

思想破冰增主动 行动突围结硕果

正通煤业全员奋战攻坚挖潜保目标

□长孙佳迪

“对标兄弟单位‘能耗台账’做法，我们在设备全生命周期管理的基础上，建立全周期成本档案……”7月20日，西北矿业正通煤业生产服务中心职工围绕“结合岗位实际如何更好降本提效”开展讨论。该中心党支部书记殷衍泽借鉴山东能源改革创新暨度危求进高质量发展巡回宣讲报告会上各兄弟单位典型经验，对日常设备管理、维修工作提出意见建议。

“当时收听了报告会深受启发，其中既有立足岗位的技术革新，也有跨部门协同开展攻坚，更有精打细算的资源高效利用方法，为我们呈现了不同领域、不同层面突破困境的鲜活探索。”殷衍泽介绍。作为设备仓储管理、维修维护的重要岗位，7月份他们在抓好日常管理维保的基础上，持续探索综采设备维修技术工艺，开展仓储系统使用流程专题培训，不断提升降本提效工作水平。

舟行逆水需众楫，事济艰难赖共识。面对当前严峻的市场形势，该公司紧密围绕上级各项决策部署要求，对照下半年工作任务，以“五转五增五提升”形势任务教育作为有力抓手，系统梳理当前存在问

题，全面分析查找症结，积极制定应对措施，进一步增强全员岗位降本增效的积极性、主动性。

“我们必须清醒认识到行业‘寒冬’的长期性与复杂性，增强紧迫感，发动全员参与，最大限度降低成本……”6月份以来，该公司8名班子成员分别前往各工区开展形势任务宣讲，锚定下半年目标任务的同时，对成本管控、提质增效等重点工作进行全面部署。

“围绕上半年企业实际情况和下半年严峻形势下必须完成的任务目标，我们结合不同层级、岗位特点，积极构建了‘班子成员带头分析、专业人员靶向研判、党政工团协同联动’的立体化形势任务教育格局。”该公司党委副书记、纪委书记、工会主席王喜林介绍。

该公司各班子成员结合分管专业，系统梳理当前内外形势，紧密围绕上级各项部署要求，聚焦公司安全生产、现场施工管理、设备维修维护等重点工作及关键环节，以职工工作岗位为切入点，从作业技能提升、精益生产、材料管控等多方面为职工剖析讲解，引导全员了解企业现状，明晰紧迫态势，将公司下半年工作任务分解为各工区岗位职工奋斗目标完成的“小目标”，进一步打破岗位“被

动等待”，激发“人人皆可降成本，一切成本皆可降”的责任意识，将个人发展与企业度危求进紧密结合，在公司上下营造全员岗位创效的浓厚氛围，助力完成各项任务目标。目前已开展各类宣讲20余场次。

为了进一步提升全员降本质效，该公司财务管理部对照“厉行节约 严控成本”任务清单38项降本增效举措，每月组织专人对各责任单位当月降本增效工作情况进行汇总，并对照完成目标和实际工作情况进行分析总结，将降本增效工作不折不扣落到实处。

秉持“设计浪费是最大浪费”的理念，该公司技术部从追溯费用发生源头着手，围绕巷道布局、支护设计及各类安装、落底、硬化等施工方案，极致优化、精益求精，确保最大化减量提效、保安降费，形成设计降本“最优解”。7月份他们对TBM转场方案进行优化，发挥吊挂式后配套拖车灵活、轻量化设计，后配套迁移使用单轨吊代替铲车转场，实现设备主体与后配套拖车同步回撤、安装，预计可节省费用300余万元。

针对当前新投运的3405工作面生产，

该公司精排细排每天甚至每班的产量作业计划，压实采煤、运输、提升、洗选各个环节的主体责任，加强跟踪调度，严格落实考核，全力以赴稳秩序、增产量。为保障生产稳定，他们还周密考虑、前瞻排除影响生产因素，要求责任单位备齐采煤机、转载机、刮板运输机等关键设备配件，加强涌水量、微震事件、采空区气体等监测及分析，全方位夯实稳产增产保障，7月份以来，日均产量稳定在1.3万吨。

该公司还坚持抓大不放小，以“小切口”撬动降本增效大变局。他们持续深化源头减水及绿电攻关，多措并举降低电费；持续动员干部职工查找浪费、交旧领新、修旧利废，强化精益管理降本，并深入开展排查整治“跑冒滴漏”现象，倡导全员绿色低碳办公及生活方式等举措，进一步保障全年商品煤单位完全成本压降10%以上。

“我们将下半年确定为‘全员奋战攻坚期’，全力引导干部职工充分凝聚保生存、保发展、保工资共识，着力打造保安、降本、提效‘三位一体’措施体系，奋力攻坚年度目标任务，为企业高质量发展提供重要支撑和有力保障。”该公司党委书记、董事长张金魁介绍。

