

深耕陕北十年，经济效益、煤炭产量均居山东能源前列

金鸡滩煤矿“三箭齐发”厚植发展优势

□张悦

作为兖矿能源省外开发“桥头堡”，兖矿能源金鸡滩煤矿深耕陕北十年，经济效益、人均工效、煤炭产量均居山东能源前列。

“当前煤炭产量已基本稳定，不能再简单以产量论英雄，要在强管理和控成本上多下功夫，由产量扩张型向精益管理型转变。”关于未来发展重点，金鸡滩煤矿新一届领导班子给出思路。

管理蓄力 加速潜能释放

作为千人以下矿井，金鸡滩煤矿如何使有限人员发挥出更大效能？

在金鸡滩煤矿，扁平化的大区队管理模式使管理服务人员最大程度压缩。该矿大胆开展岗位优化，打破班组管理壁垒，机电系统巡检工同时巡检主煤流运输系统；非特种作业人员推行一人多证制，“集中监控+现场巡检”相结合；岗位合并、职责扩展，实现“一岗多能”。

作为一座年轻的矿井，该矿主动找差距、补短板。分管领导带队到本部骨干矿井调研学习，近距离感受兄弟单位各具特色的发展思路，将彼之所长转化为自身发展的宝

精准贯通！

伊新煤业

首个千万吨工作面“上线”

□黄轩轩

本报讯 近日，新疆能化伊新煤业23225工作面主运巷相向掘进实现“零偏差”精准贯通。该工作面的顺利贯通，为长距离巷道贯通积累了经验，更为矿井接续奠定了坚实基础。

据了解，23225工作面的贯通实现了三个“首次”。该工作面是矿井首个长度超过3000米的工作面，掘进总长度约为6580米，创下了该公司最长掘进巷道的纪录。同时，23225工作面是矿井建矿以来首个达到千万吨储量的工作面。该工程还是首个长距离相向贯通的巷道，相比以往的单向贯通更考验技术，可称为矿井建矿以来“最难”的贯通工程。

为确保施工顺利，该公司多次组织职能部室专业技术人员，现场调研、现场“把脉”、现场“开方”，为贯通工作提供技术指导。由于巷道距离长，运输环节多，维护保养困难，该公司从掘进技术、设备配置、工艺流程等方面下功夫，保障了安全高效掘进。

同时，该公司地质测量技术人员从测量放线、设备精度校准、现场测量误差控制、数据核对验算等多环节进行全过程把控，针对主、辅运巷分别进行往返3次复测复算，测量导线总长43800米，为长距离贯通提供了技术保障。

“这次的精准贯通对我们来说意义重大，23225工作面可采储量1000万吨，可采期20个月，能有效缓解矿井接续压力。同时，这一成功也将进一步推动我们在生产技术和管理方面的创新与发展。”伊新煤业副总工程师张官禹说。

□鲍保钢

今年以来，鲁西矿业鲁西煤矿全面加强煤场管理工作，强化现场管控、推行定置化管理、做优煤炭营销，努力打造优质“粮仓”，让每一粒煤落地生“金”，确保矿井效益最大化。

精益求精 强化现场管理

该矿以推进煤场管理标准化为契机，立足现场实际，坚持从大处着眼、小处着手，精心细化煤场现场管理“规划图”，明确空车区、重车区、装卸区和临时放煤点等不同区域，并重新设置各类安全提醒标识和地面标线，规范车辆和人员流动路径。同时对煤仓、煤种和临时放煤点等明确标识，确保煤场各类标识醒目、规范，提升整体运营效率和安全性。

“我们通过强化基础设施维护，规范现场安全管理，进一步提升煤场形象，建成功

贵养分。

该矿实施全员成本考核，让“节支等同增收、修旧就是创效”成为共识。该矿综采工区维修移动变电站，机运工区维修控制台、离心泵，选煤中心修复减速机轴承、对浅槽刮板整形再利用……一季度，该矿修旧利废创效400余万元。

金鸡滩煤矿建立全员创新创效体系，鼓励职工从自身岗位入手，从影响生产的堵点、难点、薄弱点入手，出点子、亮绝招。《便携式快速更换托辊装置》《一种采煤机电缆保护装置》等创新成果涌现。该矿主导的“基于商品煤供应需求实施质量“订单”式精益生产”项目，在兖矿能源13座矿井精益大项目立项评审中排名第一，开展的6项“六精六提”精益大项目创效4400余万元。

智慧赋能 夯实发展底座

从井口乘坐无轨胶轮车，一路上地面平坦，半小时就能到达111工作面。液压支架排列整齐，记忆截割程序一键启动，巨大的齿轮高速转动切割煤壁，伴随阵阵声响，大块乌金滚落，随着运输皮带奔向煤仓……眼前的场景颠覆着人们对传统采煤的“刻板印象”。

