



山东能源
APP



山东能源
数字报



山东能源
公众号



SHANDONG ENERGY GROUP

党纪学习教育

新疆能化

推动党纪学习教育走深走实

□徐占源

党纪学习教育开展以来，新疆能化迅速行动，通过开展党纪学习教育知识竞赛、观看党风廉政建设警示教育片等活动，推动党纪学习教育走深走实。

“通过这次知识竞赛，我真认识到组织上入党一生一次，思想上入党却要一生一世。党规党纪就像小时候妈妈手中的棒子，警醒我们做任何事都要守住‘底线’、远离‘红线’。”新疆能化党纪知识竞赛结束后，永新煤矿参赛选手徐敏说。

新疆能化开展“学条例、守法纪、做表率”党纪党规知识抢答赛，不仅是对党员干部党纪党规知识掌握情况的一次检验，更是对党员干部党性修养的一次深刻锤炼。

活动通知下发后，各单位根据要求组建参赛队伍，将通知下发到各部室、区队车间、基层班组，争取把最优秀的选手选拔到参赛队伍中来。

一时间，新疆能化形成了“党员人人学党纪，人人争当参赛选手”的氛围，以点带面，点面结合，学党纪的氛围越来越浓厚。经过层层筛选，最终由新疆能化公司机关及各基层单位组成的9支队伍27名选手脱颖而出参加本次竞赛。

党纪知识竞赛不仅是选手的“竞技场”，也是观众展现自己知识储备的“舞台”。本次党纪知识竞赛增加了观众答题环节，让观众充分参与到竞赛过程中。

“作为观众，有幸参与了新疆能化党纪知识竞赛答题。通过参加此次活动，也让我对党纪知识有了更深的了解。下一步，我将加强党纪知识学习，真正将党纪法规内化于心、外化于行，不断提高自己的政治素养和业务能力，为新疆能化高质量发展贡献自己的力量。”参与答题的观众伊新煤业职工费书翔说。

让党员切实参与进来，深入了解党纪知识，做到学纪、知纪、明纪、守纪。此外，新疆能化组织开展的党纪学习教育警示教育活动也让党员深有感触。

“我要以‘片中人’为戒，坚持用党规党纪校正思想和行动，把增强党性、遵规守纪、砥砺作风，刻印在心、化为习惯，融入日常。同时将纪律规矩融入家风家教中，让自己及家人做到心有所畏、言有所戒、行有所止。”新疆能化公司党委组织部业务高级主管陈琪观看警示教育片后说。

新疆能化各层级党组织开展警示教育，引导党员干部举一反三、引以为戒。

“警示教育意义深刻，今后我将紧紧围绕全面从严治党要求，坚定理想信念，严格遵纪守法，带头廉洁自律，自觉接受监督，始终保持共产党员的高尚品格和革命气节，以实干、实际、实效展现新时代纪检干部担当作为，为矿井高质量发展作贡献。”新疆能化伊犁一矿纪委综合科科长贾富文说。

下一步，新疆能化将继续坚持学用结合、知行合一，通过喜闻乐见的方式，开展多维度学习培训，让党员干部全方位自检，确保学到深处、用到实处。

肥矿集团

唤醒沉睡资产

做强新质产业

□徐宁

走进肥矿集团鲁西储配煤基地曹庄园区、泰惠园区，首先映入眼帘的是天蓝色高耸矗立的储煤仓，园区内，各类集装箱整齐排列，装卸车辆不停穿梭，一片繁忙兴旺景象。你可能想不到，就在3年前，这片充满活力的园区所在地还是荒凉一片，一处是老矿关井后的废弃工业广场，一处是闲置多年的旧厂房。

2020年，根据国家去产能要求，肥矿集团曹庄煤矿结束了62年的煤炭开采历史，正式关闭闭坑。曹庄矿内工业广场，位于泰安肥城市高新开发区，占地400亩，距离济微高速仅3公里，并设有铁路专用线，闲置的地面空间为煤炭储备基地建设提供了优越条件。借势山东省加快实施煤炭储备的决策部署，肥矿集团充分利用关井后的闲置土地和地理条件，获批建设储配煤基地项目。鲁西储配煤基地（曹庄园区）一期、二期工程高标准顺利完工，具备120万吨储煤能力，实现了在省内“走在前列、建成样板工程”的目标。

与此同时，肥矿集团充分利用闲置多年的铝产业旧厂区，规划建设了包括煤炭储备、铁路作业、多式联运、海关查验、仓储分拨、车辆服务“六个功能业务板块”的泰惠综合物流园区。鲁西储配煤曹庄、泰惠两个基地先后顺利建成投运，已具备220万吨静态储煤能力，迅速承担起电煤增储保供任务，成为全省战略能源保供的重要支撑点。随着泰惠综合物流园投入运营，由于看好园区的区位优势、设备设施、管理水准，园区周边企业陆续把合作的目光投到这里，纷纷入园，煤炭、钢材、化肥、粮食、化工等贸易业务正陆续展开。

