

攻坚奋斗号角嘹亮 质效并举决胜收官

南屯煤矿勠力同心冲刺全年目标任务

□朱宇婷

战鼓催征，时不我待，决胜全年的攻坚战已全面开启。兖矿集团南屯煤矿上下勠力同心，以“拼”的锐气、“抢”的势头、“实”的作风，全力以赴保安全、稳生产、降成本、提质效，奋力冲刺全年目标任务圆满完成。

“靶向开方”——安全管理“下真功”

“班前会上我们开展‘互动式’发问，‘今天作业区域的风险点在哪儿？’‘遇到盲区倒车该怎么办’，以此引导职工自主回答，自然地将安全从‘被动听’转为‘主动干’。”在该矿四季度工作会暨三季度班组长例会上，洗选发运中心煤场铲车班班长魏培勇分享着经验。

每季度召开的班组长例会，典型经验发言已成为规定动作，而在每一个规定动作中，该矿的“兵头将尾”们更是将安全管理的特色动作融入其中，为安全生产注入强劲动能。

为流动岗位职工配发便携式的岗位安

全确认“明白纸”；在掘进机、皮带机等固定岗点的操控台醒目位置张贴确认内容……该矿深入推行全流程安全确认制度，通过班前会讲解、案例教学等多种形式开展培训，初步形成了“学、用、促”相结合的良好氛围。

聚焦安全薄弱环节，该矿全面推行地面网格化巡查二维码打卡机制，在14家单位设置64个打卡点，实现地面安全监管全覆盖。细化井下278个巡查单元，上半年累计组织3200人次参与巡查，管理人员带班完成规定路线巡检336人次，切实将安全责任压紧压实。

“多点开花”——降本增效“出实招”

截至9月底，通过实施原煤动筛排灰路及厕所工区路面硬化、高层公寓基础设施改造换新等46项单项工程，结算人工费用74万余元，有效节约外委费用207万余元。

今年以来，南屯煤矿紧扣降本增效核心命题，立足矿井生产实际，不断开拓思路、积极谋划，持续探索降本增效里的新方法、

新路径，精心做好开源节流大文章。

“大家特别支持我去‘抢’订单，因为这不仅增加个人收入，更是提升工作技能、实现一专多能的良好途径。”作为“抢单”大户的该矿综合服务中心后勤服务副主任韩庆东如是说。

为有效降本、提质、增效，该矿持续拓展市场化这一平台，遵循“工作定量、服务有偿、精益管理、全员参与”的原则，灵活运用经营模式，充分激发职工的劳动潜能，使成本管控成为提升矿井经营效益的关键。

不仅有亮眼的单项工程“增值方程式”，该矿还在深入推进“节约五个一”和“下班五不忘”活动中，建立了高效的推广引擎，通过月度专项评比，对优秀的节水节电项目与降本增效“金点子”进行全力推广，让降本增效的“金种子”在全矿落地生根、开花结果。

“铸心赋能”——党建引领“谋新篇”

一等奖2个，二等奖5个，三等奖1个……该矿报送的8篇思想政治工作成果

案例，在2025年煤炭行业党建思想政治工作优秀课题研究及优秀案例评选中斩获多项荣誉。

该矿始终把思想政治工作摆在重要位置，坚持围绕中心、服务大局，充分发挥思想政治工作在凝聚共识、汇聚力量、推动发展中的重要作用。注重人文关怀和心理疏导，认真落实分析、走访、谈心、交友4项举措，开展“三级联动”职工思想动态分析，不断推进思想政治工作走深走实，确保“和谐南屯”创建稳步推进。

同时，该矿党委积极打造“亲情互联、幸福相伴”协管安全工作体系，着力构建重点人员亲情关爱的长效机制。鼓励职工岗位创新创优，充分发挥“师带徒、匠带兵”和劳模带动作用，形成“发展中的难题在创新中解决，创新中的成果在发展中享受”的新风气。

收官决战的序幕已经拉开，奋进的号角响彻云霄。南屯煤矿将以更加昂扬的斗志、更加务实的举措、更加强大的力量、集全矿之智，举全矿之力，在决胜全年目标任务的宏伟征程中，奋楫争先，砥砺前行！

