



山东能源  
公众号



山东能源  
数字报



山东能源  
APP

## 省委组织部副部长龚文东 带队调研山东能源

□李菁 周涌

**本报讯** 8月1日上午,省委组织部副部长龚文东带队调研山东能源,就人才队伍建设、企业科技创新等方面进行座谈交流。山东能源党委书记、董事长李伟,党委副书记、董事、总经理周鸿接待了龚文东一行。

李伟汇报了山东能源工作情况。他表示,山东能源坚决扛起“一个保障、两个优化”主体责任,积极投身绿色低碳先行区建设,加快国企改革深化提升行动,加大国有资本布局结构调整优化,发挥国有企业战略支撑责任担当,努力在中国式现代化山东实践中走在前、作表率。近年来,山东能源始终坚持人才强企和科技兴企战略,加强与高校开展人才互派共引、交流合作、协同育人,积极引进高端人才,深入实施“31789”年轻干部培养工程,健全完善年轻干部管理使用机制,持续深化干部人事改革。下一步,山东能源将深入贯彻党的二十大、党的二十届三中全会和各级组织工作、人才工作会议精神,在人才引育成效上求突破、在加快“四链融合”上求突破、在干部队伍建设上求突破,着力打造具有山能特色的人才和科技创新工作品牌,争当省属企业人才高地和科技创新高地建设排头兵。

龚文东表示,山东能源作为国有大型能源企业,始终牢记使命担当,持续深化改革,积极探索现代企业治理新模式,在人才培养、科技创新、绿色低碳发展方面取得显著成效,创树了标杆。下一步,山东能源要深刻把握党的二十届三中全会关于国企改革的新要求、新部署,明确企业发展定位,坚持“以需定产、以产定研”,加强与科研院所合作交流,着力打造以企业为主导的产学研深度融合创新联合体,在创新链、产业链、资金链和人才链“四链融合”上积极探索新路子、新模式。要坚持党对人才工作的全面领导,科学制定人才发展规划,创新人才体制机制改革,高度重视卓越工程师、年轻干部队伍、科技管理人员“三支队伍”建设,夯实企业高质量发展人才支撑。

会上,山东大学校务委员会副主任、未来技术学院院长张永兵汇报了山东大学与山东能源校企合作情况;省委教育工委委员,省教育厅党组成员、副厅长孙鲁毅,省国资委党委委员、副主任,一级巡视员尹刚围绕座谈内容分别提出意见建议。

其间,龚文东还到山东能源展厅,了解企业改革发展、产业布局情况。山东能源领导张若祥、刘健、刘强,高管孙希奎参加会议。

## 齐翔腾达

## “5G+”赋能智能化建设再提速

□朱芳易

**本报讯** 每日更新34.5亿个点位数据,实现5G专网在多个实际应用场景中的落地,企业安全管理、生产运营和物流领域实现根本性转变提速。这是新材料公司齐翔腾达“5G+”智能化建设带来的变化。

化工行业普遍存在高温、高压、易燃、易爆及有毒危险环境,生产装置的大型化、密集化和复杂生产工艺增加了管理难题。面对问题与挑战,齐翔腾达携手运营商共同打造了一张“5G+”落地专网,全面推动企业的数字化建设、智能化转型。

在齐翔腾达生产现场,时常能看见无人机、机器人等新兴技术的“身影”,这是“5G+智能巡检系统”的重要组成部分。据该公司常务副总经理刘付亮介绍,“5G+智能巡检系统”实时监控巡检人员的行动路径和工作状况,并通过网络实现现场数据的即时上传,与DCS仪表数据自动对比,快速识别生产异常,准确获取各类报警信息,有效降低事故发生的风险。

同时,该公司采用“5G+安全”的集成方案,利用5G、蓝牙等多种通信协议的融合,实现对人员的高精度定位。这一系统不仅能实时追踪装置内人员的行动轨迹,还可以实现通过5G手持终端即时上报安全隐患和开具电子特种作业票,为现场安全管理插上了数字“翅膀”。

与智能巡检系统同时投入使用的是智能生产系统。“就生产过程而言,依托‘5G+生产’的技术架构,能够实现对生产运行状态以及车间班组操作情况全覆盖实时监控,若出现偏差立即发出警报,班组可以及时查找原因,采取纠正措施,使生产过程一直处于受控状态。”刘付亮说,这些功能的实现基于强大的数据实时采集和分析能力,该系统每日可记录22.4万项操作数据,实时采集4.2万个仪表数据,秒级存储,所有数据动态展示并可趋势追溯。

“5G+物流”是该公司智能化建设的又一亮点。他们从原料进厂到加工生产,再到产品出厂的整个生产过程全流程智能化监测。数据库实时更新装置进、出料、罐区收付料、固体出入库及进出厂计量等数据,建立起厂内物料动态模型。“之前每班要多次往返于现场和操作室,现在随时通过手持终端查看物流信息,工作效率大幅提升。”职工牛跃超说。

