



山东能源
公众号



山东能源
APP

山东能源

中共山东能源集团有限公司委员会编印
总第 255 期
准印证号(鲁) 0800002 号
山东能源集团网站: www.shandong-energy.com
全媒体投稿平台: www.shandongyuniqi.com
内部资料 仅供交流

农历甲辰年腊月十二 2025年1月11日

5个工作面获特等级

新矿集团发布

“仁厚新矿 | 创实奋进” 企业文化

□商霞

这一刻，是新矿集团发展史上浓墨重彩的一笔。这一刻，是全体新矿人期盼已久的精神盛事。这一刻，爱企情、强企梦，激荡成共鸣，凝聚成磅礴的奋进力量。

“10、9、8、7……启动！”在全场人员的齐声倒数中，“仁厚新矿 | 创实奋进”企业文化正式发布……

近日，新矿集团隆重举办企业文化发布会，新矿集团领导班子成员共同推动启动杆，伴随画轴缓缓展开，现场一片沸腾，爆发出雷鸣般的掌声。

“仁厚，是新矿的品质；创实，是新矿的风格；奋进，是新矿的姿态。我们一致认为，这就是新矿人共同的价值遵循！”新矿集团党委书记、董事长王乃国在致辞中说。

筚路蓝缕，风雨兼程。自1956年建企以来，新矿集团从刚成立时的年产47万吨，到1988年建成山东省第一个千万吨矿务局，再到现在发展成为一家国有大型企业集团，一代又一代新矿人秉持仁义厚道、仁爱宽厚的质朴品格，自力更生、奋发图强，用辛勤的汗水书写了壮丽篇章，积淀了深厚的文化底蕴，孕育了创新超越、实干担当的敬业精神。

文化铸魂，赋能发展。自2024年8月以来，新矿集团遵循广泛参与、集思广益、专班推进的原则，以中华优秀传统文化为坐标，从山东能源集团企业文化框架内找定位，在企业历史文化长河中寻脉络，聚焦“管理变革、攻坚提升”的使命任务，秉承“创新创优创成效、求真务实抓落实”的工作作风，着眼老区转型、省外创业的大局大势，以“仁厚”传承历史，取“创实”契合当下，用“奋进”引领未来，精心凝练形成了“仁厚新矿 | 创实奋进”企业文化。以“制度管人、流程管事、团队打天下”管理理念为统领，衍生出安全“源”文化、生产“智”文化、经营“精”文化等分项文化，为企业的稳健高效运营奠定坚实基础。

文化源于职工，源于实践。只有让职工参与到企业文化建设中来，企业文化才真正具有生命力，才能得到全体干部职工的认同。“仁厚新矿 | 创实奋进”企业文化是由新矿集团自己的研究团队总结凝练而成，标志中的字和印章也是完全出自于自己职工之手，字是由孙村煤矿职工书写，印章是由协庄煤矿职工篆刻……

“仁厚新矿 | 创实奋进”文化是企业发展历程的缩影和写照，是新矿人精神气质的高度概括，更是指引前进方向的行动指南，蕴含着鼓舞人心、增长士气、催人奋进的强大力量。发布会号召新矿集团干部职工都要来一场深刻彻底的自我检视，主动向企业文化的精神内核对标、靠拢、看齐，切实把文化软实力转化为推动企业发展的硬支撑。

与会人员一同观看了企业文化专题片，领略了其丰富内涵。大家纷纷表示，要以此次企业文化发布会为契机，始终秉持仁厚品质，坚守创实风格，昂扬奋进姿态，以不懈奋斗续写新的荣光。

东滩煤矿

智慧引领工作面升级

□邱长鹏

作为国家首批智能化示范建设煤矿，东滩煤矿坚持“科技赋能、智慧引领”的建设理念，有序推进信息网络、技术装备和安全保障全流程全方位升级改造，实现了传统煤矿的颠覆性变革和智能化转型。

其中，143-3采煤工作面作为东滩煤矿重点建设的智能化采煤示范工作面，创新应用了支架自动跟机移架、在线修改记忆截割、采煤机跟机视频、自动识别、双惯导自动找直等技术。通过多种技术应用于工作面，实现集控中心对工作面设备的实时监测和远程控制，工作面液压支架自动跟机率、采煤机记忆截割率均达到97%以上。

