

山东能源  
APP山东能源  
公众号山东能源集团  
SHANDONG ENERGY GROUP

# 烈火熔岩中成就梦想

□石桥

高达1600度的窑炉前，一张白里透红的脸面滚烫滚烫，露出坚毅果敢的目光。他看起来皮肤黝黑，不怎么爱说话，但却善于从细节中发现问题，他就是山东玻纤天炬窑炉产品车间副主任崔岩军。

扎根山东玻纤17年，崔岩军不断带领团队开拓创新，始终以饱满热情忘我工作，以拓荒者精神默默耕耘，先后荣获山东能源集团劳动模范、“双十佳”安全生产区区长等称号。

崔岩军刚加入公司时，是一名普通的维修工，面对玻纤生产设备精、种类繁多等情况，他没有退缩，挑起担子往前闯，很快便进入工作状态。

漏板是玻璃纤维生产的核心部件，更换流程复杂，整个过程耗时7小时以上，成本大。为解决这一难题，崔岩军与同事对更换流程进行优化，对各步骤进行详细分析，研发更易于更换的漏板结构，以减少漏板更换期间温度波动。经过2个月努力，他们成功将漏板更换操作时间缩短至3小时，为公司每年节省生产成本57万元。

“提高生产效率和降低成本一直都是工作中需要关注的问题，我们在实践中发现，不仅更换时间能够降，漏板经过长期使用后会产生损耗，这损耗也能降。”崔岩军总是能够在工作中发现问题。

漏板作为玻璃纤维生产的关键部件，由昂贵的铂铑合金制成，铂铑合金是一种非常昂贵的金属材料，生产过程中高温会加速铂铑合金的氧化，生产制造成本大。

得知这一情况后，他又毫不犹豫地投身到这项工作中，积极研究各项技术，志在攻克降低铂铑合金损耗这一难关。“那个时候没有头绪和思路，我们只能一点点地积累，

一步步地验证。”崔岩军回忆。

白天他与研发团队一起研究破解之道，晚上就想方法搜集学习相关理论知识，夜以继日，兢兢业业。“我们当时就是找各种方法，然后做实验，发现不行之后，再找新的方法，再做实验。”回忆起当初，崔岩军记忆犹新。

积跬步以至千里。在崔岩军的坚持下，他带领团队研发出当时先进的“漏板喷涂工艺”，该工艺可以更好地控制生产中不必要的损耗，年可为企业节约生产成本600余万元。

2021年6月，山东玻纤三线窑炉智能化车间停产技改，项目施工迫在眉睫。崔岩军主动请缨，加入筹建办公室，负责协调各施工单位及专业小组。

同事们经常看到他在生产现场忙碌地工作，有时在生产线上检查设备，有时在现场解决工作中的难题，像一台十足发条的机器，从早转到晚，一干就是一天，不知疲倦。

在他的带领下，各环节均按时按质完成，该项目从原生产线停产拆除到新建窑炉点火，仅历时116天，投产当月便达到设计产能。同时，该项目也荣获中国建材工程建设协会优秀工程设计二等奖。

努力终有回报。2021年12月，崔岩军被提拔为天炬节能公司五线窑炉产品车间副主任，这是他职业生涯中的又一个新里程碑。

2023年2月，山东玻纤30万吨高性能（超高模）玻纤智造项目开工奠基，崔岩军又马不停蹄加入“战斗”。

新的项目伴随着新的问题，同类项目需300亩用地，而山东玻纤仅有132.56亩地。面对挑战，崔岩军带领团队开展调研论证，进行设计优化。“我们创新性地对两车间采

用错层设计，以制品车间为例，仅此一个工序，就节约了至少6000平方米的空间，成功解决该问题。”崔岩军说。

2024年1月，该项目池窑开始燃烧，看着熊熊燃起的大火，崔岩军和同事们感到特别欣慰，和其他类似在建项目相比，他们不仅解决了土地问题，也保障了项目进度，交出了同等规模玻璃纤维建设项目“最优答卷”。