思想再警醒,责任再压实,行动再强化,作风再转变。新矿集团将以此为契机,开展好形势任务教育,理清发展思路,坚定发展信心,提振发展士气,切实提高安全工作的针对性实效性,坚决打好安全生产攻坚战、翻身仗,坚定不移确保从现在到年底安全生产。

下一步,新矿集团将在山东能源坚强领导下,坚决贯彻“四个抓落实”要求,解放思想、守正创新,全面完成各项目目标任务,积极培育新质生产力,奋力开创绿色低碳高质量发展新局面。



总编:马磊  
副总编:李振鲁  
责编:李志勇  
编辑:周涌

# 山东能源召开改革发展暨下半年工作会议

□李菁 周涌

**本报讯** 7月28日,山东能源改革发展暨下半年工作会在泰安召开。会议传达学习党的二十届三中全会精神,安排部署当前和今后一个时期改革发展任务,动员各级组织和干部职工统一思想、共识共为,坚定扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当,攻坚下半年、冲刺“十四五”,戮力同心发展新质生产力,全力以赴提升发展质效,坚定不移完成全年目标,加快建设清洁能源供应商和世界一流企业。山东能源党委书记、董事长李伟出席会议并讲话,党委副书记、董事、总经理周鸿主持会议。

李伟指出,今年以来,面对严峻复杂的经济形势,各级组织认真贯彻省委、省政府决策部署和省国资委工作要求,以“五个深化提升年”活动为统领,不畏艰辛、加压奋进,主要经济指标保持省属企业前列,品牌价值位列全国省属企业第一,成为我省唯一一家品牌价值过千亿元企业,整体工作呈现“八大亮点”:主要指标在强化管理中稳定增长,传统产业在强链转型中增量拓效,新兴产业在延伸开拓中发展壮大,体制机制在整合融合中变革突破,创新驱动在自立自强中提升能级,运营管控在深挖内潜中提质增效,历史难题在聚力攻坚中加快破解,发展局面在党建引领中和谐稳定。

李伟总结了联合重组4年以来改革发展成效。他指出,历时4年整合,山东能源发生了深层次、全领域、重塑性变化。具备了政治统领、思想引领的组织优势,走在前列、加速突破的综合优势,协同互补、基础雄厚的产业优势,高效协同、融合发展的管控优势,面向主业、引领行业的技术优势,资本赋能、拓展全球的运营优势,稳健前行、持续发展的竞争优势,千群一心、共识共为的发展优势等“八个优势”。必须倍加珍惜、发扬光大,更好地转化为工作举措。

李伟全面分析了当前面临的机遇和挑战。强调要明确规划目标,优化前行方向,锚定“12356”总体思路、“三个阶段



山东能源改革发展暨下半年工作会议。

目标”和“六个专项行动”,以全面深化改革为抓手,统筹好当前与长远、局部与整体、守正与创新、存量与增量的关系,塑造发展新动能新优势。“12356”总体思路,即:扛起“一个保障、两个优化”主体责任,锻造成为清洁能源供应商和世界一流企业的标杆典范“一个目标”;提高企业核心竞争力和增强核心功能“两个途径”;发挥国有企业科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”;坚持专业化整合、产业化重组、市场化改革、资本化运作、国际化建设方向“五化方向”;担当能源转型主力军、体制改革急先锋、科技创新示范者、四新国企排头兵、国际合作领头雁、党建品牌引领者“六个使命”。“三个阶段目标”,即:2024—2025年突出“存量优化、增量提质”,2026—2028年突出“强基固本”,2029—2030年突出“结构优化”。“六个专项行动”,即:实施产业体系现代集群行动、核心功能改革提升行动、竞争优势创新赋能行动、价值创造提质增效行动、风险防

控整治攻坚行动、党建品牌引领示范行动。

李伟强调,下半年是以丰补歉、完成全年目标任务的攻坚期。各级组织要落实“五个深化提升年”和“六个加力提速”要求,聚力开展八个攻坚。要在市场应对稳效攻坚上“做文章”,千方百计拼经济、稳增长。要在安全管理保效攻坚上“出实招”,严格落实安全生产责任,坚决守牢安全底线。要在生产优化创效攻坚上“下功夫”,推进扩产提效三年提升工程,确保“三量”平衡。要在项目建设拓效攻坚上“见实效”,确保重点项目早落地、早投产、早见效。要在亏损治理提效攻坚上“求突破”,深入开展亏损僵尸企业“摘帽”行动。要在挖潜降本增效攻坚上“创亮点”,全面落实降本增效“八项硬措施”。要在物供销售增效攻坚上“谋发展”,灵活调整营销策略,实现创效最大化。要在重点工作扩效攻坚上“用真功”,围绕7大项、20小项抓好重点工作落实。

周鸿传达党的二十届三中全会等上级有关精神,并对会议精神贯彻落实提出要求。要学深悟透会议精神,深刻把握下步高质量发展“12356”总体思路、“三个阶段目标”和“六个专项行动”工作要求,坚持提高站位抓落实、系统观念抓落实、守正创新抓落实、问题导向抓落实、担当作为抓落实,坚决完成全年各项任务。

