

贯彻落实“山东能源改革发展暨下半年工作会议精神”专栏

蒋庄煤矿

锚定目标 压实责任 聚力攻坚

亭南煤业铆足干劲跑好“后半程”

□马向阳

山东能源改革发展暨下半年工作会议召开后，西北矿业亭南煤业公司立足当下，迅速行动，在深入学习贯彻会议精神的基础上，坚持学以致用，聚焦中心工作，明确目标任务，细化推进举措，逐级压实责任，以抓安全、稳产能、增效能为着力点，全力攻坚三季度，铆足干劲跑好“后半程”。

预防预控抓安全

安监员对职工应知应会、岗位风险辨识等内容进行随机抽考抽问，违章人员“现身说法”警示教育，协管嘱安、亲情助安走进班前班后会……这是该公司聚焦安全管理加码，教育引导全员时刻紧绷安全弦的系列缩影。

该公司牢固树立“安全至上、生命至上”理念，从严格落实本攻坚三年行动任务，深入开展“六个专项行动”，全面加强特殊时期的安全管理，确保公司安全形势持续稳定。坚持夯实基层基础建设，持续加强法律法规学习宣贯，强化全员安全

教育、安全制度落实、安全重点管控、“三违”行为治理和安全生产标准化建设，杜绝各类问题发生。水、火、瓦斯、冲击地压等灾害防治常抓不懈，认真做好西北矿业“双防”信息平台建设的试点工作，用好井上井下视频监控，主动防范化解安全风险，严格规范作业人员行为，让“不敢违、不想违、不能违”的安全理念深入人心。同时，坚持提素保安，持续深入开展“全员大培训 素质大提升”活动，通过按需强化学、定岗培训学、新人系统学“三措并举”，实现干部职工“理论+实操”互学互融，全面提升岗位技能水平。

精采细采稳产能

2412工作面煤炭资源回收率稳定保持在88%以上，1416工作面日均充填矸石3000吨左右，首次使用掘锚一体机正掘和反掘的2409回风巷实现精准贯通……日前，该公司一件件大事要事次第推进，冲刺全年目标全胜的声势一浪高过一浪，一幅铆足干劲、蹄疾步稳的高质量发展画卷跃然而现。

聚焦“两增三降四提升”活动部署，优化2412综采工作面采煤工艺，加强煤炭资源管理，规范执行沿底煤0.5米回采、两巷落底、面后无煤封口等措施，千方百计保证煤炭“颗粒归仓”。锚定“掘进矸石不升井、综放矸石不外排”目标，按照“充矸为主，兼顾产量”的原则，科学有序组织1416充填工作面生产，加快实现远程智能化充填，确保每天矸石充填量稳定在3000吨左右，努力实现矸石不升井、矸石零排放，为矸井绿色发展注入新动能。发挥TBM盾构机、掘锚一体机等高效掘进利器效能，健全完善公司高效掘进工作方案，分解细化下半年掘进任务，压紧压实各级责任，坚持每月一考核一兑现，力促矸井采场接续稳定，确保企业长久可持续发展。

突出降本增效

“大河有水小河满，大河无水小河干。企业的效益就是大家的饭碗，我们要坚持抓大放小，既捡‘西瓜’也捡‘芝麻’，把降本增效、修旧利废、岗位创效等贯穿到日常工作全过程，从自身一点一

滴做起，精打细算降成本，千方百计增效益……”针对当前煤炭行业形势，该公司围绕山东能源降本增效“八项硬措施”，广泛深入开展形势任务教育，从思想深处唤起全员降本增效意识。

