

山东能源  
APP山东能源  
数字报山东能源  
公众号

# 执实干之笔 绘奋进图景

——记山东省五一劳动奖章获得者、兖矿能源赵楼煤矿姚刚

□张震

初夏的夜，幽深寂静，徐徐微风拂过兖矿能源赵楼煤矿每一个角落。

白天主持生产会议、下井带班，晚间与班子成员一同研讨施工方案，忙碌一整天的矿长姚刚关上办公室房门，又转身来到调度指挥中心，查看生产系统运行情况。此时，已是深夜12点。

任职赵楼煤矿矿长三个多年头，姚刚几乎每天都像这样安排得满满当当。日复一日，年复一年，换来的是矿井安全生产平稳有序、创效能力持续攀升、矿容矿貌日新月异……

## 时刻把安全放在心上、抓在手上

煤层埋藏深、赋存条件复杂，给赵楼人带来丰厚煤储和优良煤质，同时也带来水、火、冲击地压等大自然的考验。姚刚深知，矿井要发展，必须时刻把安全放在心上、抓在手上。

制度是安全的基石。上任矿长伊始，姚刚就把制度建设作为首要任务。对标对表国家法律法规和上级要求，优化完善涵盖矿级安全主体、部门业务保安、区队班组自主管理等4个方面100余项管理制度，形成以制度管人管事的安全保障体系。

坚持科技兴安战略，探索应用人员精确定位系统、集中式降温系统、防冲多参量监测预警平台、TBM全断面掘进机、高盐水治理系统等领先行业的装备技术，成功参与研发防冲钻孔机器人，主持创建“一基三强三优六化”防冲体系并获评煤炭行业标杆案例。

多年现场管理经验让姚刚清醒认识到，抓好现场安全必须先抓好标准化建设。率队前往先进矿井学经验，为各专业量身定制“一册一图”施工标准，开展头、面、线等精品工程创建，逐月选树“流动红旗”，多维度提升标准化建设水平。

标准高起来，施工质量过硬，难题迎刃而解。几年间，不论是7302大倾角回采，还是过7304两顺槽大坡度上山掘进，一场场硬仗都顺利拿下来，多次以正面典型举办两级公司现场会。

## 争做智能化建设示范引领者

2020年12月，赵楼煤矿被审核确定为国家首批智能化示范建设煤矿。

对此，姚刚表示：“智能化进矿山，既是提高矿井安全高效生产水平的一次重大机遇，也是智能建设舞台的一次博弈竞赛，必须高标准、高质量推进，争做智能化建设示范引领者。”

2021年4月，顶着现场高温高湿作业环境，带头跟小班、打连勤，修正优化程序，反复试验拉架、放煤、推溜拐点，最终仅用3个月就顺利建成首个智能化综采工作面。

7306智能掘进工作面建设期间，为攻克控制距离长、无法一键启动截割的难题，姚刚与团队开启封闭化工作模式。白天下井跟班，晚上就在会议室集体吃盒饭，吃完继续开会讨论。为了一个技术细节，常常争论到半夜。

经历上百次的尝试和攻坚，有效修正了集控与设备不同步、融合度低等问题，在兖矿能源首家实现胶带输



姚刚（中）同现场技术人员研讨选煤技改方案。

送机与掘进机“一键启停”功能。

三年多时间，高标准建成7个示范型智能采掘工作面，顺利通过国家智能化建设示范矿验收，组织参加全国智能创新大赛斩获一等奖，智能化建设团队荣获“感动山能”提名奖。

## 效率最优化 效益最大化

效率、效益，决定企业兴衰成败！如何推动效率最优化、效益最大化？姚刚从优化管理上寻找突破口。

以效率、效益为导向，用好“六精六提”融合管理法宝，提出专业“分灶吃饭”思路，明确5大专业7项要素和17个三级市场主体，打破“大锅饭”模式。瞄准质量效率提升、成本节支增效等布局28个精益改善项目，构建形成精益生产管理体系，其中高效精采细采项目被山东能源评为一等奖。

全面开启劳动用工整顿，完善内部考勤管理，优化岗位人员配置。推行干部动态管理、季度评价，形成能者上、庸者下的鲜明导向。

实施“精煤制胜”战略，对浮选、压滤、中煤“三大系统”进行大升级，浮选精煤产率较往年同期提高3.95%，仅此一项每年可增收6000余万元。

一系列卓有成效的经营管理举措，推动矿井经济效益稳步攀升。特别是过去一年，创效水平突破历史新高，稳居兖矿能源第一方阵。

## 让职工获得感成色更足

“采取更多惠民生、暖民心举措，解决职工所想所盼，让职工获得感成色更足。”

