

# 站排头 当示范 做先锋

## ——鲁西矿业成立三周年优质示范高质量发展纪略

□徐虎 金鑫

全面深化改革浪潮正劲，奋进路上扬起浩浩风帆。

坐落在山东省菏泽市鄄城县的鲁西矿业，伴随着悠悠东金河的悄然流淌，已走过区域整合发展三年时光。

作为山东能源首家成立的产业区域公司，鲁西矿业立足主业精强、创效增值、解遗留、作贡献，深入推进国企改革深化提升行动，建立规范完善的制度体系、灵活高效的市场化经营机制、科学精益的运营管控体系，历史欠账得到有效弥补，高质量发展基础巩固夯实，创建优质示范型矿业公司的信心更加充足、路径更加清晰、步伐更加坚定。

### 挺进改革“深水区”

与其他产业区域整合企业不同，鲁西矿业由五家矿业集团整合而成，路径不一、文化各异。为此，他们以党建引领、文化统领破题开局，创新培育“德·创”党建品牌和“德治”企业文化，构建“党群综合、安全生产、经营管理”三位一体“德·创”党建运行考核体系，党组织的“神经末梢”得以全面激活，党建“软实力”催生发展“硬支撑”。

“我们按照35%、35%、30%权重实施季度动态考核、半年考核通报、年度总结评比，考评结果与各基层单位班子成员基本年薪挂钩。”鲁西矿业党委副书记、工会主席李安平介绍，在

“德·创”党建星系运行体系下，鲁西矿业凝聚起“一家人、一盘棋、一条心、一起拼、一定赢”共识共为，攥指成拳、形成合力，一体化融合发展向纵深推进。

据了解，鲁西矿业创新实施的月度考核例会机制，累计研究考核事项594项，将考核例会作为发现企业运行问题的重要平台，持续推进规范运作。随着“抓大不放小”责任落实体系日臻完善，首问负责、限时办结和按期复命落地见效，制度流程化理顺、简明化提炼、清单化管理进一步深入，构建了“职责清晰、管控有效、层层落实”的管理格局。

作为山东能源首家完成机构改革的二级公司机关，鲁西矿业以上率下、自我加压，挺进三项制度改革“深水区”，实行总部机关“五档定薪”考评机制，每季度按照优秀30%、称职55%、基本称职及不称职15%的比例考核机关管理技术人员岗位薪酬。生产、后勤单位分别按照“433”“55”实施工资切块考核，实现工资与绩效效益紧密联动。同时探索实行中层人员“退4补3”，落实末等调整和不胜任退出制度，实现末等调整达到5%、免职降职不少于2%……两级机关以“自我革命”激活干事创业“一池春水”。

### 塑强管理“标准线”

面对矿井灾害严重、管理链条冗余、人员结构复杂等一系列现实问题，鲁西矿业求索作答：领导班子深入一线密集调研，摸清“家底”；解剖式检查走深走

实，问题导向抓工作直击短板；加强顶层设计，流程再造推动制度评审常态化运行……通过系统谋划、破立并举、先立后破，构建了职责清晰、精简规范、运行高效、独具鲁西特色的“四位一体”管理体系和“六位一体”生产组织模式，促进各项工作有方向、有标准、有章法、有底气。

“我们不断深化制度评审，动态做好‘废改立’，每周通报上级文件制度落实情况，切实将上级部署和日常工作紧密结合。”鲁西矿业党委副书记、董事、总经理郑学军介绍，“一把尺子量到底”是鲁西矿业加速创建优质示范型矿业公司的“关键一招”。他们在2023年完成全覆盖制度评审的基础上，2024年新增、修订制度161项，切实以标准规范的制度体系强管理、带基层，真正变“物理整合”为“化学融合”。