30名山东“老矿工” 化身西北“新干将”

□任星星 王铭

7月29日，36岁的董明强坐在从榆树井煤矿前往西北矿业黄陶勒盖煤炭公司的大巴车上，不由得思绪万千。他前前后后在鲁西矿业、榆树井煤矿工作了十几年，算得上是经验丰富的“老矿工”，如今正式成为山东能源集团“驻外开发”大军中的一员，要在辽阔的大西北扎下根了。

下午3点40分，大巴车准时驶入黄陶勒盖的大门，一阵响亮的鞭炮声打断了董明强的思绪。车门打开的一瞬间，他和工友们便被欢迎队伍包围。十几名志愿者抢着拎行李，打招呼此起彼伏，衬得公寓楼门口那条“欢迎加入黄陶勒盖煤炭公司大家庭”红色横幅格外鲜艳。

“初来乍到不熟悉怎么办？井下条件好不好？这里的饭不知道吃不吃得惯……”这些环绕在董明强和工友们脑海中的焦虑，被新同事满满的热情一扫而空。

“为迎接新职工入住，我们提前对宿舍进行了全面清扫、刷漆焕新，检查更换灯泡、水龙头等易损件，并精心准备了包含床单被褥、洗漱用品等在内的生活用品‘大礼包’，确保新同事能享受到‘拎包入住’的便捷体验。”该公司综合服务中心主任王振一边引导大家入住，一边介绍着宿舍情况。

被分配到综掘二区的周海深放下行李后，便仔细看向了联络群里发的入职“明白纸”。这张“明白纸”，从报到流程、住宿指引、就餐安排，到联系方式、安全提示，一纸通明，字里行间满是细心。“只要咱们有手艺、有干劲，再远的路，都能走出属于自己的新天地！”坐在崭新的宿舍里，周海深高兴地说。

作为西北矿业在内蒙古区域布局的重要煤炭生产基地，黄陶勒盖公司正处于产能加速释放、生产效能持续优化的关键阶段，对采掘一线专业人才的需求日益迫切。此次30名新职工的加入，恰如一场“及时雨”，为企业注入了新鲜血液，进一步激发了发展活力。

“后续，我们将扎实做好岗前培训、健康保障等工作，秉持‘一家人、一盘棋、一条心’理念为新职工搭建成长平台、拓宽职业通道，让每位职工都能在这里安心工作、舒心生活，以‘满格’精神状态为公司发展贡献力量。”黄陶勒盖公司党委副书记、纪委书记、工会主席王建华表示。

弦歌赓续，再启新程。这场跨越省城的技能人才调配，正是优化人员协同创效的生动实践。奋进外部开发“二次创业”新征程，黄陶勒盖煤炭公司将以开拓者的赤诚与担当，拥抱来自五湖四海的创业兄弟，在这片充满希望的沃土上，夯基垒台、攻坚克难，共绘一幅高质量发展壮美蓝图！

新矿内蒙古能源公司 矿井废水变资源

□徐进 朱华寅

今年以来，新矿内蒙古能源公司通过实施矿井水综合利用项目，将矿井废水转化为支撑区域发展的水资源。

新矿内蒙古能源公司新建的4套纳滤系统与2套深度处理装置，将净水量从75%提升至99%，每日可处理1.15万吨矿井水。同时，该公司应用多级闪蒸分盐技术，将高盐废水转化为氯化钠、硫酸钠等工业原料，实现废水零排放。

“矿井水综合利用项目覆盖长城一矿、恒坤化工公司等10余家单位，形成‘一厂多供’格局，扭转了矿区用水紧张局面。”新矿内蒙古能源公司综合服务分公司主任刘殿军说。

矿井水综合利用项目每年为矿区供应260万立方米优质生活、生产用水，保障煤化工、装备制造等产业用水需求，年节约用水费超600万元，用水成本显著降低。

新矿内蒙古能源公司探索“水处理+光伏+生态修复”复合发展模式。21.2兆瓦分布式光伏电站每年提供3300万千瓦时绿电。同时，将浓盐水用于洗煤厂循环系统，使矿井水处理成本降低40%。

针对当地地下水含碱量、含氟量过高，浇灌导致树木死亡率高的情况，长城二矿将矿井水、生产废水和雨水统一排放到污水处理车间进行集中处理，再将处理过的水用于灌溉。该矿建成井下超磁水处理系统，净水能力达每小时210立方米，提高了矿井水综合利用率，实现了井下废水零排放。

