



山东能源
公众号



山东能源
APP

山东能源

中共山东能源集团有限公司委员会编印
总第310期
准印证号(鲁)0800002号
山东能源集团网站: www.shandong-energy.com
全媒体投稿邮箱: www.shandongyuniqi.com
内部资料 仅供交流

农历丙午年正月十二 2026年2月28日

山东能源集团专题传达学习全省干事创业担当尽责确保“十五五”开好局工作会议精神 强调以过硬执行力干出“十五五”良好开局

□李菁 周涌

2月25日上午,山东能源集团召开专题会议,传达学习全省干事创业担当尽责确保“十五五”开好局工作会议精神,研究贯彻落实意见。山东能源集团党委书记、董事长李伟主持会议并讲话,党委副书记、董事、总经理周鸿出席。

会议指出,在“十五五”开局起步的关键节点,省委召开这次会议,动员全省上下,锚定“走在前、挑大梁”,进一步

干事创业、担当尽责,扎实做好各项工作,确保“十五五”开好局、起好步,充分彰显了“担当成就事业、实干赢得未来”的鲜明导向。各级组织要闻令而动、奋勇前行,迅速学习贯彻会议精神,以“开局就决战,起步就冲刺”的精神状态全力投入到新一年工作中,始终与上级组织同心同向、与时代发展同频共振、与职工群众同心同行。

会议强调,实现“十五五”开局目标任务关键在干部、关键在落实。各级组织要聚

焦企业所需、发展所急,提高干部干事创业的真本领、硬本事,激发事争一流、攀高向优精气神,以过硬执行力干出“十五五”良好开局。要求真务实、力戒虚功,大力弘扬求真务实的工作作风,把“四下基层”作为基本功,深入一线察实情、听真话、解难题,把调研成果转化为推动工作的具体举措,建立可量化、可考核、可追溯的责任闭环,确保每一项工作都经得起实践、职工和历史的检验。要苦干实干、注重实效,强化“结果导向”,以实绩论英雄,拿成效说

话,聚焦“六精六提”、项目建设、科技创新等主战场,发扬钉钉子精神,确保各项工作落实到位、取得实效。要知责于心、履责于行、尽责于效,以担当成就事业,以实干赢得未来,奋力完成全年目标任务,为全省“十五五”开好局、起好步作出新的更大贡献。

会议以视频形式召开。山东能源集团领导张若祥、焦其胜、刘健、茹刚、刘强、侯宇刚,财务总监杨再昌,高管王立宝参加会议。

枣矿集团着力推动产业布局优化、全链协同、转型升级—— 打造高质量发展硬核产业支撑

□刘飞

枣矿集团聚焦山东能源“3+1”主业体系,立足做强煤炭、橡胶、焦化等实体产业,持续推动产业布局优化、全链协同、转型升级,以澎湃产业动能推动高质量发展取得更大成效。

夯实焕新强主业。将生产经营煤炭作为看家本领,统筹稳产能、优工艺、提效能,夯实发展基本盘。针对本部资源锐减、生产衔接紧张、地质条件多变等困难,“一矿一策”调优生产布局,把稳生产节奏,确保了生产均衡高效。围绕高效掘进持续发力,强化装备升级、督导帮扶、人员协同、考核激励,在掘进专业退休减员153人的情况下,工效同比提升4.1%,确保生产接续稳步向好。2026年本部需调用的工作面超7成已布置完成,3家矿井已全部完成工作面布置任务,为安全稳产提供了有力支撑。发力绿色

充填,加快培育传统产业新质生产力。开展“架后无人隔离工艺”研究,研发应用前先进式充填开采液压支护装置、钻锚支护装备,建成全国首个“密实充填新型前式开采试验工作面”。岱庄煤矿充填“单循环作业”从9个班缩短至5个班,采充效率提升45%。蒋庄煤矿成为山东能源集团首家“单膏体充填工作面”月产超5万吨的矿井。

全链协同塑优势。结合产业布局特点,推动上下游一体贯通、优势资源加速集聚,增强了产业韧性和竞争力。发挥煤炭、煤电产业链延伸和风险对冲优势,针对煤炭市场销售压力,加大内部协同销售力度,权属焦化企业采购内部精煤105.3万吨,电厂消化内部电煤219.69万吨,持续放大“内循环”效益。严把内部协同产品质量,积极搞活内部市场,16家单位58种产品成功跻身山东能源集团优先采购清单,从源头降低了

企业整体供应链成本,为优质产品打开了稳定的销路,实现供应创收3亿元。加速橡胶产业链协同,明确总部平台和各公司的职能定位,整合研发、采购、销售、运营等资源,释放了“1+1>2”的叠加效应。目前,形成覆盖全钢、半钢、斜交胎、天然橡胶等全品类橡胶轮胎产品矩阵,依托山东橡胶创新产业研究院每年完成超百个新品开发,丰源轮胎北交所上市通过监管审批,筑牢了竞争“护城河”。

