

兖矿物流公司聚焦“低成本、高效率、低损耗”

充分调配社会资源 建设绿色物流通道

□王丹丹

阳春三月，春风拂面。位于内蒙古鄂尔多斯高原的兖矿物流公司西北分公司营盘壕集运站内，到处热火朝天，一场没有硝烟的运煤“大战”正在上演。

物流是实体经济的“筋络”，连接生产和消费、内贸和外贸。兖矿物流公司积极响应国家绿色低碳物流“十四五”规划号召，在智慧物流领域持续投入，超前谋划布局新能源运输方案，充分调配社会资源，加强绿色园区建设，力求为客户提供多条“低成本、高效率、低损耗”的绿色物流通道。

绿色仓储 创新守护蓝天

走进营盘壕集运站，首先映入眼帘的是5座设计精妙的圆形筒仓。每座筒仓的有效仓容高达2万吨，且全部采用先进的封闭式结构。这一设计改变了传统输煤模式，确保来自营盘壕煤矿的煤炭，全部通过皮带长廊直接进入筒仓，不仅有效避免了储存过程中的煤尘外扬，还极大地提升了煤炭储存效率和安全性。筒仓与转运系统的无缝对接，确保了煤炭转载、装运环节的清洁与高效。

为进一步巩固环保成果，该集运站还引入了抑尘剂喷洒装置。每当一列火车装载完毕，抑尘装置便会自动启动，为每节

车厢均匀喷洒抑尘剂，在煤炭表面迅速形成一层约5毫米厚的保护膜，就像为煤炭穿上了一件密不透风的“外衣”，能有效防止长途跋涉中的煤尘飞扬，保护铁路沿线环境。

此外，该集运站还积极探索低碳节能新路径，利用站内闲置土地，建设6兆瓦分布式光伏项目，每年可发电约700万千瓦时，可满足集运站的生产和生活用电需求，每年可节约77万元电费。

智慧运输 科技引领变革

近期，兖矿物流公司旗下的物泊科技公司购置重卡电车100余辆，一支以新能源车、智能车辆为主的千辆级重卡车队“闪耀登场”。相较于传统运输模式，每辆新能源重卡每年可减少二氧化碳排放量超100余吨。

3月，物泊科技公司联合多家大型实体企业，成功打通山西临汾—山东港口800公里黄金线路。这条纵贯晋鲁两省的绿色大动脉，往返1600公里，不仅实现了“重去重回”的运输模式，能耗成本降低25%，更标志着中国电动重卡干线运输迈入商业化盈利时代，成为晋鲁大宗商品流通的骨干通道。

物泊科技公司作为行业领先的数智化物流科技平台，经过多年来的优化和升级，其商业模式已从物泊1.0升级至4.0，

拥有重化工业全产业链软件自主研发实力，具备系统集成整体方案解决能力，为客户织就了一张覆盖全国，贯通公路、铁路、水路的物流网络。目前，物泊科技服务客户已突破8000家，平台活跃司机98万余人，活跃车辆95万余辆，注册六轴重卡占社会保有量的三分之一，建成国内最大的垂直领域运力池。

多式联运 绿色融合智慧

在位于泰安市大清河畔的兖矿泰安港公铁水联运物流园内，船舶有序进入航道，准备装载货物。该园配备的船舶垃圾智能收集柜及吸油污水车此刻也已整装待发。这些装置可实现入园船舶生活垃圾、船舶生活污水、船舶油污水的智能化收集和船舶污染物信息数据化管理，高效处理垃圾、污水等。

3月22日凌晨，来自山西省冯家川站的万吨级煤炭列车驶入兖矿泰安港公铁水联运物流园，完成1万多吨煤炭装卸任务。这是山东内河港口首次完成万吨级煤炭转运装卸任务，标志着山东内河港口已具备万吨级煤炭列车转运装卸能力，将进一步降低园区周边及上下游客户物流成本，有效拓宽山西、陕西、内蒙古煤炭入鲁通道。

