



山东能源
APP



山东能源
公众号



山东能源集团
SHANDONG ENERGY GROUP

全力奔赴“争一流、创标杆”

鲁西矿业新年开局奋楫争先

启航·山能2025

□徐虎 刘铁桥

新巨龙公司8302工作面获评全国煤矿采煤工作面智能创新大赛一等奖，唐口煤业以“质”取胜，精煤总产率较2023年提高12.64%，李楼煤业迎难而上提前4天完成井下1306综采工作面前部溜槽更换工程……

新年开局，捷报频传。迈步2025，鲁西矿业认真贯彻落实山东能源2025年工作会议精神，广大干部职工正以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态，铆足干劲、团结一心，打出安全、稳产、经营、民生保障“组合拳”，奋力实现新年首季开门红，全力奔赴“争一流、创标杆”新目标。

“劲整齐”聚合力

“新一年，我们要在哪6个方面争一流创标杆？”
“安全固本、均衡高效、降本增效。”
“还有规范运作、创新驱动、党建赋能。”

近日，新巨龙公司大学生员工任芝慧又有新身份，她主动报名当起了一名义务宣讲员，每天穿梭在车间、岗点宣讲会议精神，以“快问快答”等轻松愉快的方式，帮助一线工友更好更准学习领会新精神、新要求。

连日来，鲁西矿业各单位纷纷行动、精心组织，采取“学习+宣讲+活动”多种形式，迅速宣传贯彻山东能源、鲁西矿业2025年工作会议精神，横到边、纵到底，全覆盖传递会议声音，进一步激发全员“担当实干争一流，攻坚奋进创标杆”的干事创业激情，凝聚“一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢”强大合力。

“送完800多份面包，又送990多份腊八美食套餐。”新巨龙公司在开展集中学习、岗点宣讲、牌板展示一系列常规动作的同时，连续在副井上井口开展形势任务教育宣讲慰问活动，让会议精神的“韵味”融入欢乐祥和的“年味”，以实际行动引导广大一线员工树信心、增士气、鼓干劲、聚合力，积极为企业高质量发展添砖加瓦。

“强基固本”保安全

“安全是生产的基础，是家庭幸福的源泉，是大家的义务和责任，一定要遵章作业……”郭屯煤矿形势任务教育宣讲员戚晓婷把会议精神解读带到各个区

队的班前会。

“鲁西安则山能安。”鲁西矿业党委书记、董事长李伟清在前不久召开的2025年工作会议上，明确“六个争一流创标杆”目标任务，将聚力推进“六项体系”效能提升、在安全固本上争一流创标杆摆在首要位置。

在郭屯煤矿，他们把扎实开展“安全生产管控提升年”活动，作为贯彻落实山东能源决策部署和鲁西矿业目标要求的首要任务，结合会议精神宣讲，上好新年开局“第一课”，教育引导全员树牢“人民至上、生命至上”思想，进一步强化安全责任意识，筑牢安全思想防线。

鲁西矿业各单位聚焦“强基固本”目标任务，注重讲安全，更注重抓安全。他们坚持“办矿先治灾、抓大不放小”，严抓严控冲击地压、“一通三防”、防治水等灾害治理，大力推进安全生产标准化提档升级，持续打造现场本质安全环境，提升安全作业系数，安全生产蹄疾步稳。

“深修内功”提质效

三分部署，七分落实。聚焦主责主业，鲁西矿业对深化落实“六位一体”系统生产进行再强调再部署，唐口煤业、李楼煤业坚持稳扎稳打、步步为营，奋力实现生产提质增效。

“我们通过精控采高、合理配采、分

仓储运、定量考核一系列措施，保证了商品煤综合热值稳定在5300大卡。”唐口煤业调度室主任陈磊介绍，他们把落实好“管煤质与管安全并重”作为矿井发展的“生命线”，紧抓生产源头管控，从进刀工艺上力保煤质，及时调整采高，做到既不丢顶底煤，也不吃顶底矸石。针对生产现场实际，他们实施“一面一策”“一段一策”精准管控，有效规避断层和煤层变薄区对煤质的影响，原煤热值较去年提高400大卡。该矿还把洗选工艺升级作为提升煤质的“重头戏”，持续建强洗煤厂煤质创效增收“核心阵地”，精煤总产率较2023年提高12.64%，商品煤合格率达100%。