发展是解决一切问题的“金钥匙”。鲁西矿业保持“企业不消灭亏损、亏损就消灭企业”的警醒，持续深化出偏治亏、非主业清理、仓库统一管理和装备制造业务整合，找准效益增量，提升“造血能力”。与此同时，以公司章程为根本，以上市公司标准为绳，修订完善议事规则、决策流程、关联交易审批制度，完成了12家权属单位董事会建设评价，106项规范提升任务落实落地。

放眼鲁西，凤凰山铁矿“拔节生长”，彭庄煤矿充填项目112天建成投运，山东能源（唐口）储煤项目高效运行，压煤村庄搬迁和塌陷地治理移交一体推进，解放储量1808万吨……重大项目建设稳步推进，现代企业治理体系更加完善，发展后劲显著增强。

### 竞逐发展“新赛道”

鼠标轻轻一点，胶带输送机、破碎机、转载机、刮板输送机依次启动，采煤机记忆截割，滚滚乌金被源源不断地输送到地面……现代化、智能化煤矿该是什么模样？鲁西矿业立足实际用实效原则，在智改数转探索实践中找到答案。

他们投入资金1.93亿元，完成智能化建设项目30项，建成智能化工作面15个、13对生产煤矿全部实现智能化开采。聚焦数字化转型，依托华为盘古大模型，完成5对矿井107个人工智能场景建设。现如今，唐口矿业、郭屯煤矿首批入选国家智能化示范矿井，新巨龙公司、李楼矿业、彭庄煤矿顺利通过山东能源验收，13对矿井达到国家一级安全生产标准化矿井标准，智能化“强安、提效、减人”新动能充分释放。

为激发创新“第一动力”，鲁西矿业攻关关键技术，聚集专业资源，深化院校合作，聚力推进千米矿井冲击地压与围岩控制工程试验、矿井水资源高效利用、复杂条件下无煤柱安全高效开采等重大科研项目。积极构建职工创新创效工作体系，建优创新人才培养和创新成果评选机制，激发创新潜力，确保创新实效。“超长综采充填关键技术及装备研发”“深部矿山冲击灾害多参量智能预警平台”等8项成果获得省部级以上奖励。

“我们将充分发挥重组整合三年来塑造的发展优势、竞争优势，奋力在安全固本、均衡高效、降本增效、规范运作、创新驱动、党建赋能“六个方面”争一流创标杆。”鲁西矿业党委书记、董事长李伟清表示。

### 新疆能化党委举办“天山论建”论坛

### “论”出基层党建新活力

□程修功 李响

“‘三色令’考评机制执行后，党支部工作效能有了很大提升，在这次论坛上其他单位交流的经验做法给了我很多启发。”魏宁是新疆能化伊犁一矿的一名党务工作者。12月4日，她在永新煤矿参加新疆能化党建工作和企业文化建设推进会暨第三届“天山论建”论坛后发出感慨。

### 天山脚下的“天山论建”

古有“华山论剑”，今有“天山论建”，武侠世界的华山论剑是高手过招，今天的“天山论建”是优秀基层党组织实践大展演。

12月的新疆，寒风刺骨，“天山论建”论坛现场却宛如一缕春风拂过，暖意融融。来自新疆能化的8家单位带着各自在党建工作中的经验和创新实践，分享、交流、探讨如何更好地发挥党建引领作用，推动企业高质量发展。

新疆能化党委2023年举办首届“天山论建”论坛，此次在永新煤矿举办的第三期。各单位党组织代表交流分享，谈干货不谈“套话”，谈党务创新方法不落俗套，讲经验全出实招，为各单位党建工作提供方法思路，切实推动党建工作在基层落地生根。

### “天山论建”论出党建新活力

“天山论建”论坛如何“论”出基层党建新活力？能实实在在地解决基层党建工作中遇到的问题才是关键。

新疆能化是山东能源在新疆设立的区域公司，在这里，有跨越万里到新疆干事创业的“勇士”，也有当地招聘的优秀人才。面对这样的多元团队，如何增强凝聚力、向心力是新疆能化各单位党组织的共同课题。

