

深化降本增效 推动高质量发展

“灵活用工”让职工增收、企业增效

鲍店煤矿百项零活工程竞拍承包

□张耀华

“报价6000元，恭喜机电工区竞拍成功。”

近日，兖矿能源鲍店煤矿又一项竞拍工程落锤定音。该工程大约需要10人，两天时间完成，人均增收600元。

今年以来，鲍店煤矿全面开启“灵活用工”模式，由工程施工市场主体牵头，各专业科室协同配合，集中排查井下各采区零活工程近百项，分月度以认领、指派、洽谈、竞拍等方式进行承包，高效活用人力资源市场，为矿井工程施工市场高效运行提供有力保障。

盘活人力资源市场——让职工“流动”起来

职工队伍年龄偏大，地面人员相对富裕，井下人员相对不足，如何优化劳动组织、盘活人力资源这池“活水”？

针对现状，鲍店煤矿大力推行市场化精益化“六精六提”融合管理，以“精益运营管控提效能”为主题，狠抓人力资源市场化建设，构建了矿级、专业线级、区队（车间）级三级人力资源市场格局，因地制宜、因材施教，逐级优化人力资源配置。

“以83.04工作面为例，我们成立了辅助运输专班，负责安装期间的物料、设备运输工作。”该矿内部市场运行中心主任周传国介绍，“每天召开设备回撤及辅助运输工作协调会，高效完成工

作面安装运输任务，保证了工作面接续稳定。”

该矿还先后成立了巷道特殊区域加固、单轨吊路线巡道、富余人员零活创效等多个工作专班，集中力量破解矿井安全生产中的各类瓶颈问题。坚持阶段性地优化采煤、辅助单位人员，实施采煤干掘巷、辅助干零活的模式，精准配置各项工作所需人员，实现了人力资源最大化利用。

同时，该矿把人力资源市场作为“数据库”，根据转岗人员年龄、素质、技能水平、流动性等要素，建立转岗培训提升机制，加大各专业技能取证培训，将转岗人员打造成人才市场“蓄水池”。

“今年一季度累计进入人力资源市场561人次，其中，劳务人员507人次，转岗培训人员54人次，完成转岗培训并上岗54人；技能人才在库50人，提供各类技术技能服务45次。”周传国说，“人力资源市场高效运行起来，最大限度提高了工作效率，激发起市场主体活力。”

创新“工程项目化”管理——让职工增收获益

鲍店煤矿聚焦山东能源“两增三降四提升”要求，以降本增效为目标，创新实施“工程项目化”管理模式，坚持“自己能干绝不外委”的原则，将可计量、可考核、具有自主施工能力的工程项目，纳入项目化管理范围。

该矿按照项目化管理—工程一预算—验收—结算“四个一”运作模式，健全项目立项、项目审批、确定施工主体、签订协议书、协议履行等运行管理流程。同时，为提高基层单位参与项目竞拍的积极性，在坚持市场化结算和多样化激励并举的原则上，优化调整地面工程市场化工资兑现比例，按预算金额结合验收情况实行台阶结算兑现；充分给予政策红利，在结算工程收入基础上，对施工单位党政技及工程负责人给予工程奖励。

选煤中心原煤车间主任李伯印对此很有感慨：“我们车间承揽厂厂区路面硬化工程3000多平方米，人均增收9000余元，‘零活模式’让大家得到了真正的实惠，目前大家工作热情高涨。”

“前段时间，我们以调度信息中心为主，成立了零活项目部，带领科室和区队富余人员组队承包井下零活，从事安全生产标准化提升和一些临时应急工程，有效缓解了矿井安全生产压力，参与的职工个人单月创收达1800余元。”内部市场运行中心副主任孔德顺介绍。

今年以来，该矿累计组织完成各类零活45项，结算创效84.9万元，兑现工程奖励4.53万元，其中地面工程19项，减少外委支出40多万元。

深推精益自主改善——让企业降本增效

如何把人力资源和工程项目深度融

合，进一步深挖潜在效益增长点？鲍店煤矿按照山东能源“精益化管控、市场化运作、项目化推进、信息化跟进”工作思路，积极推行精益改善项目管理，围绕精益生产、精益质量、精益成本等运营管理关键环节，全面查找问题不足，精准选题突破，深入开展项目攻关。

今年一季度，该矿确立8个精益改善项目，其中《创新安全监督新模式，实施智慧安监探索与实践》《综放工作面提高回采率管理优化与应用研究》为精益改善项目重点攻关。建立精益改善项目交流群，制定工作例会机制，每月召开推进工作例会，通报项目推进情况，组织项目典型案例交流学习，协调解决推进问题。各单位结合岗位实际，开展了“掘进机截割头‘安全帽’设计与应用”“厂广区供暖监测监控系统融合实现人员优化”等多项自主改善活动。