高庄煤业

推动新《规程》落地

□樊红月

近段时间，枣矿集团高庄煤业将新版《煤矿安全规程》的学习宣贯落实作为重中之重，深入开展以“宣贯、学习、转化”为核心的专项活动，为矿井安全生产筑牢坚实基础。

精心构建“线上+线下”的立体宣传矩阵。线上，充分利用微信公众号、“平安高煤”工作群等新媒体平台，推送要点解读、生动形象的图解以及“规程微课堂”系列短视频。线下，在井口信息站设置的“规程提醒角”，在职工食堂内张贴的漫画版规程解读，时刻提醒着出入井的职工牢记规程要求。此外，他们组织宣讲员深入区队、班组开展微宣讲，与职工面对面互动交流，营造了“人人关注安全、人人学习规程”的浓厚氛围。

“今天我们学习机电专业部分，重点关注新增要求……”在高庄煤业机电管理部晨会上，副总工程师刘岩正认真学习分管专业章节的修订内容。这是该公司以“每日领学+专业解读+集中学习”三维模式推进宣贯的生动缩影。

高庄煤业构建系统化、常态化的学习机制，分批次组织干部职工观看权威解读视频，各专业结合岗位特性，编制专属学习计划，采取“学习+研讨”模式，通过班前会、安全例会等形式，开展多层次、全覆盖学习及交流讨论活动。

学以致用，方能彰显学习的价值。该公司坚持“以学促干、以干践行、以行增效”原则，全力推动新版《煤矿安全规程》从“纸面”走向“地面”。他们制定《煤矿安全规程》新旧版本主要变化内容对照落实表，各专业、各岗位严格按照新条款，开展全方位、全系统的对照大排查大整治活动，全面推动规程条款向现场标准转化。

黄陶勒盖煤炭公司

打响增效攻坚战

□王力琼 薛星杰

在煤炭市场波动的风浪中，如何稳舵前行？在成本压力日益增大的考验下，如何挖潜增效？面对这两大关键课题，西北矿业黄陶勒盖煤炭公司以“产洗销密切协同”为突破口，打响了一场从采煤一线到洗选全流程覆盖的降本增效攻坚战。

过去煤质管控的重点多在洗选销售环节。如今，西北矿业黄陶勒盖煤炭公司将这道关键关口前置到生产最前沿，以“铁腕”加“慧眼”为后续的洗选加工和市场营销赢得了主动权。

为了严控原煤中的矸石量和杂物，该公司煤质管理人员提前掌握煤层夹矸厚度和位置，在采煤机割煤过程中主动介入，通过优化采高控制，引导采煤司机“绕矸”“挑矸”，最大限度减少升井矸石量。

“过去我们只盯着销量看，认为煤质管理只是选煤厂的事，现在大家深刻认识到，从井下割下第一刀煤起，成本与质量的大局就已定下一半。”该公司产品销售中心副主任张武柱感慨道。如今，原煤平均灰分同比降低5%，矸石带煤率稳定控制在1%以下，全员源头管控的“细功夫”，正在结出真金白银的“效益果”。

降本增效，关键在于算细账。当许多人盯着“大头”成本时，黄陶勒盖煤炭公司却从电费这个看似固定的支出中，发现了巨大的挖掘空间。通过积极沟通与流程优化，该公司成功完成选煤厂分段计量用电手续办理，洗选用电计费标准由此前的每千瓦时1.44元调整为每千瓦时0.88元。这一改，让电费单价实现了“跳水”，意味着每年能从电费中省出超过1000万元的真金白银。

针对当前市场下行、利润承压以及需打破精煤依赖的核心挑战，该公司产品销售中心明确了“拓增量、提溢价、降损耗、强黏性”四大核心工作方向。

“我们突出‘价值营销’理念，推进销售品种差异化定价策略，今年以来实现增收1720万元，同时积极拓展煤化工直供直销用户3家、中小客户7家，实现产品效益最大化。”近日，产品销售中心主任陈凯在经济运行分析会上介绍。他们从持续增强分析市场、把握市场、驾驭市场的能力入手，快速灵活响应需求变化，最大限度释放营销创效潜力。