论坛上，伊犁一矿综放区党支部书记刘清茂给出的妙招是把“特色”做到极致。该区队现有少数民族职工16人，在做好规定动作的同时，延伸开展“民族团结一家亲”活动。16对由汉族职工和少数民族职工结为的“亲戚”，在智能化设备操作应用、安全生产等方面互相学习、相互提醒。在节日期间，党员带头到少数民族工友串门走访，通过全方位沟通交流，建立起兄弟般的情谊，唱起“一家人、一盘棋、一条心”的“大合唱”。

### “天山论建”论出发展新动力

不仅如此，如何将党建工作与生产经营更好地融合？如何发挥战斗堡垒作用，跑出掘进“加速度”？公司开展“我为节支降耗”献良策等活动，降本增效达1.5亿余元……各单位党组织发言代表纷纷讲出党建工作的经验。

笔尖轻触纸张，参会人员全神贯注地记录下每一个“窍门”，理解、吸收和消化。这些知识和见解，帮助他们对自己党建工作进行更深入的思考。“论坛上我们交流了如何加强和优化党建工作，怎样更好地发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，这就是一场头脑风暴。”新疆能化秦华煤矿党建工作人员孙海燕说。

“这个论坛不仅仅是搭建平台‘论’，现场观摩‘学’，更关键是发现差距‘改’，围绕先进单位的好经验好做法，对标对表，举一反三，梳理问题短板，明确工作目标，及时查漏补缺，大家边看、边听、边学、边思、边悟，真正做到了对标学习拓思路，创新突破解难题，借鉴经验促提升。”新疆能化党群工作部部长赵光礼说。

### 西北矿业保安稳产创效

### 精准答好年度“收官卷”

□李丹

行百里者半九十，越是关键时刻越要聚精会神，凝心聚力答好“关键卷”，拿好“关键分”，为赢得全年胜利增添强劲力量。

西北矿业聚焦“项目攻坚”工作主题，围绕安全生产、稳量增产、洗选创效三方面工作，盯紧重点关键，采取有效措施，靶向发力答好年度“收官卷”。

### 抓牢安全强根基筑保障

正通煤业领导班子成员上讲台为干部职工宣讲新标准化管理体系；大恒煤业编制发放新标准化管理体系明白纸，组织“三大宣讲团”下基层宣讲……连日来，西北矿业掀起学习宣传贯彻新煤矿安全生产标准化管理体系的学习热潮。

新修订《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法》《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分办法》下发后，西北矿业迅速行动，第一时间组织学习宣贯，按照标准规定要求，采取召开专题会议、全员培训、头脑风暴、小组讨论等多种形式推动学习宣贯不断深入，为安全生产筑牢防线。

他们以新版安全生产标准化管理体系为标尺，在做好学习宣贯的基础上，扎实开展“岗位达标、班组达标、专业达标”三级达标工程，积极在一级标准化创建上争取主动，确保现有生产矿井7对达到一级、3对保持二级水平。

### 多措并举提产量增产能

西北矿业紧盯全年生产任务目标，快马加鞭，因地制宜采取措施，科学组织精益生产，为全年目标完成争取主动。

“我们把提高煤炭产量作为四季度降本增效的‘压舱石’，围绕工作面安全高效推采目标，强化过程管控，提升生产效率，有效释放产能。”邵寨煤业党委书记、董事长刘延生说。

亭南煤业则超前谋划，周密部署，克服多种困难，仅用47天完成首个走向最长、面长最宽、储量最大的工作面安转，并实现安全试运转，不但缓解了生产接续问题，还稳定了煤炭产能释放。

天骏公司以马福川、毛家川项目核准为主线，实行“串联转并联”多线作战，按照两项目“赋码、核准、开工”三阶段工作目标，抽调专业人员成立工作小组，排定时间节点，认真梳理重点、难点，提前40天取得马福川、毛家川两项目代码，为下一步工作赢得主动。1—11月份，西北矿业累计完成煤炭产量同比增产230余万吨。

