

山东能源  
APP山东能源  
公众号

山东能源集团

手续快办 创新破题 项目速推

## 西北矿业演绎建设运营“速度与激情”

□李丹 李强 马剑 陈清

骄阳似火，比这骄阳热度更高的是西北矿业各项目推进速度：油房壕煤矿的掘进机轰鸣着向地心挺进，杨家坪煤业手续办理不断突破……从并筒掘砌到设备安装，从手续攻坚到技术创新，西北矿业正以“时不我待、只争朝夕”的劲头，勾勒出“手续快办、创新破题、项目速推”的立体图景，演绎着项目建设的“速度与激情”。

窗口内外的协同竞速

从“等审批”到“抢时间”

杨家坪煤业顺利取得陕西省人民政府关于杨家坪煤矿项目建设用地和长武县未位至乔家坪公路工程项目建设用地的批复，为矿井全面开工建设打通了“最后一公里”。这是西北矿业“手续办理攻坚”的一个缩影。

西北矿业始终将手续办理作为项目建设运营的第一要务。面对复杂的审批流程，他们聚焦前置手续办理，成立“手续办理专班”，用“提前介入+并联推进”打开手续办理进度突破口，确保各项建设手续完备，让项目建设健康运作。

“作为陕西省‘十四五’重点项目，我们已完成矿产资源勘查、项目核准等关键环节，2024年4月拿下采矿许可证。2025年6月底通过省政府用地审批联席会议，最终拿到建设用地批复。”杨家坪煤业党支部书记、董事长、总经理侯涛说。

同样的攻坚故事在油房壕煤矿上演。走进油房壕煤矿手续办理办公室，映入眼帘的是一面硕大的“手续办理清单墙”，上面贴着年度矿井手续办理审批事项的“红黄绿灯”。绿色是已办结的《油房壕煤矿及选煤厂项目初步设计修改变更批复》《油房壕煤矿道路及停车场项目用地范围内文物调查复函》。黄色是正在推进的《塔然高勒矿区总体规划修编》。红色则是需重点攻坚的《油房壕煤矿道路及停车场用地手续办理》。

“每个证都卡着工期节点，晚一天就可能影响矿井工程建设进度。”矿行政办专员刘凯翻出一本“审批日历”，上面用不同颜色标注着“窗口受理日”“材料补正期”“现场核查点”，甚至连审批人员的值班表都抄在页边。为了推进储备产能手续办理，早日完成存量资产变现任务目标，他们提前3个月对接相关部门，在煤矿储备产能手续办理过程中，原本需40个工作日的评审，压



西北矿业油房壕煤矿正在建设的地上工程。

□摄影：李强

缩到30天完成。

“不是等审批，而是跟着审批流程走。”西北矿业投资发展部部长苏丽说，他们提前梳理审批清单，把“需提交材料”细化到“每一页图纸的盖章位置”，提前与审批部门建“项目对接群”，随时同步材料修改进度。截至目前，西北矿业仅用不到10个月时间即完成马福川、毛家川两个项目的核准、安设批复、初设审查等关键手续，杨家坪煤业完成90%项目开工前置手续，创下同类项目审批最快纪录。

项目上的技术突围

从“经验积累”到“新题解法”

在油房壕煤矿主立井并筒掘砌现场，智能监测平台实时监测并筒吊盘、模板稳车拉力等设备运行状态和数据，红色报警按钮始终保持着静默状态。这是油房壕煤矿“数字并筒”系统的实时反馈，生动诠释了西北矿业在基建领域的数字化转型成果。