同年4月，山东玻纤17万吨ECER玻纤生产线数字化升级技改项目开工建设，工作千头万绪、纷繁复杂、挑战频现，面对困难，崔岩军再次用实际行动证明自己。

“该项目建设过程中，需要较大土方

存放场地与材料加工场地，但我们的项目是在老线基础上改建，周围都是正常生产的车间，无法堆放。”崔岩军说。他带领团队，研究部署建设方案，合理规划施工场地布置，在确保工程质量和安全的前提下，做到土地利用最大化。

一分耕耘一分收获。6月，伴随着礼炮齐鸣，该项目成功完成整体结构施工实现主体结构封顶，将“一纸蓝图”转化为“现实成果”。

成绩永不满足，攻坚永不畏难，创新永不停歇。回顾崔岩军的工作历程，他敢于担当、勇于创新，始终以高度的责任感和使命感坚守在池窑旁，炉火燃旺了他的梦想，也照亮了他前进的道路。



烈火熔岩中成就梦想的崔岩军

## 煤海夫妻 匠心筑梦

□李振

举月时节，瓷矿能源兴隆庄煤矿“矿树”银杏满枝金黄，美妙如画。在太阳的照耀下闪闪发光，映射着勤劳丰收的喜悦，给人以温暖和希望……

伴随着新一轮科技革命和产业变革深入推进的“东风”，兴隆庄煤矿按照瓷矿能源《技能大师聘任管理办法（试行）》，根据年度目标任务制考核结果，兑现2023年度技能大师待遇。

“2023年度齐鲁首席技师”——兴隆庄煤矿机电工区张厚旺，便是享受这份“红利”的其中一员，获得技能大师二级30万元的薪酬。当然，其“军功章”也有妻子苑秀芳的一份功劳。

他们既是工友，也是夫妻。他们互相包容，彼此支持。他们同是煤矿“机电人”，二十年来携手竞技、披荆斩棘。

### 竞相比武“提技能”

丈夫张厚旺，2000年参加工作，是兴隆庄煤矿自动化调试组组长……

妻子苑秀芳，2001年参加工作，是兴隆庄煤矿主井提升司机……

他，是兴隆庄煤矿“大国工匠创新团队”成员中的优秀代表，精通多种PLC、触摸屏调试安装技术，能够快速准确判断处理S7-300电控系统故障，减少故障时间提高生产效率。其研制的《架空人车无人自动停车功能操作法》，被命名为“张厚旺实名操作法”，被广泛应用于实践，减少架空人车日运行时间达4.4小时，提高了工作效率，降低了设备损耗。他多次参加不同层面的技能比武，在每次备战过程中磨砺自己的耐心和恒心，通过技能比武平台与高手切磋技艺，激发了干好本职工作的干劲，一步步由初级工变为高级技师。

他，先后获得山东省“青年岗位能手”、济宁市“产业急需中青年技师”、“全国煤炭行业技能大师”等荣誉称号，在第24届全国煤炭行业职工职业技能示范赛中荣获铜奖。完成西翼材料库水复用项目电控部分安装调试工作，项目每年产生经济效益170.39万元。

她，参加工作23年来，始终以矿为家，以安全提升为己任，对工作兢兢业业、充满热情，既有女性的细腻与善良，更有精益求精的不懈追求，在主井提升司机工作岗位上像煤一样发出光和热。“不会就学、不懂就问”是她的座右铭，为了弄懂提升机设备工作原理，她购买相关书籍刻苦钻研，勤学苦练，虚心向师傅请教，熟练掌握提升机操作原理，围绕主井提升机操作开展技术创新，练就过硬的业务技能。

她，多次参加矿、集团公司级技术比武，以赛促学，在2024年瓷矿能源第十届岗位技能比武主（副）井交车司机比武中，沉着冷静、认真操作，以扎实的理论和过硬的实操技能取得第一名的优异成绩。先后荣获瓷矿能源第七届“优秀技术技能人才”“十佳女职工建功立业标兵”，山东能源集团“十佳女职工建功立业标兵”等荣誉称号，在平凡的岗位上展现了新时代煤矿女职工的巾帼风采。