当井下生产精准对接洗选需求，洗选工艺动态匹配销售订单，每一个环节都围绕“价值最大化”紧密咬合、同频共振时，这种环环相扣的协同力量，正汇聚成推动黄陶勒盖煤炭公司高质量发展的强大动能。

唐口煤业

全力冲刺四季度

□李滨 冯汝深 李占营

今年以来，鲁西矿业唐口煤业紧扣年度安全目标，扎实推进安全生产工作，整体态势稳中向好。进入四季度关键阶段，该公司精准研判形势、系统谋划部署，以决战姿态和务实举措，全力筑牢安全防线，确保全年安全生产任务圆满完成。

该公司以“2356”安全工作主线统领全局，秉持“有解思维”，注重系统谋划与精准施策并重，全面压实从公司班子到一线岗位的各级安全责任链条，确保安全决策部署高标准、高质量推进落实。

在制度保障上，高度重视制度建设的系统性与适应性，以新版《煤矿安全规程》贯彻落实为契机，动态开展现有安全管理制度的评审、修订与优化工作，使公司管理体系与国家最新法规要求紧密契合。

“我们系统总结梳理了前三季度安全工作的成效与不足，深入剖析问题根源，系统谋划四季度乃至明年的安全重点工作方向，形成了以‘九个务实’为要点的四季度安全工作目标清单。”该公司安全监察部部长朱礼建介绍。

为将顶层设计转化为实际安全成效，唐口煤业聚焦重点领域与关键环节，推出一系列务实举措。

不断深化“双防”体系建设，做实风险隐患闭环管理，持续优化“三级管控+四级联控”机制，对风险分级处置、动态清零；对隐患推行“专业+区队+班组+个人”四级联控联排，确保隐患排查无死角、整改落实全闭环。针对巷道贯通、过断层等重点区域作业，严格执行提前报备和专人盯靠制度，筑牢现场安全防线。

安全管理的成效最终体现在现场执行力上。唐口煤业坚持管理重心下移，全力打通安全管理“最后一公里”。

该公司优化区队班组安全管理制度，推动实现风险自评自控、隐患自查自改、问题自警自纠，构建“主动负责、失职问责、人人有责”的基层安全管理新格局。“我们每月精准识别存在健康隐患或不适特定岗位的重点人员，确保从业人员身心状态满足安全生产要求。”该公司卫生所负责人王忠武介绍。

“这一系列精准务实的措施，旨在全力消除安全管理中的堵点、卡点、痛点，推动干部职工从‘要我安全’向‘我要安全、我会安全、我能安全’转变，凝聚起决战四季度、实现全年安全生产目标任务的强大合力。”唐口煤业副总经理、安全总监齐军朋表示。

东滩煤矿

织密冬季“三防”安全网

□尹梓

为积极应对持续出现的降雨、低温等恶劣天气，兖矿能源东滩煤矿结合矿井工作实际，周密部署冬季“三防”工作，全面落实“防寒、防冻、防火”各项安全措施，确保冬季生产安全有序。

“防”有制度，未雨绸缪早布局。该矿坚持“预防为主”，严格落实《关于做好冬季“三防”工作的通知》要求，精心制订冬季“三防”工作方案，成立以矿党政主要领导为组长的领导小组，全面负责指挥、协调与督查，同时细化任务重点，强化应急值守管理，严格执行指挥部值班人员、关键岗位及相关负责人24小时值守制度，密切关注天气变化，持续完善恶劣天气应急措施，为矿井冬季平稳运行筑牢制度根基。

“防”有落实，统一思想强保障。该矿以“全覆盖、无死角”为目

标，利用班前会、安全活动日、微信工作群等载体，开展冬季“三防”安全教育，切实增强全员安全防范意识和紧急避险能力。严格执行安全生产责任制，明确责任区域与责任人，细化分解任务，加强主副井、地面生产系统、职工浴池等区域供热管网及设施的防寒防冻管理，为冬季安全生产夯实思想与执行基础。

