党旗映红“桥头堡”

——西北矿业以高质量党建引领保障高质量发展

□李丹

西北矿业公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实山东能源党委各项部署要求，以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感，勇立潮头，奋楫争先，在强化党建引领、党建融合、从严治党等方面持续发力，将党建“软实力”淬炼为发展“硬支撑”，为打造山东能源西部开发“桥头堡”注入强劲动能。

党建领航 凝聚强大发展合力

西北矿业党委始终坚定不移地锚定“走在前、挑大梁”，从精心描绘“1333”战略蓝图，到稳步推进“三步走、五翻番”战略路径的落地生根，每一个关键决策、每一次重大突破，都离不开党建这一核心动力的强劲驱动。

“我们要全面落实新时代党的建设总要求，全力推进‘双入双创’党建模式，聚焦‘内涵提质、基建提速、融合提升’三大目标，全面提高党组织质效，全力打造山东能源西部开发桥头堡……”西北矿业党委书记、董事长黄书翔在山东能源“启航·2025”访谈中的话语铿锵有力，展现出西北矿业以党建引领发展的坚定决心和强大信心。

画好“同心圆”，首要是让干部职工“心往一处想、劲往一处使”。西北矿业党委将思想政治建设作为首要任务，构建“关键少数引领学、广大多数全员学、常态化推进深入学”的“三学”模式，全方位、多层次提升干部职工的政治素养和理论水平。

他们围绕党的二十大精神、全国两会精神及习近平总书记重要论述开展党委理论学习中心组集体学习50余场次，组织专题研讨交流活动，形成高质量研讨材料100余篇，推动党的创新理论如春风化雨般直达人心。

形势教育是凝聚干部职工思想，推动企业发展的有力抓手。该公司党委创新开展多层次形势任务教育，从“四增强、四提升”到“五转五增五提升”，通过宣讲团巡回讲解、多媒体课件宣贯、专题大讨论等多种形式，将企业发展形势、面临的机遇与挑战准确地传递给每一名干部职工，实现思想和行动同频共振，激发干部职工的责任感和使命感。

亭南煤业创新“线上+线下”“理论+实践”双轨教育机制。望田煤业聚焦“提质降本增效”主线，发动全员参与“企业渡难关，我们怎么办”大讨论，凝聚起“节支等同增收，修旧就是创效”的共识，推动成本管控理念内化于心，从而将“一家人、一条心、一个目标一起拼”的团队精神转化为强大发展动能。

西北矿业把党的政治优势转化为市场竞争优势，在西部开发主战场持续释放党建效能，为山东能源建设世界一流企业贡献西北力量。

西北矿业正通煤业组织开展党建学习交流活动。

强基铸魂 筑牢坚强战斗堡垒

西北矿业党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导核心作用，坚持“两手抓两手硬”，一手抓“三型九力”质效党建品牌创建实施，精心培育具有西北矿业特色的党建品牌，提升党建工作的影响力和实效性；另一手抓党支部标准化建设，推动党支部工作规范化、制度化，让山东能源“双入双创”党建模式在基层落地生根，开花结果。

西北矿业党委副书记、董事、工会主席周宙介绍，他们以“三型九力”质效党建为引领，构建起以207个党建子品牌为有力支撑的党建品牌矩阵，形成了百花齐放、百家争鸣的党建品牌创建格局。截至目前，形成了100个优秀党建品牌标识和100个典型案例，成为企业党建工作的亮丽名片，充分展示了党建品牌矩阵的显著成效。

在党支部标准化建设方面，他们创新实施“星级支部”动态考评机制，将党建工作从抽象的“软指标”转化为具体明确的“硬杠杠”。通过开展过硬党支部示范点申报、基层党支部质效评定和党支部评星定级管理工作，全面加强基层党建工作的规范化和标准化建设。目前，西北矿业过硬支部占比高达97%。这些党支部如同一座座坚固的战斗堡垒，上下贯通、执行有力，在企业发展的各个环节发挥着中流砥柱的作用。

“我们将扎实开展强基础、强堡垒、强表率、强攻坚‘四强’党支部创建活动，全面加强党务工作人员、党支部书记、组织员‘三支队伍’素质能力提升，激活党组织活力，锻造先锋队伍，推动党建基层基础全面动态过硬。”周宙说。

