

精益管理 规范运行 固本强基

会宝岭铁矿筑牢高质量发展“根基”

□杜兆启

站在新起点，描绘新蓝图。在矿井转型发展的关键期，鲁西矿业会宝岭铁矿抓住要害打基础，精准施策谋长远，积极推动制度落实、安全管理、生产优化、人才培养等各项工作，以大眼界、大气魄、大手笔强力提升矿井高质量发展能力，从根本上解决制约矿井发展核心问题。

定规矩 补弱项 强监管

“5月预算执行考核分为专项考核和日常考核，本次专项考核涉及6个部门，其中评定为A级4个，B级2个……”

“5月份电费单价为0.729元/度，根据各单位用电量考核指标奖惩……”

6月11日，会宝岭铁矿月度经营考核会上，各相关考核专业正依次汇报月度考核情况。

制度是基，执行要严。会宝岭铁矿深入贯彻鲁西矿业制度评审要求，进一步完善制度体系建设，梳理现有制度350余项，深入开展“废改立”工作，持续增强制度执行力，真正让指标真兑现、考核“长牙齿”，不断提升矿井内部管理水平及治理效能。

在安全生产方面，该矿严格落实鲁西矿业“16+N”区队管理制度，推行区队自治、班组自主、职工自律“三自”管理模式。针对采掘工区新成立的现状，强化师徒管理制度落实，实行“老带新”作业模式，分区域、分工序落实各项工作。同时，进一步细化安全生产管理人员下井隐患排查、调度值班人员参加班前会等制度，切实保障安全生产工作高效落实。

在经营管理方面，该矿进一步细化各项任务指标，严肃落实考核，算账搞生产、算账搞经营。做深做实物资回收复用、修旧利废等工作，将“降本、增收、堵漏”贯穿到生产全过程。同时，增补《销售地磅校验管理制度》，规范管理流程，堵塞流程漏洞，确保销售数据的准确性和公正性。

夯基础 稳生产 固根本

该矿持续强化安全生产过程管控，做到全流程管理。通过科学合理划分责任区域，将责任链条层层压实，确保各级人员严格担当负责，做到令行禁止，实现“无盲区”管理。

随着主斜坡道延深工程6月5日开始掘进施工，会宝岭铁矿深部延深工程实现采准

斜坡道、进风井改绞和西风井工程同步推进，单进水平增幅55.86%。深部延深工程作为该矿资源接续、长期稳定生产和增强核心竞争力之关键和基础，是矿井实现高质量发展的“主引擎”。该矿锚定企业长远发展目标，成立深部基建工作专班，细化推进计划，全力以赴加快推进深部延深项目工程建设，为矿井长期稳定发展奠定了坚实基础。

为确保生产接续平稳有序，会宝岭铁矿紧密围绕深孔台车到矿使用这一关键环节，统筹协调，明确职责，细化分工，高效运行，6月6日深孔台车正式满足入井安装调试条件。随着深孔台车的投入使用，解决了生产接续的最后一道关卡，为矿井的生产接续和平稳发展提供了坚实保障。

面对新设备、新工人、新环境等多重挑战，该矿建立新进采掘设备全生命周期管理体系，管理人员现场跟班写实指导，及时解决设备使用问题，每班点检、每日检修、定期维保，为矿井安全释放产能打下坚实基础。

学而信 铭于心 践于行

在会宝岭铁矿第一期“德·创”乐学活动现场，各部门人员齐聚一堂，解读规章制度、评审制度有效性、工作复盘、学习讨

论，各种形式“齐上阵”，以饱满的热情全身心投入到学习中，力求把学习成果转化为推动工作的强大动力。

为全面贯彻落实鲁西矿业“精准培训、快乐学习”的培训理念，营造“比学赶超”的浓厚氛围，自6月份开始，会宝岭铁矿正式启动周三“德·创”乐学活动，培养职工主动学习意识，助力推动企业高质量发展。