兖矿泰安港公铁水联运物流园由山东能源集团和泰安市合作建设，规划建设20个2000吨级泊位，建有23.4公里铁路专用线，

整个园区煤炭静态储备能力达200万吨，年货物吞吐能力6000万吨。各类大宗货物经铁路、公路运达后，沿京杭大运河可直达江海。1月，兖矿泰安港公铁水联运物流园(二期)建成投产，拥有8条道铁路专用线和2台年翻能力1200万吨的C型双翻翻车机。相较于普通列车，万吨大列的开行使该物流园中转能力翻倍，卸车效率提高30%。

山东能源兖矿物流科技有限公司副总经理、兖矿东平陆港有限公司总经理何永生表示，万吨大列的开通，为完成全年千万吨煤炭中转任务打下了坚实基础。下一步，将依托200万吨储煤能力，充分发挥“公铁水”联运优势，不断降低客户物流成本，为保障能源安全和地方经济发展提供有力支撑。

经过40余年的发展沉淀，兖矿物流公司创新“实体物流+平台”发展模式，拥有煤炭、化工等海量货源，在全国范围内设点布局，建有铁路专用线、煤炭储备基地、港口码头、物流园区等物流节点。运营和参股铁路专用线、干支线达30条，总里程近4000公里，建有公、铁、水综合园区12个，整体货物发运能力达3亿吨/年，港口吞吐能力达6000万吨/年。该公司沿京杭大运河，布局泰安港、济宁港等枢纽节点，形成两纵一横“卍”字形物流通道网络，全力打造集工业链、能源链、物流链、装备链、生态链于一体的现代大宗商品物流体系。

南屯煤矿

拧紧“安全弦” 奋战二季度

□朱宇婷

二季度是全年安全生产工作承上启下的重要阶段。兖矿能源南屯煤矿精心策划、周密部署，深入贯彻两级公司各项安全工作部署，加强现场安全管控，强化职工安全意识，以扎实有效的安全管理举措筑牢安全生产防线，全力确保矿井上半年时间、任务双过半。

提升安全意识，绷紧“思想弦”。该矿严抓安全不放心人管理，结合春季季节特点，严格按照上级文件有关要求，对十类安全不放心人员进行再排查。精准掌握职工安全动态，认真落实《南屯煤矿作业现场职工突发疾病应急处置方案》，班组长们要发挥班组长“现场第一负责人”作用，规范排查程序，完善管控手段，落实应急处置措施，坚决保障职工的生命健康。同时，将制度规定和警示教育学习内容融入教育培训中，采取线上线下自学等灵活多样方式，务求有效开展安全警示教育，确保“安全第一”理念入脑入心。

强化安全管理，压紧“责任田”。该矿不断加强作业过程管控，紧盯重点环节、关键岗位，及时发现并制止“典型不安全行为”。严格落实带班管理人员3天全覆盖，常态化开展安全巡查巡检，确保各类风险、隐患问题及早发现、及时治理。加强规程措施检查，规范编审程序，严把规程措施编制关、审批关、落实关，确保作业规程有效指导现场安全生产。以全部工程标准化、标准工程精品化、精品工程长效化为目标，有针对性地研究制定治理措施，下大力气、出硬举措，以“零容忍”的态度对待现场的专业问题，集中开展整治，促进专业达标、岗位达标和现场动态达标。

对准重点难点，守好“高压线”。该矿把推进安全生产治本攻坚三年行动作为提升本质安全水平的强有力抓手，聚焦突出问题和薄弱环节，修改完善2025年度攻坚任务清单，组织“八条硬措施”责任清单自查自纠，统筹推进“八大行动”任务开展。同时，健全隐患自查自改常态化机制，有效提升重大事故隐患排查、排查能力，确保重大事故隐患早发现、早治理。深刻吸取近期受限空间、火灾等事故教训，有序开展违规电气焊作业、违规施工、高空作业、有限空间、外施工管理、地面消防等专项整治行动，推动矿井安全生产形势稳定向好。