他们通过生产系统智能监测平台可以及时远程发现和诊断各运行设备故障，有效降低故障影响，使单并筒掘砌效率提升20%。在西北矿业基建现场，这样的“创

新破题”不是偶然，而是“问题导向”下的必然。

“在主立井并筒掘砌施工过程中，为确保施工效率，我们组织施工单位在井口专门加工制作倒车平台，混凝土搅拌车可以通过倒车平台直接往井筒下料，有效提高了下料速度，保证了并筒连续施工。”油房壕煤矿总经理蒲志强介绍，他们在施工工艺上采用三层平台同步施工法，通过各层叠层协同施工，形成了高效有序的作业链条，极大提升了并筒掘砌施工效率。仅用时47天，他们便超前完成了主立井并筒内壁掘砌施工。

在杨家坪煤业设计阶段，一项“减法”创新正创造着巨大价值。传统矿井并筒采用双层复合井壁，不仅材料消耗大，施工周期也长。他们通过实地调研论证，对单层、双层及联合承载井壁结构进行安全、技术和经济方面比较，结合彬长矿区地质条件特点，优化设计采用单层冻结井壁技术。同时，他们通过优化混凝土配比、改进浇筑工艺，在保证井壁强度和防水性能的同时，减少了内层井壁施工环节，将大幅缩短井筒周期。据了解，此项技术的成功应用可节约投资6000余万元，工期缩短至少3个月左右，为后续各基建矿井提供参照。

创新的火花在西北矿业各项目现场持

续迸发。油房壕煤矿采用冻结法施工工艺，克服了富水软岩地层施工难题，比计划提前1个月完成并筒掘砌……这样的技术创新，在西北矿业各基建项目中不断涌现，汇聚成项目建设的“加速度”。

全链条的节奏把控

从“挂图作战”到“颗粒管控”

走进油房壕煤矿调度室，墙上挂着项目“三维进度图”：绿色圆点标注的主立井100%完工，黄色折线显示的行政楼装修进度，蓝色柱状图记录的743个桩基施工，共同构成精准的施工时序。“红色三角标记滞后1小时的工序，必须当天消除。”调度员陈亮介绍。这种将混凝土浇筑分解为3个标准化步骤的“颗粒化管理”，使得“日清日结”成为常态。

西北矿业以项目全生命周期管理为抓手，推动基建单位从“粗放管理”向“精益管控”深度转变，横向强化全面管控，将项目设计、现场管理、竣工验收、审计评价等全流程纳入管理；纵向深化过程管控，定期纠偏、协同攻坚，推动以“过程执行到位”保障“目标顺利完成”。

这种“颗粒化管控”藏在每个施工环节中。在油房壕煤矿主立井并筒掘砌时，他们把“每模混凝土浇筑”拆成钢筋绑扎、模板支护、混凝土输送3个步骤，每个步骤定人、定时、定标准，确保混凝土浇筑连续不间断。“以前是‘干到算哪’，现在是‘到点必须完’。”陈亮拿出“日考核表”，上面不仅有进度完成度，还有“钢筋间距偏差”“混凝土强度检测”等质量指标。“进度快了，质量也要过硬。”陈亮说。

天竣公司以“抢核准、争开工”为主线，在取得马福川、毛家川两项目采矿许可证后，加速推进释放沙井子中部煤田的资源效益，确保圆满完成年度目标任务。杨家坪煤业快速推进矿井建设筹备工作，将一张张图纸变为现实，坚定不移完成全年目标任务。

百舸争流奋楫先，千钧重担勇担当。西北矿业以“开局就是决战、起步就要冲刺”的奋斗姿态，通过科学统筹、精准施策、挂图作战，推动重点项目高效落地，按下基建项目“快进键”，跑出建设“加速度”，全力争取项目早建成、早投产、早见效，奋力书写企业高质量可持续发展的新篇章。

## 鲁西矿业全面提升安全治理效能

## 多维度密织安全网 稳节奏跑赢下半场

□徐虎 刘铁桥

进入下半年，鲁西矿业坚定落实山东能源安全生产决策部署，压实安全责任，优化管理体系，强化风险管控，夯实基层基础，多维度密织安全网，全面提升安全治理效能，为企业高质量发展提供坚实保障。

