

## 狠抓工作落实 打好“七场硬仗”

## 鲁西矿业坚决打赢“决战四季度”收官战

□徐虎 朱来路

“四季度是保全局、定全年的收官阶段，也是明年工作起好步、开好头的关键时期。我们要聚焦优势指标持续发力，落后指标奋起直追，缺口指标全力补齐，打好‘七场硬仗’，确保完成全年各项任务。”鲁西矿业党委书记、董事长李伟清发出决战四季度、奋力全争全胜号召。

进入四季度，鲁西矿业盘点各项重点工作，以更严要求、更高标准、更实举措，鼓士气、划重点、抓落实，啃下“硬骨头”、按下“冲刺键”、跑出“加速度”，坚决如期高质量打赢“决战四季度”收官之战。

## 调优稳产保量“基本盘”

只为成功想办法，不为失败找理由。面对市场波动、采场复杂、人员紧张等不利因素，鲁西矿业锚定“掘进主动、全盘主动”工作思路，牢牢抓住掘进“牛鼻子”，坚持从思想认识、技术工艺、劳动组织、薪酬机制等方面多措并举，注重在后路机械化换人、平行作业、掘进装备配套升级等方面持续用力，以掘进工效提高扭转生产接续被动局面。

“我们紧紧围绕抓好掘进突破、精准排定生产组织等课题攻坚突破，强化重点管控，制定生产异常时期专项管理办法，开展掘进单进竞赛活动，做实技术管理专项评估，强化初末采、造条件、安撤管理，调优生产接续，积极构建达产稳产、均衡高效生产格局。”鲁西矿业党委委员、安全总监王剑介绍。9月份，唐口煤业6311皮带顺槽（新）、郭屯煤矿北翼轨道大巷等7个掘进工作面达到快掘单进目标。

同时，鲁西矿业坚持把推进充填系统



鲁西矿业凤凰山铁矿建设如火如荼。

建设、做强充填开采作为稳产产量“基本盘”的有力抓手，“一矿一策”实施充填开采提升行动，不断调优装备配置、工艺工序，打造形成综采工作面膏体充填、原矿充填及连采连充高效充填模式。1—9月，充填产量累计完成47.4万吨。

在此基础上，鲁西矿业立足实际实用实效，持续深化智能化建设，分类实施智能化升级，推进精准考核，重视运维质量、素能提升，充分发挥智能化“强安、提效、减人”作用。唐口煤业、郭屯煤矿首批入选国家智能化示范矿井，新巨龙公司、李楼煤业、彭庄煤矿顺利通过山东能源验收，13对生产矿井实现智能化开采。

## 打好降本增效“铁算盘”

企业作为经济组织，存在的价值在于

实现利润、创造效益。为推动公司规范运作、高效运行、优质服务，鲁西矿业统筹把握“量本利”着力点，牢固树立“成本为王”理念，建立全面预算、成本管控、资金计划“专业控+单位控”双控管理模式，强化可控费用分项管理，深入开展“解剖式”成本分析，严控非生产、非民生、非刚性投资，商品煤单位成本降低82.34元/吨。

为提升企业经济运行质量，鲁西矿业全力抓好降本增效“八项硬措施”落实，持续深化管理提效、资产提质，全力推动市场化精益化“六精六提”融合管理，扎实开展物资仓储解剖检查，压茬推进仓库统一管理，巩固拓展闲置物资盘活处置成果，全力打造精益管控新局面。

在抓好“降本”的同时，他们还注重做好“增盈”文章，以建强产品价值链为

抓手，强化产洗储装运销一体化管理，狠抓全流程煤质管控，毛煤万吨含杂率、精煤万吨含杂率分别降至31.76千克、2.49千克。同时，强力推进标杆选煤厂创建，持续强化洗选工艺技术管理，突出工艺技术革新、管理提升，完成4项选煤技改项目，精煤销量占比提高1.5%以上，年可创效1900余万元。

