



山东能源  
公众号



山东能源  
APP

# 山东能源

中共山东能源集团有限公司委员会编印

总第 256 期

准印证号（鲁）0800002 号

山东能源集团网站：www.shandong-energy.com

全媒体投稿邮箱：www.shandianyun.iqilu.com

内部资料 仅供交流

农历甲辰年腊月十九

2025 年 1 月 18 日

## 李伟督导调研究矿能源时强调

# 坚定不移争标杆当示范作贡献

□李菁 丁宁

1月13日下午，山东能源党委书记、董事长李伟带队到兖矿能源督导调研，深入鲍店煤矿智能化综放工作面，亲切慰问一线职工，详细了解工作面设备配套选型、生产组织和智能化建设情况，专题听取工作汇报，强调要认真贯彻落实集团年度工作会议精神，发挥集团旗舰产引引领作用，打造新的效益增长点，坚定不移在新一轮改革发展中争标杆、当示范、作贡献。

李伟指出，安全是企业发展的基石，是干部职工幸福生活的保障。兖矿能源要统筹

好安全与发展的关系，压实安全主体责任，持续保持“瞪起眼来”严抓严管的高压态势，坚定不移抓好安全生产。要积极主动当前形势，做好充分准备，迎难而上、超前作为、担当作为，锚定“走在前、站排头、当示范”，推行精益管理、“两增三降四提升”等活动，保安全、保产量、保效益、降成本，努力完成全年指标任务。要坚定决心、保持信心，抓全面、抓重点、抓核心、抓主要矛盾，聚焦陕蒙区域，加速推进“三大会战”“新八大工程”，形成集团新的经济增长点。要结合区位优势，统筹抓好陕蒙、本部、澳洲“三大基地”基建项目和建

设项目。要加强班子和队伍建设，确保省内骨干矿井出效益、出经验、出人才。要全面加强党的建设，认真落实巡视、审计整改有关要求，为保障企业经济效益、推动高质量发展提供坚实保障。

李伟强调，鲍店煤矿作为兖矿能源骨干矿井，要统筹安全管理和智能化建设，认真借鉴先进单位经验做法，取长补短、持续提升，抓实智能化功能的常态化应用，实现“减人提效保安”。要统筹“量本利”之间的关系，积极组织煤炭生产，发挥洗煤厂“效益聚宝盆”作用，最大限度提升经济效益。要统筹充填开采和压煤

搬迁，制定长远接续规划，通过精采细采、充填开采等方式，对赋存煤炭资源“吃干榨净”。要围绕“如何经营、如何降本、如何提效、如何减人”的要求，抓实抓细经营管控，优化人员结构，推动机构改革落实落地。要深化“六好区队”“五型班组”建设，激发职工“创造幸福、人人有责”“爱企敬业、爱岗奉献”的主人翁精神，聚焦“建设全面一流矿井”目标，为集团高质量发展作出新贡献。

其间，李伟到兖矿能源鲍店煤矿暖心志愿服务文化中心和井口餐厅进行调研。

## 千字当头 接续奋斗

## 电力集团书写高质量发展新篇章

□公报普

山东能源 2025 年工作会议召开后，电力集团迅速学习宣贯会议精神，动员全体干部职工迅速将思想统一到年度工作会议的要求和部署上来，永葆发展“定力”，深挖改革“潜力”，突出实干“效力”，坚定信心、迎难而上，高质量、高标准抓好全年各项工作。

保持“快”的节奏，宣贯有力。将学习宣贯山东能源年度工作会议精神当作当前重要的政治任务，灵活搭建让干部职工触手可及的思政课堂，促进干部职工整合碎片时间，及时高效进行学习，引导广大党员干部职工统一思想认识、凝聚奋进力量，打造“身边课堂”。组织宣讲队伍，走进工作现场，解读宣传山东能源年度工作会议关键词，让广大党员做到知行合一，打造“流动课堂”。组织党员领导干部、理论骨干、先进典型先谈一步，结合自身工作实际深谈理解、描画“重点”，以党委理论学习中心组集体学习、专题党课、面对面交流分享、答疑解惑等方式，开展多频次、全方位的宣传宣讲，打造“理论课堂”。

增强“拼”的意识，稳固增长。将主动担负责任，投身到急难险重工作最前沿作为检验干部职工精神风貌、工作态度、胸怀境界的试金石。电力集团全体职工落实山东能源年度工作会议部署要求，知责于心、担责于身、履责于行，全面围绕电力集团“13517”工作思路，找准策略方法，巩固“对标夯基年”“管理提升年”成果，开展“规范管理固化深化年”活动，抓细抓实优质资源开发、工程项目创优、经营管理提效、资产治理提质“四大任务”，全力实现增量突破、存量调优、质量提升“三量目标”，不断展现新作为、彰显新气象。