“我们单位开展了‘浪费识别大作战’活动。”该矿生产服务中心副主任王燕说，“在全面消除浪费改善活动中，圆钢、钢管类的边角料得到有效利用，既减少了材料费用消耗，又提高了门轴、短接等工件的加工效率，同时减少了废旧材料处置成本，每年可节约材料费用达5万余元。”

据悉，仅一季度，该矿组织开展自主改善项目31项，创效36.5万元；评比表彰14项，奖励兑现9400元。

郭屯煤矿

4个月财务创效800万元

□王凤斌 李瑞

本报讯 今年以来，鲁西矿业郭屯煤矿持续深化“两化融合”管理，强化成本管控，狠抓降本增效，下足财务创效真功夫，确保企业效益最大化。1—4月份，累计实现财务创效800余万元。

他们积极对接外部金融机构，准确把握最新融资产品及利率政策，采用提前还贷、低息流贷置换高息融资租赁项目等方式优化存量贷款，最大限度降低财务成本，管好用好“钱袋子”，持续提升资金精益管理水平。

“1—4月份，我们累计盘活存量贷款10亿元，综合融资成本较去年同期下降0.32个百分点，实现资金创效520余万元。”该矿副矿长张广金介绍。

资产管理是实现财务创效的“重头戏”。该矿精写资产管理文章，强化资产盘活创效，多措并举、多管齐下，持续深化存量资产盘活变现，不断提高资产管理质效。

他们围绕存量优化做好“加减法”，坚持收益最大化原则，调优存量、做优增量，多部门联动形成管理合力，推进存量资产盘活变现工作持续高效开展。加大低效无效资产处置力度，持续优化废旧物资处置流程，规范废旧物资报废、审批、回收、变卖处置等环节，实现废旧物资处置闭环管理。

该矿还深入开展清仓利库、资产清查工作，加大闲置资产清查盘活力度，实现物资、设备互联共享，闲置资产调拨再利用，持续推动存量资产盘活变现。今年以来，已累计实现资产创效200余万元。

在此基础上，该矿积极对接政府税务部门，深入了解各项优惠政策，积极争取政策优惠和税收优惠，实现政策红利尽享尽享，将国家惠企政策红利转化为沉甸甸的“真金白银”。

可视化管

新矿内蒙古能源探索实施“创·实”党建工程

□商霞 王峰 王士波 徐进

“党建工作好不好，要看生产经营怎么样。”“党建落到实处，发展更显优势。”最近，新矿内蒙古能源办公楼大厅电子屏上循环播放着一组组“党建积分表”，引得来往干部职工驻足观看、讨论。

去年以来，新矿内蒙古能源探索实施“创·实”可视化数字党建工程，推动党建工作下沉落地。

工作评价有数据支撑

通过月度“创·实”可视化数字党建得分排名情况，各单位和部室党建工作的快与慢、实与虚，得到直观展示。

“通过把党建工作形象化、具体化、项目化，我们实现了对各级党组织工作质效的全方位、多维度、立体化穿透式管理。”在新矿内蒙古能源党委副书记、工会主席刘承刚看来，考核评价是干事的“指挥棒”，也是成事的“助推器”。

为了让党建工作与生产经营同频共振，他们通过区分政工、安全、经营“3个维度”，划分常规、重点、专项、定性“4个考核大项”，动态管控“若干个专项”考核板块，初步形成“3+4+N”的考核模式。一月一通报得分情况，年终考核总得分，按照分值高低进行排序，并将考核结果与评先树优相结合。

在考核“量”的同时，他们更注重“质”和“效”。

“获得上级荣誉及表彰、重点工作取得突破等情况，考核时就要加上相应的分数。相反，被上级通报批评、处罚，或者有些工作行动迟缓、效果不佳，就会减掉相应的分数。”新矿内蒙古能源党群工作部部长姚玉



新矿内蒙古能源榆树井煤矿优秀党员分享党建工作经验。

蒙说，“这不仅督促我们不断把工作做实做优，还带动了作风大转变。”

“我们采取现场评审、现场打分的方式，分半年度、年度两次进行考核评比。对重点项目综合成绩前两名发放‘金鹰’‘银鹰’奖杯，对一般项目综合成绩前两名发放‘金马’‘银马’奖杯，对综合成绩后两名列入‘雏鹰’‘弩马’等次，予以督促。”新矿内蒙古能源组织部部长李光汉介绍。

挂牌攻坚亮党员本色

新矿内蒙古能源把破解企业改革发展中的难点、痛点，作为党建工作“融入嵌入”的落脚点，找到了一条党建工作与生产经营深度融合的有效路径。

围绕智慧矿山、系统优化、压煤搬

迁、手续办理、经营创效、科技创新、三项制度改革等重点工作，该公司公布了2024年度首批31项先锋党员挂牌攻坚项目，并纳入“创·实”可视化数字党建工程进行考核，实行动态管理，引导广大党员挑重担、打头阵。