目前，143-3建成“中部区域记忆割煤+无人跟机+人工远程决策”的3人采煤工作面。通过地面规划割煤、装备自动执行、中部区域无人作业的采煤模式，实现生产时采煤机、刮板输送机及液压支架联合作业无人进入，彻底把生产班员工从采煤工作面解放出来，降低了劳动强度和安全风险，工作面用人减幅60%以上，将作业人员解放至顺槽进行辅助作业施工和设备安装撤除任务，降低了人工成本，缓解了接续压力。

经过一系列创新、优化、升级、改造，工作面采煤效率进一步提升，回采工效提升30%以上，日产达1万吨以上，实现具备年产300万吨以上生产能力。工作面运输机、转载机、皮带机均采用变频驱动，配合煤流量负荷监控实现自动调速，节约电量约9.2%，冷却水回收利用，节约用水23万吨，生产成本进一步降低。工作面以自动运行为主，人工干预为辅，生产期间除两端头外，实现了工作面内无人作业，职工安全得到了有效保障。



总编：马磊
副总编：李振鲁
责编：李志勇
编辑：周浦

2024 全国煤矿采煤工作面智能创新大赛总结大会 暨智能采煤工作面建设成果发布会在京举行

□李菁

1月8日，2024全国煤矿采煤工作面智能创新大赛总结大会暨智能采煤工作面建设成果发布会在京举行。中国煤炭工业协会党委书记李延江出席会议并讲话，国家矿山安全监察局安全基础司二级巡视员肖同社，中国煤炭工业协会副会长、中国煤炭学会理事长刘峰，山东能源党委书记、董事长李伟分别致辞，中国工程院院士谢和平、康红普、金智新、王国法、王双明、葛世荣、潘一山以及政府有关部门、社会组织、参赛单位有关负责人出席会议。

李延江指出，举办采煤工作面智能创新大赛是中国煤炭工业协会结合自身角色定位探索出的一项具体化、有针对性、务实可行的工作举措。本次大赛不断完善赛制，细分赛道，以“赛”的规则明确智能化建设的导向，推动智能化采煤工作面既建设好、又用好，创造了基层一线采煤工作人员深入交流、互相学习的机会；以“智能开采、照亮未来”为主题，达到“以赛促改、以赛促学、以赛促建”的目的，营造了全行业创新创造的良好氛围，推动了行业人才培养与装备研发升级。他要求，要贴近基层深入矿工，做到服务国家、服务社会、服务行业、服务矿工“四个服务”，更加自觉地推动煤矿智能化建设工作，因地制宜、一矿一策、科学理性、久久为功，以大赛为契机将煤矿智能化建设工作纵深推进，更好地融入新发展格局，实现企业转型升级和可持续发展。

李伟表示，近年来，山东能源牢固树立“少人则安、高效可靠、实用实效”理念，在巩固智能化建设成果、实现系统常态化运行的基础上，持续推动煤矿智能化建设创新突破。在薄煤层领域，系统攻关“数智无人



2024 全国煤矿采煤工作面智能创新大赛总结大会。

控制”技术装备，实现正常生产条件下的面内常态化无人作业。在中厚煤层领域，建成2.6米煤层450米超长智能化工作面，支架自动跟机率、煤机自动截割率达到99%。在厚煤层领域，实现工作面综采装备群高效协同控制。在特厚煤层领域，实现7米超大采高综放成套装备常态化运行。下一步，山东能源将认真落实上级关于智能化建设一系列部署要求，进一步深化与兄弟企业、科研院所交流合作，依靠科技创新加快培育新质生产力，共建贯穿创新链、产业链的智能化生态，积极探索智能矿山、少人无人工作面建

设新路径新模式，推动煤矿智能化向更大范围、更深层次、更高质量发展，全力建设安全、绿色、智能、高效“四型矿井”，努力为煤炭行业安全高质量发展、为我国构建新型能源体系作出新的更大贡献。