鲍店煤矿

薪资收入“码”上见

□牟羽歌

在兖矿能源鲍店煤矿生产服务中心修旧利废车间左侧，一块实时滚动的电子屏正展示着动态数据：今日修复计划完成率98%、当日创效金额12.7万元、职工郑庆香今日薪资230元——这些数据全部源自车间工位上的小小二维码。这套被职工称为“码上干活、码上算账”的“岗位价值一码通”市场化运行模式，正以“扫码即开工、完工即结算”的数字化革新，将传统车间转化为透明化、高效率的“市场单元”，实现从“人管人”到“数据管效益”的深度变革。

“过去安排工作要拿本子记，再在班前会上口头传达，现在在App里拖拖拽拽就分好活了。”班长赵友海展示着手机里的“班组任务沙盘”，可实时调整10个工位的任务分配。

“之前领任务都是口头相传，对于数量、要求有时候也记不清楚，现在扫码就能开工，所有计划一目了然。”职工陈贵楠边说边用手机扫描工位二维码，屏幕立即弹出当日任务：“回收托辊”。这套嵌入“六精六提”融合管理系统的“一码通”模块，构建了“扫码接单—结束填报—审核结算”的闭环流程：职工按班前会的分配到岗扫码后，系统自动推送当日计划工作量；完工后再次扫码填写完工数量，再点击“结束加工”，班长就能通过App实时验收，系统根据验收结果自动核算薪资，实时更新至车间电子屏及个人账户。整个过程无需纸质单据，平均耗时从原来的1小时缩短至20分钟。职工通过扫码自主认领任务，且实时收入数据可视化，使工作成果与个人收益直接挂钩，增强责任感与积极性，减少消极怠工现象，形成“多劳多得、优劳优酬”的良性激励机制，推动团队整体劳动效率提升。

手机App的上线，不仅简化了操作流程，更深化“六精六提”融合管理内涵：系统基于职工岗位技能、历史绩效及任务优先级，自动推荐适配岗位，减少无效派单；基于每日工作量自动生成月度修复计划完成进度、创效金额等核心指标，并在车间电子屏动态更新，实现了“计划可视、进度可控、分配可查”的精细化运作；工单与材料消耗绑定，App实时推送库存预警及补充建议，降低浪费率超20%；工位效率通过有效工时与标准工时对比追踪……

班长赵友海表示：“数字化系统让管理更轻松，任务分配、验收、结算全线上化，数据一目了然，职工也更信服。”班组间比学赶超的积极性显著提升。

田陈煤矿 打出降本增效“组合拳”

□梁晓彤

面对煤炭市场下行压力，枣矿集团田陈煤矿精准施策，以“精益经营、严实运营”为核心，全力打好降本增效“组合拳”，推动经济运行质效在逆境中稳健攀升。

该矿构建起覆盖“全链条、全要素、全周期”的预算管理格局，依托“年度总控、月度调节、动态预警”三级管控机制，确保经营航向精准。在关键环节发力，材料管理推行“六步审批+联合会审”，严把入口关；电力能耗实施精细分析，深挖节能潜力；产销环节打造“全程无忧”服务体系，有效拓展市场空间。多措并举下，矿井主要经营指标优化成效显著，材料费、综合电耗创下近年新低，精煤销量逆势上扬，商品煤单位成本大幅优于考核目标，矿井“经营管理质量”在枣矿集团持续领跑。

深挖内潜，成本管控见实效。积极响应山东能源降本要求，该矿严控非生产性

支出，以刚性考核倒逼管理提升；通过创新工作法缩减材料计划，大力开展修旧利废；落实电耗硬措施，灵活调整生产避峰填谷；在工程领域压减数量、严控造价，推动自主施工与业务承揽，显著节约成本。

广开渠道，多元创效添动能。深挖政策创效空间，加大存量资产盘活力度，通过废旧物资处置、房屋租赁等途径增收。同时，强化内部协同，发挥专业化队伍优势拓展劳务输出，开辟多元化创效渠道。

人力优化，释放内生动力。该矿超额完成控员目标，大幅节约人工成本。创新激励机制，有效破解结构性缺员难题，积极引导人员向一线流动。机关部门率先精简减员，显著提升了人力资源配置效率。

田陈煤矿凭借扎实的内功修炼和全员合力，成功顶住市场下行压力，交出亮眼“经营答卷”，充分展现了矿井的韧性与担当，为企业高质量可持续发展贡献了坚实力量。

从“黑”到“绿”的蝶变

——看新疆煤化工的绿色实践

在5mg/m³以下，排放指标优于国标30%。厂区生态再造，实施“清污分流、雨污分离”工程，配套建设防尘林带和绿化隔离区，可绿化区域覆盖率92%。

置，年回收硫化氢制取硫酸1.5万吨，实现有害气体零外排。智能降耗，通过DCS系统实时优化工艺参数，甲醇合成工序能耗较设计值降低8%，年节约标煤1.2万吨。

处置率100%。

持续进化 绿色工厂的再升级

“绿色制造是系统工程。”新疆煤化工生态环保部负责人介绍，“我们从工艺源头设计清洁生产链条，让每吨煤的环保价值与经济价值同步释放。”