围绕全年目标任务，该公司突出洗销创效、节支降本和融合管理等重点，最大限度提高经济运行质量和内涵发展水平。坚持煤质是产品“生命线”，加强井下源头管控，降低矸石含煤率，保障矸石发热量在350卡/克以下。加速推进洗选系统优化升级改造项目，利用低质煤掺配置换电煤、直接对接销售终端用户等方式，提高综合售价，稳定经济效益，力争完成下半年1亿元的创效目标。树牢勤俭办企理念，持续深化“两增三降四提升”，建立账、卡、物分类明确的库存物资统计台账，加快闲置物资盘活和废旧物资处置，健全物资协同利用机制，确保完成吨煤成本比力争指标再降2%的目标。精准运用PDCA循环，改善项目八步法等精益管理工具，并融合市场化手段，推动“减少浪费、提高效率、增加效益”。

伊犁一矿聚焦“三个攻坚突破”

全力冲刺全年任务

□马畅 冯磊

本报讯 新疆能化伊犁一矿紧紧围绕山东能源“12356”总体思路、三个阶段目标和“六个专项行动”，聚焦安全管理、高效生产、降本增效三项重点，全力冲刺全年目标任务。

在安全管理上攻坚突破。该矿深化“双基”建设，深入开展“强教育、严培训、提素质”全员安全培训活动，加强安全警示教育，全面推进安全生产标准化建设，健全“双防”系统，提升安全处置能力，确保矿井安全形势平稳发展。“全、深、真、准”抓好隐蔽致灾因素普查和重大灾害治理工作，确保水、火、顶板、瓦斯、煤尘“五大灾害”防控可靠。

在高效生产上攻坚突破。该矿树牢“产营销、量本利”一体化意识，开展“掘进提升年”活动，科学开拓布局，确保“三量”平衡。深化“以量取胜”“块煤增收”战略。科学合理组织生产，最大限度高效释放千万吨产能。“分级分质”提升煤炭质量，充分发挥TDS智能干选效能，提高块煤率。确保新天煤化工“双煤源”供煤充足、块煤率70%以上。遵循“本地稳价稳量、外部增量提效”原则，拓展南疆北疆市场。

在降本增效上攻坚突破。该矿严格落实降本增效“八项硬措施”，加强招投标管理，严控单一来源采购，按照“能自办不外委”的原则，发挥机修基地作用，搞好“钱袋子”，过好“紧日子”。稳控大宗用电设备运行，合理利用“错峰填谷”，杜绝高耗低效现象。依法合规用好矸山恢复治理费用，把握优惠政策，用好国补资金，做到应享尽享。

□公报普 姜明旭

6月28日，山东能源“陇电入鲁”白银市150万千瓦新能源项目全面开工建设，掀起了电力集团西北新能源“大干三季度、攻坚下半年”的工作热潮。“思想上等不起，行动上慢不得”，广大干部职工勇挑“外电入鲁”电力保供使命重任，敲响“奋进鼓”、摁下“快进键”，全力以赴攻坚全年各项工作任务。

把稳安全之舵

西北新能源牢固树立“安全事故能防可控、运行周期能稳可控”两个理念，以安全标准化建设为总抓手，突出治本攻坚，坚持“重心下移、关口前移”，以深化班组自主管理、双重预防机制、安全确认等工作为重点，持续开展施工作业信息化管控和建设项目全过程安全监督管理，

严抓四项管控

严格执行“投资、法务、安全、廉洁”四项风险控制措施，切实保障重点项目施工进度。在白银基地项目实施过程中，通过“严控两头、管住中间”，最大限度减少投资，降低造价，确保投资风险可控。合法合规开展项目手续办理，实现依法治企和办企，并加强采购招标和内部

协同管理，确保项目依法合规建设和生产。落实落细《防止电力建设工程施工安全事故三十项重点要求》，提高风险隐患排查整改质量，防范化解重大安全风险和隐患。通过开展廉政风险点排查、廉洁警示教育等活动，强化监督执纪等具体工作，提高广大干部职工的廉洁风险意识和自律意识，涵养风清气正政治生态。

培植创业沃土

用情用力讲好西北故事，提升文化感染力、精神感召力和发展推动力。巩固

西北新能源

用“实干之笔”答好三季度“答卷”