双向融合 党建生产同频共振

党建工作抓实了就是生产力、做细了就是凝聚力、做强了就是战斗力。西北矿业党委坚持以创新的思路、创新的理念、创新的举措，大力推进党建工作与生产经营工作深度融合，实现党建工作质量和工作效能“双提升”。

该公司党委始终坚定不移推动党建工作与生产经营深度融合，将党建工作成效切实转化为企业发展优势。黄陶勒盖煤炭公司王新劳模创新工作室以“党建+创新”为突破口，由带头人王新带领7名党员及技能骨干建立“1+N”攻关小组，一季度完成群众创新10余项、提案改善76条。此外，工作室以“薪火相传”人才培育模式激活创新动能，通过党员带徒方式培养技术能手3名，6人获得高级工及以上职业技能等级，5名青年技术骨干主动向党组织靠拢。

五举煤业党委则把党小组建在生产迎头、工作面上，通过建立任务、考核“双清单”，形成以党员为“点”、技术为“线”、责任区为“面”的立体化党建网格体系，让党员的身份亮出来、责任强起来、形象树起来。他们积极围绕13206工作面“三软”大倾角开采和灾害治理，强化党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队品牌创建，引导广大党员干部在重大任务、重大工程中创先争优、担当作为。

目前，党建工作与生产经营实现“双向奔赴”、同频共振，探索出了党建和生产经营相融合的新路子，实现党建工作“一子落”，赋能生产经营“满盘棋”：成功并购天竣公司获取千万吨级后备资源，马福川、毛家川取得项目核准，油房壕煤矿复工建设，杨家坪开工在即……新资源、新矿井为企业高质量发展增添了可持续发展的底气和后劲。

从严治党 营造良好政治生态

独具特色的“莲·正·丰”护航实践基地、“星耀陇原·清风邵寨”党性教育基地等沉浸式教育阵地在西北矿业各单位拔地而起，这是西北矿业落实全面从严治党的一个微视角，旨在让廉洁理念触目即知、深入人心，如春风化雨般滋润着每一名干部职工的心田。

西北矿业党委全面落实从严治党主体责任，坚持严的基调、严的措施、严的氛围不动摇，严格落实全面从严治党体系八项措施，认真履行党委“第一议题”等制度，持续开展软弱涣散基层党组织排查整顿活动和“靠企吃企”问题专项整治，以“莲·心”廉洁文化品牌建设，推动全面从严治党向纵深发展，为企业高质量发展营造风清气正的政治生态。

在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育中，该公司党委紧跟山东能源党委步伐，聚焦学查改一体推进，创新学习形式，坚持问题导向，以“快、学、严、实”四字诀，高标谋划、精心组织、统筹联动，推动中央八项规定精神走深走实、见行见效，以优良作风凝聚干事创业合力，为企业高质量发展注入强劲动力。

持续实施“强基提质”专项行动，通过“纪检微讲堂”传授监督技巧、业务“大比武”锤炼实战能力、“以案代训”提升办案水平，运用“四不两直”方式突击检查领导干部履职情况，针对物资采购、招投标管理等廉洁风险点建立“三色预警”防控机制，推动完善制度17项，设立廉洁监督哨，形成了“发现问题—整改落实—完善机制”的监督闭环。随着廉洁文化建设纵深推进，企业政治生态持续净化。

在新的征程中，西北矿业党委将继续高举党建旗帜，以高质量党建引领，聚焦“度危求进”工作部署，不忘初心、牢记使命，以更加坚定的信心、更加饱满的热情、更加务实的作风，向着更高的目标奋勇迈进，续写更加辉煌的发展篇章。

鲁西矿业

以实干“答卷”回应发展“命题”

□郭浩 刘铁桥

为积极应对煤炭市场波动和能源结构调整带来的诸多挑战，鲁西矿业牢固树立“过紧日子”思想，聚焦企业经营管理水平和市场竞争能力提升重点任务，全力以赴保安全、精管理、提质效、深改革，持续激活内生动力，交出了一份韧性发展的合格答卷。

安全管控：防线扎得牢，生产才能跑得稳

鲁西矿业落实“办矿先治灾、抓大不放小”安全理念，以开展“安全生产月”活动为契机，紧紧围绕“零隐患、零事故”目标和“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”活动主题，压紧压实安全责任，构建“全员查隐患、全员会应急”的长效机制。