站在新起点，新疆煤化工正推进深度绿色实践，粉尘闭环计划2025年实施包装车间粉尘全封闭回收，推动尿素生产“近零排放”。联合周边企业共建危废循环利用网络，打造精细化工绿色集群。同时，将绿色工厂经验向权属单位输出，助推区域煤化工产业低碳转型。

□段修功 张乾乾

在乌鲁木齐甘泉堡工业区，新疆能化新疆煤化工的生产车间内，煤炭正经历一场绿色蜕变——通过多喷嘴水煤浆加压气化技术，原料煤被高效转化为甲醇、尿素等清洁产品，气化残渣则全部回收用于建材原料。这套贯穿全流程的绿色生产体系，早在2023年就获评国家级“绿色工厂”，为西北地区高耗能产业转型提供了可复制的实践样本。

源头管控 环保技改投入超1600万元

面对煤化工行业的高排放特性，新疆煤化工将治理关口前移，实施粉尘回收革命。在尿素造粒塔加装高效除尘系统，通过自动喷淋和过滤装置实现尾气粉尘95%回收利用，年减排粉尘120吨，回收尿素颗粒可循环投入生产。

实现锅炉超低排放，采用干法脱硫脱硝一体化技术，烟气颗粒物浓度稳定控制

技术硬核 自主创新攻克污染难题

依托山东能源集团国家级科研平台，实现关键环节绿色突破。绿色实践获“国家高新技术企业”“重污染天气绩效评级A类企业”等多项认证。

气化核心，应用自主知识产权的多喷嘴水煤浆加压气化技术（国家863成果），碳转化率99%，残渣含碳量低于3%。硫酸资源化，引进丹麦托普索WSA湿法制酸装

循环实践 从黑色燃料到白色产品的质变

在中央控制室大屏上，一组数据印证着绿色转型成效：资源转化：每年105万吨原料煤转化为30万吨甲醇、52万吨尿素及6万吨三聚氰胺，煤炭价值提升3.2倍；排放控制：较投产初期实现单位产品能耗降低12%，碳排放强度优于行业均值15%；固废利用：气化渣除按规定销售给制砖企业外，大部分规范回填，危废合规

汗水浇筑安全基石 担当书写奋斗答卷

“三色”密码激活唐口硬核团队

□史洪波 马恒鑫

鲁西矿业唐口煤业采煤一区用汗水浇筑安全基石，以创新破解生产难题，用担当书写奋斗答卷。这支97人的队伍，以党建红、制度蓝、创新金，勾勒出“硬核采煤队”的鲜明底色。

党建筑牢 “红色安全防线”

“党员走到哪里，安全标杆就立在哪里。”这支拥有13名党员的队伍，将党旗插在生产最前线。自成立以来，他们始终把党建与安全生产深度融合，让党组织成为引领安全的“主心骨”。

在6311工作面，从机头机尾支护到两巷文明管理，每个环节都标注着“党员责任区”。“干一刀煤，就要树一面旗”是他们的团队口号，工区推行“党建+标准

化”模式，从支架架间浮煤清理到“三直两平”验收，每道工序都细分为“党员示范岗”考核项，让标准化操作成为全员自觉。

今年1月，6311工作面过断层，岩石硬度高、顶板破碎严重。危急时刻，该工区组建党员突击队三班接力盯靠现场，党员陈琪带头跟班写实，优化制定“一超二控三强”推采方案，通过“挂图作战”保证了日推采3刀，比计划提前5天啃下这块“硬骨头”。“党员冲在前，职工心就齐。”跟班党员的身影，成为职工眼中最可靠的“安全盾牌”。

制度织密 “蓝色管理网络”

以制度管人，靠流程管事。采煤一区构建“三级考核+隐患闭环”双机制：区长考核跟班干部、跟班干部考核班组长、班组长

考核个人，将安全绩效与工资挂钩，倒逼全员“上标准岗、干标准活”。同时，他们推行“班组自查+交叉互查”模式，对隐患实行“定人、定时、定措施”整改，确保“小事不过班、大事不过天”。

在安全学习方面，该区队独创“六必讲”班前会机制，搭配“一日一题”碎片化学习和月度安全考试，让安全知识入脑入心。党支部书记贾兴院翻开工作台账：“上半年全员考试合格率94.2%，‘三违’发生率同比下降17.8%。”

设备管理更是精细，他们全面落实包机制和TPM设备全员维护点检制度，实行每一台设备“私有化”，建立设备维护保养使用数据库，责任人需记录检修细节并汇报遗留问题，检修班与生产班无缝对接。“上半年设备故障率同比下降36.5%，生产效率提升18.6%。”机电技术员田良良指着运转平稳的采煤机说。