

山东能源
APP山东能源
公众号

山东能源集团

西北矿业“颗粒”管理细化任务抓落实、重点突破促发展——

科技创新变“废”为宝

靶向攻坚解决难题 提升效率答卷亮眼

□马亮亮

天峻公司“两川”项目核准手续顺利上报，油房壕煤矿主立井井筒内壁套壁施工进尺20天突破200米……这些具体成果，是西北矿业整体战略高效推进和协同发力攻坚的集中体现。西北矿业聚焦“任务分解抓落实、系统谋划抓推进、重点突破促发展”三大主线，通过“颗粒”管理细化任务，协同发力整合资源，靶向攻坚解决难题，全面提升工作效率，交出了一份亮眼答卷。

“颗粒”调度 拧紧“责任链”

走进亭南煤业综合（督察）办公室，白板上悬挂的“作战图”——《安全生产重点工作任务清单》格外醒目。他们将“保安全、稳产能、控成本、增效益”目标拆解为487项具体任务，细化至56个班组、217个岗位，强化督导检查，吨煤成本下降26.2%，充填矸石5.3万吨。这正是西北矿业“颗粒化”调度的缩影，通过精细分解、精准落实、细化考核，管理效能全面提升。

西北矿业将目标精细拆解为8大项30小项159分项的“颗粒化”重点工作任务清单，构建横向到边、纵向到底的责任体系，对重点工作任务逐项立项、压茬推进，持续抓好日常调度和督察督办，确保每一项任务有人抓、有人管、有人干。

黄陶勒盖煤炭公司“颗粒化”分解8大项92小项任务，修订完善《安全生产管理制度汇编》，紧盯问题整改，严格跟踪问效，重点工作高效有序落实。天峻公司结合“颗粒化”管理，建立“任务清单+跟踪反馈”机制，创新“红黄绿”三色进度预警机制，44项重点任务实现全流程管控。望田煤业实行“专班督办+挂图作战”模式，7个工作专班将充填站项目分解为32个节点，1100余方桩基土方开挖较计划缩短8天。

“我们将进一步梳理两级重点工作任



西北矿业黄陶勒盖煤炭公司巴彦高勒煤矿智能管控中心。

务清单，优化督察工作流程，加大督察督办力度，重点对“两川”、杨家坪煤矿开工前手续办理、刘园子煤矿安全生产许可证办理进行专题督办，督促责任单位和科室重新排定任务清单，每日调度进展，确保快速推进、按期完成。”西北矿业综合办公室副主任李俊杰说。

协同发力

“颗粒”变“合力”

西北矿业强化顶层设计，聚焦机制创新，锚定整体发展目标，系统谋划、协同发力、统筹推进，将细化的任务转化为团队高效执行力，将稳产能、提效能、通梗阻作为保障效益的基本前提，依法科学安排生产经营计划，推动各项工作目标精准落地，牢牢稳住矿井发展的压舱石。

“正通煤业强化生产与治灾协同管理，严格管控生产期间风险因素，优化工作面泄水思路，超前形成泄水孔、泄水通

道及应急排水系统，累计回采原煤35万余吨，完成排定任务；邵寨煤业紧扣年度达产达标目标，按照“均衡生产、高效生产、效益生产”原则，科学组织2203工作面高效开采，最大限度挖掘人员、设备潜能，日均产量达6000余吨，创历史新高……”西北矿业调度室（应急管理办公室）主任栾兆彪在西北矿业周例会上通报。

西北矿业聚焦“19安18撤”任务，认真制定设备回撤、维修等技术措施，排定生产、接续方案，消除各类制约因素、瓶颈问题，确保采煤工作面接续正常、生产稳定、达产达标。截至目前，望田煤业13106工作面安装完成，亭南煤业2412工作面、双欣矿业24105工作面完成回撤，其余工作面安撤均按计划推进。

同时，西北矿业聚焦“精益管理、创新驱动”主线，持续实施原煤提质、精细洗选、精准调质等具体管控措施，全力实现资源吃干榨净，通过加强煤质管理，提高煤炭生产经营质效。

靶向攻坚 锻造“硬实力”

西北矿业锚定重点目标任务，聚焦降本增效、项目建设等关键领域，靶向攻坚、精准发力，全力推进各项任务取得突破，以硬实力锻造高质量发展新引擎，为“双过半”奠定了坚实基础。

双欣矿业实施“设备维护+备件储备”双保障机制，实施螺旋粗煤泥提质回收项目创效、洗选矸石脱水优化改造项目，月掘进进尺900米，选煤创效500万元。油房壕煤矿紧盯“矿井三年建成投产”目标导向，加快施工进度，顺利完成副立井井筒与井底车场贯通、矿井主通风机安装并试运行等年度重点工程项目，主立井井筒内壁套壁施工进尺20天突破200米。