多年来，姚刚同班子成员一道，以服务发展、服务职工为己任，创新打造“融·越”党建、“阳光文化”等党建文化品牌，以实绩实效践行了党建工作抓了就是生产力、抓好了就是凝聚力。

注重关心青年一代，创新“四助一”“副总师1+2”“联谊留才聚才”等举措，实施“蓝翎提质”工程，建成“蓝翎筑梦”育才阵地及3座创新工作室，搭建成长成才“金舞台”，培育出一大批省级及以上高技能人才，矿井入选省产业工人队伍建设改革试点单位。

“多坐坐职工的‘热板凳’，多听听职工的‘心里话’。”姚刚把走基层、听民声、解难题当成平时事，先后组织为职工办成修缮“两室一厅”、拓建停车位、优化班车运行路线等50余件好事实事，赢得全矿职工的信赖和支持。

# 安全环保的幕后“守护者”

——记内蒙古自治区劳动模范、西北矿业黄陶勒盖公司世林化工分公司刘俊锋

□李战鹏 弋永杰

热情、温和、亲切……这是西北矿业黄陶勒盖煤炭公司世林化工分公司安全（环保）部部长、副总工程师刘俊锋给笔者的第一印象。

今年49岁的刘俊锋1999年在原淄矿集团许厂煤矿参加工作，于2014年10月调入世林化工，主抓安全和环保工作。他蹬出新路子、培育好苗子，为企业安全生产工作建章立制、夯实基础，作出了突出贡献。

## 建机制 蹚出管理“新路子”

早时，世林化工核心设备存在缺陷，生产运行一直不正常，人工清灰、清渣成为现场主要工作。2015年公司停产，2016年7月开始技改，刘俊锋决定从那时起规范安全管理。晚上，他认真学习安全环保法律法规、行业标准，白天到技改现场巡察、写实，反复纠偏。那时，他头上总有安全帽压痕。同事们戏说，那是他给自己戴的“紧箍咒”。

“紧箍咒”体现了他对工作的执着。刘俊锋在历时1年的技改中，深入学习安全环保法律法规、行业标准，狠抓技改现场安全管理，组织安全综合、专项检查82余次，消除各类安全隐患162条。其间，未出现轻伤及以上人身事故，顺利完成了各项技改工作。他严格按照国家法律法规要求进行放射源管理，涉源装置场所均设置醒目告知卡，确保接触放射工作人员健康安全，并顺利通过放射性防护设施设计专项评审。

建立各项制度后，长效落实才是关键。刘俊锋着力构建了全员安全责任体系，增强全员安全意识，细化各层级人员清单，厘清安全权责边界，形成一级抓一级、相互抓监督的管理格局，从源头筑牢安全防线。

## 拉队伍 培育后备“好苗子”

刘俊锋主导和参与了世林化工一系列有关安全和环保方面的重大改革事项，先后完成安全生产许可证取证办理、安全生产标准化达标建设、整体消防验收、环保验收、超低排放改造等重点工作，为世林化工依法合规生产打下了良好基础。

他一手打造的世林化工专职消防队伍，实行准军事化拉练、管理，多次参与乌审旗消防大队组织的消防比赛和综合消防演练，先后6次出警，为周边村民扑灭火灾，受到周边村民挂匾表扬，得到驻地消防大队和周边村民的一致好评。

注重“以师带徒”，为企业培育“好苗子”。安全（环保）监察部人员平均年龄只有35岁，他根据每个人的特点，有针对性地安排每个人的专业分工，整体业务力求全面提升，个人专业能力极限突破，开展走上讲台说业务、安监比武等活动40余场次。通过培养，安全（环保）监察部已经形成个人分管业务独当一面，AB角互换实现无缝衔接，重点工作团队作战攻坚突破，疑难险重任务



刘俊锋（左）在现场安全检查。

主动担当的良好工作氛围，在团队中大家感觉到既能学到知识，又能磨练意志，锻造了一支敢于担当、能打硬仗的高素质干部队伍。

## 抓规范 挑起平安“重担子”

“弄那个干啥？现在不是挺好嘛！”“劳神费力，有多大用处？”……刘俊锋讲起安全生产标准化建设计划时，反对的声音结伴而来。

安全管理免不了责任追究和处罚。然而，刘俊锋很少发脾气，别人对他也很客气。除了以理服人，想必跟他的“暖”也有很大关系。

外部附近某化工厂出现一氧化碳等有毒有害物质泄露事件。围绕此事，刘俊锋立即组织全员警示教育。现在，企业已编制形成了《安全风险手册》，作业前只需对照《安全风险手册》像查字典一样查风险和对应措施即可，防止操作人员出现辨不全、辨不准等问题，很大程度上保证了作业人员安全。