作为兖矿能源省外矿井“排头兵”，金鸡滩煤矿“出生”即荣耀。从世界首套8.2米超大采高综采成套装备到世界首套7米超大采高综放成套技术装备，该矿引领着陕西、内蒙古自治区区域浅埋深、特厚硬煤层开采工艺变革的新浪潮。

该矿向10余家国内大型科研机构、高等院校“借智”，首创综放工作面大梯度过渡方式、四级破碎、增容缓冲强力抗冲击双伸缩立柱等技术，使回采率达90%以上。

如今，智慧基因接续，赋能成效显现。该矿主煤流运输、通风、压风、排水、供电、选煤等系统全面取消固定岗点，累计减少固定岗位27个；生产期间工作面作业人数减少至5人；每班下井人数稳定控制在100人以内；选煤厂实现多环节智能控制，生产班人员在10人以内；智能化装车系统让车辆从进厂到装车仅需40秒；率先成为山东能源首批“155”一类智能化安全高效矿井，顺利通过国家Ⅰ类中级智能化示范建设煤矿验收评定，年生产能力持续稳定在1700万吨左右。

文化发力 深耕成就长远

金鸡滩煤矿积极推进“家”文化建设，



炎夏夏日，酷暑难耐。为做好一线职工的关心关爱文章，兖矿能源南屯煤矿工会在井口开展“清凉夏日 协管送关爱”送清凉活动，女工协管员为职工师傅们送上清凉酸梅汤、牛奶、面包等慰问品，并讲解了防暑降温知识，增强职工自我保护意识，让职工师傅们既品尝了“凉爽”，又切实感受到了关怀与温暖。针对高温酷暑，该矿工会女工委将创新活动形式，丰富活动载体，持续性开展“送清凉”系列活动，最大限度降低高温天气对职工健康影响，使广大职工深切感受到“清凉在身，安全在心”。

鲁西煤矿

优质“粮仓”创效忙

能完善、发运高效、管理规范的标准化煤场，为煤炭洗选、储存、运销提供保障。”

洗配煤中心助理经济师董昌坤介绍。

此外，他们还组织人员对储煤棚、放仓室、消防管路等基础设施进行防腐刷漆，累计涂刷面积200平方米；开展水沟清淤和盖板加固工作，累计清淤水沟800余米，加固盖板100余块，进一步提升了现场规范化、标准化管理水平。

定置管理 实现运营高效

他们以改善工作环境，提升工作效率为

目标，深入推进6S管理模式，对煤场区域内的设备、车辆、工具等实施定置化管理，通过科学划分定置区域，采用牌板定标方式提高职工工作效率，做到“人定岗、物定位、发运工序定等级”，实现对各类设备、材料和器具的高效、有序管理。

与此同时，他们构建“考核+评比”机制，定期进行评比活动，激发职工工作积极性、责任心和执行力，真正实现人尽其才、物尽其用、时尽其效。

“定置化管理的推行，使煤场环境变得

更加整洁有序，职工工作更加方便高效。”该矿副矿长宋鑫表示。

主动出击 舞活营销“龙头”

“当前煤炭市场形势复杂多变，我们唯有迎难而上、寻求突破，变产品为商品，才能将滚滚‘乌金流’变为金色‘效益流’。”洗配煤中心销售办一班人打响了营销攻坚战。

他们树立以市场为导向、以客户为中心的经营理念，不等不靠、主动出击，积极研判市场，优化产品结构，持续拓展客户，全力以赴完成了精煤销量任务。

在此基础上，他们持续做好“精益营销”文章，通过不断提升煤场服务标准，完善煤场智能化发运系统，优化装车、计量等流程，全力跑出煤炭运销“加速度”，舞活营销“龙头”，用实实在在的经营成效书写了增收创效“新答卷”。

正通煤业

“错峰填谷”

精打细算降成本

□陈达江 叶磊

每到上午9点半至11点半，西北矿业正通煤业洗煤厂机器停止运行，全厂顿时安静下来，进入检修时段。这是该公司实行“错峰填谷”分时用电带来的新变化。据该公司机电副总工程师李强介绍，1—5月份，他们通过实施“错峰填谷”措施，累计节约电费200余万元。

面对煤炭形势下行不利因素，该公司把节约用电作为降本增效的重要措施，以“错峰填谷”为抓手，成立由机电环保部牵头的工作专班，统筹抓好矿井生产用电，根据电费分时电价政策将生产时间分为峰段、平段、谷段3个时段，通过合理安排生产运行、检修设备时间，将“峰段”时间作业量转嫁到“谷段”时间内集中作业，最大限度地减少“峰段”用电量，降低了电力使用成本，实现经济效益最大化。

“‘谷段’电价还不到‘峰段’价格的三分之一，因此，我们将主煤流、主研流、洗煤厂和主副井提升等用电大户安排在‘谷段’，把设备检修安排在‘峰段’，别看只有几个小时的用电差别，矿井耗电量，每天生产用电在40万千瓦时左右，虽然一度电只有几毛钱，但节约下来也是一大笔钱。”该公司机电环保部部长叶磊说。

