

山东能源
APP山东能源
公众号

兖矿能源智慧制造园区倾力打造“智造”新地标

重塑山东制造产业新版图

□王胜

作为山东省实施先进制造业突破提升的标杆典范、省重大项目以及山东能源布局高端装备制造产业的标志性力作，兖矿能源智慧制造园区围绕产业链精耕细作，展创新链条，驱动入园企业勇攀高峰，加速培育和释放新质生产力，持续推动高端装备制造产业链在强基固本、绿色延展、高端突破的征程上大步迈进，重塑山东制造产业新版图。

智启新程

产业集群加速成形

时光见证了这片热土的沧桑巨变。在兖矿能源智慧制造园区，一栋栋标准化厂房如雨后春笋般拔地而起，气势恢宏；一个个重大项目接踵而至，落地生根、开花结果，奏响了产业发展的激昂乐章。一座现代化、智能化、生态化的产业园区强势崛起，曾经纸上精细勾勒的“施工图”，如今已完美蜕变，化为眼前令人赞叹的“实景图”，并凭借卓越的数字化建设成果，获煤炭行业数字矿区(园区)建设重点推荐案例这一殊荣，实力尽显。

翻开园区发展的优异“答卷”，成绩斐然。6家人园企业演绎了“建成即投产、投产即见效”的发展盛景。山东天玛建成国内国际领先的全自主智能生产线；德伯特公司国内自动化程度最高、产能最大的托辊生产基地，年产150万支。山东博创公司自主研发，年产5000—7500T/H半移动破碎机；山东首创建设了行业首个黑灯密闭车间。园区瞄准高端智能、专精特新、绿色低碳方向，实现支架智能电控系统、智能液控系统、带式输送机、自动化破碎机等九大类产品生产。展望



加快建设中的兖矿能源智慧制造园区。

2025，园区更是志存高远，向着打造世界一流煤机装备全产业链“智造”工厂的宏伟目标奋勇前行。

逐绿而动

赋能提质增效

乘春启新程，奋楫谱华章。在实施“双碳”战略的时代浪潮下，兖矿能源智慧制造园区积极践行绿色发展理念，锚定能源绿色低碳转型、产业优化升级，探索向新逐“绿”的发展样本。巧借智慧应用之力，融合智能微网、储能系统、光伏发电、风力发电、空气能及地热

能等前沿技术，构建起多能互补、协同发展的能源生态体系，实现了节能减排与降本增效的双赢局面。

2848余块光伏组件整齐排列，熠熠生辉，与43台225KW逆变器默契配合，构成了园区主要的“阳光储蓄”方阵。新年伊始，屋面分布式光伏发电项目4个接入点顺利并网投入使用，开启了清洁能源供应的新篇章。该项目年均发电量可达2282.37万kWh。“并网完成后，电力供应稳定可靠，成本更是大幅降低，相比直接取用电网电力，电价降幅超30%，实实在在地让企业尝到了甜头。”德伯特公司技术总监李贝介绍。

该项目不仅能够充分满足现阶段园区

企业的生产用电需求，还有盈余电力输送至公共电网，预计一年发电收益可达1300余万元，减少CO₂排放1.87万吨/年，实现经济效益与社会效益双丰收。

协同奋进

构筑高质量发展新生态

行而不辍，未来可期。

兖矿能源智慧制造园区坚持以“含智量”“含金量”赋能，提升煤机装备产业“含智量”。6家人园企业搭乘园区智能管理系统的快车，依托优质创新环境与全方位服务赋能，将自身产品优势发挥到极致。作为园区管理的“主人翁”，园区管理中心充分发挥统筹协调优势，化身企业间的桥梁与纽带，精心搭建合作平台，组织园区企业踊跃参加北京、西安、太原、泰安矿业装备与技术展览会，带领园区煤机产品漂洋过海，亮相美国拉斯维加斯，向世界展示中国智造的魅力，不断拓宽国际合作之路，“护航”企业行稳致远。

“我们凭借与智慧制造园区合作的契机，把山东新宝龙打造成精品示范工厂，大力引进国际最先进的密炼机、带芯编织机。去年未完成的外贸目标，今年我们有十足信心翻番达成！”山东新宝龙公司销售经理张鹏飞介绍。