肖同社表示，国家矿山安全监察局将立足自身职责，继续大力推进煤矿智能化建设，在深入广泛调研基础上，摸清智能化建设现状、了解基层困难和政策需求，出台煤矿智能化建设白皮书，发布煤矿智能化采掘工作面建设标准。继续加大科技攻关力度，加

快推动煤矿机器人研发应用。

刘峰表示，煤炭工业的智能化和高质量发展，迫切需要行业内外专家共同攻关，迫切需要现有采煤工作面运行质量巩固提升，迫切需要在智能掘进取得突破，迫切需要在人才培养上创新方式。中国煤炭工业协会、中国煤炭学会将坚定不移地与煤炭生产、装备制造、科研机构和技术服务企业并肩前行，以提高煤矿安全和效率、提升职工幸福感为使命，坚持问题导向、目标导向，全力推动煤矿数字化、智能化、绿色化融合发展。

大会大赛总结，宣布评定结果，颁发优秀采煤工作面等级证书；发布《煤矿采煤工作面智能创新竞赛规范》《智能化采煤工作面运行质量评价规范》2项团体标准和《煤矿智能化建设典型场景应用成果汇编》3项行业成果。

会上，东滩煤矿、滨湖煤矿、转龙湾煤矿分别代表大赛优秀组织单位、特等级获奖单位作经验分享。

2024全国煤矿采煤工作面智能创新大赛由中国煤炭工业协会主办，山东能源承办。经初赛、复赛、决赛及大赛组委会审核认定，共评定智能采煤工作面74个，其中薄与较薄煤层智能综采赛道13个，中厚煤层智能综采赛道18个，厚煤层智能综采赛道19个，特厚煤层智能综采赛道3个，智能综采赛道21个。山东能源16个工作面全部入围获奖。其中，滨湖煤矿、东滩煤矿、转龙湾煤矿、双欣矿业、金鸡滩煤矿5个工作面获得特等级；南屯煤矿、邵寨煤矿、转龙湾煤矿、大恒矿业、新巨龙煤矿、赵楼煤矿6个工作面获得一等奖；山东能源荣获突出贡献单位奖，东滩煤矿荣获优秀组织单位奖，集团22名同志获评优秀组织工作者。

历史性突破！

山东能源荣获国家级管理创新成果一等奖

□杨继贤

近日，全国企业管理现代化创新成果审定委员会发布了第三十一届全国企业管理现代化创新成果名单，由东滩煤矿完成的《大型能源企业基于多类资本运营方式的国际并购管理》课题荣获管理创新成果一等奖，该成果是山东能源第一个国家级管理创新成果一等奖，标志着企业持续管理创新的新突破。

“全国企业管理现代化创新成果奖”是经国务院批准的国家级成果奖，是中国企业管理领域等级最高的奖项。本届全国申报课题成果7000余项，入围共1033项。经过初审、预审、答辩、终审等多轮严苛评审，最终产生一等奖成果35项。

本届全国企业管理现代化创新成果充分反映了我国企业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，深入实施国家“十四五”规划，扎实推进企业高质量发展的最新实践。集中体现了各类企业在共建“一带一路”与高水平“走出去”、深化国有企业改革与企业管理提升、科技自立自强与突破关键核心技术、数字化转型与智能化升级、绿色低碳转型与ESG管理等方面的管理创新经验，为政府有关部门制定相关政策提供了参考，为其他企业提供了可资学习借鉴的成功经验和鲜活案例。

近年来，东滩煤矿提高站位、加强顶层设计，坚持以管理创效益、以创新促发展，保障管理创新源泉活力。公司致力于在管理创新、科技创新、体制机制创新方面积极开展工作，尤其是在实施国际化战略过程中，对资本运营的深度理解、创新运用和取得的显著成效，受到了企业管理界的充分认可。

李伟、周鸿拜访枣庄市委、市政府主要领导

□李菁

1月6日下午，山东能源党委书记、董事长李伟，党委副书记、董事、总经理周鸿专程到枣庄拜访枣庄市委书记张宏伟，市委副书记、市长翟军一行。

李伟感谢枣庄市委、市政府给予山东能源改革发展的鼎力支持，并介绍了集团业务发展和产业布局情况。他表示，近年来，枣庄市锚定“强工兴业、转型突围”目标，统筹抓好稳增长、促改革、惠民生等各项工作，创新转型高质量发展迈出坚实步伐，呈现新气象。枣庄市委、市政府一直支持山东能源改革发展，多次到企业调研指导工作，化解企业发展难题，为驻地企业高质量发展提供了大力支持、营造了良好环境。下一步，山东能源将主动融入地方发展大局，充分发挥自身规模、品牌、产业优势，推动产业发展与生态建设相结合、项目建设与地方规划相贯通、产业结构调整与区域改造相

