

山东能源  
APP山东能源  
公众号

山东能源集团

## 基层视角看问题 系统思维解难题

山能建工

匠心筑梦两载路  
奋楫扬帆再出发

## 鲁西矿业构建“选、育、管、用”全链条培养体系

□徐虎 郭浩

鲁西矿业把年轻干部培养作为“百年大计”，以双向挂职锻炼为重要抓手，构建起“选、育、管、用”全链条培养体系，让一批批年轻干部在实践熔炉中淬炼成长，为企业高质量发展注入青春动能。

## 建章立制筑根基

为了让双向挂职锻炼走深走实，鲁西矿业先后出台《优秀年轻干部培养选拔十项措施》《管理技术人员挂职锻炼管理办法》，从制度层面明确挂职锻炼的目标方向、操作规范和保障机制，为年轻干部成长搭建起标准化“赛道”。

在机制设计上，鲁西矿业坚持“精准画像、按需选派”原则，选取业务能力强和发展潜力大的优秀人才进行双向挂职锻炼，确保把“好苗子”选出来、送下去、培养好。挂职形式上实行“上下联动”，将机关工作时间较长的干部安排到生产一线“接地气”，对于基层骨干则选送至机关“拓视野”，形成“下挂1人可上挂2人”的动态平衡机制。2024年以来已累计开展上挂锻炼23人、下挂锻炼7人，覆

盖安全、生产、经营、党群等多个专业领域。

“挂职不是‘镀金’，而是‘炼金’，要挂实职、干实事。”鲁西矿业副总工程师、党委组织部（人力资源部）部长高志勇说。

为了让挂职锻炼出实效，鲁西矿业发挥绩效考核“指挥棒”作用，下挂人员深度参与安全生产调度、隐患排查治理，上挂人员全程参与政策制定、基层问题协调，每人年度内形成高质量调研报告作为考核依据，真正让挂职锻炼成为检验干部能力的“试金石”。

## 实践熔炉炼真金

“在审计法务部挂职期间，我牵头解决了3项法务难题，现在对企业法务规范管理的理解更透彻了。”2024年度上挂锻炼干部刘长红表示。鲁西矿业将双向挂职与企业改革发展重点任务深度绑定，让年轻干部在急难险重岗位上“蹲苗壮骨”，在实践历练中快速成长。

在年轻干部培养“十项措施”推动下，鲁西矿业持续优化干部队伍年龄结构，40岁以下中层副职及以上人员已增

至46人，其中88后正职2人、副职12人，一支充满活力的年轻干部队伍正在崛起。

通过“专编专岗”设置，在权属单位生产一线优化工程师岗位，与区区长同职级管理，让年轻技术骨干挑大梁。实施“先挂后任”机制，对于发展潜力大的干部给予1—2年挂职锻炼期，期满考核合格后正式聘任。

“我们还实施中级人才库动态管理，在第一批入库的28名优秀人才中，已有23人出库任职，今年新入库的33人也正在各岗位上加速成长。”鲁西矿业党委副书记、工会主席李安平介绍。此外，鲁西矿业21名年轻干部参加了山东能源“星火”数智化人才培养工程，将在数智化项目建设中发挥关键作用。

## 薪火相传担使命

“年轻干部要主动融入当前发展大势，聚焦打赢度危求进、逆势突围生存战，勇于跳出‘舒适区’，在历练中锤炼真本领，把挂职经历转化为成长‘加速器’。”在2025年度优秀年轻干部双向挂职启动会上，鲁西矿业党委书记、董事长李

伟清道出了企业对年轻干部的殷切期望。

双向挂职不仅让年轻干部增长了才干，更激发了他们投身企业发展的内生动力。机关干部学会了从基层视角看问题，基层干部掌握了用系统思维解难题，形成了机关服务基层、基层反馈实情的良性互动。

为让年轻干部“挂有所获、干有所成”，鲁西矿业构建起全方位保障体系。挂职期间人事工资关系不变，接收单位提供必要工作生活条件，派出单位保留原职务，考核结果与新晋晋升、岗位调整直接挂钩。同时，推行“1+N”帮带制，单位负责人定期与年轻干部谈心谈话，业务骨干“传技能、带作风”，形成“师徒结对”培养清单，快速提升综合履职能力。