伊犁一矿

巷道里“抠”效益 管理中“挤”利润

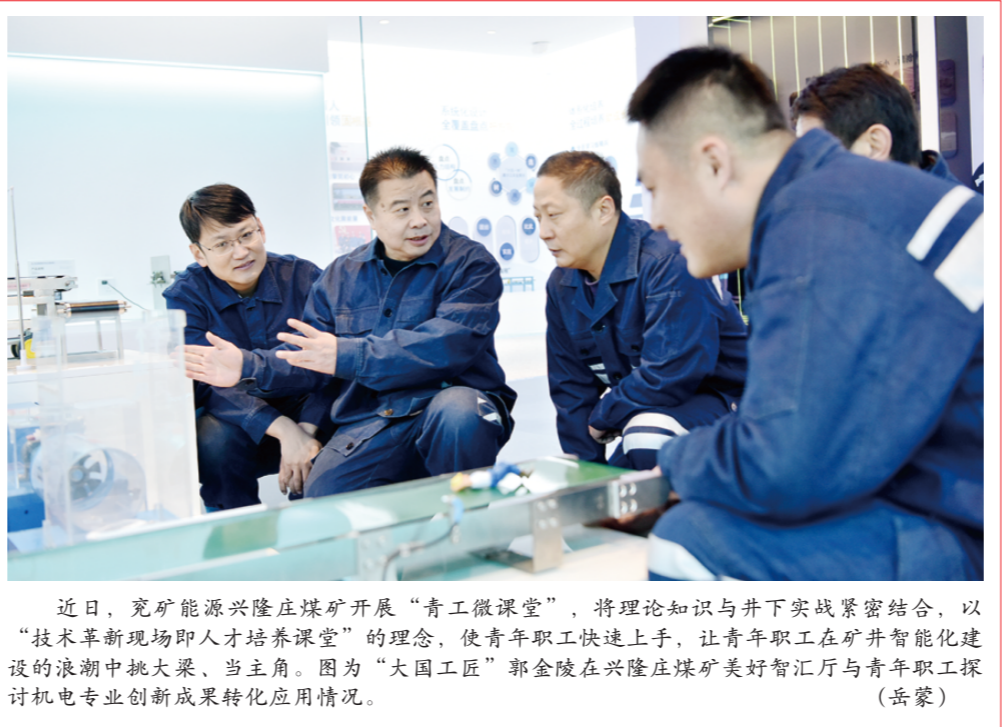
□马畅 冯磊

新疆能化伊犁一矿聚焦生产优化、资源循环、管理提效“三大”领域，打出系统性组合拳，从巷道里“抠”效益，管理中“挤”利润，全面增强企业核心竞争力。

课题攻关驱动技术降本。该矿落实“技术论证+现场会诊”双向提升制度。围绕一次成巷、支护降本等关键技术课题开展攻关，通过巷道支护参数优化、自主生产关键支护材料等措施，降低成本、提工效，实现单米支护成本下降10%，工程质量一步到位。推行“避峰填谷”用电模式，节约电费。打好生产和检修时间差，提高效率。防灭火技术团队通过风量精准调控、优化防灭火措施，降低成本。

循环经济实现资源增值。该矿构建“三级循环”资源管理体系。推行“一巷多用、转移复用”小循环，提升复用巷道占比；建立“修旧利废、交旧领新”再循环，通过账、卡、物高度精确，动态保持“家底子”账目清晰。用好“物资材料回收、区域调剂共享”大循环，调剂、处置“吃干榨净”总闲置量，拓宽存量资产变现渠道。

资金管控强化经营效能。该矿科学提取和使用巷道资本化、维简、修理及安全费用。加快吸收合并手续办理、高新技术企业认证进度，争取各类利好政策“应享尽享”。加强招投标、合同、内部协同结算等管理，树立“不花钱就是增效益”理念，压减非必要投入，践行实用智能，实现生产降本。