## 深耕项目建设“责任田”

凤凰山铁矿建设如火如荼，单县能源充填站建设冲刺攻坚，彭庄煤矿矿机调整有序推进……项目建设热火朝天赶进度，矿井开足马力忙生产，放眼鲁西矿业，这样的场景比比皆是。

四季度是攻坚、收官季。鲁西矿业紧紧抓住时间窗口和任务节点，坚持把重点项目推进摆在突出位置，紧密谋划压煤村厂搬迁、矿机调整、充填系统等重点项目建设，科学排定计划，抓好手续办理、加强统筹协调、严控时间节点，推动各项重点项目尽早投产达效。

列出时间表、按下“快进键”。为确保项目建设规范有序推进，鲁西矿业聚焦重点任务再强化、再部署、再推进，抓实全流程管控、强化责任落实、加大监督力度、严格规定程序，以机制更简、效率更高、质量更优的制度体系和管理模式，高标准、高质量、高效率推进项目建设，不断刷新任务目标“进度条”。

“击鼓催征正当时，更需奋楫扬帆。攻坚号角已经吹响，干四季度的冲刺已然起跑。我们要迅速行动起来，咬定目标、奋发有为，以决战决胜的信心、争创一流的精神，以实干苦干的韧劲、舍我其谁的拼劲，承压奋进、向难求成、快马加鞭，打好决战决胜全年攻坚战。”李伟清表示。

## 公司治理连获殊荣

## 究矿能源 ESG 评级跃至行业最高级

□王鑫涛 杨继贤 张宜清

近日，国际权威评估机构“摩根士丹利资本国际”发布2024年最新ESG评级结果，究矿能源ESG评级上调至“BB”级，为中国煤炭公司获评最高等级。此外，中国国新ESG评价体系以ESG对企业价值创造的重要性为基础，综合评价究矿能源ESG级别为“A”级，该评级结果在行业37家公司中排名第一。

此次国内外ESG权威评级机构对究矿能源ESG业务的评价结果，彰显出近年来究矿能源在公司治理、环境保护和社会责任等方面综合管理水平得到持续提升。

强化组织管控，打造可持续发展治理体系。坚持“透明、规范、高效”理念，深入开展现代企业制度示范工程创建，探索形成“党的领导与公司治理深度融合、国资监管与上市规范有机融合、境内治理与境外管控协同并举”具有究矿特色的现代化公司治理体系；构建了以“战略引领、治理保障、议题评估、指标评级、专项培训”为保障的ESG可持续发展治理模式。

凭借卓越的公司治理成效，究矿能源荣获中国上市公司协会2023年公司治理最佳实践案例，连续13年荣获“金圆桌——最佳董事会”奖，成为公司规范治理的标杆典范。

坚持绿色运营，构建可持续发展转型路径。坚持向“智”升级、向“绿”发展，境内建成或达到国家智能化示范标准矿井21对，智能开采产量占比达到94%。

始终践行绿色发展理念，14座矿井入选《全国绿色矿山名录》；将“绿色治理”融入生产经营全过程，在行业率先披露碳排放信息，凸显节能减排社会成效；2023年工业产值综合能耗、境内生产综合能耗达到行业领先水平，矿井回采率高出国家标准6.4个百分点；颗粒物、二氧化硫、化学需氧量、氨氮排放量分别比监管考核指标少排放78.7%、75.3%、68.8%和93.5%；全年完成稳沉采煤场治理25.44万亩，稳沉和历史遗留采煤场治理率实现“双100%”，采煤场治理综合治理模式成为国家级示范样板。

履行社会责任，创造可持续发展共享价值。坚持奉献社会、润泽民生，全力保障特殊时期能源供应，多次圆满完成迎峰度夏、迎峰度冬煤炭保供任务。2021年以来，累计发运保供电煤8596万吨；建成450万吨煤炭储备基地，切实保障国家能源安全。积极参与寿光台风、笏山金矿、河南洪灾等抢险救援任务，被应急管理厅予以集体嘉奖。

全面落实乡村振兴战略部署，实施组织振兴、产业振兴、文化振兴、生态振兴等行动，2023年对外捐赠、公益项目等帮扶资金投入达到5000万元，在乡村振兴中彰显国企使命担当。