“防”有重点，齐抓共管除隐患。该矿紧盯供暖管路、供水系统、供电线路、消防设施等关键环节，组织精干力量开展“全覆盖、无死角”专项检查，发现问题现场处置。组建由各工区骨干组成的应急抢险队伍，制定专项应急预案；建立日常巡查制度，由班组长带队定期巡查地面车间厂房、西北风井等重点场所，加强生产设备保养维护及供暖空调设备检修调试，及时消除潜在风险，全力织密现场安全防护网，确保矿井安全平稳过冬。



枣矿集团面对复杂严峻的内外形势，树牢“过紧日子”思想，对照“厉行节约、严控成本”“十项费用节支行动”具体举措，规范“集团管控+市场化”六大协同机制，从人、财、物、政策等方面，严格督导考核，深挖经营潜力，凝聚内涵挖潜、节支降耗工作合力。图为柴里煤矿开展“双六零”降本管理，最大限度压降废旧设备利用价值。（李志军）

新巨龙公司精耕细作闯出高效稳产新路径

□金鑫 李圣美

400米超长综采工作面“单班3刀”常态化生产，正规循环率保持100%，吨煤工效同比提升39%……鲁西矿业新巨龙公司以“精益化、智能化、高效化”为主线，通过全链条革新、系统性攻坚，为矿井高质量发展注入“新动能”，蹚出了一条高效稳产的新路径。

工作面上“效率引擎”

“现在坐上采煤专车直达限员门，3千米长的顺槽一下子就到了！”该公司聚焦生产组织构建精益高效模式，突出高效精益生产课题，通过清单化交接班、错峰交接班机制，让生产班人员实现“零等待”。

面对井下防冲、设备故障等“拦路虎”，他们打出安全组合拳，将工作面两顺槽超前卸压距离保持400米以上，沿空

巷道、实体巷道顶板爆破“防线”分别前移至350米、300米，为作业区筑起“铜墙铁壁”。

在11302综采工作面，检修班将转载机、超前架“拉满”至最大行程，再用钢板测厚仪、运输机健康系统对运输机磨损、动力系统健康状况“望闻问切”，确保每台设备“健康上岗”，从源头减少故障停机。

单班达产按下“快进键”

为破解单班达产的制约瓶颈，新巨龙公司以问题导向为抓手，通过专业盯班写实与分析，精准锁定制约因素，打出设备优化“组合拳”，为生产效率提升卸下“包袱”、装上“强引擎”。

针对溜头、溜尾动力部重量大、推移困难这一“卡脖子”难题，他们联合设备厂家开展“靶向治疗”，重新调整推移千

斤顶推力参数，推溜力提升25%，为设备上装上“强力肌肉”；面对斜轴两侧支架“易下滑、挤架”问题，他们为支架补全侧护千斤顶液压锁，有效避免因挤架导致的拉架困难。

为破解倒面支架四立柱升降不同步、推移缓慢的难题，他们实施升级改造，全面更换932个立柱液控单向阀阀芯。升级后的立柱初撑力稳定，跟机移架、记忆截割等智能化操作设备响应速度提升30%。通过一系列精准的“靶向攻坚”措施，成功扫清了高效生产过程中的障碍，使得11302工作面单班生产效率显著提升。

奏响控员提效“最强音”

为破解传统作业模式的效率瓶颈，新巨龙公司打出远程集控、智能升级、人才培养“组合拳”，奏响控员提效“最强音”。

针对顺槽设备需人工操作的痛点，他们全面推行“远程集控”改造，设备实现“一键启停”，彻底告别人工送电、现场启停的“往返跑腿”，让设备管理从“面对面”变为“屏对屏”，操作效率提升50%，安全风险同步降低。

依托“PDCA”循环工作法，该公司持续深化跟机移架、记忆截割等智能化应用，让采煤机实现割煤、移架、推溜全流程精准精确。6月份以来，工作面智能化开机率、自动化率稳定在90%以上，单班作业人数减少至10人以内，正冲刺单班7人达产目标。

如今，11302工作面实现单班8小时达产，每天还新增8小时治灾时间。新巨龙公司用实际行动证明，只要把“干活”与“算账”做到极致，就能在挑战中开辟稳产高效的新路径。