为了让安全理念入脑入心，他们充分利用各类宣传阵地，扎实推进安全宣传“五进”活动，不断增强职工群众风险防范和应急意识。在古城煤矿，安全宣讲团已开展12场宣讲、覆盖500余人次，用触目惊心的典型事故案例警示职工，让“宁慢三分，不抢一秒”成为共识。与此同时，他们还深入井下积极开展“查保促”行动，用激光测距仪测量支护数据，165条隐患整改率达100%。“支护差1厘米都可能引发事故，必须确保零误差！”古城煤矿安全监察科信息员营光耀说。

强化风险隐患超前预控是打造本质安全环境的关键一招。李楼煤业通过构建四级“不放心人”排查体系，运用视频监控配合跟班督查，确保不规范行为发生率同比下降18%。掘进二区党支部书记田丹的“民情日记”里，详细记录着职工身心状态：“安全要管行为，更要管思想。只有帮他们卸下‘心理包袱’，才能从源头控制风险。”而在梁宝寺公司，“心智教育”靶向疗法同样立竿见影，通过心理疏导和家属联保，让习惯性违章人员返岗后违章率直降30%。

如今的鲁西矿业，安全生产标准化建设正作为保障安全生产的最基础工作持续走深走实。围绕制度建设、现场管理和细节把控重点，通过“学练考用”让职工形成上标准岗、干标准活的“肌肉记忆”；物料按标识定位、设备无油污、巷道无积尘的“三化”管理已成常态。

精益管控：一分钱掰成两半花

度危求进、逆势突围是场持久战、保卫战、攻坚战，面对重重困难，鲁西矿业以精益思维植入和精益管理应用为手段，抓好成本管控。

“降本增效不是选择题，而是必答题！”在白庄煤矿机电管理部部长韩震看来，成本管控如同“绣花功夫”。该矿推行设备“全生命周期”管理，每日3次巡检加每周3次保养的“3+3”体系，让故障率下降20%。维修班长吕治国一边展示着班组台账一边介绍：“5月份修好潜水泵和电动滚筒，省了7万元。这种‘抠细节’项目我们干了45项！”

企业增效的核心在于精准降本，一度电也要精打细算。郭屯煤矿通过优化无功补偿装置，科学调控压风机组，精准调节通风机频率，动态调整设备运行台数，提高洗选系统效率，严控主运皮带空转，利用“七大节电举措”，实现全系统能耗大幅降低。5月份，矿井用电量同比降低123万度，节约电费100多万元。

降本增效关键在于抓长抓常、久久为功。新驿煤矿建立“纵向分级、横向分工”管控架构，超支10%立即开展专项诊断；唐口煤业则利用“整改、验收、固化”三步法，对未达“6S”标准的单位实施停工整改。“生产再忙，安全质量不能忘！”安监员陈东的坚持，换来的是标准化达标率100%。

深挖内潜：小革新撬动大效益

鲁西矿业倡导“人人都是经营者，岗位都是利润源”理念，从细微处入手，激发降本增效潜能，全力以赴渡难关、保生存、促发展。

在梁宝寺公司机电车间，维修工李新东正调试革新后的钢丝绳缠绕装置。“效率提升4倍！矿上每季度评选‘微创新’明星，咱也得争口气！”像这样的“小切口”革新在该矿已有46项。采煤一区发明的双滚轮设计根治了皮带飘带顽疾，智能降尘装置让粉尘浓度直降25%。

废料堆里也能挖出真金白银。李楼煤业运营管理部副主任左大明指着修旧利废场地说：“二季度靠修复旧设备创效260万元，废螺栓一经打磨就是新备件！”在“淘宝达人”评选中，职工们将废旧托辊、角铁变废为宝。白庄煤矿的“金点子”小组更接地气——通过改造高耗能设备、优化喷涂工艺，单月省下7万元。

“越是艰难，越要向内挖潜、向新突破！”鲁西矿业党委书记、董事长李伟清号召广大干部职工，以坚韧之姿、实干“答卷”回应发展“命题”，让“越是艰难越向前”的信念植根于每名职工心中，以“千磨万击还坚劲”的定力，共克时艰、迎接“春天”。

用好“精益钥匙” 激活“增效砝码”