近日，兖矿能源兴隆庄煤矿开展“青工微课堂”，将理论知识与井下实战紧密结合，以“技术革新现场即人才培养课堂”的理念，使青年职工快速上手，让青年职工在矿井智能化建设的浪潮中挑大梁、当主角。图为“大国工匠”郭金陵在兴隆庄煤矿美好智汇厅与青年职工探讨机电专业创新成果转化应用情况。(岳蒙)

新巨龙公司

超长调采斩获真金白银

□金鑫 姜兴财 李圣美

地心深处，钢铁洪流正上演着“速度与激情”！鲁西矿业新巨龙公司以104米超长调采创举，在千米井下劈出17万吨的乌金巷道，用46个昼夜的极限操作，交出了一份创效1.9亿元的硬核答卷。

“连梦里都在画8302工作面调采路线图！”该公司采煤一区副区长刘志攀摩挲着布满老茧的手掌，“270米的工作面就像多米诺骨牌，溜槽、支架、运输机都是牵一发而动全身。”支架调架失稳、坡度高差博弈，多重难题如同同心地迷官。

在办公楼内的“作战指挥室”，矿山工程师正用物理公式破解地壳密码。支架推移轨迹被拆解成三维矢量，运输机运动方程化作CAD图上的数学舞蹈。当技术团队通过物理力学发现前部运输机竟构成“对称双驱系统”——初期反向漂移，后期同步前行，这一难题终被破解。

“毫米级管控方为核心准则！”采煤一区区区长王延辉亮出“四大黄金参数”：每刀下滑量、面长变量、架隙变量、立柱超前量。这些精密到小数点后的数据，让员工化身成为“矿井雕刻师”，用激光放线仪作雕刻刀，在煤壁上雕刻出零误差的钢铁阵列。

顶板破碎警报拉响时，“锚网带+注浆”的加固黑科技让岩层秒变钢筋混凝土。液压支架自适应延展增加8架，溜槽完成35节“模块化重组”，见证着新巨龙人的极致智慧。创新液压支架2.2米下滑量的“超前预控机制”，提前上抬1.5米预留缓冲带，这一系列精准施策让参与调采的职工纷纷点赞。

“这不是蛮干，是智取。”该矿副总工程师王广伟揭秘成功密码——朝思夕计的战术复盘会、井下挂图预演、设备材料的精准投送，构建起地下作战系统。

100%正规循环率，赢回了1.9亿元真金白银，也淬炼出可复制的调采方案。当第104米调采刻度定格，省内综放开采技术已悄然刷新。这，就是新巨龙人的硬核答卷！

营贸公司枣庄分公司

降成本提效益成绩斐然

□魏一帆

面对当前煤炭市场的复杂形势，营贸公司枣庄分公司积极应对挑战，以增销降存、提质增效为核心，聚焦“拓市场、降成本、提效益”主线多元施策，取得了“量效双增”的亮眼成绩。

优化服务，全力开拓市场。该分公司构建了“售前—售中—售后”全链条服务体系 and “产运销”全周期协同机制，售前精准对接，精准匹配配矿并生产计划和客户用煤需求，并建立全流程煤质管理体系，确保商品煤稳质稳量供应；售中高效履约，通过优化运输路径与煤源配置，实现了商品煤供应24小时快速响应；售后服务增值，及时处理客户咨询和意见建议，确保客户问题得到妥善解决，并主动邀请重点客户到现场实地了解煤炭生产和加工流程，增强客户对煤炭产品的信任。经全体业务员不懈努力，实现了市场下行期商品煤销量的逆势上涨，一季度商品煤销量同比增加40余万吨，增幅达13.74%。

强化合作，全力管控成本。枣庄分公司不断加大营贸协同力度，积极对接办事处和贸易单位，全力增强港转煤营贸协同质效，3月底港口库存较上年末下降10余万吨，大大节约了大量煤炭积压在海港的港杂费用。通过与其他煤炭运输企业、港口、码头构建合作伙伴关系，共享资源信息，结合客户实际需求精准制定内河发运计划，大大减少了煤炭发运在途存储成本，并积极与铁路部门进行沟通协调，争取铁路运费政策支持，降低部分线路的到站运费。一季度实现内河港口流向运费与国铁运费的大幅节约。