拧紧责任链条

健全管控体系

安全为天，责任为重。鲁西矿业坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”原则，层层压实安全责任，梳理完善《安全生产工作意见》《安全环保绩效考核办法》等52项安全生产管理制度，优化健全涵盖19个组织机构321个岗位的全员安全生产责任制，构建了“人人有责、层层负责、各负其责”的责任体系，形成了“明责知责、履职尽责、失职追责”的运行机制，确保安全责任到人、措施到位。

“我们坚持重典治乱，进一步优化‘442’薪酬考核结构，按照权属单位安全和绩效工资各占比40%，基础工资占比20%，每月对9大类37小项进行过程考核、定期通报，确保公开透明、公平公正。”鲁西矿业副总工程师、安全监察部（生态环保部）部长李乐成表示。

安全人人有责，个个有义务。鲁西矿业全面推行预研、预判、预警、预告、预控“五预管理”和网络定位、设备定置、人员定责、任务定量、路线定向“网格化安全管理”，构建起覆盖全员的风险防控体系，并将“双防”计划嵌入生产计划，实行风险隐患排查实名制，定期开展安全综合评价、解剖式检查、安全包保督导等安全监督检查行动，全面进行风险分析、预警处置、消除问题、闭环管理，推进“双防”定期检验、循环提升。

坚持超前治理

提升防控效能

面对区域灾害多、安全管控难度大等



鲁西矿业李楼煤业TBM作业线。

现实困难，鲁西矿业坚持“办矿先治灾、抓大不放小”安全理念，持续加强灾害全周期管理，把灾害治理工程融入生产作业计划，严格分类防治，实施项目化管理、流程化控制、节点化考核，推进灾害超前治理、系统治理，切实提升安全系数。

布局合理、生产有序、支护可靠、监控有效、卸压到位“20字防冲措施”，“五类水害”精准治理及隐蔽致灾因素普查，超前预防火灾及密闭“双十”管理，“高位+隅角”联合抽放瓦斯……这些从实践中得来的“真经宝典”，逐渐成为鲁西矿业安全发展的“传家宝”。

“我们不断推进智能化升级，落实落细科技兴安各项新举措。目前，有14对矿井达到了山东省煤矿智能化建设目标。”鲁西矿业党委委员、副总经理王剑介绍，他们依托华为盘古大模型与人工智能训练中心，建成108个人工智能场景，实现对关键地点、重点部位、人员行为等安全风

险的实时监测、识别与研判，优化巡检和安全监管工作流程。

与此同时，鲁西矿业以山东能源安全生产技术综合管控平台“打底”，建立安全生产业务数据治理体系，井下所有生产地点、关键操作环节视频监控全覆盖，同步推行“码上”点检，实现安全管控的高效协同。

夯实基层基础

筑牢安全根基

“我们实行区队、班组建设‘345’特色工作法，充分激活基层管理效能，全面提升员工素质能力，创建‘六好区队’2个、‘五型班组’5个，1人获评煤炭行业技能大师，1人获得全国煤炭行业职业技能大赛一等奖。”在鲁西矿业“班组长”座谈会上，李楼煤业党委书记、董

事长、总经理纪永虎分享区队班组建设经验做法。

区队班组是企业安全发展的“桥头堡”，鲁西矿业积极创建“六好”区队、“五型”班组，完善区队“16+N”制度体系，制定矿井安全生产“三基”建设考核评比办法，每半年组织一次检查考核，每年举办“班组长”节系列活动，促进区队班组不断提升安全自主管理能力。

在此基础上，鲁西矿业围绕打造本质安全型区队班组，持续深化安全生产标准化管理体系建设，立足朴素、实用原则，制定安全生产标准化考核管理办法、“精品工程”创建验收管理办法，建立精品引领、全面推进、季度验收、分类考核、未位剖析警示和专业评差帮扶机制，动态及静态考核分别占比40%、60%，推动实现动态达标，每年奖励约500万元。