### 做精选洗保质量创效益

西北矿业把选煤升级作为效益工程，按照洗选流程简洁高效、洗选产品少而精的原则，以技术创新为先导，通过升级洗选设备、优化选煤工艺，深入挖掘洗选创效潜能，创建标杆选煤厂，深耕精煤增收创效潜能，提升洗选创效能力和水平。

邵寨煤业开展“选煤厂‘数智云’智能生产管控平台研究应用”项目，实现重介分选密度、煤泥浓缩加药量自动调节，吨煤洗选耗明显降低，选煤厂固定岗位人数减少30人，药耗成本降低15%，每年节约生产成本187万元。

五举煤业则采用超细无压三产品旋流器分选工艺，提升洗选质量和效率，助力原煤“吃干榨净”。据统计，西北矿业已有6处矿井建成全系统智能选煤厂，7处矿井建成超高压压滤系统，预计全年精煤产量可突破2300万吨，洗选创效3亿元。

时间紧、任务重，片刻不能等待。西北矿业聚焦各项目目标任务，以“时时放心不下”的责任感、“我在事必功成”的使命感、“事事心里有底”的行动力，扎实工作，埋头苦干，奋力交出高分答卷。

# 新矿集团70名职工赴蒙创业

## 为山东能源内蒙古区域发展再添新力量

□赵婧 陈洪瑞 李子群

12月5日早5点30分，夜色仍浓，来自新矿集团华丰煤矿、良庄矿业、翟镇煤矿的70名职工聚集在新矿洗煤分公司办公楼前，他们将化身“洗煤人”，共同奔赴内蒙古区域洗煤创效“主战场”。

“盘活存量精减总量，推动控员提质增效，坚定不移打通员工能进能出‘关口’。”山东能源党委书记、董事长李伟在深化改革暨人力资源优化提升工作会议上明确要求。

新矿集团洗煤分公司积极响应山东能源“走出去”战略，贯彻新矿集团“一体两域”发展布局，结合业务拓展实际，提前谋划退出矿井的人员安置方

案，主动出击，招聘省内煤矿70名职工赴蒙创业，保障内蒙古区域高效入洗，同时也为产能提升提供了坚实的人力支撑。

据悉，新矿集团洗煤分公司自2022年起实施“共享”帮扶机制，以人才共享平台为中转枢纽，以结对帮扶为主要方式，逐步形成人才、技术、技能全要素共享的新格局，实现省内区域职工向省外辐射推进的新局面。截至目前，累计330余名省内职工奔赴省外创业。

“欢迎大家成为‘洗煤大家庭’中的一员，企业是我们共同的家园，要始终秉承‘一盘棋、一家人、一条心’的理念，群策群力、真抓实干，为山东能源洗煤事业贡献一份力量！”新矿集团洗煤分公司经理王焕忠与赴蒙创业者亲

切交谈。

6点整，在公司领导和同事们的欢送下，两辆大巴车启程，他们带着企业的嘱托、家人的牵挂和亲朋好友的祝福，踏上了赴蒙创业之路。

历经16个小时，跨越千余公里，70名职工到达了内蒙古自治区鄂尔多斯市鄂托克前旗上海庙镇。为了迎接他们的到来，洗煤分公司内蒙古区域公司充分发挥“新矿心”“新矿·娘家人”等服务品牌效能，成立“迎新小分队”，精心筹备宿舍登记入住、洗漱用品发放、食堂就餐等后勤服务工作，让职工住得舒心、吃得放心、工作安心。