提升建设项目安全标准化管理水平，保障风电场安全运维创效，将源源绿电输送到齐鲁大地。

“我为群众办实事”成果，打开“管理、技术、技能”人才晋升“三通道”，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面，充分体现“以奋斗者为本”的薪酬导向，为有能力、敢担当、能奉献的优秀职工架梯搭台、提灯引路。持续改善职工工作环境，加强健康企业建设，广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，更好地满足职工群众多样化、多层次、多方面精神需求，提升创业者归属感、自豪感。

大干三季度、攻坚下半年，靠的是责任和担当。西北新能源将锚定风电场安全运维创效和白银项目有序建设目标不动摇，把握节奏、精准发力，按照“3231”建设时序，倒排工期、挂图作战，扎根西北、亮剑前行，高质量打造西北地区新能源产业基地，以实干实绩向电力集团交出一份优异答卷。

聚焦重点强攻坚 砥砺奋进赶考路

付村煤业力交全年目标任务圆满答卷

□尹丽君

山东能源改革发展暨下半年工作会议召开后，枣矿集团付村煤业迅速传达贯彻会议精神，通过“数字聚焦话精神”“专题学习交流”“巾帼宣讲团讲精神”等形式，将山东能源半年会“好声音”传达到区队厂房、班组一线。

“‘下半程’的赛道，是我们‘答题交卷’的关键时期，也是重点工作任务的攻坚期。我们要严格落实山东能源部署要求，以坐不住的紧迫感、慢不得的危机感、等不起的责任感，砥砺奋进赶考路，全力跑赢‘下半程’，交出全年目标任务圆满答卷。”该公司经理侯晓松说。

夯实发展“地基”

打好安全生产“保卫战”

强基固本，方能走出矿井安全发展的“气势”！付村煤业坚定全面从严管理理念不动摇，通过拧紧思想引领、责任落实、质量提升、安全管控、应急处置“五大链

条”，为矿井安全生产筑牢坚实屏障。

“我们立足矿井当前安全生产形势，大力开展‘行为不规范、事故在眼前’安全反思大讨论活动，组织7家区长现身说法，累计开展21个班次大讨论活动，同时持续开展‘行为规范纠偏’行动，严格岗位工种‘六必知’应用，树牢了全员规矩意识、敬畏意识。”该公司安全总监卓俊勇说。

为持续提升矿井安全管控能力，该公司通过进一步加大安全考核追责力度、加大矿井自查自改力度、加大风险超前管控力度、加大行为管控力度，进一步明确专业、区队、监管“三个层级”职责，形成各负其责、齐抓共管的良性互动。

科学“谋篇布局”

打好生产接续“主动战”

“针对下半年‘2安2撤2改造’地质条件复杂多变等实际，我们要科学谋篇布局，始终坚持正规循环，把住掘进提效、高效回撤节奏，以日保月、以月保季，确

保‘三个煤量’持续均衡。”该公司副经理王树亮说。

“掘进主动，全盘主动”，该公司科学制定“一面一策”提质提效考核激励机制，激发“创标”热情，力争掘进效率再上新台阶。

“被动喊人人不干，‘激励’调动一大片。”该公司综掘一区区长宋洋告诉记者。在63上08运巷掘进施工中，通过实施进尺、质量“对标创标”活动，各班组都铆足了干劲，比谁的工程质量优，比哪个班的进尺更高。为提高掘进施工效率，班组自我加压，人人争先，不断优化施工工艺、工序，班进尺由4米增加到6米再到7米，创出日进17米、月度单进410米的新水平。

为保持住良性循环的生产节奏，该公司始终把握“正规有序、高效”的主方向，把设备系统稳定运行作为保障生产效率的必要条件。充分运用前期大坡度斜巷回撤的经验做法，不断优化工艺工序，严抓流程管控，提升回撤效率，保障矿井生产接续持续稳定。

拨响经营“金算盘”