在李楼煤业井下1306采煤工作面，面对工期紧、工作任务重、运输战线长、安全管理压力大等一系列难题，一线干部员工齐心协力、迎难而上，不断优化空间规划、人员组织、运输调度、安装工艺、交叉作业等施工各环节管控，在保证施工安全的基础上，较计划提前4天完成了工作面前部溜槽更换工程，进一步夯实新一轮矿井均衡高效生产基础。

岁序更替，新元肇启。鲁西矿业广大干部职工正以滚石上山的拼劲、铁锤碎石的干劲、燕子衔泥的韧劲，锚定新年目标任务，拼搏进取、务实担当，聚智聚力实现“六个争一流创标杆”，加快创建优质示范型矿业公司，全力开创高质量发展新局面。

百善孝为先 新矿孝无忧

“孝心床位”圆驻外职工父母“安居梦”

□商霞 邢林立 王腾

这是创新驻外职工父母养老模式的大胆尝试。
这是为职工解难题、办实事的接力行动。
这更是《中共中央国务院关于深化养老服务改革发展的意见》1月7日发布后，在新矿集团立马落地的首个项目。
百善孝为先，新矿孝无忧。1月9日，新泰孙村医院住院部楼前，人头攒动，热闹非凡。在热烈的掌声中，新矿集团“孝心床位”项目正式揭牌……

近年来，随着新矿集团产业战略转移，越来越多的职工踏上了异地创业的征途。新矿集团目前3万多名干部职工，有1万2千多人在省外工作。家中年迈的父母，成了他们最放心不下的牵挂……

为切实解除驻外职工的后顾之忧，新矿集团持续擦亮“新矿·娘家人”服务品牌，打响“您在前方为家创业，我在后方保您无忧”品牌口号，主动与山东颐养健康集团合作，经过半年的紧张筹备，在孙村医院试点开展了“孝心床位”项目。

“想职工之所想，急职工之所急，是我们不变的初心与永恒的追求。”新矿集团党委副书记、工会主席于祖联在启用仪式上说，这一养老模式的推出，是企业链接专业养老资源的有益探索，旨在通过全方位、贴心的服务，为驻外职工年迈的父母打造一个“生活医疗一体化、吃住休闲全覆盖”的集居生活环境，让老人养老舒心、让职工在外安心。

作为驻外职工的专属福利，“孝心床位”项目特色鲜明、优势明显：企业牵



新矿集团“孝心床位”项目启用仪式现场。

头、抱团养老，老人们相互陪伴，驻外职工更放心；国有医院医疗保障，享受高质量医疗服务，有专业医疗人员在身边更安心；设施齐全、配置专业，感受家的温暖和生活乐趣，干净明亮的环境更舒心；营养搭配、送餐到床，无微不至的关怀，让一日三餐更称心；可居家、可医院，来去自由，老人可根据需求选择住在哪里更随心……

“企业考虑得太周到了！”“满满的荣誉感！”“有里还有面儿！”同一天，康养小院内，健康百步道、圆圆围凳、欢乐小舞台、沐阳角等各式各样的适老、助老设施吸引着人们驻足观看。

搭乘无障碍电梯，很快便能到达住院部四楼的“孝心床位”专区。楼道里宽敞明亮，地面采用防滑材料，墙两侧设有扶手。房间内色彩柔和，温馨雅致，床头上

方的彩色“孝心床位”标识格外醒目。

据了解，“孝心床位”项目初期规划床位20张，配备康复治疗区、文体娱乐区、康养小院等多个功能区，由医生、护士、护理员、健康管理师组成专业团队，24小时提供悉心的照护、医疗和康复服务，营造出家一般的氛围，为每一位入住老人，特别是失能半失能老人点亮了回归健康生活的明灯。