注重文化引领

厚植安全底蕴

安全文化是安全生产的软实力。鲁西矿业通过安全微宣讲、井口安全知识竞答等多种形式营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围，不断丰富忠诚企业、感恩岗位、友爱工友、守护家庭“德治”文化内涵。

他们注重安全宣传教育与员工教育培训相结合，深化“精准培训、快乐学习”，创新“德·创”乐学、“区队长、技术员、干部大讲堂”等培训形式，大力开展岗位练兵、技能比武、海选竞赛，依托实训基地、区域培训中心等载体，加强理论与实操相结合、日常与应急相结合、学习与应用相匹配的精准培训，定期组织线上线下培训考试，全力提升全员素质，锻造“尖兵强匠”。

“安全是企业发展的生命线。我们始终坚持以安全之基筑发展之路，坚持‘求真务实求效’，构建起全方位、多层次的安全治理新格局，持续推动安全生产治理体系和治理能力现代化，奋力冲刺全年目标任务。”鲁西矿业党委书记、董事长李伟清表示。

充矿能源激活全员创效引擎

以绩提薪 以效取酬

□张悦

面对当前复杂多变的市场环境，充矿能源用好效益指挥棒，以绩提薪，以效取酬，引导全体职工从“发工资”转向“挣工资”，从“要我干”变为“我要干”，激活全员创效引擎，汇聚逆势突围的强大合力。

机制革命：分配之变激活基层细胞

“要构建以业绩为导向的市场化经营机制，强化工资效益指挥棒。”在充矿能源上半年经济运行分析会暨下半年工作会上，公司党委书记、总经理王九红表示，要将创新收入分配方式作为企业赋能提效、打好改革改制攻坚战的有力抓手。

充矿能源各单位纷纷打破传统“大锅饭”分配模式，以业绩贡献“论英雄”，重构薪酬分配体系，用机制为实干者撑腰。鲍店煤矿推行全员绩效考核，关键生产指标与个人收入直接挂钩，市场化工资占比达85%以上。通过科学测算岗位价值系数，他们将技术含量、劳动强度、风险系数等量化为可量化的“价码”，职工“多劳多得”积极性得以充分激发。

收入不限于“死工资”，凭本事可以“挣工资”，机制改变带来人员、岗位、收入的流动。南屯煤矿将外委工程转化为可“争抢”的内部“订单”，将设备检修、系统优化、修缮改造等各类工程明码标价投入“订单池”，各单位依自身能力竞标“抢单”。岗位职责在市场契约中实现了“货币化”蜕变，有效盘活人力资源的同时，实现岗位增值、职工增收、矿井增效。

智慧有价：创新动能直通薪酬账户

技高者多得，创效者重奖。在充矿能源，创新并非虚悬的口号，而是能实实在在在变为工资单上的硬通货。

荣信化工将技术创新与个人薪酬紧密挂钩，鼓励广大干部职工结合自身岗位，充分挖掘化工装置潜力。在4月份系统检修中，乙二醇车间创新采用两种型号催化剂搭配使用、分段装填的方式，为后续高产打通“血管”。

“以前觉得按规程操作就行，现在认识到每调整一个参数都关系到收率，也关系到我们自己的钱袋子。”操作工赵师傅因上月车间高产拿到绩效奖金，800元实实在在地入账，让他和工友们尝到了创新的“甜头”。

“以‘创新’促‘创薪’，‘真金白银’的激励带来澎湃的‘智慧’动能。赵楼煤矿开展“五小”竞赛，“金点子”征集，职工不仅能够根据成果收益得到“分红奖励”，还有机会拿到各项荣誉的“叠加奖励”，让“创客”名利双收。兴隆庄煤矿17个劳模创新工作室今年累计申报创新成果101项，94项成果成功在生产现场转化应用。营盘壕煤矿每季度对职工小改小革和自主改善项目进行评审，上半年20个项目创效逾千万元。