长城三矿实施“矿井智能化开采”党员挂牌攻关项目，优化调整设备参数，1901工作面记忆截割率和自动跟机率均在85%以上，实现智能化、常态化运行。

长城五矿实施“打造高效智能化采煤工作面实现‘三煤’日产万吨”党员挂牌攻关项目，党员技术攻关团队优化重点采煤工作面布置，完善智能化综采设备配套技术，最大限度提高工作面单产水平。今年第一季度，该矿“三煤”工作面平均日产煤保持在万吨以上，实现“一面保全矿”。



近日，“山东南四湖生态系统演变与生态修复技术实验室”“北京林业大学生态与自然保护学院山东南四湖政教产学研基地”“北京林业大学生态与自然保护学院山东南四湖科研教学实习基地”在枣矿集团新安煤业公司隆重揭牌。在签字揭牌仪式上，徽山县人民政府与北京林业大学签订了《建立教学科研就业实习基地协议书》；与北京林业大学生态与自然保护学院、济宁市南四湖流域管理办公室、枣矿集团、百鸟数据科技公司，共同签订《山东南四湖生态系统演变与生态修复技术研究项目“政教企 产学研”合作协议》。五方合作协议的签订，将有力推动南四湖自然保护区的生态保护和修复，提升湖泊生态保护管理水平，实现生态、社会和经济的高质量可持续发展。（高月任）

同时，各单位紧紧牵住党建责任制这个“牛鼻子”，构建“明责履责、考责问责”的党建工作责任体系，运用责任机制传导压力，使党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”。

务实清单为幸福“买单”

启动使用“声动内蒙古能源”语音广播系统，完善“一网一微一播”立体化宣传阵地，打造集政策信息、助力安全、寓教于乐、便民服务为一体的宣传格局……

去年以来，一批务实举措如雨后春笋般涌入“创·实”可视化数字党建工程序列。

新矿内蒙古能源开展形势任务教育宣讲50余场次，引导干部职工焕发爱岗敬业热情；擦亮“新矿·娘家人”服务品牌，推出“24小时”热餐窗口，让职工暖心更暖胃；成立“新矿心”志愿服务分站，开展志愿服务100余场次，解决各类民生问题400余个；建设8个健康驿站，打造服务广大职工的“家门口的保健室”和健康“补给站”，满足职工小病拿药、健康保健的日常需求；组织群众性文体活动20余场次，进一步充实和丰富职工业余文化生活；开展党风廉政建设教育4次，增强党员干部的廉洁自律意识；化解信访问题矛盾13项，切实把“问题清单”变为职工“满意答卷”；开展矿井形象提升工程和卫生评比5次，营造了“整洁、方便、舒服”的生产生活环境。

“党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是竞争力。”刘承刚表示，未来将持续构建完善党建工作量化标准化机制，推动实现党建工作上下同热，为企业高质量发展注入源源不断的“红色动力”。

□程成 戚云

会宝岭铁矿 致力打造行业选矿标杆

“双过半”注入强劲动能。

降本增效，提升精细化管理水平。会宝岭铁矿选矿厂在磨选环节前新增磨前湿式预选系统，将0—12mm粗粒矿石进行全粒级抛尾，矿石经过磁选机后进行分选，精矿通过皮带转运进入球磨机进行磨选，尾矿则通过直线筛脱水，根据粒度大小，进行分级处理。改造完成后，矿石入磨品位由原来的15.2%提高到23.3%，选矿系统产能提高12.5%，铁精粉产量从3000吨/天提高到3500吨/天。该公司选矿厂磨选车间设有3台球磨机，日平均用电量为18.02万度。为进一步降低选矿成本，他们将球磨机内原有锰钢板板更换为磁性衬板，每平方重量减少108千克，衬板总重量减少30%；维护更换周期由1年提高至3年，单日平均用电量下降1.62万度，降幅9%，每年可节约电费280万元。

安全为先，增强平稳运行保障能力。该公司利用班前班后会、安全学习日等方式，进一步加强职工安全思想教育。同时，通过班组长座谈会和安全大讨论活动，将安全意识深深植根于每个人的思想和行动中，严格遵守安全规定和操作规程，不违章操作、不冒险行事。严格执行厂领导、值班领导、班组长三级负责制，对生产中的每个环节、每道工序、每个岗位进行全方位排查，切实做到横向到边不留余地，纵向到底不留死角，进一步夯实安全基础。