降本增效与项目建设是锻造企业硬实力的关键，而创新驱动则是推动高质量发展的核心动力。只有持续突破，才能抢占行业制高点。西北矿业深入实施创新驱动发展战略，聚焦行业科技前沿、煤炭主体产业、企业未来需求以及现场实际问题，全面健全科技创新体制机制，优化创新资源配置，强化产学研深度融合，统筹推进核心技术攻关。同时，他们不断加强人才队伍建设，提升科技贡献率，加快培育新质生产力，为企业高质量发展提供强有力的支撑与引领。

其中，博选公司研发煤仓全流程防溃仓监测监控系统及旋流器数据孪生系统，攻克行业共性技术难题，入洗效率提升15%。爱科公司建成矿井水处理实验室，水质检测能力全面提升，顺利进入亭南、五举水处理站托管运营。

“西北矿业以‘一体两线三面’为抓手，持续聚焦内涵提质、聚力基建提速、聚势融合提升，系统推进全年各项重点任务，为加快建成山东能源西部开发桥头堡、推进西部大开发形成新格局作出应有贡献。”西北矿业党委书记、董事长黄书翔说。

学生培养工作。深化薪酬分配改革，加大薪酬与业绩挂钩力度，推动人力成本由固定成本向可控成本转化。要聚焦依法合规，全力以控风险。强化工会企业清理，诉讼案件化解，逾期账款清收，精准发力减存量。加快手续办理、压煤搬迁、产业发展，多管齐下拓增量。防范环保、廉洁、稳定、资金风险，稳控风险防变量。

要聚焦引领赋能，全力以强党建。紧扣中心工作，强化思想引领，强化载体创建，强化整改提升，推进党建工作与安全生产经营深度融合。号角已经吹响，战鼓已经擂起。新矿集团各单位坚决贯彻、层层落实，锚定目标再发力，聚力攻坚再突破，切实把“六个聚焦”工作规划，转化为抓好二季度工作的思路、方法和措施，落实到安全、生产、经营全过程，助力企业在严峻市场形势下站稳脚跟、逆势突围。

要聚焦激活动能，全力以深改革。深化管理模式变革，全面深化集团总部机关、新矿内蒙古能源机关“一体化”管理，对供销公司进行管理变革。深化干部队伍改革，抓好年度考评、人才库、大

新矿集团锚定目标再发力、全力攻坚二季度

坚定不移实现时间任务“双过半”

□商震

“形势越是严峻，越能考验团队的战斗力；任务越是艰巨，越能彰显干部的执行力。”近日新矿集团二季度工作会、安全生产工作暨经济运行分析会上，党委书记、董事长王乃国向全体干部职工发出动员令，要坚定信念、迎难而上，勠力同心、共克时艰，坚定不移实现上半年时间任务“双过半”。

今年以来，在经济形势复杂多变、煤炭产品价格下滑、改革发展任务繁重等多重考验下，新矿集团各级组织按照山东能源“依法合规、变革转型、破立结合、攻坚提升、党建保障”的总要求，沉着应对、务实作为，实现平稳运营安全生产，提振了士气，鼓舞了人心。

二季度是推动上半年工作落实的关键期，面对“时间过半、任务过半”的倒计时牌，新矿集团迅速把时间和精力投入到

打基础、优治理、促发展上来，砥砺“赶”的斗志，拿出“竞”的硬招，力拼“实”的成效，部署推动二季度重点工作任务，奋力交出合格的“半年报”、优秀的“期中考试”成绩单。

要聚焦强基固本，全力以赴保安全。抓实双重预防管理，从严落实“1453”安全管控模式，把管理重点放在控风险、除隐患上。向违章指挥、违章作业“宣战”，对零打碎敲事故进行根因分析，制定防控措施，通过教育培训转变思想，通过制度建设约束行为。以皮带系统为切入点，开展系统设备整治行动，保证原煤运输“大动脉”健康。深入推进安全生产治本攻坚，开展好安全生产月活动，超前做好“雨季三防”工作。对安全管理履职不力、触犯红线的，一律从严从重问责。

要聚焦稳产稳量，全力以赴提效率。优化省内薄煤层、内蒙古大倾角智能高效

开采模板，确保主力工作面每天不少于10刀，优化采煤装备序列，安全高效完成10个工作面安装、14个工作面撤除。攻关薄煤层、大倾角全液压掘进作业线建设，建成不少于8处快掘作业线，开展倾斜状态下掘进一体机使用研究，破解上海庙矿区掘进提效瓶颈。大力推进系统优化、系统整治，攻关13煤开采、软岩支护、大倾角开采等技术，解决制约矿井效率提升的瓶颈问题。

要聚焦降本增效，全力以赴精运营。严控生产、人工、财务、可控、物资成本，深挖内潜降成本。以选煤、配煤、营销、协同、存量盘活为手段，多措并举增效益。

要聚焦激活动能，全力以赴深改革。深化管理模式变革，全面深化集团总部机关、新矿内蒙古能源机关“一体化”管理，对供销公司进行管理变革。深化干部队伍改革，抓好年度考评、人才库、大