同时，该矿依托“德·创”乐学“全员提素”载体，采取“公共题库+专业题库”的模式每月组织进行素能测试，检验学习效果，积极营造崇尚学习、追求进步的良好氛围。

在此基础上，该矿不断加强岗位技能人才培养，根据不同工种、岗位特点，针对性地开展专业技能教育。通过研讨式、模拟式、实操式等多元化互动方式，做到按需施教，学以致用，打造“一专多能”复合型队伍。

“我们要秉持‘说老实话、办老实事、做老实事’的实干精神，坚持系统思维和有解思维，注重工作方式方法的科学性与合规性。在思想上不懈怠，工作上不停滞，做事不拖泥带水，安全管理不放松，要多做打基础、利长远的基层基础工作，确保矿井高质量发展稳步前行。”会宝岭铁矿党委书记、董事长、总经理刘玉鼎表示。

鲁西储配煤公司

集装箱业务呈现“爆发式”增长

□赵悦 侯立东

本报讯 近期，鲁西储配煤公司泰惠园区集装箱业务呈现爆发式增长。5月以来，累计接卸发运集装箱22列1248箱，其中粮食集装箱接卸17列1056箱，货场现存放集装箱700余箱。这一增长源于泰惠园区通过多方协商，将铁路货站粮食集装箱中转业务转移至园区，有效缓解了相关货站作业压力。

在北粮南运集中运输关键时期，泰惠园区积极融入区域重点物资运输体系，主动承接粮食集装箱装卸中转业务。园区作业人员不畏炎酷暑，坚守岗位、奋战一线，践行24小时不间断服务承诺，用汗水与担当筑牢区域粮食运输供应的坚实防线，彰显国有企业的责任与使命。

面对集装箱业务激增与煤炭发运高峰并行的挑战，泰惠园区多措并举保障作业高效有序推进。据园区负责人介绍：“我们与铁路站点深度合作，建立高效沟通机制，确保在煤炭火车进出间隙，集装箱作业计划精准

落地，同时保障作业人员必要休息时间。”

针对货场空间有限难题，园区抓住作业空隙清理空箱并安排回空，推进货场整理与分类摆放工作，在装卸作业时实施分区管理，让货场作业规范有序。现场作业人员表示：“在作业高峰期，大家都主动承担辅助工作，形成‘全员补位’的高效协作模式，有效减轻重点岗位压力，提升整体作业安全系数和运行效率。”

在煤棚仓储空间存在限制的情况下，园区深挖铁路线及货场资源禀赋，持续推动“多式联运”及“公转铁”绿色运输模式，全方位激活铁路装卸及物流中转业务潜能，为区域物流体系注入源源不断的发展动能。目前，泰惠园区铁路线业务已构建起煤炭接卸发运、公铁联运、工业用盐公转铁、集装箱物流中转四大核心模块，形成多元协同、优势互补的业务格局。未来，园区将持续深耕铁路线业务，加速整合区域资源，优化全链条业务流程，完善专业化服务体系，全力打造区域物流运输核心枢纽与高效服务平台。

□刘玉兰

曾经，人们记忆里的矿山总是与黑色、荒芜相连；如今，科技赋能与生态理念交织，让这片黄土高原披上绿装，一场由黑转绿的蜕变，正悄然发生。

自投产以来，西北矿业邵寨煤业高度重视绿色矿山治理工作，秉承“绿水青山就是金山银山”的理念，大力推进矿容美化、环保治污、绿色发运，全力打造绿色智能矿山。

“景观化”矿山

6月11日晚7点，微风拂过，夕阳照在邵寨煤业的办公大楼上，映射出淡淡的暖黄色，蝴蝶飞累了，便栖于盛开的月季枝头，一派生机勃勃的景象。

他们坚持打造“园林式”矿井，加大环境美化绿化力度，精心挑选冬青、苹果、月季、海棠、紫薇等苗木30多种，依托科学规划和细致养护，构建起多样化生态系统。截至目前，种植树木4000余株，绿化面积

超1.8万平方米。他们还开垦出6亩良田，为职工打造“绿色菜地”，划分“责任田”，按区队包保，种植香菜、辣椒、草莓、向日葵等农作物，原本杂草丛生的土地摇身一变，成为孕育希望的小菜园，为职工提供健康无公害的绿色蔬菜水果。