安全是开展一切工作的前提和基础。为落实好岗前安全培训，该公司制定《新员工培训计划》，9名专业讲师从安

全生产法律法规、内蒙区域三座选煤厂的工艺流程、各岗位操作流程及注意事项等18节课程进行讲授。

理论培训结束后，新职工将通过“导师带徒”的方式，在内蒙区域三个分厂的重介、浮选、技检、设备维修、电气维修等主要岗位进行为期四个月的见习，最终将按照“人才适用、对口安置”的原则分配工作岗位，坚决筑牢安全生产“第一道关口”。

重任在肩、使命如磐，携手前行、同行致远。井下的乌金，在“洗煤人”手中“华丽变身”，运往祖国的东南西北。面对新形势、新挑战，新矿“洗煤人”将为了这份热爱的事业苦练内功、披荆斩棘，在未来的征程中书写出更加辉煌的篇章！

## 兖矿能源推动安全生产标准化建设水平持续提升

# 13对矿井通过国家标准化达标考核

□王旭

随着近期《煤矿安全生产标准化标准》新出台，兖矿能源对照“新标准”，强担当、抓落实、促成效，推动安全生产标准化建设水平持续提升。

一直以来，兖矿能源高度重视安全生产标准化建设，截至目前，13对生产矿井均已通过国家标准化达标考核，其中一级达标矿井10对、二级达标矿井2对、三级达标矿井1对，一级标准化达标率为77%。

### 聚焦顶层设计 细化建设流程

11月7日，全国煤矿安全生产标准化现场会走进兖矿能源兴隆庄煤矿、济三煤矿，兖矿能源在安全生产标准化建设中的实践与应用得到了参会人员的一致称赞。能从众多矿井中杀出重围，成为标准化建设的示范，源于兖矿能源对安全的高度重视和对安全生产标准化的深刻理解。

早在2017年，兖矿能源就制定了煤矿安全生产标准化基本要求及评分细则，多年来，一直在探索的道路上不断完善。2023年，为统一工作标准，他们编制了《兖矿能源标准化手册》，各专业深入现场选取素材，查找规范形成标准。手册共涵盖11个专业280余项标准，以图文并茂和简单易学为基本原则，为权属煤矿标准化建设提供了统一范本。

与时俱进，为了适应矿井高质量发展，兖矿能源结合企业实际，将15个国家标准考核要素扩展细化为17个企业标准考核要素。其中，突出防治冲击地压重视程度，将防治冲击地压从地质灾害防治与测量中剥离，作为质量控制中单独一项；适应智能化矿山建设新要求，在质量控制中增加综机部分，强化综机标准化



兖矿能源兴隆庄煤矿十采区安全生产标准化示范区。

□摄影：王冰

建设。责任已明确，标准已细化。兖矿能源成立领导小组，对安全生产标准化工作实施全面领导，有效促进了安全生产标准化工作深入推进。

### 坚持强基固本 完善管理机制

基础不牢，地动山摇，标准化管理水平的提升离不开基础工作的支撑作用。兖矿能源通盘规划、协调推进，以“设计先行、合规达标、简单易行、管理可控”为基本原则，坚持一步到位的工作理念，以职工素质提升和行为规范助推动态达标与内涵提升。

兖矿能源济三煤矿从思想意识、素质提升、管理机制、行为规范着手，把标准

化流程融入安全生产全过程，做到“事事有标准，人人讲标准，处处达标”。

他们开展矿、专业、区队、班组“四级”专项培训，分层次开展差异化精准培训，积极开展技术比武、优秀技术技能人才、群众性劳动竞赛评选活动，全力打造素质、技术“双过硬”职工队伍。

对于安全生产标准化建设管理机制，济三煤矿党委书记、矿长郭现伟介绍了他们的方案：“我们创新实施了‘446’标准化责任机制，即实行专业自控、区队自控、班组自治、个人自律‘四自’管理；强化各级管理人员包保区队安全、不放心人排查、红黄牌隐患、设备状况‘四联挂’；构建安全管控、教育培训、技术管理、安全监察、绩效考核、安全协管‘六大责任网络’。”郭现伟表示，通过“446”标准化责任机制的实施，形成了