打好降本增效“突破战”

经营企业就像居家过日子，付村煤业始终秉承“善算账”的“持家式”经营理念，坚持“站全局、算大账”，按响经营管理“金算盘”，打好降本增效“突破战”。

他们深度挖掘降本潜能，严控材料支出，加大闲置物资处置、内部调剂力度，积极协调优质物资资源，做到“采供应”物有所值，“好钱用在刀刃上”。坚持“能内掘、不外委”的原则，不断深化工程内掘范围，减少外委施工。深入“精煤战略”，“产、洗、销”协同发力，充分利用智能洗选技术实现以质创效。同时，紧盯市场行情，强化供应链合作，以产品保订单、诚信赢市场，全力以赴完成经营各项带头指标。

蓝图已绘就，号角已吹响！付村煤业正锚定全年目标任务，以“争”的意识、“拼”的姿态、“抢”的劲头，全力冲刺、比学赶超，确保交出全年高质量发展的高分答卷。

□李平

党建品牌成为高效快掘“金钥匙”

本报讯 今年上半年完成掘进总进尺5617米，超集团公司考核进尺917米，超幅19.5%，位列集团公司掘进进尺第一……

这一个高效快掘可喜数字背后的秘诀是什么？枣矿集团蒋庄煤矿掘进副工程师赵夫乾给出了答案：“我们按照‘融党建’要求，打造掘进专业各党支部独具特色的党建品牌，一个个掘进党建品牌犹如一把把党建‘金钥匙’，破解了高效快掘的密码。”

今年以来，该矿以山东能源“双双双创”和枣矿集团“336”党建为引领，按照“融党建”创建要求，围绕“让党建成为看得见的生产力”，持续推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振，为矿井高质量发展提供强有力的内生动力。

该矿综掘一区党支部以“七亮目视化”，让党徽更闪耀党建品牌为引领，开展“高效快掘，党员先行”活动，组织党员能手实行设备“包机制”，建立设备设施维修保养档案，严格实行设备日检、周检、月检管理，对零部件性能参数、检修时间、维护措施、使用年限等进行详细记录，超前制订设备维护、检修计划，加强对重要设备、关键部位的日常维护、检修，延长设备安全运行寿命，最大限度降低故障率，有效杜绝因设备损坏影响生产的情况发生，充分发挥了党员先锋模范作用。

据综掘一区党支部书记李昌伟介绍，他们定期开展“高效快掘劳动竞赛”活动，设立明确的竞赛目标和奖励机制，调动党员工作积极性和创造性，掘进效率不断提高。6月份，党员刘金保班创出了单班进尺6米的最高纪录。

作为党建高效快掘的另一张“名片”，该矿掘进一区党支部以党员杨旗“三赛”争先党建品牌为引领，在班组中开展“保生产、解难题、树标杆”劳动竞赛活动，实行台阶式激励，以“按劳分配、多劳多得”的方式，积极营造你追我赶的实干氛围。他们成立“党员突击队”，让党员干部以普通职工身份进班组，党支部书记当起综掘机司机，副区长干起打眼工的活，并把每天党员干部的工作量进行公示，在对比中激发大家工作积极性。

作为高效快掘的“红色内核”力量，综掘二区党支部以“红色引擎”，跑赢安全快掘“加速度”党建品牌为引领，犹如一盏明灯，照亮了高效快掘的前行之路。以党员亮身份树形象作表率、党员责任区、党员先锋岗、党员集中活动日等活动为抓手，主动佩戴徽章、亮明身份、公开承诺、积极践诺，自觉接受群众监督，积极发挥了先锋模范作用，有力保证了安全生产、进尺任务、工程质量的同步达标，连续创下了高效快掘的优异成绩，跑出了高效快掘的“新速度”。

“我们将党建工作融入安全生产全过程，充分发挥党员先锋模范作用，激活基层党建的‘神经末梢’，真正将党建转化为看得见的生产力。”该矿党委书记雷其玉说。

鲍店煤矿

装煤用上“黑科技”