建好仅仅是开始，用好才是关键。新矿集团充分利用企业内部平台，定期发布项目介绍、申请流程、床位使用等情况等信息，让有需要的职工了解“孝心床位”，让劳模先进的父母住进“孝心床位”。并加强日常监督检查，动态征求意见，发现不足，及时调整，形成持续改进的闭环。“新矿心”志愿者则常态化开展读书会、手工制作、书法戏曲、集体生日、健康讲座等主题活动，丰富充实老人的晚年生活。

“要构建新型医养服务关系，将医疗资源更多地用于‘防未病、治小病、促保健’上，打通医养融合最后一公里。”山东颐养健康集团医养（集团）有限公司党委副书记、常务副总经理赵士利希望孙村医院进一步配强服务团队，引进康复设备，制定个性化健康管理计划，为老年人健康保驾护航。

“我们要齐心协力落实好、运营好‘孝心床位’项目，全力打造创新服务职工群众的标杆与典范。”于祖联表示，未来将根据运行效果，逐步扩大服务覆盖面，将这一模式复制推广至更多矿区医院，真正让矿区老人老有所养、老有所乐。

抓牢安全堤坝 筑牢安全防线

西北矿业全力护航高质量发展

□李丹

“要时刻牢记‘安全是最大的政治、最大的效益’，始终把安全生产记在心上、扛在肩上、抓在手上，增强安全履职的本领。以超常规的举措破解安全难题……”西北矿业党委书记、董事长黄书期在安全生产工作会议上强调。

山东能源2025年工作会议召开后，西北矿业迅速行动，于1月2日召开安全生产工作会议，传达贯彻山东能源年度工作会议精神，并结合实际，确定2025年安全生产目标，以党的二十届三中全会精神为指引，围绕“安全生产管控提升年”活动主线和“12356”安全生产工作思路，持续深化安全生产治本攻坚三年行动，不断提升安全生产管控水平，全面完成各项目标任务，为企业安全高质量发展提供基础保障。

安全无小事，必须针对新情况新变化，遵循规律、科学应变。黄书期表示，“2025年是山东能源‘十四五’规划的收

官之年，也是西北矿业落实‘1333’发展思路承上启下的关键之年，必须要增强问题意识，紧抓关键要素，以守正创新正确处理‘法治与发展、严管与厚爱、分工与协作、当前和长远、治灾与生产、质量与效率、投入与产出、内控与外委、集权与放权、素质与安全’十个关系，坚决把化解矛盾问题作为打开安全生产局面的突破口，持续提升安全管理质效。”

围绕实现安全生产年目标任务，2025年西北矿业将围绕“七个聚焦”抓好安全生产工作，全力保障和促进安全生产实现长治长效，为企业高质量发展营造安全稳定环境。

聚焦责任落实，推动安全治理现代化。坚持“安全基础强化提升年”工作定位，治本攻坚，强基固本，加强管控体系建设，强化监督检查和专业管控，全面推动提升安全生产治理体系和治理能力现代化水平。

聚焦本质安全，深化治本攻坚三年行动。坚持以开展安全生产治本攻坚三年

行动为主线，聚焦“八大行动”“31项规定动作”，动态更新“两个清单”，聚力落实攻坚任务，加强安全双重预防，持续深化标准化建设和队伍技能素质提升行动，推动安全治理模式向事前预防转型。

聚焦源头预防，抓好重大灾害治理。持续加强重大灾害项目化管理，推动各项防治灾措施“一矿一策、一面一策”精准落实，统筹抓好顶板、防冲击地压、防治水和一通三防等灾害治理工作，全力保障企业安全稳定生产。

聚焦高效生产，推进“两优三减”工作。围绕年度生产计划，科学优化采场布局，合理调整生产接续，确保保持平稳有序、均衡发展。

聚焦无人则安，加快生产智能化升级步伐。围绕减人提效增安，一体推进采掘、机电、辅助运输等18项智能化项目建设，全力提升矿井本质安全水平。

聚焦精益管理，推动精煤战略和精准营销多元创效。始终坚持“产品结构最优

化、经济效益最大化”的精益管理导向，持续深化“产洗销”协同管理，不断优化洗选工艺，推进洗选系统智能升级，精准分析煤质创效、洗选增效、营销稳效的提升空间，盘活销售龙头，最大潜力发挥洗煤“摇钱树”作用。

