

战鼓擂响启新程 精进蓄力再出发

兴隆庄煤矿开启奋进新征程

效益、安全优先于发展，把“严真细实快”的工作作风贯穿始终，将“不为困难找借口，只为落实想办法”的责任担当，转化为连续作战、敢打硬仗的具体行动。

该矿从严落实“八项硬措施”，持续推进安全生产治本攻坚三年行动，通过“严要求、严标准、严警示、严防范、严监督、严考核”，进一步强化安全生产主体责任落实。常态化开展安全警示教育、安全宣传教育和安全主题活动，健全完善安全制度体系，把准各个生产系统不安全因素，找准安全关键环节，加强全员、全过程、全方位管控。严抓行为隐患管控、双重预防机制，强化基础、技术保障和智能升级。多措并举，以点带面，积极打造行业示范标杆矿井，推动安全生产标准化提档升级。

直面挑战行稳致远

“重大灾害防治是安全生产的‘牛鼻子’，要继续抓大系统、治大隐患、防大事故，做到精准防控。”兴隆庄煤矿矿长周俊在2025年安全工作会议上强调。

牢固树立灾害“可防、可治、可控”理念，分专业实施重大灾害治理分析评

价、过程跟踪、闭环管理，严格冲击地压、水害、自然发火等方案制订、预警管理和现场措施落实。强化隐蔽致灾因素普查治理，对老采区积水情况、煤层自然发火倾向、地质构造应力集中带以及顶底板稳定性等隐蔽致灾因素开展拉网式排查，严格落实灾害防治“一矿一策、一面一策”管理举措，超前做好预测预警、安全投入及各类防治工程，及时调整治理措施，积极推动重大灾害治理由“被动治”向“主动防”转变。

组织开展重大事故隐患动态清零行动，矿井每月开展重大事故隐患排查，公开作出重大事故隐患“清零”承诺，认真学习重大事故隐患判定标准，提升风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制成效，助力安全生产治理模式向前预防转型。

披荆斩棘守正创新

“将工作质效转化为高质量发展的动力源”，矿井以科技攻坚、创新创效“泼墨运笔”，书写2025年高标准起步、高质量开局的新篇章。

围绕“减人、提效、保安”，巩固现有成熟可行的智能化技术和管理运行机

制，推广应用新型装备与技术。重点推进中翼辅助运输智能掘进工作面建设，常态化应用无人自动截割系统和掘锚一体机协同控制，全力打造“截割无人、支护少人”智能掘进新模式；积极探索“煤仓运行状态智能监管”，实现煤仓溃仓、卡堵、发烟发火等多数据源关联分析，智能预警预控，依靠科技进步和装备升级提高矿井安全高效生产水平。

强化数据关联、智能分析和信息共享，完善安全生产技术综合管控平台、生产动态管控平台等系统功能，为安全生产管理决策提供强力支撑。有序推进AI人工智能决策平台建设，持续优化“电子封条”、人员位置监测和工业视频系统，完善出入井人员唯一性检测、异常动态实时监测、数据联网上传等功能，提升安全风险识别、预警分析、响应处置能力。不断加速科技科研成果转化，加大创新奖励扶持力度，全方位营造鼓励科技创新的良好氛围。

奋进的号角已经吹响，兴隆庄煤矿系统谋划、统一思想、凝聚力量，以敢闯敢拼的创业者状态和真抓实干的实践者劲头，用行动表态，用结果说话，以更强者力度书写高质量发展的新篇章。

营贸公司枣庄分公司谱好“四部曲”

奏响廉洁从业新乐章

□高凯悦

为进一步深化全面从严治党和党风廉政建设，筑牢廉洁从业思想防线，切实提升党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力，近日，营贸公司枣庄分公司开展了廉洁警示教育系列活动，为2025年营销工作高质量发展提供坚强思想保障。