会上,山东能源党委书记、纪委书记、监察专员焦其胜宣读《关于规范机构设置加强用工管理的实施方案》,党委书记、副总经理刘健宣读《关于确保下半年安全生产的特别规定》,6家单位作经验分享,2家单位作表态发言。

会议还就贯彻落实全省防汛抗洪救灾工作视频会议精神,抓好“七下八上”特殊时期防汛工作进行安排部署。

会议以视频形式召开。山东能源领导张若祥、茹刚、刘强、侯宇刚,财务总监杨再昌,外部董事杨朝会、韩作振,高管吴向前、孙希奎、祝庆顺、徐西超参加会议。

## 贯彻落实“山东能源改革发展暨下半年工作会议精神”专栏

### 坚定发展信心 提振发展士气

# 新矿集团凝心聚力打赢下半年攻坚战

□赵婧

山东能源改革发展暨下半年工作会议召开后,新矿集团迅速响应、立即行动,层层传达学习会议精神,研究贯彻落实方案。各单位采取线上线下相结合的形式,充分利用公众号、电子屏、牌板等宣传平台和分层级学习、专题宣讲等宣传方式,对会议精神进行全面解读,营造浓厚学习氛围,让干部职工充分了解形势、明确方向、树立信心、落干实践。

干部职工纷纷表示,本次会议是一次求真务实、凝心聚力的大会,更是一次攻坚下半年、冲刺“十四五”的动员大会,为下一步工作指明了方向,提供了遵循,将切实把思想和行动统一到会议精神上来,结合实际、统筹谋划,推动各项工作部署落到实处、见到实效。

#### 战鼓响、号角鸣

#### 厘清未来发展目标方向

新矿集团以山东能源高质量发展“12356”总体思路、“三个阶段目标”和“六个专项行动”为统领,认真落实“五个深化提升年”和“六个加力提速”要求,精准对接新矿集团规范管理、科学生产、安全管理、化解遗留、改革深化、增量项目等重点攻坚行动,聚力开展好“八个攻坚”。着力抓好“六整顿、六提升、两确保”安全整顿工作,全面提升综合管控能力,凝聚干事创业工作合力,维护企业安全发展大局。

推进精益管理提升。深化以风险隐患排查治理为底层逻辑的“1453”安全

管控模式;深化以效率效益为前提的“安全绿色、极简高效、智能精益”矿井生产模式;深化以全面预算、全面市场化、全面对标、全面风险、全面创新、全员绩效“六全管理”为核心的经营管理模式;深化以规范高效、激发活力为目标的企业改革工作模式;深化以“创·实”党建为引领的党建融合管理模式。

推进历史问题清零。加速手续办理,聚焦依法合规生产,进一步加强手续办理“专班专责、节点推进、精准考核”三个管控;加速遗留化解,实现两年清零目标;加速出僵治亏,牢固树立“治亏就是创效”的理念,保持扭亏为盈企业的持续盈利能力。

推进可持续健康发展。优化煤炭主业布局,推动扩产向规模化、集约化发展;做优做强产业链条,以煤炭产业为基础,在内蒙古区域打造煤—焦—电—新—能源—物流产业链条,提高产品附加值,实现高端化、精细化、低碳化;加快煤矿生产服务产业转型。

#### 盯重点、抓落实

#### 确保工作部署落地见效

“何为落实?落实什么?怎么落实?谁来落实?落实到哪里?不落实的成本?落实的责任在谁?”新矿集团各级领导干部从7个方面对工作“落实”进行深入思考,树立“严真细实快”的工作作风,主动履行岗位职责,提升工作能力,切实做到“不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实”。

改进作风重在落于行动,新矿集团将

安全生产作为发展的首要前提,成立工作专班,对井上下、化工、煤矿单位进行安全生产全面排查,专业处室、各单位联动,形成“纵向+横向”排查的网格化管理模式。同时,切实做好以风险为主线、以防控措施为切入点的源头管控体系建设,将原有制度重新修订完善,做实“管控流程、责任体系、问责考核”三个方面工作,建立科学的、系统的、以智能化、信息化为基础的管控体系。

为确保年度生产经营指标顺利完成,新矿集团本着“月度保季度、季度保全年”原则,开展“冲刺三季度”精益运营提升活动,以“低成本、高效率、增效益”为导向,紧扣各项关键指标、关键节点进行考核。结合“两增三降四提升”“六精六提”融合管理、“全面对标”管理、降本增效等活动,围绕“生产低成本高效率、供应低价格高质量、销售高价格高收入”的目标,坚持开源与节流并举、挖潜与增效并重,全面提升经营质效。

下半年,新矿集团将开展“送课下基层”活动,要求各专业以“缺什么补什么”为原则,面向一线职工,分班次、分层级、常态化开展培训,确保覆盖到每一名职工。并结合实际,分“能够直接使用的、能够培训接替使用的、能够培训储备的”三个批次,形成形式多样的人才盘点方案,深入基层单位发掘优秀人才。

#### 转作风、强能力

#### 全面提升全员思想行动

“六整顿、六提升、两确保”是新矿集团当前正在开展的一项重要安全整顿工