聚焦长远发展，推动重点任务破题见效。聚焦“五个翻一番”战略目标，坚持着眼长远抓当前，全力攻坚基本建设工程、手续办理、环境治理工程的重点工作和关键项目，确保按期完成。持续加大非煤安全管控和公共安全管理，构建共治共享格局，筑牢守牢安全防线。

安全生产工作只有进行时，没有休止符，抓好安全生产工作职责重大、使命光荣。2025年，面对新任务新征程，西北矿业将团结一致、心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，坚定站位、真抓实干、勇于担当，以更加坚决、更加深入、更加扎实的作风，持续抓好灾害风险隐患防控，全力守护西北矿业安全稳定、高质量发展的大好局面。

兖矿能源

科技创新赋能高质量发展

□王旭

2025开年之际，一份捷报从北京传来，在2024全国煤矿采煤工作面智能创新大赛暨智能采煤工作面建设成果发布会上，兖矿能源东滩煤矿、转龙湾煤矿、金鸡滩煤矿3个工作面获评特等级；南屯煤矿、转龙湾煤矿、赵楼煤矿3个工作面获评一等级，有力彰显了科技创新赋能高质量发展的强劲实力。

近年来，兖矿能源深入实施科技创新驱动发展战略，大力弘扬科学家精神，围绕五大主导产业，逐步成为全行业科技创新的“引领者”、新质生产力培育的“先行者”。实施各类科技项目170项，承担国家和省部级科技研发计划4项、山东能源重大项目9项，47项成果达到国际领先或先进水平，70项成果荣获省部级以上奖励，其中包括国家科技进步二等奖，公司核心技术竞争力显著提升。

产学研深度协同融合

新年伊始，在兖矿能源金鸡滩煤矿111工作面，采煤机火力全开，黑亮的煤壁被切碎、搅落……得益于“深部煤炭数智化高效开采成套技术与工程应用”在该矿的深度融合应用，2024年全年产量达到1700余万吨，超额完成年度生产目标。

该项技术荣获了国家科技进步二等奖，是兖矿能源产学研深度协同融合的宝贵结晶。他们联合中国煤炭科工集团、中国矿业大学、西安科技大学等10余家国内大型科研机构、高等院校雄厚的科研技术团队合作研发，创出了单日生产6.26万吨的产量纪录，具备年产2000万吨的生产能力，先后在境内外近80对矿井得到推广应用，两年来实现产值305亿元。

近年来，兖矿能源坚持把产学研用合作作为科技创新的重要载体，以主导产业前沿关键技术、人才、资本等创新要素为纽带，通过合作研发、平台共建、技术入股等方式，推动研发平台与高校院所联合攻关。

天池煤矿《厚煤层大采高复合坚硬顶板无煤柱自成巷开采关键技术研究》实现了工作面无煤柱开采，减少了掘进工程量，提高了资源回收率。杨村煤矿《薄煤层智能开采关键技术及装备研究》建成了薄煤层智能开采示范工作面，提高了安全性和工作效率。设备管理中心《顺槽无反复支撑轻型超前支护系统研究与应用》解决了采煤工作面超前支护反复支撑、破坏巷道锚网索支护的技术难题……一批重大灾害防治、技术迭代升级等重大关键核心科技项目实施落地，为企业发展提供强力支撑。

“为了实现科技创新资源要素快速聚集，我们依托国家企业技术中心，建成以3个国家级研发平台为龙头、22个省部级研发平台和18家高新技术企业为支撑、具有良好自我发展能力的‘3+N’高端创新平台研发布局，研发资源布局 and 基础条件不断优化完善。”兖矿能源协同服务公司技术专家（一级）、技术质量中心主任朱述川说。