如今，在鲁西矿业全力开创优质示范、高质量发展新局面的关键期，年轻干部的身影活跃在安全生产、降本增效、创新驱动第一线。从高校毕业生到中层管理骨干，从技术新兵到攻坚先锋，双向挂职锻炼正像一座桥梁，让青春力量与企业发展的脉搏共振，更多优秀年轻干部在实践中成长成才，为企业高质量发展注入源源不断的青春动能。

□闵海亮

两载匠心筑梦，两度风雨兼程。自2023年整合成立以来，山能建工集团锚定“打造优秀工程项目管理服务商”目标，以“一家人、一盘棋、一条心”的信念凝聚合力，以“改革、支撑、效率、质量、活力”书写发展篇章，实现了从重组整合到融合发展的历史性跨越，在服务能源集团主业发展中展现了新作为。

从“物理整合”到“化学融合”  
战略重构激活力

成立之初，面对机构重叠、业务交叉、文化差异等挑战，山能建工集团以刀刃向内的改革勇气，历经两年完成从“物理整合”到“化学融合”的质变。

优化架构持续“瘦身健体”。实施两轮机关竞聘，机构数量减少36%、机关定员总体减少59%，“小机关”目标初步实现。组织实施三级公司机构改革，减少三级公司内设机构113个、机关部门24个、主办级以上467人，机构设置和人员配备更加精简高效。

资源整合释放规模效应。整合后，完备建筑、矿山等资质39项，新增特种工程结构补强资质1项，拥有建筑施工、立井掘砌等专业化队伍103支，矿井工程建设体系完备，具备独立承建新建矿井工程总承包项目的的能力。施工足迹遍布8省、涉及20余个矿井，行业影响力显著提升。

实施文化融合凝聚发展合力。提炼“匠心文化”，开展“五转五增五提升”系列形势任务教育和“转强提塑”实践活动，弘扬“感知责任、匠心传承、品质为先”的企业精神。召开首届党代会、职代会、工代会、团代会，健全组织机构。开展“爱筑人”暖心志愿服务，营造出“一家人、一盘棋、一条心”的浓厚氛围。

从“多元经营”到“专业拓新”  
聚焦主业强实力

山能建工集团始终坚持“有所为、有所不为”，聚焦矿建工程、建筑安装、矿山服务“三大业务”，构建起“矿建做强、建筑做优、服务做精”的发展格局。

矿建工程保持领先水平。持续放大矿建工程优势，施工的五举煤矿、鲁新煤矿建成投产，油房壕煤矿、五彩湾四号露天矿二、三期等项目稳步推进。2024年引入TBM等先进施工装备，推动立井施工悬吊系统智能监测、视频监控AI智能分析等智能化升级项目落地见效，机械化、智能化水平持续提升。

建筑安装突破多元市场。高质量完成充矿能源智慧制造园1#—6#厂房、办公楼等工程；山东玻纤年产30万吨高性能玻纤智能制造项目工程，实现新材料市场突破；加速推进白银200MW光伏发电项目建设，打开新能源市场；泰安港公铁水联运物流园二期项目实现当年施工、当年建成，品牌影响力持续扩大。

矿山服务延伸产业链条。积极培育新的增长点，济南国际贸易产业园、上海山能大厦等代建项目顺利推进；依托国家级充填开采平台，推动煤矿充填开采工程施工；唐口煤矿井筒膏体充填建设EPC工程总承包项目、南屯煤矿膏体充填开采设计等项目展现专业服务能力；采取研石制备蒸汽加压混凝土、路基材料等技术开展矿山生态修复治理，拓展绿色矿山建设新领域。

从“整合阵痛”到“提质增效”  
逆势上扬显韧性

面对行业调整压力，山能建工深化改革创新，强化经营管控，实现经营业绩稳步提升，展现强劲韧性。

经营管理提质增效。实行大宗物资集采，平均节约率达7.1%，有效降低了采购成本。物资内部协同2300余万元。清收外部逾期欠款2.96亿元。坚持市场开拓“四不介入”，实施外部项目风险抵押，着力防控经营风险。持续深化“两增三降四提升”活动，通过低息置换等方式融资创效1550万元，连续2年实现盈利。