近年来，究矿能源ESG建设获得境内外权威机构高度认可，在CDP（国际碳披露计划）评级中位列中国煤炭行业第一名。入选香港恒生可持续发展指数成分股，上榜福布斯中国ESG50强，荣获中国首张ESG管理体系认证证书。

在贯彻新发展理念、推动中国式现代化的进程中，企业追求经济价值、兼顾环境和社会效益的ESG理念，已成为推动企业高质量发展的新动能。特别是在证券投资方面，已经成为国际资本市场投资策略中极其重要的评估指标。

究矿能源将继续秉持“绿色低碳、合规透明、可持续发展”的ESG战略方针，坚持“经济责任”与“社会责任”一肩扛，“创造经济效益”与“生态环境保护”两手抓，把贡献国家、绿色发展、服务社会、科学治理作为不懈追求，积极探索具有究矿特色的ESG管理模式，建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业。

## 新矿集团坚持“选煤极致增收”战略不动摇

## 激活效益增长“源头活水”

□商霞 陈洪瑞 赵玉言

今年以来，新矿集团紧紧围绕“管理整体变革，两年攻坚提升”步伐，坚持“选煤极致增收”战略不动摇，放大协同优势，提升服务质效，全力打造选煤行业新标杆，不断激活企业效益增长的“源头活水”。

靶向发力，深挖选煤创效潜力。立足山东省内老区与内蒙古区域不同的生产现状，新矿集团强化担当、把牢重点、精准发力，以解决制约企业发展的瓶颈为突破口，加大对重介、粗煤泥、浮选“三个分选环节”的管控力度，做好核心设备日常管理。

协庄煤矿选煤厂使用新型单室进料空气穿流压滤机，对浮选精煤进行脱水处理，并采取“精煤混配机+圆盘给料机”方式将浮选精煤与重介精煤、粗精煤均匀搭配，有效保障了商品煤质量，年可创效6000余万元。上半年，协庄煤矿选煤厂、翟镇煤矿选煤厂精煤产率同比分别提升15.66%、2.50%。

“我们在合理优化产能分配上寻找最优解，一定程度上解决了长城三矿选煤厂和长城一矿选煤厂浮选系统产能等问题。同时持续开展最大小时入洗量提升试验，使处理能力提升300万吨/年，大大释放了选煤创效潜力。”洗煤分公司副经理王军说。

开拓创新，攻坚关键核心技术。立足选煤生产工艺优化，新矿集团生产技术团队铆足干劲、刻苦钻研，解决了一个又一个生产难题。

针对新汶矿区特定煤质下核心设备分选效果不理想的问题，他们与专业设备厂家合作，共同研发重介双锥旋流器和25°大锥角FBS等高效分选设备，并通过优化工艺流程，调整旋流器结构、介质粒度组成、入料压力等参数，保障了核心分选设备高效运行，实现了极致分选。

“我们大力实施浮精自循环消泡等创新举措，提高了浮选精矿压滤机料液浓度，上海庙矿区中心选煤厂和长城一矿选煤厂浮精压滤能力分别提升16吨/时、7吨/时，有效缓解了生产紧张局面。”洗煤分公司生产技术部主任耿大伟介绍。

精准施策，加大煤质管控力度。面对煤炭市场下行压力，新矿集团牢牢“质量制胜”“像抓安全一样抓质量”理念，深入探索质量管理新模式、新路径，对各生产环节精雕细琢、精益求精，构建起“全流程、零盲点”的质量控制体系，不断提高精煤产品合格率，确保产品质量过硬、经得起市场考验。

“我们对各项生产指标实行全过程管控，把小指标竞赛贯穿于各项生产工作中，巧用奖惩机制，调动全员积极性，形成比学赶超的浓厚氛围。”长城三矿选煤厂厂长侯宗波说。

同时，该集团聚焦重点领域、关键岗位，开展浮选、粗煤泥等业务技能培训，培养和固化各级人员的标准化工作习惯，形成自我约束、持续改进的长效机制。规范采制化管理，促进煤炭产品采制化操作向标准化、精细化转变提升，从而更好地指导煤炭生产与销售。

