一失万无，一定要时刻把安全记在心里、落在行动上。”该矿利用班前会时间，对职工进行安全警示教育，开展“一案一剖析”活动，引导职工以案为鉴，找差距、查隐患，深刻认识“三违”行为的严重危害，营造人人安全、事事安全、时时安全、处处安全的浓厚氛围。

为提升安全教育成效，梁家煤矿把“安全课堂”搬进现场。“当前工作面煤层厚薄不均，顶板稳定性差，作业时一定要掌握好锚杆锚索受力情况，打点都不能马虎。”开展一区施工现场，技术员张鹏结合工作面复杂地质条件，开展“压观测”专项安全教育培训，细致讲解现场安全注意事项。

通过专题学习与现场讲解相结合，“安全能量隔离”宣传等形式，他们进一步增强安全教育的针对性、实效性，更直观地帮助职工提高现场安全风险辨识能力和防范能力，养成良好的安全行为习惯，真正让安全生产成为全员行动自觉。

“安全检查重在现场，既要发现问题找准，更要真抓实改到位。”安全总监郝守田说。为强化现场安全管控，该矿推行“网格化”管理模式，并定期组织安全、生产专业和区队联合开展“解剖式”专项检查，重点排查现场顶板支护、设备运行、通风设施等关键环节，严格落实整改责任，每周通报问题整改落实情况，实行“清单式、闭环化”销号管理。

聚焦顶板、水害、火灾、辅助运输等重点领域，梁家煤矿不断完善应急演练预案，编制矿井年度应急演练计划28项。演练着眼实战，注重实效，针对每个计划制订应急演练方案，明确过程中的注意事项，并做好总结评估工作，查找不足、优化流程，促进演练成果转化。

“应急演练是提升应急处置能力的重要手段，我们紧贴现场实际，模拟真实场景，让干部职工在演练中熟悉流程、掌握技能，确保遇到突发情况能够从容应对、安全处置。”该矿副矿长、总工程师刘明明说。

### 新疆矿业

## 获批成立省级研究中心

□苏亚蓉 朱玲

近日，新疆矿业收到新疆维吾尔自治区发展和改革委员会批复文件，文件同意建设“新疆维吾尔自治区厚煤层安全高效开采工程研究中心”，这是公司在煤炭开采领域科技创新平台建设的重要里程碑。

据了解，该中心成立后将重点开展巨厚煤层冲击地压智能分级预控、倾斜巨厚煤层瓦斯分域协同高效抽采、山洪河谷一老空区耦合水害精准封堵、大倾角煤层智能化综放综控等关键技术研究。自治区厚煤层安全高效开采工程研究中心的获批，标志着公司在厚煤层安全开采领域的科研实力得到自治区层面的权威认可。

新疆煤炭资源丰富，但巨厚煤层开采面临倾角大、瓦斯突出、冲击地压显现、水害复杂等多重灾害耦合挑战，安全高效开采技术瓶颈长期制约行业发展。随着国家“能源安全新战略”、“双碳”目标的推进，厚煤层安全高效开采成为保障能源

稳定供应、推动煤炭产业高质量发展的核心课题。

新疆矿业始终坚持科技兴矿理念，以解决现场实际问题为导向，在巨厚复合强冲击煤层安全开采、倾斜巨厚煤层瓦斯高效抽采等领域取得多项技术突破。该公司近三年主持重点科技创新项目10项，申请专利14项，其中发明专利4项，实用新型专利10项，发表技术论文20余篇，取得省部级成果鉴定3项。

近年来，该公司科技创新投入持续稳定，科研装备先进，且与中国矿业大学等国内顶尖矿业高校及科研院所建立深度产学研合作机制，形成了“研发—转化—应用”的完整创新链条。

下一步，新疆矿业将依托自治区厚煤层安全高效开采工程研究中心，聚焦四大核心技术方向，汇聚区内外创新资源，攻关行业共性技术难题，全面提升新疆厚煤层安全开采技术水平与保障能力，为企业高质量发展贡献力量。



新年春耕启新程，运煤列车干劲。春风拂过铁轨，汽笛声响彻天际，鲁西矿业唐口煤业满载“乌金”的运煤专列破晓启程。春节后科学组织发运，每日一列精煤火车精准驰骋，专列、地销齐头并进，如春芽破土般拼出好年景，似春潮奔涌般闯出新天地，以“开局即冲刺”之势，誓夺首季“开门红”！（李滨 戚震）

# 东滩煤矿“三步走”筑牢安全防线

□尹梓 陈勇

东滩煤矿东滩煤矿锚定安全生产中心任务，聚焦关键环节、压实管理责任，全力防范化解安全隐患，巩固提升安全生产良好态势，推动矿井安全水平迈上新台阶。

思想铸魂，打好安全“预防针”。该矿坚持“早宣传、早发动、早预防”原则，通过班前会、协管帮教等多元化形式，常态化开展安全生产法律法规、煤矿安全知识、应急处置技能等宣教活动，全面提升职工安全生产保障能力。开展事故案例警示教育，以精准化、简短化、预防性为特点，结合不同岗位风险特点，量身

定制教育内容与岗位风险匹配的安全教育方案，真正让安全意识入脑入心。同时，充分激活党员、群监员、协管员、青年示范岗等安全管理“神经末梢”，通过构建“现场督导+宣教警示+亲情关怀”的立体化安全管理体系，将群众安全工作从传统的“纸面规章”切实转化为“实地防线”，推动安全理念深度融入作业岗位、浸润职工心间。

从严管控，筑牢安全“防护盾”。该矿始终把作业现场作为“主战场”，把薄弱点作为“主攻点”，以问题为导向、以隐患为焦点，常态化开展安全隐患排查治理，做到隐患排查无死角、整改落实无盲区。严格规范危险作业审