污水“零外排”

在矿井水处理方面，该公司分净水和深度水处理系统，分别采用“预沉调节+澄清+过滤”“超滤+反渗透”处理工艺，使出水水质达到地表山类标准，配套建有处理规模为2000平方米人工湿地系统，投放了鱼苗和水草，有效净化水质。

在解决矿井水难题的同时，邵寨煤业同



近日，兖矿能源南屯煤矿工会举办高考志愿填报专题讲座，邀请专业老师讲解志愿填报技巧，指导考生和家长根据考生兴趣爱好、职业规划和高考成绩来选择院校和专业，合理、科学地填报志愿，为职工子女教育提供了支持。图为兖矿能源南屯煤矿工会高考志愿填报专题讲座现场。（宋艳茹）

向绿而生 逐绿前行

邵寨煤业破解黄土高原“绿矿密码”

步建设民用水工程，打造生活污水处理站，日处理能力达到1200吨，投资93万元安装标准化在线监测，24小时实时采集pH值、COD、氨氮等指标，累计投资近1个亿。

“经处理后，矿井水回用于全矿生产生活，生活污水则全部用于绿化喷灌和洗选工作，实现生活污水零外排。”该公司生态环保部部长牟志伟表示，“所谓废水，只是放错位置的宝贵资源。”

无尘“物流网”

6月10日，在该公司煤场上，一辆辆满载“乌金”的出矿车辆依次驶过洗车平台，“清清爽爽”离开矿区，奔赴全国各地。该公司在建设之初，就坚持环保为先

的理念，配套建设了总存储能力超过2万吨的6个储煤仓、两个半封闭式的储煤棚、总长度近1000米的封闭式煤炭输送栈道，煤炭从上井一入洗加工一产品入仓（棚）一装车运输，全程实现封闭式管理，让“原煤不落地、产品全进仓、厂区无污染”成为现实。

在煤场环境治理上，该公司也不断加大投入，先后购置5台雾炮机、2台清扫车、2台冲尘车，每天至少4次对矿区洒水降尘。他们还安装了4台自动洗车装置，运煤车辆出矿前，必须先“洗澡”才能出门，防止将煤屑带到矿外造成环境污染。

三季有花，四季常青，目之所及帧帧入画，环境更美了，空气更清新了，职工的幸福指数也更高了……未来，我们会更好。

新驿煤矿

精打细算挖潜力 节支降耗启新篇

□刘娟

走进鲁西矿业新驿煤矿，机器轰鸣声从巷道深处传来，地面厂区设备有序运转，处处彰显着高效与严谨。在这片繁忙景象的背后，一场以“节支降耗、挖潜增效”为核心的攻坚战正在悄然打响。新驿煤矿以精细化管理为笔，正书写着降本增效的新篇章。

面对成本管控课题，管理团队没有选择“眉毛胡子一把抓”，而是化身“矿山医生”，先进行“精准诊断”，再“对症下药”。通过成本动因分析与全面对标管理，他们抽丝剥茧般剖析问题根源，为后续改进工作明确方向。这场管理变革首先在电力成本领域展开“全方位会诊”——技术团队对矿井用电环节进行地毯式梳理后发现，部分区域供电电压匹配不合理才是能耗偏高的症结，而非设备老化。通过系统优化、设计改进、设备升级和工艺流程再造的多维协同，矿井节电效果显著，今年已累计创效36.5万元。

这场降本增效行动犹如精密齿轮，贯穿生产经营全链条。20个职能部门联手制定30条经营管控“军规”，构建起覆盖设计、生产、运输、销售的全流程管控体系。在深入分析营业成本构成后，非生产性费用支出被锁定为关键管控点。废旧物资处置环节同样精打细算，运营管理部常态化开展“非必要无价值”排查，通过干将废旧物资处置平台让“废品”变“宝贝”，截至5月已变现114.68万元。