随着项目的实施，山东新宝龙生产能力和产品质量得到大幅提升，预计今年产值将增至3.5亿元，同比增长达到30%以上。

目前，园区二期项目建设正如火如荼。未来，兖矿能源智慧制造园区将坚定不移推动产业集群化发展，全力打造集“智能工厂”“绿色工厂”“灯塔工厂”于一体的产业高地。

鲁西矿业 办好民生实事 助力企业发展

□徐虎 刘铁桥 王道圣

发放中秋、春节福利和生日祝福2.4万余份；组织9批次1000余名职工进行休养；捐助助学700余人次共计百万余元；1900余名女职工进行健康查体和“两癌”筛查；“三堂一舍”生活环境持续升级改善；举办“德·创”杯职工文化体育节、青年联谊……一份份民生“账单”绘成一幅幸福画卷。民之所盼，政之所向。鲁西矿业坚持以“惠民生”为出发点，以“促发展”为落脚点，用心用情把实事办好、把好事办实，真正让企业发展成果惠及职工群众，以共建共享的“双向奔赴”，书写“民生有温度、发展有速度”的优质示范高质量发展新篇章。

“煤”好生活 从“心”出发

鲁西矿业不断拓展职工代表民主参与、民主管理和民主监督渠道，制定下发《关于推行职工代表民主评价制度的意见》，指导基层单位开展职工代表民主评价项目56个；组建职工代表巡视组，重点对安全生产、组织管理、生产保护、女工及生活保障、宣教文体、财务管理、“三堂一舍”等工作开展情况进行专项巡视，复查和检查整改问题351项。“多到一线去，把‘心’贴近职工群众，才能真正把实事好事办到职工心坎上。”鲁西矿业党委副书记、工会主席李安平表示。

在严格落实“访、谈、办”制度基础上，各单位纷纷采取措施，进一步拓宽民声诉求反映渠道，郭屯煤矿开办了“民生问政”，梁宝寺煤矿办起了“特约‘坊’谈”。不仅如此，许多矿井单位还开通了线上民声服务平台，新巨龙公司的“巨龙民声”、李楼煤业的“民声直达”让服务提质增效，更好地问需于民、问计于民。

“每一名职工都是‘监考官’，唯有以真心换心，才能答出民生‘高分卷’。”新巨龙公司党委书记张佐伟介绍，从8元平价理发到工区楼电梯安装，从职工浴室新风系统升级到增设停车场充电桩，“巨龙民声”平台已有600多条诉求办理落地，饱含着共建共享企业发展成果的“巨龙温度”。

安全“兜底” 筑牢根基

“安全是职工最大的幸福，安全更是职工最大的尊严。”鲁西矿业坚持融入中心、服务大局，创新开展群众安全“安康杯”竞赛，全面开展群众安全督查、职工代表安全巡视及“查、保、促”等活动，动员各级女工协管开展“三违”和“薄弱人物”谈心帮教820余人次，筑牢了安全生产第二道防线，形成浓郁的安全亲情文化氛围。

充分发挥群监员、青安岗、女工协管作用，推动安全健康宣教进基层、进岗位、进一线。白庄煤矿依托井口协管安全阵地“爱心驿站”，结合节气时令特点，不间断为一线职工提供精心熬制的中药茶饮、冰糖雪梨水、姜糖水、绿豆水等饮品。同时通过开展健康微讲堂，为大家普及健康知识，并在区队会议室配备了血压测量仪、爱心药箱，为职工构筑健康防线。

值得一提的是，一季度，唐口煤业、白庄煤矿、李楼煤业3家单位均通过了国家一级安全生产标准化管理体系现场考核验收。他们聚焦标准化建设“灾害防治、朴素实用、动态达标”的内涵，持续完善职责体系，推进治本攻坚，抓实风险隐患排查管控和重大灾害治理，不断提升安全生产标准化水平，为一线职工提供安全可靠、健康舒适的工作环境。

薪酬联动 活力迸发

“干啥活拿啥钱，都是‘透明价’，大家心里都有数。”郭屯煤矿掘进一区一队班组长孟广强介绍，在矿上工序单价分配制度的激励下，职工工作积极性明显提高，从原来催着干变成争着干，掘进区先后5次达到台阶标准，获得台阶激励奖63万元，职工每月最高增收2500元。

保收入就是保民生。鲁西矿业充分发挥“经济杠杆”撬动作用，持续深化薪酬改革，认真落实“一规范、两倾斜”“一增一稳三控一优一严”要求，建立完善机关“五档定薪”考评机制和“五挂钩两分离”核算体系，实施基层单位工资“442”切块考核，让工资与业绩效益挂钩联动，进一步催生高质量发展动力活力，更好满足干部职工对美好生活的向往和追求。

与此同时，他们牢固树立“实现创效、提效、高效就是保工资”理念，深入落实“人力资源管理30条措施”，持续健全人力资源管理体系，盘活存量、精简总量，积极打造人尽其才、精干高效的生动局面，聚力推动公司在奋进新征程中阔步前行。