在2023年国家发展改革、科技部等5部委评价考核中，“兖矿能源集团股份有限公司技术中心”位居全省205家国家企业技术中心第14位，位次较上一评价周期提升97位。

科技创新赋能质效提升

在兖矿能源鲍店煤矿，“人盯人”的传统监管模式已经被“智慧安监”所取代，利用数智安监平台井下网络和视频监控设施，在地面即可远程监控井下各采掘工作面现场生产组织、作业情况，对人员进入危险区域作业、检修施工等进行重点安全管控。

像“智慧安监”这样科技赋能的场景在兖矿能源还有很多，他们本着“实际实用实效”的原则，围绕五大主导产业，开展重大科技攻关和关键核心技术创新，使科技创新转化为企业发展的澎湃动力。

早在15年前，杨村煤矿“1米以下含坚硬夹矸薄煤层安全高效综采成套装备与技术”破解了一米以下含硬夹矸薄煤层难题，开启了薄煤层智能化开采的先河。十几年来，兖矿能源加快关键技术研发，历经“五代三飞跃”，先后建成8个智能化工作面，规划截割远程截割率100%，自动跟机移架率99%，真正以科技创新赋能生产质效提升，彻底将采煤一线职工从直不起腰的岩层中解放出来。亮眼的成效使“杨村煤矿薄煤层智能化无人工作面成套装备应用”被中国煤炭工业协会评为2024年煤炭行业标杆案例。

科技赋能，百花齐放。东滩煤矿、兴隆庄煤矿积极探索智能化掘进技术，在架棚机器人、无人截割、六臂智能钻车等领域应用取得显著成效。万福能源“深部非均压井巷大变形灾害控制及监测预警技术研究”，首次提出以高预应力开挖补偿法为核心的控制模式及设计方法，研发出适用于不同类型深部井巷工程大变形控制的“NPR+”系列支护技术，已推广应用到国内交通领域深部隧道工程。

煤炭清洁转化关键核心技术也取得创新突破。拥有自主知识产权的世界首台套3000吨级OMB粉煤加压气化炉在鲁南化工公司一次投料成功，填补我国在劣质原料煤气化技术领域的空白。未来能源“低温费托合成聚态床反应体系研究与工业化应用”技术，使装置生产能力连年攀升……一项项成果充分彰显出兖矿能源科技创新的蓬勃脉动。

构建科技创新良好生态

“要把科技创新作为发展新质生产力的关键手段，努力把兖矿能源打造成为全行业科技创新的‘引领者’、新质生产力培育的‘先行者’。”在兖矿能源第二届科技创大会上，党委书记、总经理王九红发出了深入实施科技创新驱动发展战略的动员令。

科技创新是一项系统工程，必须有坚强的领导、科学的机制和良好的氛围，才能形成上下协同、机制顺畅、保障到位、活力迸发的良好生态。为此，兖矿能源修订《科技创新管理办法》等6项规章制度，优化重大技术攻关、研发平台建设、成果转化激励等工作。

为了确保科技创新项目不是“花架子”，他们严格科技项目申报审查，按照“基层单位征集预审、专业部门技术审查、公司科技创新委员会最终审定”的申报组织模式，层层筛选把关，有效解决了立项质量不高、研发方向分散等问题。同时，开展科技项目现场全面评价，提高在研科技项目质量，健全完善绩效考核约束机制，将研发投入、承担和实施科技项目等指标作为重要考核内容，实行年度考核，考核结果纳入各单位年度经营业绩考核范畴。

人才是第一资源，实现高水平科技创新，归根结底要靠高水平创新人才。兖矿能源坚持内培与外引并重，锻造了一批优秀科技人才。现拥有各类科技研发人员4495人，占在册员工的5.67%。柔性引进中国工程院院士1人，全职引进省部级以上高层次人才9人，自主培养省部级以上高层次人才46人，其中泰山产业领军人才4人。建成国家级技能大师工作室1个、山东省技师工作室3个、煤炭行业技能大师工作室18个、齐鲁技能大师特色工作室4个。科技人才在研发、创新等方面的示范引领作用日益凸显。