近年来，肥矿集团落实山东能源“重整行装再出发、借势突围求新生”战略部署，全面融入山东能源“3+3”产业布局，锁定基地规划发展、存量资产盘活、历史问题化解“三件大事”，实施转型起步、转型巩固、转型提升“三步走”战略，继续担当“六个角色”定位不动摇，在发展中解决历史难题，在创效中清理历史欠账，在增盈中改善民生保障，重塑肥矿健康肌体。

当好闲置土地盘活的好管家，肥矿集团充分谋划目前整装成片的土地资源，精准分析排查，从土地四界、地面设施、管网线路，到厂房布局、功能规划等，全部落到“一张图”上，实现“一张图”管理。在管好管住的基础上，结合地方政府招商政策，充分利用现有土地，引进优质项目。通过多种途径，选择最优方式，加快零散房产和土地盘活，提升资产利用率。

积极适应新的发展形势，肥矿集团锚定新质生产力，培优做强储贸招商、矿业服务、转售电、发展服务“四大产业”板块，以培育发展特色产业加快转型发展步伐。深入开展发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新“四新国企”建设，擘画“三年三步走”战略蓝图，全面提速提质增效。嵌入山东能源物流贸易大格局，发挥战略支点作用，积极争取国家级储配基地项目落地肥矿，建设北方煤炭大宗商品物流基地、肥城北部城区综合仓储中心，通过上下不懈努力，稳步提升企业规模当量和综合实力，积极推进专精特新企业发展。

向智转型 向新而行

——兖矿能源激荡国企改革澎湃动能

□刘长亮

“兖矿能源将紧跟科技革命浪潮，瞄准全球科技前沿，紧贴企业发展需求，抢先占领科技创新前沿阵地，为公司高质量发展提供强大动能。”日前，兖矿能源决策者在谈及企业转型升级的战略布局时强调。

伴随着国企改革深化提升行动的推进，兖矿能源紧随国家战略，以全球视野和创新思维实施战略转型发展，通过科技赋能、优化布局和深化改革推动公司从传统向新兴产业转型，书写着能源企业“向智转型、向新而行”高质量发展新篇章。

新质生产力赋能智慧转型

当科技浪潮汹涌而至，在传统能源产业的土壤上，兖矿能源如何播种“智能化”的种子，让它开花结果，成就智慧转型的产业新生态？

兖矿能源坚定“数字化、信息化、智能化”发展方向，创新应用5G、大数据、人工智能等新质生产技术，对传统产业进行全方位、全链条改造提升，补齐短板、拉长短板、培育新板，着力在打造新质生产力赋能产业发展上当先锋。

在杨村煤矿4703薄煤层智能化采煤面，点一下鼠标，整个工作面一览无余；动一下手柄，液压支架就能移动；按下“一键启动”，即可实现设备联动，智能作业蔚然成风。目前，兖矿能源7个国家首批智能化示范矿井全部通过验收，新建59个智能化采掘工作面，智能开采占比达到94%。此外，公司煤矿智能开采试验中心成功入围国家能源局“十四五”首批“赛马争先”创新平台，智慧转型成果斐然。

未来能源和荣信化工实现稳定生产，鲁南化工入选首批山东省绿色低碳高质量发展先行区建设试点名单，己内酰胺一体化项目填补我国低质原料煤气化技术领域空白。智慧制造园区成为高质量发展的新亮点，50000kN液压支架试验台项目被中国煤炭工业协会鉴定为“国际先进”。智慧物流领域，铁路整合加速，港口航运一体化推进。新能源项目并网，省外8万千瓦复合光伏项目建成投运，正式发出塞外“绿电”。

新兴产业实现蓬勃发展，五大产业犹如插上科技的翅膀，形成优势互补、融合互动的全新产业结构布局，发展潜力显著增强。

四大基地绘就发展新蓝图

在2024开年战略研讨会上，兖矿能源决



兖煤澳洲公司纽卡斯尔港口。

策者以两年来的实践经验为基石，前瞻性修

订公司《战略发展纲要》，明确兖矿能源五大产业和四大区域2024年—2030年的发展目标，绘就山东本部、陕蒙、新疆、兖煤澳洲“四大基地”新蓝图，发挥各区域空间嵌套功能，构建境内境外全域协同、统筹联动“战略高地”。