学生培养工作。深化薪酬分配改革，加大薪酬与业绩挂钩力度，推动人力成本由固定成本向可控成本转化。

要聚焦依法合规，全力以控风险。强化工会企业清理，诉讼案件化解，逾期账款清收，精准发力减存量。加快手续办理、压煤搬迁、产业发展，多管齐下拓增量。防范环保、廉洁、稳定、资金风险，稳控风险防变量。

要聚焦引领赋能，全力以强党建。紧扣中心工作，强化思想引领，强化载体创建，强化整改提升，推进党建工作与安全生产经营深度融合。

号角已经吹响，战鼓已经擂起。新矿集团各单位坚决贯彻、层层落实，锚定目标再发力，聚力攻坚再突破，切实把“六个聚焦”工作规划，转化为抓好二季度工作的思路、方法和措施，落实到安全、生产、经营全过程，助力企业在严峻市场形势下站稳脚跟、逆势突围。

抓实“硬举措” 冲刺“上半年”

——“奋进二季度、实现双过半”系列评论之二

□周浦

二季度是承上启下的关键期，是攻坚克难的黄金期，更是决胜全年的转折期。面对能源行业深度调整、市场供求矛盾突出、市场形势严峻复杂的困难挑战，山东能源以“知根知底”的清醒研判形势，以“知责履责”的担当扛起使命，以“知压奋进”的魄力迎难而上，吹响了“奋进二季度、实现双过半”的冲锋号角。我们要坚定贯彻落实集团公司部署要求，聚焦阶段目标任务，把握机遇主动、精准施策强攻坚、刚性考核促落实，化压力为动力、变挑战为机遇，高质量完成时间任务“双过半”目标任务。

冲刺“双过半”，要主动适新应变，始终保持专业专注、坚定清醒的战略定力。善弈者谋势，善治者谋全局。面对煤炭价格持续探底、传统产业转型升级阵痛等挑战，一季度呈现“三升三降”运行特点，充分说明稳定有序生产、科学合理营销等有力措施取得了显著成

效，也印证了市场价格对盈利能力的直接影响。二季度形势依然严峻、任务更加艰巨、发展充满挑战，我们要善于在危机中把握新机，敢于在变局中开创新局，认清形势明思路，对标找差补短板，深挖内涵强管理，从依赖价格优势和市场获利的传统思维中解放出来，眼睛向内抓管理，锻造深挖内潜的本领，提升应对风险挑战的能力。要建立明确的成果导向、目标导向，建立倒逼机制，聚焦年度目标任务，二季度攻坚目标，明确降本的底线指标、清晰挖掘的攻坚方向、细化工作的推进路线，确保将管理的实招硬招转化为“真金白银”。

冲刺“双过半”，要聚焦工作重点，始终保持知责于心、履责于行的行动自觉。攻坚之战，重在抓主要矛盾、关键环节。完成二季度目标任务，要做到精准把控、精细管理、精益运营。要持续深入贯彻“两增三降四提升”“六精六提”“四抓两保一严禁”要求，将务实举措贯穿管理始终。要科学组织生

产，保持稳定产量，夯实效益基础，树立“质量至上”理念，以质量增强客户黏性和产品价值，推动“量本利”向“价本利”转变，坚定落实降本增效“八项硬措施”“十项费用节支行动”，优化存量，培育增量，强化内部协同降本成本，实施科技创新增动力，坚决守住安全不出事、资金不断链、稳定不添乱、廉政不出案一排底线。措施已明确，关键在落实。我们要牢固树立“责任共同体”意识，知责于心、履责于行，在战略上布好局，在关键处落好子，在挑战中求突破，筑牢担当作为的精神坐标。

冲刺“双过半”，要强化考核监督，始终保持真抓实干、敢做善为的精神状态。督导检查是衡量能力的一把“尺子”，是督促工作的“一条鞭子”，是检验效果的“一面镜子”，对提振精神状态、改进工作作风、提高工作效率至关重要。要持续强化纪律作风建设，以刮骨疗毒的决心向管理积弊亮剑，坚决破除“一推了之”的懒惰心态、“大

而化之”的应付心态、“一推了之”的逃避心态、“听之任之”的躺平心态、“不了之”的拖延心态，营造真抓实干的干事创业氛围。要建立工效联动机制，加大跟踪问效力度，将季度任务指标与绩效考核紧密挂钩，奖优罚劣，激发全体员工积极性和主动性，实现压力层层传递、责任逐级落实。强化“交卷意识”，实行“年初建账、年中查账、年底交账”，坚决杜绝“烂尾工程”。要细化“三个清单”，做到目标可量化、路径可操作、成效可检验，建立“三色预警”，对关键人物全程跟踪问效，落实“三级督导”，确保责任穿透到底、工作落实到位。

善谋者行远，实干者乃成。完成二季度攻坚任务，既要取势又要蓄势，关键就在真抓实干。面对新的改革发展任务，我们要永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，在思想上同心同德，在目标上同向同力，在行动上同心同行，努力交出一份高质量发展“期中答卷”。



究矿能源营盘壕煤矿矸石破碎站装车车间。