不仅安全抓得好，环保也样强。世林化工系统开车以来，受国家环保政策影响，周边砖厂无法正常消耗世林化工产生的灰渣。为了加强工业固体废物合法合规处置，刘俊锋带领环保监察部员工稳步推进项目建设，加快办理各项安全、环保、消防、职业卫生、建设用地规划、土地征收、土地勘测定界、草原用地等手续，使工业固废填埋场工程建设项目提前完工，避免造成土壤环境污染、地下水二次污染、大气污染，创造性解决了这一难题。

由于工作忙，刘俊锋休假较少，最多时一年献休78天。为了兼顾异地居住的妻儿和父母，休假时他和妻儿分两路出发，一起回家看望父母。休假结束，再各自原路返回。

通过刘俊锋的参与和不断努力，世林化工先后获西北矿业安全生产先进企业、鄂尔多斯市健康企业和鄂尔多斯市深入打好污染防治攻坚战突出贡献企业等荣誉称号。他本人先后获得鄂尔多斯市劳动模范、内蒙古自治区劳动模范等荣誉称号。

# 平凡岗位上金光璀璨

——记山东能源劳动模范、兖矿能源东滩煤矿贺朋

□邱长鹏

身披绶带，佩戴奖章。精神抖擞，真情涌动。近日，兖矿能源东滩煤矿生产准备区综采维修电工贺朋脸上洋溢着喜悦的笑容。作为山东能源集团劳动模范，该矿党委将“劳模之家”奖牌亲手送到他家中，奖牌金光闪闪异常醒目。

从一名技校生到综采维修电工技师，从一名普通维修工到综采维修技术“大拿”，贺朋维修设备20多年，修出了大“名堂”：近年来相继荣获山东能源劳动模范、兖矿能源“首席技师”、第七届“优秀技能人才”、第二届“兖煤工匠”等称号。

## 爱学习，让他由“工”磨砺成“匠”

2000年9月，贺朋毕业后被分到原东滩煤矿综采机车间。在这里，贺朋开始了他的电修生涯。

尽管在矿山长大，但是第一次下井时面对井深800多米的作业环境和诸多震耳欲聋、飞速旋转的机器，贺朋感受到了前所未有的紧张和恐惧。师傅鼓励他说：“你要相信自己，勇敢一些。”贺朋也有一股子不服输的劲头：“要么不干，要干就要干出点名堂来！”

2001年，一位工友调走，跟班电工出现空缺，班长安排贺朋跟班。第一次独立工作，让他真切感受到了本领的不足。遇到问题没有可以依靠的师傅，周围也没有可以商量的工友，处理慢了还会影响其他工友的工作。记得第一次遇到开关故障没有处理好，打电话请班里的老师傅去处理，领导虽然没有批评，但贺朋感到十分羞愧。

回班里工作后，贺朋开始认真观察师傅们现场怎么干的、怎么处理设备故障；厂家技术人员来单位指导时，他认真听、认真看、认真记；设备地面大修时，就拿着图纸对照电气设备一根线一根线地找，摸清设备每一个元件的位置；遇见不懂的问题虚心向老师傅和技术人员请教，再将问题和解决方法认真记录下来。就这样，贺朋处理设备故障的能力逐渐提高。

久而久之，爱学习、肯钻研成为他的“人生标签”。2003年，公司委派其赴济南进行《进口电气设备原理与维修》专项学习，通过自己努力他先后取得“煤矿机安装工高级工”和“综采维修电工技师”证书。

## 不服输，让外国技术人员竖起大拇指

参加工作20多年，凭着对机电维修的专注与坚守，贺朋在日积月累中不断实现创新突破，赢得了大家的认可。不爱说话但很较真，认定的事，就要干到底。

2006年，东滩矿600万吨自动化工作面项目，采用德国艾柯夫公司生产的SL750采煤机。该采煤机电气系统采用了工业计算机和VxWorks操作系统，是汇集了国际最新技术的产品，与以往的采煤机完全不同。

“电气系统不一样，连说明书和图纸都是德文。”参



贺朋在全国煤炭行业职业技能竞赛选拔赛赛场。

与设备安装和调试的贺朋看了直咋舌。“虽然有德国技术人员在旁指导，但不弄懂原理，以后工作就被动。”在一系列困难面前，贺朋没有选择退缩：看不懂原理图就向厂家问，摸不清设备结构就一点点对照比划，看不懂说明书就拿手机一点点翻译。功夫不负有心人，最终贺朋掌握了安装及故障处理方法，连德国专家都对这个肯钻研的中国小伙竖起了大拇指。