幸福安居 点亮生活

“咱这儿是酒店式公寓，业余时间还能看看书、下下棋、打打球，日子过得挺得劲。”李楼煤业机电工区维修工孙景川说，“乔迁”不到两年，在原先职工之家、文体中心和室外球场等设施基础上，矿上又新增一处室内羽毛球场。

民生无小事，枝叶总关情。李楼煤业全力打造“心·勤”服务品牌，进一步改善职工公寓、澡堂、文体活动等生活设施，不断丰富“一日三餐”菜品花样，提升餐厅服务品质，“摆渡”车、共享单车方便职工通勤，更好服务职工的衣食住行。

除此之外，郭屯煤矿“爱心超市”、彭庄煤矿“三全五定N+1”智慧后勤、白庄煤矿“一家亲”服务模式、梁家煤矿“暖心午餐”……在鲁西矿业，随着一系列民生工程、惠民举措落地，忠诚企业、感恩岗位、友爱友友、守护家庭的幸福图景已跃然纸上。

新征程上，鲁西矿业将持续深化“德治”文化理念，坚持以职工需求为导向，努力为职工办实事、办好事、解难事，不断提升广大职工群众幸福感、获得感和归属感，凝聚“创建优质示范型矿业公司”的强大合力。



鲁西矿业郭屯煤矿为返岗女职工发放爱心母婴包。

枣矿集团精准施策化解历史遗留问题

□曹士刚

1月6日，枣矿集团改制单位甘霖公司11名职工经过岗前培训，奔赴安徽省灵璧县，承揽黄金集团山东半岛电子科技产业园项目的电气设备安装工程。像甘霖公司一样“走出去”创业的职工，枣矿已有200余名，他们踏上新岗位挣工资，让生活有了保障。这是枣矿集团精准施策化解改制企业历史遗留问题的一个缩影。

“一企一策”定路径破困局

“必须下定决心、咬紧牙关，拿出切实举措，将遗留问题在当下、化解在现在，以实际行动向上级组织和职工群众交出一份合格答卷。”枣矿集团党委书记、董事长李文在改制企业规范管理工作目标落实推进会上坚定地说。

面对改制企业人员多、涉及广、时间跨度长、处置任务繁重复杂局面，枣矿集团认真贯彻落实山东能源重点任务部署，坚持“新官理旧账”，将“推进改制企业遗留问题的实质性解决”列入重点工作清单，以“精准施策、靶向攻坚”为抓手，久久为功推进，决不把历史遗留问题再留给历史。

历史遗留问题处置工作不同于其他

工作，需要向后看、向回看，回顾过去，理顺“历史”。

枣矿集团成立改制企业规范管理和历史遗留问题处置工作专班，集团公司主要领导挂帅，对各改制企业进行全面调研分析，摸准事情底数，反复研究论证，明确了131家公司的处置路径，坚持“以职工为中心”的思想，按照“由下至上、先易后难、分类处置、积极稳妥、保持稳定”20字准则，“一企一策”形成了14.63万字的《改制企业历史遗留问题处置方案》及配套子方案。方案系统规划问题处置路径，明确时间表、路线图，经山东能源两轮严格评审，获高度认可，被评价为“既贯彻战略意图又贴合基层实际”的解决方案。

“试点破冰”化风险解难题

要啃下硬骨头，找准症结是关键。工作专班前期下足“绣花功夫”，对各改制企业老大难问题组织拉网式再排查、再清理，按照“一人一案、一事一案”原则建立台账档案，逐条逐项分析成因、打通堵点、制定对策，“不破法规，破常规”寻找妥善方案，明确具体项目主要负责人，建立工作微信群，实时跟踪通报各项目进展情况，一点一点啃下“硬骨头”。

“改制企业因长期亏损，有的退休职工干了一辈子，却无法领到退休金。”枣矿集团改制企业工作专班工作人员介绍，“解决退休职工欠保问题”是改制企业职工最强烈的诉求。

面对改制企业职工的热切期盼，本着“先急后缓”原则，枣矿集团抢抓政策窗口期，首先实施“联鑫公司破产清算”试点攻坚，在省人社厅、地方政府、法院及山东能源党委的大力支持下，创新突破债权审查、财产分配、社保核销等堵点，仅用4个月便完成股东会、职代会、债权人会议等程序，于2024年10月31日取得法院破产终结裁定，成为山东能源首例国有改制企业破产清算成功案例。