下一步，他们将持续发挥洗煤技术优势，夯实质量根基，精炼品牌之魂，努力实现集团整体效益最大化。

## 压实责任 细化措施 夯实基础

## 新疆能化决胜年度安全“攻坚战”

□徐占源 刘超

山东能源四季度安全工作会后，新疆能化立即组织各级各单位认真贯彻落实，切实把会议精神传达到基层一线，制定过硬措施，确保全年安全生产。

新疆能化牢固树立“安全优先于生产、优先于效益、优先于发展”理念，认真贯彻落实“两办意见”、《安全生产条例》，抓实“安全生产治本攻坚三年行动”、安全生产“六个专项行动”等活动，推动“八条硬措施”全面落实落细，切实把山东能源安全工作要求转化为确保安全生产的具体行动，坚决做到不安全不生产。深入推进“合·安”安全文化建设，持续强化安全警示教育，引导干部职工敬畏安全、敬畏生命、敬畏制度。

新疆能化不折不扣落实“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”要求，形成统一领导、分工负责、统分结合、全面覆

盖的安全责任体系。严格落实全员安全生产责任制，加强安全层级管理，着力压实各级安全生产责任，突出层次化、专业化安全管控，强化技术、管理、监督、现场“四条责任线”，坚决打通责任落实“最后一公里”。完善安全管理制度，严格执行领导干部值班值守和跟班带班制度，加强驻矿驻厂包保督导，从严落实“红黄牌”制度、技术审批制度和安全生产不放心人排查等安全管理制度，重点抓好制度措施贯彻落实、系统安全高效运行、安全风险评估和日常安全检查考核，确保责任落实无盲区、无空白、无死角。

新疆能化坚持“抓大风险、除大隐患、防大事故”，强化重大灾害防治，深入推进隐蔽致灾因素普查治理，严格重大事故隐患闭环管理“五落实”，加大现场监督力度。严格按照规程作业，抓好措施落实。新疆能化成立工作组驻矿包保，确保现场安全受控。强化冬季煤矿“三防”、

化工“四防”，超前做好物资储备，扎实开展应急演练，确保人人讲安全、个个会应急。

新疆能化坚持“管理、装备、素质、系统”并重，补短板、强弱项、做实效，持之以恒推进安全基础建设。深化安全风险分级管控和事故隐患排查治理双重预防机制，真正把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面。强化安全生产标准化建设，大力开展“精品工程”创建，进一步提升安全生产标准化水平。深化“双基”建设，深入推进厂自管、区队自治、班组自主、个人自律“四自管理”，抓基层、强基础、练队伍。大力推进素质提升工程，扎实开展能化公司“大学习、大培训、大调研、大提升”活动，围绕提高职工“必知必会”和现场操作能力，强化重点岗位和重要工序安全确认，用好岗位标准和岗位“明白卡”，持续提升全员安全素质。

## 新材料公司巧用“加减乘除”

## 算出降本增效“最优解”

□范振峰

“‘三项费用’同比下降2.34亿元，盘活存量资产8.05亿元，财务创效2.58亿元……”刚刚结束的新材料公司四季度工作会上，该公司党委书记、执行董事、总经理李庆文通报降本增效工作成果。

今年以来，新材料公司面对宏观经济形势持续低迷，市场需求不足、供给冲击、预期转弱等严峻形势，严格落实山东能源降本增效“八项硬措施”，围绕节支降本、协同供应、资产盘活、财务创效和改革增效等方面，刀刀向内、苦练内功，以有解思维破题攻坚，交出了一份喜人的降本增效答卷。

## 做加法

## 政策创效增后劲

产业转型升级类项目5273万元，财务税费减免类项目10674万元，进出口及国外资源开发类项目3777万元……新材料公司投资管理部办公室，朱晓露正在罗列各类政策争取情况。

“今年以来，我们按照山东能源要求，认真研究各项政策文件规定，积极筹划、抢抓机遇、跑赢政策、争取红利，取得了较好成果。”投资管理部部长栾夔升介绍，各单位结合实际，充分挖掘政策红利，以有解思维逐项攻克，积极申报、全程跟踪、多措并举，累计争取政策资金4.4亿元。