面对资源与地域的双重挑战，兖矿能源如何在“四大基地”协同发展，让兖矿“版图”每一寸土地都焕发出最大的潜能？

“山东本部”建设发展支撑基地，依托技术、管理、人才等各类资源优势，稳产稳量、稳扎稳打，确保未来十年煤炭产量。坚持稳产能、转动能、提效能，统筹考虑资源赋存和长远发展，精益生产组织，深化“两优三减”，一矿一策最大限度延长服务年限。

在“陕蒙”“新疆”区域建设战略核心重心基地，抢抓内蒙古加快建设国家重要能源和战略资源基地、新疆建设全国能源资源战略保障基地历史机遇，深度释放战略资源优势、区域集群效应和产业规模效应，打造规模扩张、效益增长的“核心引擎”。研究制定《关于强化陕蒙区域安全生产经营管理工作的意见》，

将“指挥部”前移，把“作战室”放在一线，奔赴陕蒙现场办公，坚定不移打赢“三大会战”“新八大工程”新战役。

在澳洲基地，坚持国资监管与资本运作相协调，巩固良好发展态势，推动增量拓量规模发展。通过资本运作，多元化拓展产业格局，扩大国际竞争新优势。

深化改革激发内生动能

在国企改革深化提升行动的关键年，如何破旧立新，让企业的体制机制改革成为激发内在活力的动力源？

兖矿能源以深化改革为引擎，重构治理体系，提升治理效能。公司运用法治思维和法治方式治理企业，提升依法治企水平。同时，深化“双百”企业改革，落实山东能源《上市公司价值管理办法》，通过优化资产质量、提升经营业绩、持续优化完善公司治理制度体系，系统打造具有兖矿特色的管控治理模式。

围绕建立现代企业制度目标，兖矿能源将党的领导融入公司治理，深入推进混合所

有制改革，优化股权结构，引入战略投资者，形成优势互补、合作共赢的发展格局。同时，深化三项制度改革，推行市场化选人用人机制，建立健全与市场接轨的薪酬分配体系，充分调动员工的积极性和创造性。

能尽其才则百业兴。兖矿能源推进“31789”年轻干部培养工程，深化“三通道”体系建设，确立2024年自主培养“15135”、班子配备“35515”目标，坚持“立足生产实际、扎根一线现场、不脱离安全生产”原则，建设知识型、技能型、创新型人才队伍。同时，建立以市场为导向的竞争择优选任机制，适时引进具有国际化视野格局的高层次复合型人才，广聚天下英才而用之。

兖矿能源正以科技创新与深化改革为双轮驱动，不仅在传统产业转型升级中展现新面貌，更在新兴产业中以先立后破之势谋篇布局，形成了优势互补、协同发展的产业矩阵。在国企深化改革征途中，兖矿能源向“绿”而行、向“效”发力、向“智”转型、向“新”提速，朝着打造“四新国企”、创建“一流企业”的目标坚定前行。

优化资源布局 做优发展增量

西北矿业夯实高质量发展基座

□周涌 弋永杰 李丹

产能总规模从2400万吨/年增至3560万吨/年，积极获取10余处优质煤炭资源，加速2个新建矿井的建设进程……挂牌成立两周年以来，西北矿业一路高歌猛进，一路繁花似锦，用时间标注新时代的方位，在奋斗中刻录新征程的步履。

资源是企业可持续发展的生命线，抓住了资源就抓住了关键。西北矿业以内优外拓发展思路，严抓内部挖潜和外部开发，深耕陕甘蒙晋宁青新七省主战场，通过产能核增、兼并收购、新矿井建设“三级联动”，实现资源可持续开发，企业保持强劲发展势头。

挖掘产能潜力

“增出”千万吨级矿井

五举煤业产能从240万吨/年调增至300万吨/年；邵寨煤业入围全国首批高瓦斯矿井产能核增试点，新增产能120万吨/年；双欣矿业禁采点调整申请获批，新增储量4000余万吨……

西北矿业抢抓国家增储保供政策窗口期，充分利用政策优势，积极推进矿井产能核增工作。加快完成矿井产能核增，手续办理是关键。他们实行“领导小组+专项工作组+工作专班”协同三级联动机制，主要领导负责统一组织协调手续办理工作，制订工作方案。各专项工作组按照手续办理工作方案，梳理工作流程，明确任务目标、时间节点和责任人，推动项目手续办理加速完成。

手续办理是一项系统性很强的工作，需要统筹谋划、压茬推进、久久为功。他们积极对接省级相关部门，协调解决手续办理中存在的困难和问题。“项目工作专班负责各类手续办理资料准备、任务细化、组织精干力量、优势资源，采取重点盯靠、倒排工期、挂图作战等措施，对接属地省、市、县级相关部门，做好具体职责任务的落地。”西北矿业党委书记、董事长黄书翔说。