目前，联鑫公司12项社保核销材料已通过市级复审并向省厅专题汇报，为化解同类企业社保滞纳金难题提供了可复制经验，更坚定了枣矿人攻坚克难的信心。

“制度赋能”促管理激活力

解决历史遗留问题，是对党员干部的现实考验，各改制企业党委为解决本单位的历史遗留问题负有“主体责任”。

枣矿集团党委强化顶层设计，先后召开改制企业规范管理部署会和规范管理任务目标落实推进会，出台《压实改制企业主体责任、发挥党委管控作用相关规

西北矿业坚持“两个至上”理念、增强安全生产意识

全方位发力筑牢安全发展屏障

□李丹

在企业发展的征程中，安全始终是压舱石和生命线。西北矿业始终把安全放在首要位置，坚持“两个至上”理念，以“安全生产管控提升年”活动为抓手，围绕安全生产教育、职工技能培训、安全大检查等环节，多维度、全方位发力，为企业持续高质量发展筑牢安全屏障。

思想“固堤”夯实安全“防护墙”

“大家看看，在刚刚的事故案例中，就是因为一个小小的疏忽，就引发了严重后果……”在双欣矿业综掘工区学习室，一场以“除隐患 保安全 促和谐”为主题的在这里开展，协管员张文静结合事故案例，为中班14名职工上了一堂生动的安全教育课。

安全教育是安全生产的第一道防线。西北矿业牢牢把住“安全教育”的重要性，积极创新安全教育形式，采取集中学习、交流分享、分析煤矿典型事故案例等多种方式，强化安全教育，筑牢全员安全思想防线。

“我们充分发挥群团组织监督检查作用，针对井下夜班职工思想容易麻痹，‘三违’易发的特点，组织群监

员、青安岗员深入工区、井下现场开展‘安全隐患来找茬’活动，以实际行动助力安全生产。”双欣矿业安培中心副主任杜军说。

亭南煤业“高原红”女工协管会创新推出的“安全知识趣味问答”活动，将枯燥的规程转化为一道道贴近实际的题目，以“安全知识抽题抢答”“你问我答”等形式，让职工在轻松互动中学习巩固安全知识。

西北矿业始终把安全置于企业发展首位，通过建立常态化事故警示教育机制，不断优化安全教育方式、方法，强化“三违”行为溯源反思，定期组织开展安全警示教育，确保安全教育渗透到每个班组、岗位和职工。

素质“升级”锻造安全“硬实力”

技能培训是提升企业安全生产水平的关键。西北矿业牢固树立“培训不过关就是最大的隐患”理念，聚焦高层管理人员、中层管理人员、基层管理人员和一线岗位员工4个层级素质能力提升，全面深化“全员大培训、素质大提升”行动，选优建强实训基地和教师队伍，利用内外部资源创新强化实操培训，加快推动管理、技术、操作3支队伍素质提升。

亭南煤业持续深化“全员大培训、素质大提升”活动，强力推进安全生产标准化建设，制定《安全生产标准化管理体系考核办法》《安全生产包保挂靠工作方案》，推动“安全质量班评估”“巷长制管理”等机制落地，有效提升安全生产管理水平。

天骏公司则采取“走出去”的培训模式，积极构建完善对标体系。他们根据实际需求，梳理调研“课题”计划，组建专项调研组，围绕冻结孔及井筒施工、地面土建工程、设备选型等关键领域，采取“走出去”对标学习，形成20余项可复制的经验清单，为企业安全生产提供理论支持。

西北矿业党委副书记、董事、总经理刘业献介绍，他们围绕提前通知、不设定脚本、不预设场景、不预设地点的“四不”演练占比不得低于50%的目标，坚持实战化、盲演式导向，进一步完善规范两级事故应急预案、应急指挥和物资保障体系，不断提升全员自救互救技能、企业应急救援能力，全面提升全员技能保安能力。

检查“加码”筑牢安全“防护网”

西北矿业坚持问题导向，持续开展

“12356”攻坚行动，紧抓关键要素，把握重点时段，紧盯重点部位，精准防控风险，强力消除各类事故隐患，持续提升安全管理质效，从严从实抓好企业安全生产工作。

亭南煤业紧盯重点时段、场所和环节，不定期开展拉网式隐患排查，加大“四时段”安全巡查力度，通过采取专业间“相互检查、互相负责、责任倒追、双向考核”的检查模式，深挖各类风险隐患，提升作业现场的管控能力。今年以来，他们累计开展各类安全检查20余次，查出问题500多条，已全部按照要求整改完毕。

正通煤业则针对矿井重要检修项目等重点环节安排专人现场盯靠，对薄弱环节、地点实行动态监督检查，制定《安全生产大检查实施方案》，细化检查内容、时间节点和整改标准，同时围绕瓦斯、水害、顶板等重大风险点，开展全面自查自纠。截至目前，已累计自查各类问题300余条，安排专人有序整改。

西北矿业将持续优化隐患排查治理体系，不断提升安全风险防控能力，持续为企业高质量发展营造安全稳定环境，为加速打造山东能源西部开发“桥头堡”保驾护航。