廉洁党课领航，谱好廉洁从业“固基曲”。枣庄分公司党总支书记、总经理苗存兵以“坚定理想信念，扛起责任担当，铸就廉洁发展之路”为题，从形势任务、目标责任等方面为全体党员干部上了新年第一堂廉洁党课，要求党员干部增强纪律意识和规矩意识，围绕营贸公司发展大局，以更加务实的担当、更加过硬的作风提升履职能力，践行初心使命，自觉在强化党性、清正廉洁上走在前列，做好表率。

集体谈话凝心，谱好廉洁从业“入心曲”。节点就是考点。该分公司抓住元旦春节关键节点同党员干部、重点岗位人员进行了集体廉洁谈话，从责任、作风、纪律角度切入，提醒大家严格遵守廉洁自律各项规定，时刻紧绷纪律弦，模范执行党风廉政建设各项规定和要求，坚决筑牢廉洁从业“防火墙”，以赶早的心态、提速的姿态、追赶的状态，推动各项工作快突破、快见效。

廉洁承诺聚力，谱好廉洁从业“践行曲”。承诺书既是一种形式，更是一种责任要求、一种行为规范。党员干部职工在《廉洁承诺书》上郑重地签下自己的姓名，许下了新的一年认真履行岗位职责、廉洁从业的承诺，把清廉作为一种价值追求，使清廉成为一种工作习惯，让清廉成为一生的课题，确保以良好的作风推动营销各项工作高质量发展。

警示教育筑堤，谱好廉洁从业“铸魂曲”。以案释纪、以案释法，用活用好警示教育资源是枣庄分公司开展廉洁教育的重要途径和形式载体之一。党员干部通过观看《重任在肩——年轻干部违纪违法案件警示录》，心灵受到了触动、思想得到了洗礼。“这些案例真令人震撼。不论任何时候我们都常怀律己之心、常思贪欲之害，时刻保持清醒头脑，以实际行动维护党员清正廉洁的良好形象。”第一党支部党员魏恒亚深有感触地说。

“春争时，夏争时，一年大事不宜迟。”枣庄分公司以“四部曲”奏响了开年廉洁从业新乐章，为新的一年各项工作开好局、起好步奠定了坚实而稳固的思想基础。

“走得出去”更要“带得回来”

高庄煤业对标管理见实效

□樊红月

这是一份沉甸甸的工作清单，主要指标87项，一般指标14项，科学全面的对标指标条条俱到，为行动指明了精准方向。这是一次宝贵的学习机会，开展外部单位对标调研36次，汲取了先进经验。这是一系列赋能矿井发展的提升方案，找差距、补短板、强弱项……这是枣矿集团高庄煤业用好对标管理“金钥匙”，解锁发展密码、提质增效的挖潜之举。

高庄煤业牢固树立“对标一流、提升境界”意识，坚持问题导向、结果导向，立标订计划、对标学先进、达标促提升、创标助赶超，建设更加科学、更具操作性的全面对标管理体系，提升管理质量、优化工艺流程，助推矿井高质量可持续发展。

他们围绕“持续循环提升”目标，在安全、质量、成本、效率、效益等方面找差距、树标杆、定措施。从安全管理到提升掘进水平，从绿色低碳高质量发展到数字化转型，从党建引领到人才强企……设立了27项专业、单位重点对标项目，答好了“对什么”“对到什么程度”的问题。

方向有了，路，才知道怎样走。他们建立全面对标指标体系库，细化提高对标标准，从自身、区域、行业三个层面树立标杆。向内挖潜，与自身历史最优值和设计值对比；向外学习，与行业参考值、优秀企业即标杆对象值对比，缩小差距，追赶超越。

每季度外出对标学习一次，形成一份对标学习报告，一项“固优补短”分析看板，一个对标项目“PDCA”循环提升看板……他们创新设计“四个一”对标学习新模式，学习前分析现状、制订计划，学习后制定措施，对效果进行验证、固化，并采取月度、季考核、年度总评价的方式，进行绩效评价，实现循环提升。