结构优化增效益。实施差异化竞争策略,精准对接客户需求,努力实现产品效益最大化。扩大拳头产品创效优势,吃干榨净洗选效益,精煤回收率同比提高1.2%,创效1.5亿元;通过外调内配保供电煤置换1/3焦精煤,增效1亿元。精准对接细分市场需求,蒋庄煤矿、滨湖煤矿开发高硫气肥精煤客户,分别增销8万吨、5万吨,增效800万元。橡胶产业抢抓新能源赛

道,产品获评全省制造业单项冠军、科技金桥奖,拿下5项发明专利授权,发布实施17项国家标准,用硬实力坐稳了行业领先地位。新能源轮胎、17寸及以上等高附加值产品销售占比超40%,全年实现利润1.56亿元;加大开拓海外市场,外贸订单占比提升至42%,出口创汇2.6亿美元。焦化产业优化配煤结构,严控吨焦煤耗,实现降本增效1.27亿元。延伸高端副产品产业链,实现山西泰达SNG、甲醇、合成氨多式联产、梯级转化煤气综合利用,增收6.4亿元,拓展了产业发展空间。

“我们将科学把握产业趋势,做强煤炭‘压舱石’,做优焦化‘产业链’,做大橡胶‘增长极’,加大稳产扩能、结构优化、智能升级力度,全力夯实发展基本盘,为山东能源集团奋进‘十五五’,争创‘六个一流’能源集团贡献更强枣矿力量。”枣矿集团党委书记、董事长李文表示。

人人都是效益源

——郭屯煤矿“六精六提”激发内生动力

□魏成坤

鲁西矿业郭屯煤矿紧紧围绕“六精六提”精益化管理融合提升要求,锚定“降本、增效、提质、赋能”核心目标,把精益理念、市场化思维变成职工看得见、摸得着、能参与的具体实践,探索出一条独具特色的高质量发展之路,让“人人都是效益源”的种子在基层沃土生根发芽。

搭建市场化体系 让精益理念“活”起来

走进郭屯煤矿“六精六提”融合管理办公室,墙上的“16811”市场化体系流程图格外醒目。为让精益管理落地生根,该矿量身打造这套体系,结合生产实际,修订完善4000余项工序单价,小到一颗螺丝钉,大到一套综采设备,都有了精准的成本核算标准。

为了将抽象的精益理念变得具象,该矿创新推行“双向渗透”工作法,每月编制精益管理简报,把各区队的节约妙招、创效案例一一收录。“你看掘进工区回收复用的废旧锚杆的法子,咱们也能试试!”张洪金指着区队精益牌板上的图文,引得工友们频频点头。一个个“金点子”变成了“金钥匙”,撬动了全员创效的大能量,在矿区形成了“人人讲节约、事事算成本、处处谋效益”的浓厚氛围。

创新督察方式 让成本管控“准”起来

“锚杆间距偏大2厘米,不仅浪费材料,还存在安全隐患!”在掘进工作面,矿领导带队的督查组正拿着卷尺,对支护环节进行“解剖式”排查。为了堵住效益流失的“跑冒滴漏”,该矿建立三级检查机制,每月聚焦重点区域,围绕支护、设备、材料等关键环节,像“解剖麻雀”一样深挖问题。

掘进工区主管技术员吴天佑至今记得,上次检查组不仅指出了问题,还当场给出整改方案。“这种‘精准把脉’的检查方式,让我们心服口服,也让成本管控更有底气。”孙谦感慨。

该矿还搭建起关键数据库,把生产经营数据汇总分析、对比研判,通过数据说话,找准管理薄弱点。精准督查加上数据赋能,让郭屯煤矿的成本管控精度不断提升。

深耕区队精细化 让基层动能“涌”起来

区队班组是煤矿生产的“细胞”,也是精益管理的主战场。郭屯煤矿以NDCA与PDCA相结合为抓手,为每个区队量身定制管理方案,从架构搭建到制度完善,让区队管理有章可循、有据可依。

“这些废旧锚杆看着锈迹斑斑,焊接修复一下,还能在巷道标准化施工中派上大用场!”掘进工区班长王开前蹲在废料堆旁,手里拿着一根废旧锚杆,眼睛里闪着光。每天班前会后,他都会带着班组成员来废料堆“淘宝”。仅2025年下半年,这个班组就修复废旧设备配件30余件,省下采购成本近2万元。