兖矿能源开启逆势增长新通道

□王旭

兖矿能源认真贯彻落实山东能源部署要求，知压奋进、明确责任、聚焦重点，将精益管理贯穿生产经营全过程。去年共完成精益改善项目31项，其中17个项目荣获集团奖项，创效9583万元。

抓牢“顶层设计”金钥匙 坚持专业导向引领

2025年，国内煤炭市场持续下行，部分区域产品价格已逼近企业“盈亏红线”，极大挤压着营收当量和获利空间。面对严峻的形势，找准效益的支撑点、增长点，全力提升企业盈利水平是关键所在。

兖矿能源将市场化精益化“六精六提”融合管理作为提升经营质效的根本举措，以此激发内生活力，全面提升经营管理过程管控水平，助力公司高质量发展。

谋定而后动，他们下发了《关于开展市场化精益化“六精六提”融合管理活动提升的意见》，始终围绕“控费降本提质增效”一条主线，开展精益诊断活动，破解生产经营难题，逐步构建起独具特色的兖矿能源市场化精益化“六精六提”融合管理模式，推动运营管理水平不断提升。

各单位结合实际，制定针对性措施。鲍店煤矿聚焦井下生产组织重点关键，采煤专业通过推行提高煤炭回采率、提高有效开机率、提高智能化常态化运行率、降低生产事故率“三提一降”措施稳生产，采掘单位通过生产指标分解、实时进度上报、月度完成分析实现信息化运行，一季度，商品煤计划130万吨，完成133.8万吨。东滩煤矿开展“打造矿井物料全流程精益管控模式”项目，发挥三大系统平台优势，对临期、超量等情况及时预警，积极推进存量资产盘活及废旧物资处置，规范物料全流程管控制度化、流程化、高效化，原煤材料费吨煤单价降低5.6元/吨，减少原煤材料投入3080万元。金鸡滩煤矿全面梳理融合管理信息系统功能模块，剔除冗余功能，强化仓储管理、示范点建设等必用模块的应用督导，系统运行效率提升20%以上。

为确保融合管理模式不偏向、不走样，他们强化融合管理考评，督导问题闭环管理，针对2024年度考评内容，共计下发问题清单24份，并督导各单位制定整改措施，明确责任单位和完成时限，加强问题整改跟踪，实现闭环管理。

抓牢“过程管控”金钥匙 释放价值创造能力

实现营业收入8.46亿元，利润总额达1.2亿元……一季度，兖矿能源一家名为榆林能化的单位各项指标均超额完成深入实施，整个生产厂区到处升腾着生机勃勃的朝气。令人惊讶的是，这原本是一家连续亏损超过两年的企业。

巨大反差的背后，是榆林能化精益管理。领导班子成员以上率下，将精益管理工作划分为6大模块，有序推进7个核心攻关项目。“两炉”实现长周期稳定运行，平均单月产量突破1万吨；锅炉给煤机增设防堵煤装置，燃料煤降低成本40元/吨；把握煤炭价格涨跌期，动态调整发运计划33次，优化采购煤炭10.31万吨，持续享受长协21元/吨优惠政策，实现创效124万元……点滴的精益管理举措打造出一季度这份亮眼成绩单。

挑战与机遇并存，煤炭市场的低迷表现为煤炭生产单位带来压力的同时，也为煤化工单位打开新局面提供了契机。荣信化工牢固树立“两煤稳则两炉稳，两炉稳则生产稳”理念，开展煤炭配比试验，优化改进添加剂配方，3000吨级、4000吨级气化炉长周期运行天数同比提高1.04%、1.64%，按煤浆浓度提高1%可提高约2.58%产量计算，每年多产甲醇约6万吨。

风雨多经路犹长，风物长宜放眼量。尽管面临煤炭市场下滑困难挑战，但兖矿能源经济运行总体向好的态势没有变，他们坚持“精煤制胜”理念，做好“量本利”测算分析，定期开展洗选创效测算，优化产品结构，科学制订矿井精煤计划，充分调动各矿井提高精煤生产积极性。

济二煤矿优化采掘、运输、洗选等环节管理流程，严格控制矸石混入，确保煤质稳定。同时，建立煤质检测标准化流程，明确各环节职责和标准，实现了从采掘到洗选的全流程精细化管控。目前，该矿精煤灰分控制在9%以下，达到了优质炼焦煤标准，产品竞争力得到进一步提升。东滩煤矿针对不同工作面煤质情况，采取应洗尽洗策略，提高小时带煤量，不断优化浮选工艺，尾煤泥灰分提高至48%以上，牢牢把握品种、质量、效益最佳结合点，最大限度拓展盈利空间。