“我们赴东华科技公司对标学习市场化分配，借鉴‘阿米巴’管理运营模式，创新构建岗位价值化核算体系，优化洗煤岗位9个，全员工效同比提高11.19吨/工。”

“我们对兴隆庄煤矿‘美好365矛盾调处中心’的做法，完善‘职工说事室’工作机制，用心去关心职工、服务职工。”

辐射范围从井上到井下，覆盖层级由科室到队组，涉及内容从生产至后勤，一场场对标活动在高庄煤业全面展开，形成“走出去、引进来，学先进、求创新、促发展”的良好氛围。

据悉，该公司还创出了《煤矿企业全方位提升经营效能的精益管理体系构建》《复杂地质条件下大采高工作面快速搬家工艺创新与实践》等标杆案例，切实让好经验、金点子落地生根、开花结果。

钢筋网菱形网自给自足

伊犁一矿全力降本增效

□马畅

自己动手，丰衣足食。新疆哈密伊犁一矿持续贯彻“能自制不外购、能自修不外委、能用旧不投新”工作理念，引进金属网加工设备，钢筋网和菱形网实现自给自足。

走进伊犁一矿机修厂，只见工人们正有条不紊地在生产线上作业。随着操作人员轻点启动按钮，控制器接到命令，启动伺服电机，齿轮转动下，吐丝、剪切、穿网、锁边、卷网等工序自动完成，一根根钢筋、一条条铁丝在机器“巧手”的编制下，成为一片片钢筋网、一捆捆菱形网，从生产线上缓缓而出。

“目前每天能出700平方米左右，可以满足井下安全生产需要。”该机修厂负责人李加增说。

钢筋网和菱形网是井下必不可少的生产材料，需求量较大。他们瞄准生产“源头”，组织人员到多家金属网设备厂家现场调研，详细了解设备价格、性能、运行人员配备、维护保养周期等情况，测算采购成本和自制成本，为引进设备提供数据支撑。

“拿8号钢筋网来说，自己加工一平方米成本不到40元，采购的话50元以上，一个平方就能节省10多元钱，这都是看得见的效益。”该矿经营管理部负责人刘辉说。

调研清楚了，就得“说干就干”。选场地、进设备、搞培训，2024年10月，钢筋网和菱形网自主加工设备成功试运行。他们自主研发“小改小革”，通过加装钢管、钢筋等措施，成功解决了设备自主移动、焊点不准、出货跑偏等“水土不服”问题，确保了设备安全高效运行。

“自生产以来，制作钢筋网5600多平方米，菱形网1.2万多平方米，降低支护材料成本13万余元。”刘辉说。

稳住基本盘 厚植新优势

邱集煤矿奋战首季开门红

□季书强

新矿集团邱集煤矿深入贯彻落实山东能源、新矿集团工作会议精神，以开局就是决战的态度，动员全矿上下真抓实干，坚决实现首季开局稳、开门红。

该矿党委书记、矿长王东京表示：“邱集煤矿把年度会议精神作为2025年工作的根本遵循和行动指南，补齐短板，放大优势，把‘规划图’变成‘施工图’，把‘时间表’变成‘计程表’，努力在低成本、高质量运行上蹚出一条新路。”

立足起点，该矿持续深化“安全生产治本攻坚三年行动”，对照《安全生产标准化体系评分办法》，完善以“网格化”包保、“解剖式”检查、“持续式”改进为主要内容的“链型”管理模式，一季度开展标准提升专项行动，对标补欠，科学制定井上、下双线达标治理规划。把“水害防治”作为第一生命线，上半年完成121107工作面治理效果评价，确保矿井回采煤量符合要求。

生产接续上，科学调配产量，最大效率释放煤炭产能。优化采区设计和安撤工序，破解十二采区“邻面接续”难题，一季度计划产量

18万吨，掘进进尺1400米。深化“掘进为采煤创造条件”理念，掘进施工“一次成巷”，为采煤提前做好顺槽顶板支护和料场施工，确保生产布局接续稳、节奏快。

精益生产上，该矿注重优化工艺，放大高效集约优势。一季度重点推进水力压裂工艺实验，为121106工作面实施应用打好提前量。采煤工作面在稳定当前效率的基础上，记忆截割率和自动跟机率保持在90%以上，掘进作业线引进双臂钻车，掘进效率提高10%。