鼓足“争”的劲头，蓄势待发。山东能源当前和今后一个时期的职责使命和总体思路已经明确，构建新型电力系统的号角已经吹响，电力集团紧盯推动能源高质量发展和高水平安全目标任务，全面加强质效创造力，加快发展新质生产力，着力增强成本竞争力，巩固提升风险控制力，实现既有速度又有质量、既有规模又有效益的发展，在安全固本、增量突破、项目创优、降本增效、改革创新、党建赋能、队伍建设7个方面不断加码赋能，以强有力的行动、一拼到底的干劲、力争上游的决心打开工作新局面，以“开门红”实现“全年红”“全年好”。

新征程上，电力集团紧紧围绕山东能源 2025 年工作会议部署要求，全面推进“风光火核储”多元协同、融合发展，全力实现“战新引领、风光扩绿、火电支撑、数字驱动、融合共进”发展局面，在山东能源绿色低碳高质量发展中走在前、争一流。

## 新安煤业

## 年创效 2.6 亿元

□高月任

从枣矿集团新安煤业公司召开的四届四次职工代表大会上获悉，2024 年，新安煤业在降本增效这场硬仗中成果斐然，全年实现降本创效 2.6 亿元。这份亮眼成绩的背后，是一系列精心谋划、切实有效的策略实施。

新安煤业紧扣降本、增盈、保安、稳效的核心目标，巧用“省、找、挖、控”四大策略，深度革新“供应链”与“价值链”。在成本把控上，他们不遗余力推行设计优化、工艺改良及单价包干制度。经过反复核算与严密论证，大量冗余的辅助工程和无效工程被果断削减，从根源上杜绝了浪费，仅此一项便节约成本 510 万元。

工程管理方面，新安煤业全面推行“项目化”管理模式，将“六自”管理理念落到实处。2024 年，147 项“项目化”工程自主开展，不仅节省了外委开支，还实现内部市场自主创效 3500 万元，员工的积极性与创造力被充分激发。

物资管理同样可圈可点。借助井口物资超市、再生资源源站和井下周转库，物资实现高效集采集发。小型物资共享，大型物资周转，物资周转率与使用率显著提升。2024 年，累计回收复用物资价值达 1525 万元。

洗煤厂与煤炭运销办公室在增收提效、市场开拓上功不可没。洗煤厂提前完成洗煤主体项目技改，仅 3 个月就收回 1800 万元技改投入，全年洗选增值创效 8760 万元，精煤回收率大幅攀升。煤炭运销办公室积极推动产销协同，依据市场变化及时调整洗配方案，主动拜访客户，成功新增 3 家合作伙伴，在市场逆境中稳住销售阵脚。

展望未来，新安煤业党委委员、执行董事王士奎表示，新的一年将积极践行“一切成本皆可控”理念，推行“包产到户、包岗到人”模式，深化“持家式”经营管控，全力推动矿井从“生产型”向“经营型”转变，持续在降本增效的道路上大步迈进。

|  |         |
|--|---------|
|  | 总 编：马 磊 |
|  | 副总编：李振鲁 |
|  | 责 编：李志勇 |
|  | 编 辑：周 涌 |

# 山东能源 6 项成果获 2024 年度山东省科学技术奖

□肖圣新

近日，山东省科学技术厅完成 2024 年度山东省科学技术奖建议授奖人选和项目公示，山东能源牵头和共同完成的 6 项成果获奖，其中科技进步奖一等奖 3 项，技术发明奖二等奖 1 项，科技进步奖二等奖 2 项，重大科技成果培育再次取得突破。

近年来，山东能源聚焦加快培育和发

展新质生产力，深入实施创新驱动发展战略，全面构建“大平台、大项目、大合作、大投入、大产出”五位一体原创技术创新体系。“十四五”以来，累计研发投入 280 多亿元，持续强化煤炭安全高效智能开采、重大灾害防治、绿色充填开采、高端装备制造、煤炭清洁高效转化利用、新能源新材料等领域关键核心技术攻关，先后承担国家和省级重点研发计划项目（课

题）27 项，攻克了一批制约产业安全高效生产的重大技术瓶颈，突破了一批重大关键核心技术与装备，为推动各产业高质量发展提供了强力科技支撑。

下一步，紧紧围绕贯彻落实 2025 年度工作会议精神和重点工作安排部署，聚焦“强化创新驱动，构建技术引领、动能充沛的新质发展体系”，深入推进人才链、产业链、创新链融合发展，加快创新体系

“赋能”，加快研发平台“提质”，深化产学研协同攻关，设立科技创新开放基金，吸引社会优势科研力量联合创新，推动主导产业领域应用基础研究，加快突破煤炭智能开采、钙钛矿太阳能电池、粉煤气化等关键核心技术，为推动绿色低碳高质量发展、建设清洁能源供应商和世界一流企业提供创新动能。