在预算管理领域，该矿全面推行“零基预算”机制，严格遵循“无收入不预算、无预算不支出、有预算不超支”的铁律，将成本管控责任分解至各专业系统。“成本管控不是财务部门独奏曲，必须让业务部门成为责任主体。”副矿长邱成栋在月度分析会上强调。前5个月外委费用同比降低50.61%的亮眼数据，印证了这一理念的成效。

除了内部挖潜，该矿还巧借政策东风。通过深入研究耕地占用税、土地使用税、环境保护税等政策，截至5月已实现政策创效2000余万元，为矿井稳定运行提供坚实保障。与此同时，非必要成本项目投入被大幅压缩，确保资源向核心领域集中。

为激发全员参与热情，“节支降耗全员行”活动应运而生。通过“战略解码—目标分解—过程控制—结果评估”的闭环管理，降本目标被转化为各部门的KPI指标，形成穿透式管理链条。这种长效机制正推动新驿煤矿的成本管控工作向纵深发展，为可持续发展筑牢根基。

人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患

聚焦制度建设、隐患排查、应急演练等持续发力

东滩煤矿多措并举筑牢安全生产防线

□尹梓 陈勇

究矿能源东滩煤矿牢固树立安全发展理念，聚焦制度建设、隐患排查、应急演练等方面持续发力，不断压实安全责任，防范风险隐患，夯实安全根基，为完成全年各项目标任务奠定坚实基础。

制度先行织密责任落实“一张网”

“各单位必须时刻保持清醒头脑，始终绷紧安全生产这根弦，抓实抓细安全生产工作。”5月20日，该矿矿长郭传清在2025年“安全生产月”启动会暨安全主题宣讲会上强调。

今年以来，该矿严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，结合矿井实际，制定全年“10219”安全生产总体目标，明确“13468”安全工作思路，修订完善24项安全管理制度，落实36项安全保障措

施。为确保各项制度落地生根，该矿建立了多层次、全覆盖的责任体系，将安全责任细化到每个岗位、每名员工。通过签订安全目标责任书，层层传导压力，形成人人有责、人人尽责的良好局面。同时，矿领导班子定期深入一线检查指导，及时发现和解决制度执行中的问题，确保安全管理无死角、无盲区。

严抓隐患排查治理“安全阀”

“天气炎热，咱们生产服务中心下料班应合理调整工作时间，避开高温时段在阳光暴晒。”

“生产准备东车间车棚，灭火毯放在专用箱子中，钥匙应该放置在显眼位置，以备不时之需。”为积极应对持续高温天气带来的安全风险，5月31日，该矿立足安全生产实际，组织开展“地面安全专项检查”行动，全面加强地面烧焊动火、登高作业管理，坚决防范各

类安全事故发生。该矿扎实开展专项检查，通过细致排查，发现并整改了多处安全隐患。检查过程中，重点对电气设备、消防设施以及高温作业环境进行了全面梳理，确保每一个环节都符合安全标准。针对发现的问题，立即制定整改措施，明确责任人和整改时限，并安排专人跟踪督办，确保问题彻底解决。截至目前，共组织开展安全大检查7次，相继开展辅助运输专项整治、机电专业专项整治、地面消防大检查、工广区安全检查责任区重新界定、门岗规范等行动，将隐患消灭在萌芽状态。

应急演练激活安全意识“动力源”

“五采区水仓掘进工作面迎头隐伏断层区域顶板发生突水事故，2人被困，需通知五采区所有人员迅速撤离……”5月29日，该矿开展2025年水害事故专项应急演练，进一步提高各级管理人员、救

护人员应急响应和处置能力。

意识决定行为，行为决定结果。该矿严抓职工安全意识提升，通过开展形式多样的应急演练活动，将理论与实践相结合，让职工身临其境地体验各类事故场景，从而加深对安全操作规程的理解和记忆，真正实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。

从制度“立起来”到责任“落下去”，从隐患“查到位”到意识“提上来”，东滩煤矿用扎实举措筑牢安全生产防线。下一步，东滩煤矿将继续以饱满的热情、扎实的作风，不断夯实矿井安全基础，推动安全生产工作再上新台阶。