该矿牢固树立“成本指标就是利润指标”理念，围绕精益经营，以“四个降本”为抓手，推进“全员成本管理”，让班组站在价值链的前端，全流程消灭生产浪费。发挥精益化大项目的牵引作用，每月组织对前10项成本占比大项目进行分析，持续强化材料、电费、维修费等可控成本管控，确保一季度实现“四个降本”500万元以上。

同时该矿把全员提能素作为重点任务，在巩固“第九小时自主学习”和“专业副总送标准下基层”活动成果的基础上，一季度开始，全年推进管理人员“周四讲堂”和“班组长讲台”活动，让学习成为全矿干部职工改善思维模式、提升标准意识的“发力点”，为矿井高质量发展提供智慧动能。



在这充满年味的传统节日——腊八节，郭屯煤矿精心开展浓情“腊八”慰问活动。他们组织女工协管员和志愿者在副井口为上下井职工送上腊八粥、牛奶、面包、苹果等慰问品和安全叮嘱，在寒冷的冬日营造了温馨和煦的浓厚氛围，将关怀与祝福送到坚守一线的在岗职工心坎上。（晓晚婷）

★ ★ ★ 贯彻落实2025年工作会议精神 ★ ★ ★

□陈超

“蓝图已绘就，奋进正当时。山东能源2025年工作会议中提出的工作思路、奋斗目标和工作部署，为我们下一步工作指明了方向。我们将勠力同心、以时不我待的责任担当，坚决完成矿井生产目标任务……”1月2日，在西北矿业邵寨煤业公司综采区早班班前会上，党支部书记孙通围绕贯彻落实山东能源2025年工作会议精神，向职工发出动员。

山东能源2025年工作会议召开后，邵寨煤业迅速行动，第一时间整理会议内容，制订学习宣传贯彻方案，确保全方位、多维度、深层次将会议精神传达到每名干部职工。他们通过“线上+线下”学习模式，充分利用井口安全文化长廊、宣传

栏、微信公众号等内部载体广泛宣传，确保会议精神第一时间传达到基层一线，为各项工作顺利开展提供统一的思想保障。

在此基础上，他们组织专业室和基层区队，围绕如何提高生产效率、如何强化“六精六提”管理提升、如何做好“绿色低碳”等内容展开专题讨论，全面查找制约公司高质量发展的各类难题，制定整改方向和整改措施，明确职责分工和整改时限，为矿井安全高效生产“保驾护航”，确保首季实现开门红。

该矿还组织青年宣讲团和女工协管员第一时间走进基层区队、生产车间、职工公寓等地点，采取上门宣讲、座谈宣讲、发放宣传彩页、有奖问答等形式，持续对会议精神深入宣讲。同时，组织党群政工人员围绕民生建设、信访稳定等方面，收集职工生产生活中存在的急难愁盼问题，及时组织各部门解决落实，做到件件有回应、事事有落实，营造和谐稳定的发展氛围。

“学习了山东能源2025年工作会议精神，让我们基层职工备受鼓舞，增加了企业高质量发展的信心。”综掘一区生产班

员第一时间走进基层区队、生产车间、职工公寓等地点，采取上门宣讲、座谈宣讲、发放宣传彩页、有奖问答等形式，持续对会议精神深入宣讲。同时，组织党群政工人员围绕民生建设、信访稳定等方面，收集职工生产生活中存在的急难愁盼问题，及时组织各部门解决落实，做到件件有回应、事事有落实，营造和谐稳定的发展氛围。