针对在生产过程中存在频繁启动设备造成空载运行现象，该公司通过制定相关考核措施，组织生产技术部、机电环保部等5个部门，不定期对井上下用电设备空载运行情况进行检查，确保将节电措施落到实处。同时，他们把用电情况纳入内部市场化考核，各基层区队每月把用电指标划分至每个班组，将用电指标与工资挂钩，让职工当班了解本班使用电量，能够主动减少设备空载运转时间，降低生产成本。

“通过调整设备运行时间段，5月份矿井‘峰谷段’用电量差值能达到80千瓦时，如果按每度电的‘峰谷段’电价差单价0.612元计算，可节约电费50多万元。”经过测算，该公司机电副总工程师李强给出了数据。

除此之外，该公司还建立“每天2小时+每周6小时”常态化设备检修制度，加强设备维护保养，从源头减少设备故障，保证设备正常运转。并从点滴做起，加强办公室、卫生间和宿舍等生活用电管理，杜绝“白昼灯”“长明灯”等现象，进一步促进经济效益稳步提升。5月份，该公司累计落实用电考核1.3万元，设备故障率同比减少15%。

“降本只有起点，增效没有终点。我们将从细节抓起，合理优化系统配置，将节能降耗贯穿于工作全过程，苦练内功、补齐短板，最大限度地挖掘潜力，真正把节能降耗渗透到矿井各个角落，助推企业高质量发展。”该公司副总经理栾兆彪说。

齐翔腾达

技术比武展风采

□孙瀛瀛

本报讯 近日，新材料公司齐翔腾达组织开展全员岗位技术比武活动，进一步提高全员业务技能水平。

2000多名职工比内功、拼招数，进一步检验全员安全生产的理论实操水平和综合素质。安全应急、异常处理、夏季四防、工艺流程、设备管理、标准作业、规章制度……“比拼”内容广泛，涵盖岗位全部所需，全方位培养“多边形”人才。

化工生产所涉及的专业、岗位众多，除了上述“比拼”内容，各专业和岗位也结合各自实际，采取“赛中赛”“附加题”等方式，全面检验职工技能水平，并将成绩作为岗位调整、竞争上岗及年终考评的重要依据。

各厂职工准备充分，摩拳擦掌、胜券在握。原料产品“中转站”储运厂比流程切换，考管线防憋压、物料防自聚；拳头产品“顺酐”“甲乙酮”生产厂画流程图，考开停车方案、技改举措、应急预案；设备仪器“急救医生”仪表公司考隐患消除，比仪表校对、DCS系统调试；工艺生产“把关人”质检中心设置初、中、高级题库共2000多题，全面涵盖化学分析知识，随机出题，头脑风暴。

此次技术比武营造了“学知识、强技能、促提升”的良好氛围，在“比、学、赶、超”中增强岗位技能和业务素质。夯实基础强技能，淬炼本领促提升。多年来，该公司高度重视职工技能培养，常态化开展技术比武、岗位练兵，以赛促学强技能，以学促用砺精兵，营造全员持续学习的良好氛围，为持续健康高质量发展打下坚实基础。

营贸公司枣庄分公司

多点聚焦冲刺“双过半”

□束哲

二季度以来，营贸公司枣庄分公司聚焦营贸公司“14680”工作思路，坚持以“煤炭营销精益创效”为核心，以产销协同为保障，以服务质量为基石，以提质增效为根本，努力把合同履约的“任务书”变成合同兑现的“成绩单”，向上半年“双过半”任务目标发起冲刺。

聚焦生产，提质产销协同。枣庄分公司多次前往保供矿井调研，实时了解井下生产情况和煤质变化情况，联合枣矿煤炭洗选加工中心，每月召开产销协同会，督促生产矿井加强煤质管理。结合客户需求合理配煤，既满足了客户的煤质需求，又有效扩大了销售规模，实现了营销工作整体平稳运行和产销平衡。

聚焦客户，提高服务质量。枣庄分公司变“坐销”为“行销”，全面开展市场调研，面对面了解长协客户的生产、日耗、储煤情况，零距离倾听客户心声，急客户之所急，想客户之所想，密切关注的煤炭到场化验指标，及时解决客户运行中的实际问题，切实提高服务质量。

聚焦发运，提升供给效率。枣庄分公司坚持以抓好长协兑现为基础，积极对接铁路装车站点，优化与官桥联办、孙岗、矿区调度的组织配合，持续提升装车发运效率。通过结合运输部门运力配置和下游长协客户需求，不断提高资源配置效率，提高了长协兑现能力。

枣庄分公司预计上半年将发运火车39032车，实现车运煤销量240万吨，全力以赴确保“双过半”任务圆满完成。