人力资源激发活力。实施“31789”“匠才育成赋能”等工程，优化干部队伍结构，培养全国煤炭行业第八届技能大师1人。创新“导师带徒”等机制，加大高校毕业生引进和培养力度。坚持强激励重约束，构建“差异化”薪酬分配机制，对权属企业负责人实施“业绩化”精准考核激励，对济南国际贸易产业园等3个代建项目团队实行“特人特薪”市场化薪酬政策，激发全员创新创造活力。

科技创新驱动发展。立项实施科技项目53项。新增授权发明专利19项，其中国际发明专利5项；形成省部级工法15项，6项科技成果分别被评为“国内领先”“国际先进”。成功认定“省专精特新中小企业”1家（设计咨询公司）、“泰安市企业技术中心”2个，通过技术创新持续增强核心竞争力，为企业高质量发展注入强劲动力。

从“行业跟随”到“标杆引领”  
品牌形象跃新阶

山能建工坚持以项目为载体、以质量为核心，打造一批精品工程，树立良好品牌形象。

工程质量屡获殊荣。创新实施“三优六强”精品项目部创建，“杜绝返工、一次成优”和“安全文明施工标准化管理”等活动，工程质量合格率保持100%，建成一批精品工程和优质工程。营盘壕煤矿铁路专用线集装站获评“国优工程”，充矿鲁南化工储配煤基地等25个项目获得全国煤炭行业“经典工程”等省部级奖项。充矿能源智慧制造园等项目迎来多批次观摩，业主认可度显著提升。

安全管理树立标杆。健全完善安全生产管理制度60余项，实行制度、责任、标准、流程、考核“五统一”，创新“双评价”“对标学习+互查互鉴”等模式，推动项目现场标准化管理、智慧工地落地见效，实现三级单位每月、山能建工每季度考核全覆盖，筑牢安全防线。

党建引领凝聚合力。深化“双入双创”党建模式，打造“匠心筑能”党建品牌，设立党员责任区等党性实践载体348个，建成“四新五优”五星党支部31个。凝练“匠心筑能·尚廉筑基”廉洁文化体系，编印《关键岗位廉洁风险防控手册》等“四本书”，打造“钢正构廉”等廉洁文化阵地，营造风清气正政治生态。

两载耕耘结硕果，扬帆奋进再出发。站在新起点，山能建工集团将持续聚焦主责主业，以“匠心”筑梦、以“初心”铸魂，为山东能源加快建设清洁能源供应商和世界一流企业贡献建工力量！

内涵提质“强筋骨” 精益管理“增效益”  
西北矿业打开效能提升“密码锁”

□蔡东亮 苗晋刚

生产组织稳中有序，煤炭产量同比增长15.6%；在煤价下跌减利数十亿元情况下，完成山东能源利润考核指标，商品煤单位完全成本比年初力争指标压降19.88%……

数字背后，是西北矿业2025年上半年立足严峻市场形势，深入实施“内涵提质、度危求进”的结果。

“要坚定不移保效益，强化‘量本利、产供销’管理，最大限度增产增量、降本增效、开源节流，发挥重点创效单位‘挑大梁’作用。”山东能源改革创新暨度危求进高质量发展大会指明了工作方向。

扛牢责任，西北矿业按照上级系列安排部署，围绕内涵提质、基建提速、融合提升3条主线，坚持实干担当、实绩导向和实效导向，以非常之举破解非常之局，统筹推进各项工作高效落实，坚定不移在度危求进中“挑大梁”。

逆势突围中“挑大梁”，聚势降本增效，推动各项举措落地见效是关键。西北

矿业按照山东能源降本增效工作部署，坚持目标引领与过程管控“双管齐下”。

他们重新梳理降本增效目标体系，下达了“比年初力争目标再降7.5%、10%、13.3%”成本压降指标。成立降本增效督导组，历时34天深入权属单位，“一企一策”研究降本路径，以现场办公、主动纠偏、及时反馈的方式，推动降本增效措施刚性落实。