疏堵治淤，全力提高效益。针对以往自备列运输周转效率低、客户等待时间长的痛点、难点，枣庄分公司通过调研客户用煤周期，提前生成定制化装车方案，科学调整运行线路，减少列车进矿装煤间隔等举措，实现了自备列发运提量增效，自备列日运力提升50%，周转时间缩减了8个小时，客户紧急需求响应时间缩减了6个小时。今年以来自备列运量同比增加13万余吨，运量同比增长112.32%，综合创效250余万元。

□戚晓婷 季瑞

暮春时节，微风拂过，万物悄然苏醒。走进鲁西矿业郭屯煤矿，泥土的芬芳与草木的清香交织在一起，在这春意盎然而又生机勃勃的季节里，一场关于降本增效的攻坚战正在这里悄然展开。

“资金是企业的血液，管好‘钱袋子’就是管住了企业的命脉。”在郭屯煤矿财务管理部办公室，负责人陈鹏一边翻阅着最新的财务报表，一边介绍。

今年以来，郭屯煤矿以精益管理为抓手，通过资金管理、税务筹划、资产盘活等多维发力，强化成本管控，力促提质增效。一季度，该矿累计创效400余万元，交出了一份亮眼的“成绩单”。

“我们累计优化存量贷款8.9亿元，光是这一项就实现资金创效220余万元。”陈鹏的语气中透着自豪。

郭屯煤矿

精益求精“金”有良方

资金管理上，郭屯煤矿打出一套漂亮的“组合拳”，他们始终坚持“现金为王”理念，通过优化融资结构，提前还贷、低息置换高息等方式，压降综合融资成本。他们还积极对接外部金融机构，采用信用证融资等创新方式，确保资金链安全，把每一分钱都花在刀刃上。

在税务筹划方面，郭屯煤矿同样下足了硬功夫。今年以来，他们积极应对政府相关部门，深入研究惠企政策，特别是在环境保护税、土地使用税等方面，争取到多项税收优惠和政策补贴。

“政策红利不是等来的，而是主动争取来的。政策就是‘真金白银’，关键是

要吃透、用足。今年以来，我们累计争取到40余万元的政策红利，这些都是实实在在的效益。”陈鹏介绍。

为确保政策落地，该矿成立政策创效工作小组，定期梳理政策动态，确保各项优惠“应享尽享”。

在该矿废旧物资存放区，几名职工正忙着将一批废旧物料装车。“这些废旧物资看似不起眼，但经过规范处置，也能变成‘宝贝’。”物资管理办公室负责人韩强说。

今年以来，郭屯煤矿通过优化废旧物资处置流程，实现了从报废、审批、回收

到变卖的闭环管理。他们利用“干将App”，对废旧物资进行公开快速处置，大大加速资金回笼。

“光是废旧物资处置这一项，我们就创效了70多万元。”韩强说。

在资产盘活方面，郭屯煤矿同样下足了功夫。通过深入开展清仓利库和资产清查工作，利用仓储管理系统和设备管理平台，实现了闲置资产的调拨再利用，让每一份资源都发挥出最大价值。

在该矿副矿长张广金看来，矿井的效益提升离不开全体干部职工的共同努力。

“从管理层到一线职工，大家都在为‘效益’二字努力，这是我们能够实现突破的关键。”张广金表示，成本管控不是简单当“省”，而是要通过精细化管理实现“增效”，他们紧密结合矿井经营管理实际，狠抓降本增效，在挖潜创效上做好了文章，实现了从“成本中心”到“利润引擎”的转变。

锚定目标加油干 担当作为抓落实

——“奋进二季度、实现双过半”系列评论之三

□郭超圣

4月18日，山东能源召开2025年一季度经济运行分析会，会议深入研判集团当前内外部形势环境，统筹谋划下一阶段重点工作，坚决打好打赢二季度攻坚战。

千忙万忙，不抓落实就是瞎忙；千招万招，不能落实就是昏招；千条万条，不去落实就是白条。奋进二季度、实现双过半，关键也在于落实。我们要按照集团党委各项部署要求，坚持把抓落实作为工作的生命线，将科学谋划变成具体行动，坚决做到不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实，持续提升抓落实的水平和能力，以高质量落实推进高质量发展。