伊新煤业激活煤化一体发展新动能

深耕“块煤”市场提升煤气联动运行水平

降本增效专栏

□付亚东 黄纤纤

清晨的新疆伊新煤业矿区，晨曦穿透薄雾，乌黑发亮的块煤通过3.5公里的封闭式皮带长廊，源源不断地“流”向新天煤化工。面对煤炭市场的复杂形势，伊新煤业锚定煤制天然气一体化项目发展战略定位，深耕“块煤”文章，提升煤气联动运行水平。今年1至9月，块煤产量较去年同期增加12%，块煤率稳定在73%左右，在稳托住下游化工原料供应“基本盘”的同时，实现经营质效持续提升。

提量有“方”：“精雕细琢”的块煤守护

“块煤是煤制气项目中的‘黄金单品’，但生产环节的振动、冲击哪怕多一分，都可能让‘黄金’碎成‘铁屑’。”伊新煤业党委书记、董事长吕文坡在生产调度会上道出块煤生产的关键。作为新天煤化工的“原料心脏”，伊

新煤业的块煤产量与品质，直接关系到煤制天然气一体化项目的稳定运行与成本控制。为守住块煤产出的“第一道关口”，伊新煤业从地质研判到采煤工艺进行全流程优化。

地质测量部率先建成“三维地质可视化模型”，整合钻探数据与测点信息，精准标注煤层厚度变化及断层结构带，为科学开采精准“导航”。而在23225综采工作面，技术团队经过12轮现场测试，优化采煤机截割速度，并选用刀型截齿代替镐型截齿，对煤体进行超前劈裂，使块煤产出率提升3个百分点。

“我们不一味地追进度，而是‘精雕细琢’控节奏。目前工作面块煤率达90%以上，每年多增收3000多万元，这笔账越算越明白。”伊新煤业洗选厂职工卢广鑫展示的第三方检测报告显示，1至9月，该公司块煤热值较合同标准提升250大卡。

选煤有“智”：“量体裁衣”的品质革命

走进伊新煤业选煤厂集控中心，一排电子屏实时跳动着小时带煤量、分选密度、设备运行状态等关键数据。“我们实时监测各类工况，及时对接采场与下游客

户，从原煤入厂到产品实现全流程过程管控。”伊新煤业选煤厂厂长刘银指着屏幕上的数据介绍。

块煤品质是对接化工需求的“通行证”。近年来，伊新煤业先后更换2台重介浅槽分选机、8台脱介水筛、4台双层弛张筛，构建起“预先筛分—重介分选—脱介水筛—深度细筛”全流程闭环管控体系。

均衡带料是保证煤质的关键因素。伊新煤业通过地面缓冲仓仓位联动井下给煤机，实现均衡给煤。同时，对刮板机机头进行均衡分料改造，进一步保障洗选系统稳定运行。

“灰分、水分均影响化工产品的热值，每增加1%的水分或灰分，热值就降低50至80大卡。”伊新煤业洗选厂职工卢广鑫展示的第三方检测报告显示，1至9月，该公司块煤热值较合同标准提升250大卡。

协同有“道”：“双向赋能”的价值共生

“化工需要什么，我们就生产什么。”只有产销协同，才能让块煤价值最大化。”

在伊新煤业与新天煤化工的产销对接会上，伊新煤业总经理魏文辉说。

作为煤化一体发展的关键枢纽，伊新煤业打破“产销两张皮”壁垒，建立与下游化工企业的“日沟通、周对账、月会商”机制，每周收集20余项原料需求数据，形成“需求清单—生产响应—品质反馈”的闭环流程。

根据新天煤化工反馈，8至100毫米的块煤更适配其气化炉，伊新煤业及时调整洗选分级参数，确保化工“口粮”的优质匹配。同时，开辟“井下一洗选—运输”专用通道，增设块煤直通皮带，减少中转存储环节，成功打通从矿到新天煤化工的“20分钟供应线”。此外，通过与新天煤化工开展协同攻关，联合制订系统优化方案，进一步降低块煤损耗，推进全链条节能增效。

在今年煤炭市场整体承压的背景下，伊新煤业逆势发展，前三季度块煤供应量同比增加约51万吨，块煤收入占公司营业收入89.59%，不仅有力支撑了一体化项目平稳运行，更实现了上下游协同共赢的良好局面。