为确保工作达到既定效果，他们采取日督导、周调度、月通报、季考核等措施，对项目单位手续办理工作全程跟踪。通过定期调度、通报，纳入重点工作督察督办，严格节点考核和责任落实，各项工作均得到有效落实。截至目前，已形成周手续办理总结8



西北矿业油房壕煤矿风井正在进行绞车安装。

份、月度工作通报2期，对各生产煤矿、在建矿井手续办理进行网格化调度和管控，管理能力持续加强。

据了解，他们累计实现2对新矿井建成投产和5家生产矿井产能核增。继2022年新增740万吨/年产能后，2023年再增产能420万吨，产能总规模从区域整合前的2400万吨/年跃升至3560万吨/年，现有矿井核定产能全部达到理论最高值，相当于增出一座千万吨级矿井，并且核增矿井数量和产能分别占山东能源的36%和44%，实现历史性跨越。

狠抓项目并购

“引入”资源增量

狠抓并购建设项目，着力加快资源项目开发，是西北矿业2024年“五大关键项目”之一。西北矿业坚持把高质量项目作为高质量发展的强力引擎和硬枝支撑。

今年以来，他们全力推进煤炭资源开发工作，聚焦“深挖陕蒙、突破甘肃、开拓宁青、优化山西”的开发思路，通过“广泛搜集、重点调研、目标突破”的工作方法，立足陕、甘、蒙、宁、青、新等地，多渠道收

集信息、核实资料、调研市场、研究产业政策，有针对性地编制形成调研报告，分析煤炭资源开发现状，甄选优质煤炭资源。

一切办法，只有在实干中才能付诸实施；一切问题，只有在实干中才能逐步解决；一切机遇，只有在实干中才能牢牢抓住。为了确保资源增量的持续开发，西北矿业千方百计，历尽千辛万苦，全力获取优质煤炭资源。他们充分把握国家和地方产业政策，通过与各业务中心建立煤炭项目并购信息通道，拓宽资源获取信息平台，对获取信息进行全方位研究论证。目前，已获取内蒙古、山西、陕西等地的若干项煤炭资源项目信息，并进行了项目初步分析。

据西北矿业投资发展部部长苏丽介绍，为了更深入了解煤炭资源现状，他们还多次赴榆林、平凉、庆阳等10余地进行调研，拜访地方政府以及多家地勘、设计单位，多渠道收集信息，核实资料、调研市场、研究产业政策。截至目前，共计分析研判煤炭资源60处，有针对性地编制形成调研报告20篇，基本摸清了陕甘蒙晋宁五省区的煤炭资源开发现状，确定了未来工作方向和重点。

“下一步，我们将积极稳妥地推进合作

开发项目，多渠道收集信息、全方位研究论证，充分把握国家和地方产业政策，全面夯实企业持续高质量发展煤炭资源储备基础。”西北矿业党委副书记、董事、总经理鲁守明说。

加快新矿井建设

“释放”优质产能

机器的轰鸣声此起彼伏，施工工人有条不紊地配合作业机械进行着主副井的建设，油房壕矿井及选煤厂项目工地现场呈现出一派繁忙的建设景象。

据了解，油房壕矿井是西北矿业2024年开工建设的第一对矿井，位于鄂尔多斯市塔然高勒矿区，行政区划隶属东胜区泊尔江海子镇。矿井设计生产能力500万吨/年，配套同等规模的选煤厂。这是西北矿业响应西部大开发建设的重点项目，也是山东能源新时代推动西部大开发又一重要成果，更是国家保障能源稳定供应和优化煤炭产业结构的关键支撑。该矿井项目建设完成后，将持续释放优质煤炭产能，为企业发展注入新的力量。

“油房壕矿井及选煤厂项目于5月9日全面开工建设。目前副立井井筒已开始掘砌施工，主立井冻结站实现开机冻结，风井绞车安装完成总进度的40%，两眼水源井已施工完成，地面外委施工单位办公场所已相继搭建完成。”油房壕矿井党支部书记、董事长宋淑光说，他们将合理规划好矿井建设工期，认真排定好矿井建设时间表和工作量，全力抓好主副井掘砌、井筒装备、副井环形车场施工等工程项目建设，坚决完成“矿井三年建成投产”目标。

好事连连，喜讯不断。杨家坪煤矿顺利通过省自然资源厅采矿权新立登记审批并领取采矿许可证，标志着该矿井建设迈出关键一步，即将进入实质性开发阶段。至此，西北矿业又一年产500万吨/年煤炭资源得到有效释放，资源优势将进一步转化为经济优势、发展优势，为打造山东能源西部开发“桥头堡”注入新动能。

资源对于煤矿企业来说，既是生存的基础，也是发展的动力源泉。面对未来，西北矿业将紧紧围绕资源开发和新矿井建设两大核心任务，全力实施外扩增量、内存优量战略，为企业高质量发展提供坚实保障。