### 耕耘煤海“显担当”

作为矿井维修电工高级技师的张厚旺，自入职以来始终把责任牢记心中，围绕矿井电气设备自动化安装调试工作出谋划策、身体力行。认真学习《煤矿安全规程》等各项规章制度，对待工作勤于钻研、善于思考。急为工作急、想为工作想，不论白天黑夜，随叫随到。在故障处理过程中，他积累了大量工作经验，做到最大化缩小故障点范围，减少抢修时间。

有一次井下新上设备高防开关出现电流指示不正确的现象，电流显示总是和正常电流相差1.5倍，张厚旺在接到工区通知后，依据经验初步判定系保护插件额定电流档位与电流互感器变比不匹配所致，他带齐所需工具，到达现场后10分钟便准确地处理好故障，同事们纷纷为他竖起大拇指。他积极参与矿井技术升级改造工作，完成《一种架空乘人装置及其压绳轮装置》项目并获国家发明专利，有效解决了压绳轮装置磨损过快的难题，使压绳轮使用寿命由100小时左右延长到200小时左右，每年节省费用30万余元。

作为提升机司机的苑秀芳也不示弱。提升机属于大型机电设备，为保证配套电控系统和机械部件正常运转，她在工作中心做到细心、眼明、耳灵、手快，多年积累的工作经验，让她对现场异响特别敏感，第一时间消灭隐患苗头。

在大检修时需要人工操作提升机，为配合维修人员完成检修，苑秀芳在操作台前不间断操作十多个小时，“提升、下放、减速、加速”，随时变化的参数必须做到高度集中精力，下班后才感觉腰酸背痛，但她认为这些都是自己应该做的，配合检修工作顺利完成，苦点累点也是值得的。她把工作、巡检中经常遇到的问题，以及自己所掌握积累的知识进行总结，整整记下了七八个本子，并与同事们随时分享，积极发挥传帮带作用，其所带徒弟的技能也均有了新提升。

### 同心共盟“幸福路”

张厚旺、苑秀芳夫妻自2005年5月结婚以来，无论是在烈日炎炎的夏天，还是在寒风凛冽的冬天，夫妻二人都默默无闻地奋战在各自工作岗位上，任劳任怨，认真履职尽责。

他们有个幸福的家庭，儿子今年面临高考，日常学习节奏相对紧张，小女儿刚满7岁，为了做好日常工作和比武备战，夫妻俩克服工学矛盾，尽力兼顾家庭和单位。自接到比武竞赛通知以来，他们加班加点背理论、练实操，坚持把每日训练作为一种常态化，你问我答、互相指正，向着同一个目标不断奋进。能和心爱的人在同一个单位共同训练、共同提高技能，彼此相互鼓励、相互支持，无疑是一件浪漫的事。家中的老人也大力支持，帮他们扛起了照顾孩子、接送上下学的重担，为他们撑起坚实的“大后方”。

夫妻同心，其利断金。张厚旺、苑秀芳夫妻共同参加技能比武只是兴隆庄煤矿聚焦安全生产中心任务，全力打造“人才辐射效应”品牌，以比代练、以练促学，常态化开展技能比武，发挥高技能人才“传帮带”作用，助力矿发展的一个缩影。

兴隆庄煤矿积极搭建技能比武平台，努力培养一支熟悉新工艺、掌握新技术、胜任新装备的高素质职工队伍。实施“矿、区队、班组、岗位”四级竞赛网络，通过重点工种计划比、日常培训经常比、管理技术技能分层比，引领职工学在日常、练在岗位、比在现场、赛出水平，让知识参与分配，按技能拿工资，用氛围带动职工、用机制激励职工、用方法提升职工。大力营造“事争一流、唯旗是夺”的浓厚氛围，让高技能人才既有“面子”又有“票子”，在工作中成长，在竞赛中提高，在劳动中升华，并同高质量发展塑造新优势、注入新动能、彰显新活力。

□骆玉文 张玲玲

袁合升是瓷矿物流科技有限公司一名铁路工人，其30年的工作生涯见证了瓷矿能源矿区铁路从蒸汽机到内燃机发展变迁的历程。作为一名火车司机，9000多个日夜与机车朝夕相处，他练就了过硬的本领，也带出了一批优秀的徒弟。