抓牢“基础建设”金钥匙 提升运营管理水平

今年4月，兖矿能源市场化精益化“六精六提”融合管理培训班开班，释放出坚定不移夯实融合管理工作基础的鲜明信号。从“精益工具选择应用”到“精益全价值链运营管理”，从“成本工具应用实战演练”到“精益大项目评审”，一系列专业化程度高、实用性强的业务知识培训深刻阐明了精益管理体系提档升级的路径和举措。

一方面固本强基抓培训，一方面对标先进找差距。一季度，金鸡滩煤矿开展转龙湾煤矿融合管理运营和仓储物资对标学习；转龙湾煤矿开展淮河能源色连二矿仓储物资管理对标学习；济三煤矿开展唐口煤矿材料管理对标学习。通过与行业内优秀企业的对标，分析自我运营管理的优势和劣势，提升自我能力和水平。

外部汲取经验、内部提升资源配置效率，他们按照“控费降本增收”“能干不外委”的原则，充分运用市场机制，采取跨专业、多部门等工程项目协同作业方式，促进工程项目“外委转内包、指派变竞标”。截至3月底，各单位组织施工工程422项，流转13401人次，人均增收1147元。

短板领域重点突破，薄弱单元系统提升。他们实行动态督导、季度重点检查和专项评价、年度总考评多维度督导考核。月度开展“问题收集、现场帮扶”，解决基层单位25项管理难题；定期组织陕蒙地区经营现场评价，整改落实问题390条；开展精益改善项目专项评价，2024年共奖励30个项目，奖励金额125万元；对24个生产单位实施精准考核评价，考核兑现127.6万元，有效提升了融合管理运行效率和质量。

新疆能化

清凉套餐撑起“关爱伞”

□徐占源 陈瑚 秦爱虹

炎炎夏日，骄阳似火。新疆能化深入开展“夏送清凉”慰问活动，为奋战在高温岗位上的职工送去清凉饮品、防暑药品及贴心关怀，以实际行动践行“以人为本”发展理念，凝聚起全员战高温、保安全、促生产的强大合力。

入夏以来，新疆多地持续出现35℃以上高温天气。面对严峻“烤”验，新疆能化高度重视，将防暑降温工作列为夏季安全生产重点任务。该公司根据作业环境差异定制“清凉套餐”，为职工送去凉茶、西瓜、藿香正气水等防暑物资。同时，动态调整户外作业时间，从源头上减少高温中暑风险。

在硫磺沟煤矿，机电工区职工达建鹏正在搬运分给他们区队的防暑物资。该矿此次送清凉活动覆盖全部职工。接下来，该矿还将持续为职工送去西瓜、防暑礼包，免费供应降温消暑绿豆汤，为职工提供清凉贴心的夏日保障。

伊犁一矿组织“小白杨”志愿服务队前往井口等地点，第一时间为升井矿工送上解暑西瓜。在停车场设立清凉服务点，为排队等候的运煤司机送上西瓜、饮用水，并叮嘱其行车安全与防暑。

南疆的秦华煤矿精心准备西瓜、矿泉水及绿豆汤等降温物品，为奋战在高温酷暑下的广大职工送去清凉问候，叮嘱职工做好防暑降温工作，守牢安全底线，抓好矿井安全生产。

伊新煤业将防蚊蝇门帘、防暑健康包等用品送到职工手中，叮嘱大家要注意劳逸结合，做好高温防护。通过“唠家常”式宣讲，强调规范操作的重要性，号召大家从细节做起，杜绝“三违”行为。

在新疆能化准东五彩湾项目建设基地，其能煤业为奋战在一线的职工送上“清凉大礼包”。面对持续攀升的气温，该公司在职工餐桌上加大了绿豆汤、西瓜、哈密瓜等防暑饮品及水果的供应量，全面做好夏季防暑工作。

一份清凉，一份责任。新疆能化以“夏送清凉”为契机，嘱咐职工牢记安全生产职责，为企业高质量发展注入源源不断的活力。下一步，该公司将持续推进“清凉+”行动，让职工安心、舒心、放心地投身于新疆煤化新能源综合发展基地的建设中。