他还同厂家技术人员一同解决了KTC101系统的通信问题及变频器干扰移变检测回路使移变误动作的问题。在3304工作面变压器和泵站固定外置远距离供电系统改造中，解决了3300V远距离供电电压降低大设备启动困难、组合开关放置在与转载机相连接的移动小车上震动大等技术难题，保证了3304工作面按时顺利生产。

## 能吃苦，勇于担当挑大梁

“贺朋，井下变频器故障了，需要你赶紧下井处理一下！”话音未落，刚上井正准备回家的贺朋二话不说，立即穿上工装赶往现场抢修。

一个电话便直奔现场，这对贺朋来说已是家常便饭。随着他的名声越来越大，现在井下机电设备只要发现难以判断和处理的故障，值班人员第一个想起的人就是他。而他无论刮风下雨，总是随叫随到，不讲任何条件，不说半句怨言。

“在煤矿，除了有技术，还得能吃苦。”贺朋说，“现在愿意沉下心来学技术的青年职工越来越少，让他们真正学到知识，少走一些弯路，是我最大的心愿。”随着技术水平的逐渐提高，贺朋也开始带起了徒弟。如今，他的4个徒弟在各自岗位上已是中坚力量。

“活到老，学到老”“勤勤恳恳做事，踏踏实实做人”是贺朋信奉的座右铭。回首20多年的机电修生涯，贺朋说：“热爱，让我选择了这一行，这是我一生的事业。”凭着执着与热爱、追求与奋斗，他用初心点亮自己的人生，在平凡岗位上闪耀光芒。

# 安撤铁军领头雁

——记山东能源劳动模范、枣矿集团蔺庄煤矿张涛

□李平

年轻、踏实、干练，是枣矿集团蔺庄煤矿很多人对80后安装准备工区区长张涛的印象。

2004年11月，从泰安煤炭工业学校毕业后，他便扎根基层，从最初的工人，一步步成长为电工、技术员、副区长，再到现在的安装准备工区区长。他以煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗的精神，影响和带动身边的员工，展现了一名基层区队长的责任和担当，先后获枣矿集团劳动模范、山东能源劳动模范等荣誉称号。

## 亲力亲为，冲锋在前

火车跑得快，全靠车头带。面临时间紧、任务重、人员少、条件差、安全管理压力大等困难，他坚持每月下井20余个，深入现场指导各种设备的安装回撤，严把安全质量关。特别是在13下09、83下03、63下01-2、16303工作面安装过程中，他坚持每天现场跟班，和班组成员同下同上，认真排查现场隐患，指导各环节工作落实。在合理组织、优化借用人员组合及内部挖潜上下功夫，想方设法克服现场困难和人员不足问题，严抓工期目标落实，创出了每天9个循环的好成绩，在上级规定的计划工期内安全、优质、高效完成了工作面安装任务，缓解了生产接续紧张局面。

## 干一辈子工作，就要抓一辈子安全

“安全工作没有捷径可走，在安全管理工作中必须诚信履职、脚踏实地，按照规程措施一钉一铆地抓安全，全力以赴保安全。”这是张涛常挂在嘴边的一句话。

在他眼中，规程措施就是安全生产的宪法。工作中，他根据单位工作实际制定了《安全质量追溯管理办法》《环节技术管理责任落实机制》等十余项机制措施。组织实施集中突击和以主带辅的作业方式，严抓细节流程管理，将任务目标和质量标准明确分解到各班组、环节、个人。对工区班子成员分工进行细化，严抓现场管理。



张涛在查看井下133采区地质平面图。

在一次83下05工作面液架运转期间，张涛发现检修班电工房宜民登高作业未佩戴安全绳，在现场他及时进行了制止，并严肃地对他说道：“安全工作不能存有侥幸心理，所有安全事故就是这样在不经意间发生的，必须时刻牢记安全。让每名职工高高兴兴上班来、平平安安回家去，就是我作为一名区长的责任和义务。”

## 创新为安全保驾护航

张涛还十分注重推动区队科技创新工作。2023年3月份在二水平31603工作面安装期间，张涛和区队技术人员反复讨论，创新实施薄煤层综采工作面液架整架运输的实践运用，创出了单班组架支架7架、日安装13架的最优成绩，为生产接续提供了新思路，为如期完成生产计划提供了重要保障。他先后实施了《风动锤式销轴拆卸装置》《矿用车辆复轨器》《液架调移装置》等技术革新项目的研制与应用，不仅有效保障了安全生产，而且提高了工作效率。

千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金。张涛将青春和汗水挥洒在百米井下安装撤除一线，以脚踏实地、勤勤恳恳的工作作风，成为煤矿井下安装撤除的行家里手，用历练和责任的汗水浇灌出青春美丽的“芳华”，以实际行动展现了新时代劳模精神。