“数智”赋能，推动发展新质生产力。会宝岭铁矿严格落实“改善即创新”的理念，利用青年创客中心充分激发选矿厂干部职工的创新活力，全面梳理工艺流程制约瓶颈，以“课题悬赏”集智攻关和外出学习“借脑益智”，将智能设备、大数据分析和自动化控制融合到选矿工艺全链条。将“重装备、高可靠性、自动化、用人少”确定为智能选矿厂建设的主攻方向，不断推进选矿装备的智能化、自动化、高效化升级改造，持续降低铁精粉成本，确保系统高效稳定运行。通过系列升级改造，选矿厂的破碎比、破碎效率分别提高22%、31%，筛分效率提高15%，皮带输送效率提高30%，精矿品位误差控制在0.5%以内，尾矿品位控制在0.62%以内。

蒋庄煤矿“党员存折”

让党纪学习教育迸发新能量

□陈国园

本报讯 “违背社会公序良俗，在公共场所、网络空间有不当言行，造成不良影响的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分……”

近日，在枣矿集团蒋庄煤矿综采二区党支部主题党日活动上，该党组织党员干部学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，重点阐释新修订内容。

党员刘志卫不仅把活动内容、心得体会记录在党员学习笔记本上，而且还在党员纪实手册上做了记录，并由支部书记转化为积分，存入到“党员存折”中。

该党支部充分发挥党员先锋模范作用，针对管理过程中党员档案资料少、日常行为无记录、考核结果无依据等现实问题，把对党员的考核统一整理成册，创新实施“红心向党 党员存折”工作法，进行统一考核管理。

党支部为全区党员制作了统一的“党员存折”，配套实施党员纪实手册。“党员存折”以数据说话，涉及的内容也十分齐全，涵盖党员党纪学习教育积分、参加三会一课积分、党员作用发挥积分、参加支部组织活动等10项积分，基本覆盖所有党员组织活动，对党员做到全程“痕迹化”。

他们将党员日常考核和年终考核的内容细化为日常政治学习、为职工办实事、1+1+N党员联系职工、业务技术等内容，每个大项中又细化为若干小项，使党员管理、考核评议工作中有了有形的“尺子”，解决党员考核难把握的问题。

“党员存折”与党员纪实手册的结合运用，解决了过去党员考核零散、考核评议依据不多、结果不准确、难以服众的问题，以创新的方法确保党员考核真枪实弹、不走过场。同时，党员们可以通过“晒一晒”积分、“亮一亮”表现等方式，比一比每本“党员存折”的含金量，检视自身在纪律教育、从严守纪方面存在的不足，让党员干部产生共鸣、引以为戒，潜移默化中形成了一股“你追我赶”的良好氛围。

营贸公司溜矿物产

奋力答好“期中卷”

□王浩 王泽阳

本报讯 二季度以来，面对煤炭价格频繁波动、供需两端震荡的市场形势，营贸公司溜矿物产紧紧聚焦年度目标任务，锚定主责主业定位，增强延链强链本领，奋力答好“期中卷”，全面实现“双过半”。

坚持“聚点成链”，做实自管库延伸强链布局。4月14日，溜矿物产在鄂尔多斯乌审旗成功启用了集储、洗、配、销功能于一体的综合性基地——大牛地洗选中心。该中心拥有20万吨储存和年120万吨洗选能力，将加快推动溜矿物产精煤产品体系建设步伐，对蒙西地区实体贸易业务形成有效串联和整体联动。

“大牛地洗选中心的顺利启用，是我们在自管库运营方面的一次大胆革新，标志着在提供全产业链服务上迈出重要一步，吨煤创效水平维持在30元左右。”该中心负责人吴坤向笔者介绍。

坚持“提质扩容”，做优进口煤通道体系建设。5月4日，满载着7万多吨澳煤的“MV BBG NANNING号”货轮缓缓靠泊在广州南沙港，标志着溜矿物产进口煤业务在珠三角地区取得重要进展。二季度以来，溜矿物产紧盯当前国内进口煤供需两端市场调控窗口，将“抢抓机遇拓市场、增量保价提效益”作为重要突破口，在周密调研下游客户产品差异化需求的基础上，持续扩大自营进口煤业务的规模体量，先后在辽宁丹东、福建厦门、广西防城港等地完成进口煤炭交货工作。二季度以来，溜矿物产进口煤炭交货量同比增加300%。

坚持“固本拓新”，做实业务链挖潜提质文章。紧紧围绕营贸公司“稳转增”工作要求和任务目标，成立非煤业务开拓工作专班，加大对非煤品类大宗商品业务的开发力度，组织风控、货管、业务人员深入山东、河北等地用户，加大对有色金属业务的尽职调研力度，深入分析业务链条风险隐患及合作客商生产经营情况。同时，该公司依托在西南地区建材煤市场中积累的渠道优势，正加快推进云南曲靖大型储煤基地的筹建进度。该储煤基地的顺利投用，将开辟出该公司在“疆煤入滇”业务上的新路径，为服务西南地区终端用户提供强有力的支撑。