“学习了山东能源2025年工作会议精神，让我们基层职工备受鼓舞，增加了企业高质量发展的信心。”综掘一区生产班

员第一时间走进基层区队、生产车间、职工公寓等地点，采取上门宣讲、座谈宣讲、发放宣传彩页、有奖问答等形式，持续对会议精神深入宣讲。同时，组织党群政工人员围绕民生建设、信访稳定等方面，收集职工生产生活中存在的急难愁盼问题，及时组织各部门解决落实，做到件件有回应、事事有落实，营造和谐稳定的发展氛围。

“学习了山东能源2025年工作会议精神，让我们基层职工备受鼓舞，增加了企业高质量发展的信心。”综掘一区生产班

邵寨煤业铆足干劲开新局

高效生产争主动

“新投入的采煤工作面，回采工作已经步入正轨，要抓好初撑力管理，确保支护强度满足工作面初次来压的支撑要求。综采区、安撤区在组织设备撤除外运过程中要统筹协调好，杜绝无用功，严格按照回撤计划班清日毕……”日前，在邵寨煤矿生产会上，生产运行中心主任陈磊对前日生产情况进行通报。

为安全高效组织生产，邵寨煤矿聚焦计划管理，坚持劳动组织优化，确保系统流畅稳定，建立极简高效的组织管理模式。他们实行现场办公制度，专业科室、专业副总及以上管理人员深入采掘一线施工现场跟班写实，排查制约生产的难点、堵点，解决问题、消除障碍。强化落实最佳的劳动组织、最优的工艺流程最强的装备配置、最牢的支护断面设计、最全的工器具材料、最紧凑的生产节奏、最流畅的生产系统、最高的激励政策“八个最”掘进保障体系，抓好超前准备、管控考核，提高掘进施工效率。实施提标、提速、提质、提效“四提”工程，从技术提升、工艺改进、系统优化、装备升级等方面做文章提升掘进水平。

“作为掘进区队，我们严格排人员、排工序、排工作量、定标准、定考核‘三

抓关键 稳开局 谱新篇

——梁家煤矿贯彻落实山东能源年度工作会议精神走深见实

□李继涛

一年之计在于春。为开好头、起好步，鲁西矿业梁家煤矿迅速行动，层层宣贯山东能源、鲁西矿业2025年工作会议精神，结合实际，围绕安全、生产、经营等工作谋思路、立目标、定措施，推动各项工作部署高效落实。

明责定位绘蓝图

“2025年矿井的总体思路是打好‘六大战役’，即安全环保‘保卫战’、生产接续‘攻坚战’、系统简化‘歼灭战’、经营减亏‘翻身战’、规范管理‘持久战’、党建民生‘阵地战’。我们将牢固树立底线思维、红线意识，明确‘目标化管理、重点工作推进、结果考核导向’管理思路，扎实开展各项工作，打造高水平发展、低风险运行、轻资产运营的海韵梁煤。”该矿党委书记、矿长王鹏鹏坚定地说。

日前，在梁家煤矿生产运行中心会议室，召开了2025年工作筹划专题会议。与会人员结合上级会议精神主动谋划、把握形势发展超前谋划、集思广益民主谋划，立足各自专业“出谋献策”、排定目标、制订方案，共同绘制矿井全年发展蓝图。

筑牢安全强基础

安全是天字号大事，是全年工作取得胜利的关键因素。该矿狠抓隐患排查治理，坚持“抓大不放小”。结合梁家煤矿的井下条件，“抓大”就是要保证巷道施工质量，确保顶板“不冒顶”、精准落实防火措施，确保通风“不不发火”。“不放小”就是咬紧“小环节”不放松，盯紧机电运输、零星工程、停送电管理、辅运秩序等方面，把安全能量隔离措施，“抓大不放小”理念落实到现场。

“作为区队‘一把手’，必须具有风险意识、危机意识。我将从‘三基建设、正规操作、标准执行’三个方面入手，强化主体责任落实，建立‘制度建设+培训引导+监督管理+考核到位’全流程安全管控链条，一步一个脚印抓好安全生产工作。”该矿综掘三区区长宋磊桐表示。