全员自觉：薪酬导向就是行动方向

“大河有水小河流”，收入随效益涨船高，助力全员养成降本增效的行动自觉。

鲁南化工醇氢事业部6月份在“安稳长满优”评比中拔得头筹，该部门工资结算也在15个车间中排名第一。效益“活水”直接兑现为工资单数字的上涨：工艺技术员赵海燕6月份工资比5月份高出1720元。荣信化工则将班组作为独立经营单元，每日工资核算公开透明，盈亏直接与成员收入挂钩，这一核算体系倒逼班组主动关注成本与效率。

在内部分配方面，充矿能源树立薪酬向关键岗位、生产一线岗位、驻外人心、高技能人才等倾斜导向，让“价值创造者得回报”深入人心。以煤化工工程公司为例，今年有15名职工奔赴陕蒙、新疆，投身驻外开发建设，12名职工通过竞聘从普通岗位转至专业化技能岗位。

充矿能源以“效益决定工资”的鲜明导向，让创造价值活力充分迸发，让效益活水精准浇灌奋斗沃土，为企业汇聚起搏击市场风浪的澎湃动能。

新能源集团做实“六精六提”融合管理

精益管理 深挖内潜

□公振普 陈召

深挖内方能饮甘泉。今年以来，新能源集团紧抓“六精六提”融合管理主线，以精益管理为引领，以内部市场化驱动，打开精打细算和深挖内潜的“动力阀”，释放降本增效源头活水，在政策利用、管理优化、全员参与的协同发力中，奏响了高质量发展奋进乐章。

做强降本增效“硬支撑”

新能源集团将政策红利转化为发展动能，融合精益工具应用，为经营效益提升注入强劲动力。盛鲁电厂深入钻研“两个细则”，优化火电调频、调峰策略，上半年一次调频得分高达4508分，位居西北地区榜首，实现增收450万元；通过动态调整锅炉配煤掺烧方案，创效超1140万元，同时制订实施精益班组建设方案，围绕安全管理、生产流程、设备维护等核心环节确定3个试点班组，全面开展精益班组建设。鲁西电厂构建“责任分解—过程管控—模块结算”闭环机制，推行“日清日结”模式，工作周期缩短40%，供电标煤耗、厂用电率等关键指标持续优化，累计创效超千万元，充分展现了精益管理在成本控制方面的强力支撑作用。

夯实降本增效“软基础”

创新管理模式成为提升效能的关键手段。新能源集团聚焦设备运行效率、能耗指标优化、流程衔接堵点等关键领域，组建跨专业诊断团队，通过数据比对、现场核查、标杆对标等方式，精准识别管理短板与改进空间。盛鲁电厂实施“运行值+专业”双轨诊断机制，编制了50份诊断报告及22项标准化操作卡，设备运行效率与标准化水平得以同步提升。鲁西电厂则建立了三级运行分析制度，厂用电率、水耗等关键指标连续4次降低，累计节约资金1280.5万元。在标准化建设过程中，各单位积极推进6S管理与可视化深度融合：盛鲁电厂整改现场问题125项，鲁西电厂完成14个样板区的标准化建设，富源热电和西北新能源着力打造示范区域，有力推动了生产现场向规范化、科学化方向发展。

堵住降本增效“出血点”

如今，“精益基因”已融入每个岗位，员工从“要我改善”转变为“我要改善”。在源头上做细做成本管控。盛鲁电厂上半年总计提报自主改善项目111项，累计创效32.8万元；修旧利废设备总金额33.48万元。鲁西电厂上半年总计提报自主改善项目593项，累计创效229.6万元。各权属单位围绕“六精六提”开展精益项目并按期跟踪项目进展。其中，“优化机组启动节点，降低启动成本”“加强设备维护治理，创建无泄漏电厂”等项目，在减少厂区“跑、冒、滴、漏”现象、降低生产成本、提高运行效率等方面均取得显著成效。