### 师父教导快成长

袁合升的师父是一名党员，不仅传授他工作技能，更教他做人做事的道理。师父用自己的认真负责，展现了一个有理想、有信念、有责任、敢担当的中共党员的光辉形象。那时候袁合升常常想，自己什么时候也能成为一名光荣的共产党员，什么时候也能佩戴上闪亮的党员徽章？师父鼓励他好好干：你也不行！在师父的影响下，他更加坚定，既然选择了就得好好干！他每天第一个到单位接车，洗大帮、扫灰尘、铲油泥、紧螺丝……碱水烫伤的手留下了伤疤，擦洗机车的手磨出了老茧，可是他的机车却是外观最整洁、保养最好的。

刚参加工作袁合升就在机务段，那时候在瓷矿能源矿区铁路跑的还是蒸汽机车。想着自己以后也能像铁道游击队电影里演的一样，威风凛凛地开着火车，那是一份多么让人羡慕的工作。然而事实并非如此，邻居们见了都问：袁兄弟，你在单位干啥活？他说开火车，看着邻居们羡慕的目光，他的脸上强忍着笑，心里的苦只有自己明白：其实咱就是个抡大揪、烧锅炉的。一个班四五吨的煤要往锅炉里添，夏天50多度的高温，冬天四面透风的简陋司机室，对谁来说都是一种考验。当时流传着这样一句话：远看要饭的，近看拾炭的，走上去一问，原来你是

□商震 陈伟 刘玉玲

20岁，初入矿山，成为一名采煤工，开启职业生涯第一步。

23岁，风华正茂，进入生产部门，技术技能快速提升。

30岁，光荣入党，走上区队管理岗，全身心扑在工作上……

今年38岁的新矿集团翟镇煤矿采煤一区区长王峰，自参加工作以来，兢兢业业、踏实肯干、锐意创新，被干部职工称赞为采煤一线的“先锋官”。先后获新矿集团“劳动模范”、山东能源“劳动模范”、“双十佳区队”区队长等10多项荣誉。

### 钢铁劲旅“智能”领跑

建成新矿集团首个薄煤层智能重装工作面，2023年累计生产煤炭51万吨；2024年采取“三张图作战法”，实现31501面过断层稳采，一季度计划完成率达到126%……采煤一区有着一笔笔亮眼的智能化高效开采成绩单。

“一分收获，千般努力。”面对31501工作面过断层、大倾角等复杂条件，王峰以身作则，每天“盯”现场、“盯”煤机、“盯”方案。通过认真观察断层走向，找准断层方位，制订“变卧为挑、角度参照、层位控制、精准推采”过断层施工方案，并果断提出“每三天优化一次方案”。

开始有些管理人员表示不理解，王峰就

## 老袁的机车情

机务段的！

蒸汽机车瞭望视野不好，司机室前方虽然有一个A4纸大小的窗户，但锅炉就像一堵墙，把视野堵得严严实实，唯一的办法就是打开两侧的窗户，探出半个身子去看前方的路况。冬天下雪的时候，一个区间跑下来，头上全是白的，就像戴了一顶雪帽子，雪水顺着脖子往下淌，半个身子都是僵硬的。但是，每当自己驾驶的火车安全正点到达各个车站，老袁心里就很温暖。正是源于这份热爱，袁合升顺利通过资格考试，成为一名真正的机车司机。

在师父的教导下，在组织的关怀下，袁合升如愿加入了中国共产党，成为了一名光荣的共产党员：我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……时至今日，入党誓词依旧时时回荡在他的耳边，他深知成为一名党员不仅意味着责任，更意味着担当和奉献。

### 安全工作大于天

当司机工作地点不固定，顾不上工作就顾不上家，家里的事情基本全靠他媳妇一个人。老袁有两个女儿，老大今年17了，从小就患有严重疾病，身边离不开人。北京上海大医院两口子带着孩子没少跑。有一次0031机车进厂装修，老袁在济南一干就是两个月，大女儿旧病复发，媳妇怕他分心，独自带着孩子去医院治病，一米五几的她，半抱半扶着100多斤重的孩子回到家，胳膊控制不