不折不扣抓落实，要力戒片面理解、断章取义，做到因地制宜、趋向一致。要树牢“完整、准确、全面”的方法论，善于运用系统思维看问题，坚决防止做选择、打折扣、搞变通。对集团党委年初确定的目标任务和一季度经济运行分析会提出的各项部署要求，持续深化理解的精神

度、把握的准度、执行的力度，以认识清醒保证目标坚定，以思想自觉引领行动自觉，做到不偏向、不松劲、不懈怠。要聚焦重点工作、关键环节，因地制宜、有的放矢，从安全环保、降本增效、精打细算、改革创新等重点任务做起，发挥重点工作专班推进机制作用，落实自上而下、逐级落实、层层包保的任务目标管理体系，不讲条件、不做选择、不搞变通，向实处着力、用实绩说话，切实把战略部署，一步一个脚印变成美好现实。

雷厉风行抓落实，要力戒推诿扯皮、迟缓拖沓，做到主动作为、稳中求进。良言在手，贵在速发。对于企业发展来说，时间就是金钱，效率就是生命。奋进二季度、实现双过半，要拿出说干就干的工作作风，积极主动的工作态度，既“谋定而后动”，又“谋定而快动”，主动领任务、迅速抓推进、及时报进展，争分夺秒把每一件事情、每一项工作都做好、做出成效。各级组织要第一时间落实集团党委各项任务要求，聚焦年初确定的锚定目标，聚焦主业、改革深化、创新驱动、优

化整顿、风险防控、党建引领7大项18小项年度重点工作，自觉向“安逸”动刀子、向“拖沓”下战书、从“变局”中抢先机，用行动说话，不等、不拖、不推，确保各项工作顺利推进、高质量完成。

求真务实抓落实，要力戒形式主义、表面文章，做到脚踏实地、久久为功。工作是干出来的，不是喊出来的；业绩是做出来的，不是说出来的。集团党委先后提出“五转五增五提升”“八项降本增效硬措施”“十项费用节支行动”“两化融合”“两增三降四提升”等一批新任务、新要求，高质量发展方位已明、方向已定、方略已清。全体干部职工要全力以赴明责、知责、履责、担责，重点抓好稳增长、提质、降本、优存、拓增、防变、协同、创新、服务各项工作，以“知根知底”的清醒、“知责履责”的担当、“知压奋进”的决心，坚决破除制约公司高质量发展难点、堵点、痛点，动真碰硬解决一批真问题，以实干推动发展、以实绩赢得未来。

敢作善为抓落实，要力戒盲目蛮干、孤军深入，做到科学研判、敢于攻坚。

“敢作”展现作风胆量，“善为”检验方法技巧，两者相辅相成，缺一不可。当前集团正处于爬坡过坎、转型升级的关键阶段，用好用活方法，不等、不拖、不推，确保各项工作顺利推进、高质量完成。

求真务实抓落实，要力戒形式主义、表面文章，做到脚踏实地、久久为功。工作是干出来的，不是喊出来的；业绩是做出来的，不是说出来的。集团党委先后提出“五转五增五提升”“八项降本增效硬措施”“十项费用节支行动”“两化融合”“两增三降四提升”等一批新任务、新要求，高质量发展方位已明、方向已定、方略已清。全体干部职工要全力以赴明责、知责、履责、担责，重点抓好稳增长、提质、降本、优存、拓增、防变、协同、创新、服务各项工作，以“知根知底”的清醒、“知责履责”的担当、“知压奋进”的决心，坚决破除制约公司高质量发展难点、堵点、痛点，动真碰硬解决一批真问题，以实干推动发展、以实绩赢得未来。

敢作善为抓落实，要力戒盲目蛮干、孤军深入，做到科学研判、敢于攻坚。