以科技创新研发类为例，新升公司2019年度山东省重大科技创新工程项目

结转经费244万元，东辰瑞森尼龙1012连续生产关键技术获地方创新奖励40万元。

同时，各单位还千方百计拓招路，在市场开拓上巧做“加法”。方大新材、东辰瑞森、泰星公司等持续优化销售方式、拓宽销售渠道，主动走出去稳存拓增，1—9月份增加新客户70余家。

## 做减法

## 节支降本结硕果

面对严峻形势，刀刀向内做好成本“减法”是提升经济效益最直接有效的方法。

新材料公司各单位重点围绕产供销一体化和生产降本、管理降本、工艺降本、采购降本等方面真发力、下真功，成为对冲产品价格下降的最有利支撑。截至9月底，各单位“三项费用”同比下降2.34亿元，降幅38.32%，主要产品变动成本同比综合降幅1.27%。

齐翔腾达发动全员提合理化建议，1—9月份实施节能挖潜措施122项，节约金额2667万元。坚持日结日算、日清日高，每天召开早碰头会，分析研判市场，制定经营策略，旗下唯一亏损子公司菏泽华利在上半年亏损1546万元的情况下，三季度盈利1657万元，一举实现扭亏为盈。

无独有偶。山东玻纤坚持成本要素管控，构建一体化全员自主改善管理体系，培育成本优势，全面盘活闲置资产，构建低成本战略，“卷”出经营提质新成效。截至目前，单位制造成本同比下降6%，完成存量资产盘活1110万元。

## 做乘法

## 协同联动提效益

说起内部协同带来的好处，齐翔腾达最有话语权。

“我们的业务与鲁南化工、未来能源、荣信化工等煤化工企业都有产业链上下游关系。今年以来，我们充分发挥大协同作用，1—9月协同产品7245吨、3405万元，协同采购75台套、774万元。”该公司常务副总经理刘付亮说。与此同时，齐翔腾达借助山东能源强大影响力，融资成本大幅降低，为提升经营质效注入强大动能。

“按照山东能源‘大协同’要求，我们围绕原料采购、产品销售和物资供应方面，积极与兄弟单位对接，共同推进产品试用认证和售后维护等工作。目前，已有30多种产品实现内部协同创效。”新材料公司经营管理部部长孙东进说，各单位所有产品都被纳入山东能源内部协同，累计协同供应金额1.81亿元。

在做好山东能源内部协同的基础上，他们还将目光投向行业协同。他们积极与行业内和区域内头部企业“抱团取暖”，坚持“利润为先”原则，共同研判经济走向，市场动向，共同制定有利于市场健康运行的有效措施，确保产品销售利润最大化。

## 做除法

## 瘦身健体强动能

非主业整合有序推进，瘦身健体效果

显著；

层级压减高效完成，创出同行最快速度；

应收账款大幅减少，经营质量持续提升；

……

新材料公司聚力向改革要效益，围绕非主业整合、管理层级压减、应收账款清欠等方面全面做“除法”，实现机制上“减负消肿”、产业上“精干瘦身”、经营上“集约高效”，促进了企业健康发展。

今年初，新材料公司全面启动11户非主业单位整合工作，目前已按期完成7户单位整合分流和提级管理工作。其中仅新升公司就由原来的7个子公司整合为2个，不仅为新升公司减掉了包袱，也为823名从业人员谋了一条新出路。盛安贝公司和大方大洁能股权转让工作有序推进中。

与非主业整合一样，齐翔腾达的层级压减工作也取得喜人成绩。新材料公司主齐翔腾达时，齐翔腾达各级大大小小子公司加起来20余家，层级众多，办事流程繁杂复杂，不利于工作效率提升。新材料公司成立层级压减专班，克服重重困难，采取股权划转、提级管理和国有资产特殊监管等方式，以同等规模最快速度将管理层级由八级压减至四级，企业实现了瘦身健体、效率提升。

展望未来，新材料公司将坚定不移落实山东能源降本增效“八项硬措施”，聚焦效率效益导向，持续实施“低成本战略”，坚持开源节流并重，以生产成本的持续下降和管理效率的有效提升激活企业经济运行引擎，全力冲刺年度目标任务。