



深化降本增效 推动高质量发展

坚持质量为本 推动以质提效

邱集煤矿多渠道盘活提升煤炭产品价值

□赵婧

采掘分时、煤矸分运、掘进分层、煤场分筛、煤堆分放，指标定位、管理定责、奖罚定人，矸石及杂物不上皮带、不上煤仓、不升井、不入洗。“五分三定四不”煤质管理法是邱集煤矿在新矿集团构建的全流程煤质管理体系框架下，总结实施的一套独具矿井特色的煤质管控方法。

经过一个时期的实践运行，从洗原煤发热量、商品煤精煤合格率等关键指标增幅看，这项管理创新是成功的。那么这套具有可复制推广价值的管理方法是如何形成并有效运行的呢？记者近期到邱集煤矿进行了深入了解。

思想上“提认识”
制度上“强保障”

质量就是效益，品牌就是市场。邱集煤矿把强化煤质管控、充分释放煤源价值作为提升市场竞争力、实现矿井效益最大化的重要举措，从员工思想入手，以形势任务教育为载体，广泛开展全员质量意识和责任意识教育，凝聚“保煤质就是保饭碗、抓煤质就是抓效益”和“像抓安

全一样抓煤质”的思想共识，营造全员齐心协力抓煤质的浓厚氛围。

锚定“全年原煤热值同比再提高100千卡以上”的目标，该矿突出源头管控，强化过程考核，成立煤质管理小组，制定煤质管理办法，细化各层级煤质管理职责、具体考核和考核指标。实行日通报、月考核制度，每月召开煤质分析会，针对原煤含矸率、原煤含杂率、矸石含煤率、商品煤合格率等关键指标，强化责任落实和精准考核。在全矿形成煤质联动管控机制，提升煤质“含金量”，实现以质量树口碑、以质量促效益。

设计上“挖潜力”
源头上“下功夫”

“源头控矸，设计先行”，邱集煤矿突出技术为先，把保证煤质作为采场布置的首要条件，超前分析现场地质构造和煤层赋存情况，综合考虑资源回收率和煤质、安全等客观因素，准确预测煤质变化，合理设计采场布局，实施煤质管理“一面一策”“一段一策”方案，有效规避断层、煤层变薄区对煤质的影响，实现应采尽采、精采细采、绿色开采。

“十三采区胶带巷为全岩巷道，我们在满足实际需求的前提下，将其设计高度由2.8米调整为2.6米，减少矸石900立方米；在-447水平新建变电所，通过将原设计的4.4米高度优化调整为3.5米，减少矸石243立方米。”邱集煤矿生产技术部部长张勇介绍。

为最大限度实现煤矸分离，该矿建立掘进分矸系统，实行定时采掘、分时出矸和分层掘进。在矿井东西两翼设置梭车硐室，在半煤岩巷道掘进过程中，一次掘进高度为2.1米，剩余0.7米矸石通过分矸系统运输至矸石仓，由副井提升至地面。在不影响产量进尺的前提下，明确采掘工作面煤、矸分出时间和各掘进巷道排矸数量，通过分离矸石、分层掘进，增加主井提升煤量。同时，对副井提升矸石情况进行全程写实，通过目标导向和严格考核，副井最大提升钩数由1月份的185车提高至3月份的220车，效率提高18.9%。

管理上“做文章”
销售上“严把关”

邱集煤矿坚持提高煤质“靠前管理”，每月对次月采煤工作面煤质进行

现场取样、升井化验，根据化验结果确定煤质考核指标，与生产作业计划同时下发、同步考核，为采掘作业提供数据指导，确保精准开采、少出矸石。同时，实行以“质”计量，以月度抽取的煤质平均发热量为考核依据，对生产区队进行考核，激活区队班组主动抓煤质的内生动力。

该矿积极推进商品煤检验标准化建设，从细化工作流程、强化过程管控入手，定期对采制化人员进行知识培训和测试，规范煤质化验岗位操作流程，提高操作的准确性、科学性，对采样、制样、化验、煤样存查等进行全流程视频监控监督，做到环环相扣、事事留痕，实现可视化追溯、常态化运行。

以质量求发展，向质量要效益。邱集煤矿通过多渠道盘活提升煤炭产品价值，推动矿井管理体制运行更加顺畅有序，生产经营管理更趋规范高效，全员全流程煤质管控效能逐步显现，商品煤质量稳步提升。一季度，该矿入洗原煤平均发热量5221千卡/千克，增长11%；抽查商品煤精煤合格率99%，同比提高3%。