□陈玉超

本报讯 “轰隆隆，轰隆隆……”走进鲍店煤矿鲍店煤质发运中心装车现场，只闻机声轰鸣，不见人奔忙。装车员紧盯着屏幕上的装车系统数据，轻点一下鼠标，列车便被牵引至仓下。装车溜槽自动调整角度，乌黑的焦煤如瀑布般泻下。车厢以厘米级动态定位，精准计量、均衡铺装、平煤压实，一气呵成。

今年以来，鲍店煤矿锚定数智矿山建设，用科技赋能矿井高质量发展。火车装车线系统智能化改造，便是其中一项。

“真没想到，从进入煤场排队对位，到装煤过磅等一套流程下来，不仅无人接触，而且效率很高。”一位司机表示。煤炭属于大宗商品，从生产运输到终端使用各环节中，最为复杂的就是发运环节。传统人工装车通常采用手动控制放煤，装车员需聚精会神地操作各类设备，随时观察火车车皮、装车溜槽、运煤皮带机等设备运行情况，判断载重并指挥司机挪车。每个班要重复装车作业数次，沟通时间成本高，装车效率较低。有时出现溜槽磕碰、超载等现象，还需安排专人对装载后的车厢进行平整压实。

升级改造后的火车线智能装车系统，借助物联网、大数据、云平台等新技术，结合AI安检、语音播报、视频监控、智能计量，监控从空场、对位、进站到出站的全过程，让职工足不出户即可掌握设备状态。

“以前手动控制溜槽放煤，溜槽形状如同簸箕，一前一后，稍有不慎就会撒煤，装车和计量费时费力。现在装煤是越来越轻松了。”该矿煤质发运中心主任张栋坤介绍。如今，岗位工从15人减为1人，仅用2分钟即可装完一节车厢。

火车线智能装车系统的应用，大幅减少人员现场作业量，避免安全事故发生。同时，系统作业效率大大提高，将职工从繁重的体力工作中解放出来。经测算，系统投用后，每年能为矿井节约800余万元。

唐口煤业

全力提升发展质效

□李滨 侯化成 张继涛

本报讯 今年以来，鲁西矿业唐口煤业公司加强安全标准化建设，紧盯生产和营销，强化节支创效，全力提升发展质效。“我们每天在班前会上说明本班工作质量及相应标准，严格按照标准进行施工，力争各项工作一次做好。”该公司综采二区区长张磊说。

该公司在井下现场每班配发一本交接班记录册，详细记录工程质量、安全隐患等，在交接班过程中一一确认，对施工质量不合格的，能立即整改的要求立即整改，不能立即整改的及时上报并要求在规定时间内完成整改。

唐口煤业公司5311工作面整体呈里高外低走势，巷道施工周期长，掘进受限。对此，该公司优化巷道设计，少掘130米联络巷岩石巷道，增加掘进煤量3730吨。六采区南翼辅助回风巷岩石硬度大，截割困难。该公司引进全岩掘进机，日均进尺由2.8米增加至5米。

围绕营销任务，该公司加大产品考核力度，降低原煤灰分，提高精煤回收率，加大副产品掺配力度，副产品配煤创效350余万元。

在节支创效方面，唐口煤业公司分专业、分部门、分单位对可控成本及34项可控费用进行细化分解。上半年，唐口煤业公司采取主运皮带AI智能调速等措施，主运皮带机平均效率达51.67%；采取错峰用电等措施，累计节省电费200余万元。上半年，该公司对招采项目进行集中审议，完成服务类项目招标3项、工程类项目招标6项，节约资金100余万元；加强材料管控，现场盘点清查降库存，降低成本1000余万元。

“我们将全力以赴抓好下半年各项工作，确保圆满完成全年各项目标任务。”唐口煤业公司党委书记、董事长、总经理庄付永表示。