深挖可变成本压降潜力，材料费、修理费分别同比下降3056万元、1692万元。打破固定成本思维定式，利用政策减税2.1亿元。深化“六精六提”管理，完善内部市场化价格体系，征集提案改善3176个，实施精益改善241项、创效1.3亿元。

聚焦内涵提质，推动国有资产保值增值是要务。面对市场承压、经营质量的艰难局面，西北矿业将国有资产保值增值作为必答题，狠抓增产增效、提质补价和存量变现，稳固了煤炭产量基本盘，实现了堤内损失堤外补。

在增产增收方面，全面提速开拓工程，先后完成黄陶勒盖煤炭公司巴彦高勒

煤矿、亭南煤业、正通煤业、邵寨煤业主要开拓任务，未来10年将没有大的开拓工程。累计投资3.18亿元引进TBM、无轨胶轮车等先进装备231台套，改善作业环境，提高生产效率，上半年煤炭产量同比增长15.64%，首次达到核定产能水平，为降本增效提供了最强支撑。

坚定不移抓洗选技改和技术装备升级。以市场需求确定产品产出，投资2.4亿元，在亭南煤业、五举煤业、刘园子煤矿等矿井实施14项选煤技改，上半年精煤产率环比提高11%，创效1.7亿元，精煤销售占比创出71%的新纪录。

狠抓存量变现，超额完成考核指标。特别是高价处置了原始产能指标，获取转让收益，既规避了指标失效风险，又发挥了效益补位作用。

聚力基建提速，赋能企业高质量发展是基石。西北矿业将重大项目建设提速提效，作为推动企业发展战略落地的关键抓手，以12个重点工作专班为统领，以督察问效为手段，细排全年目标任务159项，重点工作正常推进率达96%。

坚守手续办理前提，全力推进3个筹

建项目手续办理。马福川、毛家川仅用不足10个月时间，完成项目核准、安设批复、初设审查等关键手续，较常规流程节约1—2年时间。杨家坪煤业完成90%项目开工前置手续，进入开工冲刺期。

树牢“减工期就是省投资、增效益”理念，全面加快项目建设。截至目前，油坊壕煤矿副井掘砌到底，转入二期施工；西北区域总部办公楼正在加紧内部装修，9月底具备入驻条件。同时，他们科学选定马福川、毛家川井筒位置和布局，减少投资估算13.8亿元；优化油坊壕煤矿设计10处，节约建设资金2631万元。

下半年是冲刺全年目标的决胜期，也是山东能源向高质量发展奋进的关键期，更是收官“十四五”、布局“十五五”的战略突破期。

“西北矿业将深入贯彻半年工作会议精神，认清压力挑战，把握有利因素，坚定不移打好环保、稳产提效、营销创效、降本增效、基建拓效‘五场攻坚战’，为山东能源高质量发展贡献西北力量。”西北矿业党委书记、董事长黄书翥说。

## 新矿集团以“父母安心”为圆心、以“职工专心”为半径打造养老新模式

## “孝心床位”勾勒“幸福型企业”温暖轮廓

□邢林立 高霞 王腾

从护士们的温声细语，到床头柜上随时备着的蜂蜜水，再到根据老人咀嚼能力调整的“三分软饭”，爱藏在每一个不经意的细节中……

新矿集团“孝心床位”项目自今年年初启动实施以来，以“父母安心”为圆心，以“职工专心”为半径，努力打造有温度、有专业、有尊严的养老新模式，悄然勾勒出“幸福型企业”的温暖轮廓。

## 关爱职工“走新”更“走心”

随着“走出去”战略的深入推进，新矿集团现有1.3万人常驻省外，无法照料父母，“父母养老难”成为驻外职工的“烦心事”。

围绕这一痛点，新矿集团与山东颐养健康集团联合，在孙村医院试点推出“孝心床位”项目，以“企业牵头、医疗保障、抱团养老”的模式，为驻外职工父母构建起生活医疗一体化、吃住休闲全覆盖的集居生活环境，深受职工群众欢迎。