住地抖。事后她才对老袁说，老袁心里愧疚极了，可媳妇反过来却还宽慰他：咱俩比，你的担子更重，你不光是班长还是党员，家里的事交给我，你就放心吧！有这样的爱人，老袁还有什么理由不好好干、不好好工作！在他心里，媳妇就是家里的火车头。



袁合升对机车进行出库前检查，确保机车技术状态良好

都说火车跑得快，全凭车头带，作为一名火车司机，老袁最喜欢的鸣笛声是两短一长下班入库的信号，那代表着他们忙碌了一天安全回来了！作为一名共产党员，袁合升知道肩上的担子有多重。电煤运输、增储保供、迎峰度夏，在一个个急难险重的任务面前，袁合升带领班组的兄弟姐妹们，和同事们赛跑、和疫情赛跑、和困难赛跑！大家齐心协力一次次顺利完成上级交办的运输任务，确保列出安全、正点、高效运输。他们的机车多次荣获红旗机车称号，袁合升个人也得

## 以匠心守初心的“智采先锋”

耐心解释说：“环境在变化，我们的思维也得跟着变，才能保证安全高效开采。”每优化一次方案，他都组织技术人员、班组长对工作进行“会诊”，动态掌握断层在工作面的揭露位置和落差变化，绘制“现场落实控制图”指导现场施工。

31501面断层治理期间，采煤一区共推进23巷，最大抬底高度3.5米，实现15层煤过落差11米断层不放假，比预期提前15天完成过断层抬底工作量，月度多出煤2.5万吨，不愧是采煤一线响当当的“钢铁劲旅”。

### “新技术”刷新“老经验”

“转观念，是‘求变’的第一步。”担任采煤一区区长后，王峰在工作中发现很多班长和职工常常凭经验干活，对智能设备“不感冒”。

采煤一区发挥党支部“极·智”先锋党建品牌引领作用，成立由党员、骨干、技术能手组成的智能开采先锋队，并采取“包保人班”“帮扶到人”的方式，带领每名职工学习新知识、掌握新技能。

工作面局部倾角达到30°，机道内悬挂

的防飞研设施影响跟机移架速度，不少人埋怨“还不如人工拉架效率高”，智能化工作面推进刻不容缓。于是，王峰亲自担任攻坚队长，研究实施更改煤机编码器的方式，在条件正常区域采用红外感应跟机移架，而在非正常区域则采用“煤机绝对值+红外感应”配合移架，一举扭转被动局面。

2023年，在攻坚团队的共同努力下，综采支架、采煤机等大型设备全部实现“一键操控”，跟机移架率、记忆截割率均达到90%以上，人工效率提高了4—5倍，极大地减轻了职工劳动强度。

“真是被新设备、新技能应用完全说服了。”“老传统”们尝到了智能化采煤的甜头，不禁感叹道。

### “严管厚爱”更有“温度”

“严要严到当严时，爱要爱到细微处。”王峰经常与区队人员分享交流。

严抓安全管理，他将“班前四必讲、班中两必查、班后两确认”贯穿安全生产全过程，严把职工思想关、人井关和施工关。加强安全培训教育，坚持说“家常话”，并做

到“每日一提问”。还将各工种岗位职责制、操作规程、应急处置预案、避灾路线图等制作成“口袋学习卡”让职工随身携带，“学得容易”，提高安全素质。

精打细算护住“钱袋子”。为避免材料丢失浪费，他采取“闭环工作法”，制定了物料计划、下井、使用、交回流程化管理制度，把每一个环节细化到责任人、具体时间及存放位置，真正做到“物尽其用”。推行井下物料超市化管理，所有物资登记在册，专人发放，每天更新库存台账并如实记录领用情况，减少了物料浪费。今年一季度，采煤一区材料费、维修费均实现节支，职工人均工资增加1000多元。

“工区就是家，大家都是兄弟。”平时他关心每个人的思想状况和家庭情况，让厚爱有温度有力度。2022年，职工肖师傅家庭突发变故，王峰带头组织爱心捐款约1万元，并帮助其申请了大病救助。

他还十分注重“兄弟们”的技能成长。实行“契约式”传帮带，让技术人才、优秀党员、班组长带领新人职工大学生和技能落后的职工，使他们快速掌握智能化装备安装和操作技能，为企业培养了众多复合型人才。