匹配，为推动枣庄打造现代化强市贡献“山能力量”。

张宏伟表示，枣庄是山东能源产业布局的重要基地，长期以来双方交往密切、合作基础扎实，为助力地方经济社会发展作出了重要贡献。山东能源作为省属大型能源企业，谋划实施的主导产业与枣庄市重点培育的“6+3”现代产业体系高度契合。希望山东能源深度融入枣庄发展，在巩固原有合作的基础上，积极布局延链补链强链项目，为助力资源型城市创新转型提供强劲动能。枣庄市委、市政府高度重视与山东能源的合作，将始终坚持“一家亲、一体化、一盘棋、一起赢”理念，深入落实领导帮包、专员跟进、联席会议提级调度等机制，优先保障要素资源配备，全力支持集团在枣企业提质扩规、加快发展。

枣庄市领导李守江、赵刚、王广部、张龙江、朱艳峰，山东能源领导张若祥、焦其胜、刘强、侯宇刚参加活动。

最高奖励30万元！

山东能源召开第二届全员岗位技能大比武总结表彰会

□周浦

1月7日下午，山东能源召开第二届全员岗位技能大比武总结表彰会，贯彻落实上级组织关于产业工人队伍建设的安排部署，总结技能大比武活动经验，表彰优秀参赛选手和先进单位，动员各级组织和干部职工大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，立足岗位、苦练本领、踔厉奋发、勇毅前行，加快建设世界一流企业，奋力实现“十四五”完美收官。山东能源党委副书记、董事、总经理周鸿出席会议并讲话。

会议指出，第二届岗位技能大比武活动开展得有声有色。时间跨度长、涉及层面广、参赛人数多，赛出了特色、赛出了精

彩、赛出了实效。整体工作呈现组织保障更加到位、覆盖领域更加广泛、比武模式更加优化、活动氛围更加浓厚、比武成果更加丰硕五个显著特点。

会议要求，集团公司技能人才工作有力有效。紧贴主责主业发展，持续加大技能人才队伍建设力度，技能人才总量持续增长、素质整体提升、结构不断优化，取得了技能人才建设实现新提升、全员素质能力得到新增强、技能人才评价搭建新体系、职业技能比武赛出新风采、人才成长环境展现新气象“五个新成效”。

会议要求，抓好人才队伍建设要有势有为。要以深化产业工人队伍建设为契机，抓好技能人才体系建设，在新质生产力的发展

大势中，展现新担当新作为。要坚持党管技能人才一个原则。管宏观、管政策、管协调、管服务，建立完善人才工作领导体制，创新实施党组织负责人抓人才突破项目、党委联系专家制度，加强对人才的政治引领和政治吸纳，团结引导人才坚定不移听党话、跟党走。要坚持“引、育、留、用、评”一条主线。建设一支爱党报国、爱岗敬业、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍。要统筹抓好素质提升、平台建设、环境优化、评价机制四项工作。在素质提升上，做好培训、培养、培育三篇文章；在平台建设上，建好技能实践、青年锻炼、全员创新三个平台；在环境优化上，做好树导向、选典型、得实惠三件实事；在评

价机制上，健全完善科学认定、资源共享两个机制，打造卓越高技能人才梯次培养队伍，探索技能人才培养模式，努力开创技能人才建设新局面。

山东能源党委书记、副总经理张若祥主持会议。

会上，山东能源党委书记、纪委书记、监察专员焦其胜传达了《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》；山东能源党委书记、副总经理刘强宣读了《关于表彰第二届全员岗位技能大比武活动获奖选手、先进集体和优秀个人的通报》。4名获奖选手及先进单位代表作了发言。

会议以视频方式召开。山东能源领导侯宇刚参加会议。