批、专项培训、全程报备管理流程，做细做实现场安全风险评估确认、专人安全监护、应急防范措施落实等关键环节，织密现场安全管控网络。始终将“高风险作业”作为重点防控对象，针对动火、自封密闭、瓦斯排放等危险作业，严格执行“无报备不作业、无措施不作业、无监护不作业、无视频不作业”，以刚性执行，筑牢危险作业安全防线。从规范现场安全确认，细化全员作业行为，让规范操作扎根现场。

标准引领，亮出安全“航标灯”。该矿坚持“管理、装备、素质、系统”并重原则，以高标准筑牢安全防线，以规范化驱动效能提升，不断夯实高标准建设根

基。为推动标准化建设向重点区域、薄弱环节纵深延伸，该矿聚焦井下运输关键环节，加强对胶轮车、单轨吊、电机车等设备以及运输硐室、运输沿线的安全生产标准化整治提升，确保辅助运输系统完善合规、安全设施齐全可靠。同时，紧盯边远巷道死角盲区，靶向开展排查治理，组织相关单位回净闲置物料、设备，强化失修巷道治理和线缆悬挂，卫生清理、物料码放等综合形象管控，确保边远巷道标准化形象整治提升到位，以“精品工程”创建带动标准化水平全面提升，形成以精品促标准化、以标准化保安全、以安全促生产的良性循环，为矿井安全高效发展提供了坚实保障。

# 以严正纪 以实赋能 以干践诺

## ——高庄煤业以过硬作风合力谱写高质量发展新篇

□樊红月

优良作风是干事创业的基石、善作善成的关键。新年伊始，枣矿集团高庄煤业锚定“开局即严、起步即实”，以深化纪律作风建设破题开局，拧紧思想“总开关”、严抓干部履职考核，深耕精细管理、强化监督保障落地，将严的标准贯穿工作全过程，以过硬作风为全年高质量发展筑牢坚实保障。

### 严风润行入人心

“思想上松一尺，行动上就会输一丈。”要把“事不过夜、夙夜在公”的精神融入日常，“说了办、定了干、干就干好……”在一次次严肃会议部署、一趟趟深入调研走访中，高庄煤业始终将“深化思想认识”置于作风建设首位，紧扣“实”字核心，全面开展“四讲四增强”主题实践活动。

活动以“讲形势”增强大局意识，引导全员保持清醒头脑、把握发展大势；以“讲目标”增强担当意识，激发干事创业的内生动力与奋进激情；以“讲任务”增

强指标意识，锤炼不折不扣的执行落实能力；以“讲责任”增强履职意识，提升协同联动、聚力创效水平，以鲜明态度直面作风短板，筑牢干事创业的思想根基。

从机关到基层、从井下到地面，从管理人员到一线职工，一场场形式多样的宣讲活动持续升温。各部门围绕“严制度、严纪律、严规矩、严作风”要求，聚焦工作中作风不实、执行不力、管理不严等发展梗阻问题，谈心得、理思路、定措施，切实凝聚起全员整改的思想共识，为作风建设向纵深推进筑牢思想防线。

### 严督严管促实干

“管理人员是否在岗、在位、在状态？工作效率高不高？”该公司副总政工师、党委组织部（人力资源部）部长张磊直言，“我们必须直击执行力差的‘躺平式’党员干部和‘推诿型’部门，”将“督人、督事、督作风”贯穿始终，让失责必问、问责必严成为常态。

该公司坚持“严管理先严干部”，聚焦“关键少数”强化作风建设考核，健全

“明责—履责—考责—问责”闭环机制，重拳整治“不担当、不作为、乱作为、假作为”问题，倒逼干部摒弃“躺平”“口号”心态。对重点任务实施清单式督办，明确责任主体及完成时限，推行“首问负责制，工作复制制，按时办结制，责任追究制”全流程管控，以“不落实之事”倒查“不履责之人”，对落实不力者一律通报问责。

他们以内部管理专项行动优化机关运转效能，构建覆盖机关及部室职工的“每日记录+周度复盘”机制，通过交叉审核与专项抽查双轮把关，让日常复盘成为作风提升的“磨刀石”。此外，开启“纪检+业务”双监督模式，由纪委联合职能部门室组建督查队，常态化开展作风督导，重点核查管理人员值班带班、劳动纪律等情况，以严督实查筑牢效能防线。

### 严暖相济聚合力

“问卷传心声，调研知民情。”该公司面向全体干部职工开展思想动态大调查，以5大板块36项细密问题，从价值认

同、职业发展后勤服务等维度，全面触及职工工作与思想细节，精准掌握职工诉求。

“坐在办公室满脑子是问题，走到现场满眼是答案。”政工人员主动转变作风，走出办公室、沉到一线去，深入区队、班组、现场、家庭，察实情、办实事、解难题，以“五帮五保”工作的扎实推进，实现服务基层“零距离”。

类似这样的活动，近期在该公司频频开展。

作风建设成效如何，职工最有发言权。他们把作风建设的“阅卷权”交给职工，各部门聚焦主责主业，主动服务在一线，坚持把职工满意度和工作落实成效作为检验作风建设的核心标尺。从职工群众反映强烈的问题入手，常态化开展“回头看”及时查漏补缺，持续改进提升，确保作风建设走深走实，凝聚起上下同心、实干奋进的磅礴力量。

作风实则事业兴，作风正则人心顺。高庄煤业将始终秉持严字当头、实字为要、干字为先的精神，以只争朝夕的干劲推动各项工作迈上新台阶，用“硬核”作风护航新征程。