像这样的“微改善”,在郭屯煤矿随处可见。该矿鼓励职工立足岗位搞革新,小到工具改良,大到工艺优化,只要能降本、能增效,就给予奖励,使职工们的主人翁意识被充分激发。

聚焦示范引领 让管理效能“升”起来

“以前交接班,光设备检查就要半小时,现在按示范点标准流程来,15分钟就能搞定,每天能多产200吨原煤!”采煤工区区长李连立说起精益示范点的变化,难掩兴奋。

为了让精益管理从“点上开花”到“面上结果”,该矿打造精益示范点和生产线,瞄准无效等待、设备空转等痛点问题,优化工序衔接,砍掉非增值作业。同时,开展标准化操作培训,让职工们学有标杆、干有标准。

如今,走进郭屯煤矿的精益生产现场,机器轰鸣有序,职工操作规范,原本的能耗浪费点变成了效益增长点。以示范点为标杆,全矿的精益管理水平节节攀升。

深耕人才培养 让发展根基“稳”起来

“从初级工、高级工到技师,是矿上的技能竞赛给了我成长的机会!”掘进工区年轻职工刘大海的成长故事,在矿区传为佳话。

郭屯煤矿把人才培养摆在突出位置,精细化管控人力资源,建立10类人员台账,2025年控员46人,人工成本降低8%。同时,构建“技能竞赛+等级认定”的人才培养体系,41项技能竞赛覆盖关键岗位,41名职工通过竞赛提升技能等级。

目前,该矿正式启动“四个三”大学生员工培养计划,让人人有成长通道、个个有出彩机会,一支技能过硬、作风优良的人才队伍,正成为矿井高质量发展的硬核支撑。

杨村煤矿推动资源循环利用与生态环境保护同频共振、协同发力 治水革新“绿化”矿山生态底色

□林枫

阳光轻洒在窠矿能源杨村煤矿污水处理系统总排放口的生物指示池上,波光粼粼,池水通透见底,几尾金鱼嬉戏追逐,轻吐水花,尽情吮吸着洁净水源带来的舒适与欢愉,一派生机盎然的生态图景悄然铺展。

2月10日,杨村煤矿生活污水处理系统升级改造项目顺利通过竣工验收,新系统彻底破解了原有处理系统的诸多顽疾,以实打实的治水成效推动“绿色低碳转型”战略深入实施,为矿井高质量发展注入强劲生态动能。

一直以来,该矿锚定绿色矿山建设目标,将污水处理作为生态治理的关键抓手,坚持生态优先、因地制宜,推动资源循环利用与生态环境保护同频共振、协同发力,让绿色成为矿井发展的一抹鲜明底色。

“原有生活污水处理设备老化失修、环保政策迭代升级、进水水质波动变化及处理工艺相对落后等多重因素影响,难以满足环保排放要求,升级改造势在必行。”该矿安全监察部(生态环保部)副部长王维华介绍。

该矿紧扣“生态优先、经济合理、循环高效”要求,经多轮调研论证、反复研讨优化,最终确定采用“缺氧+ABFT+高效澄清+多介质过滤”的生活污水协同组合处理工艺,对原有生活污水处理系统全面实施升级改造,最大化释放项目的社会、经济、环境三重效益。

在设施布局上,改造工程充分盘活现有设施资源,利用变更现有闲置的原废水处理构筑物的功能,降低工程投资。处理工艺上,增加去除总氮和总磷工艺段,提高污染物排放标准,对现有老旧设备和设施进行维护或更换,并优化工艺,大幅提升污水处理效率,实现减排降碳、节能增效。



杨村煤矿生活污水处理系统。

工艺流程图、实时监控画面清晰直观,水位、水泵流量、溶解氧等运行参数一目了然。数据异常时,工作人员可通过系统实现快速处置、精准调控,让污水处理更高效、更安全。

此次升级同步配置集散型自动控制系统,采用“人机交互+PLC”智能管控模式,所有电气设备均支持远程监控,水处理全过程可实时监控、自动调节与集中管理,实现信息可视化查看、智能化调度。

改造后的生活污水处理系统设计处理规模达5000立方米/日,出水主要污染物指标稳定达到《地表水环境质量标准》Ⅲ类标准,高于地方环保部门要求的外排水质标准。

“下一步,将进一步统筹好安全发展与绿色发展,深耕生态环保领域不松懈,强化污水处理系统日常管理,提升处理效能,擦亮绿色矿山底色。”该矿党委书记、矿长郭赵虎表示。

该矿以绿色矿山建设为统领,推动智能化技术与绿色低碳发展深度融合,持续创新

应用数字孪生辅助控制系统,盘古矿山大模型AI服务平台、煤矿GIS公共服务平台等“六大核心技术”,数字化赋能采掘全流程,远程截割率与液压支架自动跟机率长期稳定保持在99%以上,优化TDS智能干选系统,矸石含煤量降至3%以下,商品煤全水精准控制在10%以内;实施能耗精细化管理,每年可节约用电40万kW·h,以智能技术革新与精益管理双轮驱动,夯实绿色矿山建设效能根基。



总编:马磊
副总编:李振鲁
责编:李志勇
编辑:周涌