# 砥砺前行铸辉煌 数智赋能再出发

## ——山能物资成立四周年发展纪略

□李天旭

山能物资自 2021 年 1 月 15 日成立以来，在山东能源党委的坚强引领下，以改革激发活力、以创新催生动能、以服务做优物供，山东能源物供管理呈现出制度更加完善、流程更加规范、监管更为有效、数据持续赋能、集采持续降本、生态持续清廉的良好发展态势。

四年来，锚定目标谋发展，擘画改革蓝图愈加清晰；蹄疾步稳促融合，物供管理一体化高效推进；不遗余力强主责，优质保供水平明显提升；厚积薄发再降本，物资集采创效提档升级；靶向施策抓重点，精益物供管理切实强化；统筹兼顾稳推进，非煤物供覆盖不断深入；做强特色扬优势，数智物供动能充分激发；久久为功强引领，党建领航保障持续巩固。

### 三层组织架构

四年来，山能物资立足山东能源利益最大化，构建十部室一中心、招标公司、纵横易购、贵州国贸 3 家直属公司，鲁中、鲁南、鲁西、西北、内蒙古、新疆、泰安 7 家区域分公司的物供一体化管理模式。

建立山能物资总部和物供区域公司两级采购体系，完善山能物资总部、物供区域公司、驻矿供应分部三层组织架构，实施集中采购、集中仓储、集中招标、集中配送，承担保供创效、平衡库、供应商优化、平台管控、供应协同五项职责。创建了物资集中采供、统一资源配置、服务规范高效的物供新模式，实现“山东能源产业布局到哪里，物供服务就延伸到哪里”。

通过构建集采效益放大、服务规范高效且顺应山东能源区域改革发展的物供管理新模式，为山东能源加快推进区域化改革和专业化分工探索了模式、闯出了路子、赢得了主动。

### 严格管理 提升素质

四年来，山能物资重视采购流程合规、内控体系建设、人员素质提升、企业规范运作，企业管理水平逐年提升。针对全新物供集中统一管理体制，研究制定近 20 项配套制度，依托 ERP 系统规范了采、供等环节流程，大力推进精益物供管理，形成了合同模板、货款结算、业务流程、物资品种、仓储配送等 5 个标准化模板，在制度建设和流程设计上确保了山东能源物



山能物资鲁中分公司仓储调度中心立体库。

供业务高效管控运行。

建立两级计划平衡会商机制和三级计划辅助预算体系，深入实施设备“年度带量集中采购”，制定印发《星级分部创建活动实施方案》，以安全、实干、服务、学习、廉洁“五型分部”建设为标准，推动 78 个基层分部物供服务从“单一窗口”向“全科窗口”转型。

贯彻落实完善权属单位“三重一大”决策制度和董事会建设。立足经营风险和重点岗位风险防控，制定《内部控制规范》，搭建内控体系管理框架，合规运营能力进一步增强。特别是统一规范的“3331”付款模式，大大提升了山东能源社会公信力，为统一价格体系奠定了坚实基础。

### 数智赋能更强劲

山能物资加强 RPA 机器人技术 24 个经典场景推广应用，自主研发并全覆盖推广应用了四大管控平台。

云采平台以中国矿用物资网和“干将”App 为载体，以招投标平台及覆盖全国的 15 个评标室为依托，以数智赋能构建辅助评审系统，彻底规避人为干预，依托大数据生成数字化价格模型，创新实施多种集采模式。

云仓平台通过建立公司自储、供应商代储和供应商云储等数字化仓库，让平台功能融入矿井成本管控，有效掌控和调度山东能

源上下游供应链资源，实现山东能源储备体系透明化和运行管理制度规范化。

云碳平台响应“绿水青山”号召，创新实施国内领先的一站式废旧物资处置，以数字化赋能产业绿色低碳可持续发展。

云眼平台从行为、廉政、作风、管理 4 个维度建立 40 个监督点，实现“人在干、数在转、云在算、纪在线”的大数据云监督，构建清廉物供生态。

### 三大业务统一共享

四年来，山能物资立足于打基础、利长远、谋发展，推进三大业务统一共享，为物供管理全覆盖和集采降本最大化奠定了坚实基础。

电子招投标平台统一共享。先后完成电子招投标平台 100 多项功能升级，建立专家“双盲”抽取和评标机制，顺利完成了山东能源电子招投标平台的整合统一。

二级集采物资供应商和价格体系统一共享。对年采购额近 40 亿元的山东能源二级集采物资，实施共享招标和共享谈判，供应商数量由 12000 家压减至 3092 家，实现各区域供应商资源和价格体系的共享统一。

物资编码规范统一，三年三轮编码清洗整合。山东能源物供专业编码已由 120 万条压缩至 15 万条，累计压缩率 85%，实现了“一码贯穿”物资采购及供应全链条。