“孝心床位”不是简单的床位供给，而是企业聚焦解决驻外职工父母养老难题的一种积极尝试和探索。”7月2日，山东能源党委常委、副总经理张若祥到“孝心床位”项目调研时表示，要将心比心，把老人当家人，用爱心映初心。

“职工在外总会担心父母没人扶、病了没人管，‘孝心床位’用专业医疗和贴心服务，消除职工的这些担忧。”新矿集团党委副书记、工会主席于祖联表示，他们坚持“省外创业、身边有我”的服务理念，做实老区“前方创业、后方有我”行动，加快形成省内外联动互济的新格局，确保职工在外创业安心、暖心、舒心。



新矿集团“孝心床位”项目康养小院。

## 六大维度打造“健康闭环”

如何让奋斗安心无忧？新矿集团从医疗、成本、社交等六大维度，全方位构建保障体系，以全链条健康管理闭环守护职工父母幸福晚年。

抱团养老，职工放心。区别于传统的养老模式，“孝心床位”项目以新矿集团职工群体为基础，形成“老同事相伴、工会常督导”的互助氛围。工会定期检查服务标准，让职工“离家千里，父母仍被温柔以待”。

专属福利，有里有面。企业与职工共同承担基础费用，老人可自由选择入住时长。这一“个人兜底+企业补充”的办法，既能减轻职工负担，又让老人在邻里

间“倍有面子”。  
国有医院，医疗护航。依托山东颐养健康集团资源，老年病科医生每日巡诊，护士24小时护理。遇有紧急情况，老人可通过绿色通道直接转入内科病房。

适老设施，细节暖心。房间内配备专业护理床、中心供氧装置、床旁呼叫系统，卫生间全域扶手设计，家具边角磨圆处理。营养师定制食谱，送餐到床，护工每日协助洗漱、定时翻身。

文娱赋能，精神丰盛。由新矿集团各省内单位工会、“新矿心”分站共同负责，每周至少组织1次文娱活动。“百步道”“沐阳角”等均可供老人休闲娱乐。

动态反馈，持续优化。新矿集团工会通过满意度测评、意见箱、在线问卷等渠道收集建议，推动服务迭代升级。目前，

项目正根据老人需求增设康复治疗室，并计划引入智能穿戴设备监测健康数据。

## “小切口”撬动“大幸福”

在衡量一家企业成功的标尺上，利润固然重要，但其创造的社会价值更能彰显格局与担当。

87岁的王大爷因长期卧床导致5处深可见骨的褥疮，入住“孝心床位”时疮面发黑、散发异味。外科团队制订“清创—引流—营养”三阶方案，护工每两小时为他翻身一次，每日用蛋白粉给他补充营养。20天后，王大爷疮面完全愈合。王大爷的女儿含泪说：“原先父亲只能在床上熬日子，在这里他重新‘活’了过来。”

91岁的刘奶奶因阿尔茨海默病失语，护工孟昭荣发现她总盯着窗台上的绿植发呆，便每天抱她到窗边晒太阳、摸叶子。第15天，刘奶奶突然抓住孟昭荣的手，含糊地说出“好……暖”。这一瞬间被监控记录下来，成为“孝心床位”珍贵的“成绩单”。

当杨婆婆在护工搀扶下走出病房晒太阳，当孙奶奶和老同事一起练手指操，当驻外职工在视频里看到父亲笑着比大拇指……这些平凡的一瞬间，汇聚成企业“一家亲”的幸福合奏。

“在日常工作中，我们要‘多问一句话、多搭一把手、多等一会儿’，做有温度的护理人。”新矿集团“孝心床位”项目护理负责人胡晓丽说。

据了解，新矿集团就“孝心床位”项目已与山东颐养健康集团建立联动机制，内科、康复科医生每周联合查房，确保入住老人“小病不出楼、大病有绿通”。

一张小小的床位，托起无数职工家庭的希望。新矿集团用“小切口”撬动“大幸福”，真正将“职工需求”转化为“发展动能”，为行业探索出了一条可复制、可持续的养老服务新路径。