□梁晓彤

古语道：“审度时宜，虑定而动，天下无不可为之事。”认清大势，才能心中有数、找准定位；把握大势，才能因势而谋、顺势而为。

当前，煤炭市场呈现出“供需双弱”格局，煤炭价格下行趋势明显。“吃不穷、穿不穷，计划不到一世穷。”在严峻形势下，过紧日子，是我们应对当前挑战、完成目标任务、保收入保工资的现实需求。对于我们而言，企业过“紧日子”就是为了职工过“好日子”。

“过紧日子”要思想不乱。“过紧日子”并非是一种被动应对，而是一种积极应对的态度。面对当前严峻形势，广大干部职工要树立“主人翁”意识，把困难想得再长一些，把困难看得再大一些，进一步降低心理预期，增强承受能力，精打细算地过日子，以“爱岗·爱家·爱企业”的情怀，坚持与企业同呼吸共命运，坚决维护企业整体利益，真正理解支持过紧日子的措施和办法，把过紧日子表现为思想上的坚守、工作上的勤勉、生活上的乐观。

“过紧日子”要奋斗不止。过“紧日子”不是过“苦日子”，而是精打细算，把钱花到刀刃上，花到企业发展和职工福祉中。要牢固树立“一切成本皆可控”的理念，将所有生产经营活动全部纳入日常管控，强化成本排查，深挖降本根源，全力打造“低成本”竞争优势。要清醒认识到成本管控的最大力量，蕴藏在队伍中、潜伏在职工中，注重调动和发挥基层区队、广大职工降本的主观能动性，推动人人讲成本、人人懂成本、人人降成本。要加大运营考核力度，当“铁公鸡”，不该花的钱“一毛不拔”，同时也要打好“铁算盘”，把该花的钱花好、花在刀刃上，让花1块钱能产生2块钱效果，用企业“紧日子”换来职工“好日子”。

“过紧日子”要作风不散。古人云：“知责任者，大丈夫之始；行责任者，大丈夫之终。”我们决不能口号喊得震天响，落实起来轻飘飘。群众看党员，党员看干部，各级党员干部要将“艰苦奋斗、勤俭节约”融入工作中，立足岗位职责，在政策创新、智慧创新、榜样带动等方面做“加法”，在降本、节约、挖潜等工作上做“乘法”，以更高标准、更严要求，更加自觉弘扬勤俭节约之风，把不能坚持过好“紧日子”作为锤炼优良作风的“练兵场”、坚定初心使命的“试金石”，以身作则带动广大职工厉行节约。

人无俭不立，家无俭不旺，企无俭不兴。困难不仅是压力，更是做好工作的动力，我们要坚定信心、团结奋进、攻坚克难，将“紧日子”过成“平常日子”，把更多真金白银用在刀刃上、紧要处，让“过紧日子”成为助推企业发展的新风尚。

用『紧日子』减法做实『好日子』加法

伊犁一矿

把客户“痛点”变成企业“增盈点”

□马畅

本报讯 “比上个月多供了15000吨，颗粒度提高了12.4%，热值提升了46千卡。”新疆能化伊犁一矿煤质发运工区副区长李新汶是该矿派驻新天煤化工的业务专员，收到4月份供煤数据后，他兴奋不已。

伊犁一矿是新天煤化工“第二煤源”，而“三八”块煤是新天煤化工主要原料煤。伊犁一矿牢牢把住客户这一需求，把控生产源头，实施块煤率提质改造项目、加强对接服务，把客户“痛点”变成了企业“增盈点”。

精采细采，把控生产源头提煤质。该矿按照“一主一辅、科学配采”柔性生产模式，精采细采、合理配采，通过两刀一放，优化后部放煤尾架摆动次数和时间，采用多轮顺序循环放煤工艺组织放煤，实现精采细采，应放尽放，原煤含矸率和灰分持续降低，回收率达到93%以上。

技术改造，把控转载运输提块煤率。伊犁一矿原煤产量大、煤质较软且易碎，在开

采、破碎、转载运输等环节中，容易出现“筛分能力不足”“块煤被破碎为末煤”“末煤混入块煤仓”等情况，影响了块煤率。该矿对准备车间筛分系统进行改造，安装两台分级粒度为10毫米的交叉筛，筛分能力每小时增加1100吨。将原块煤仓下6台给煤机溜槽进行拆除，加装粒度为1至1.5公分的简易“棒棒筛”，将块煤中的末煤筛出，满足新天煤化工原料煤标准。

专人盯守，把控客户需求提高服务质量。该矿派驻专人在新天煤化工煤场现场盯守，实时掌握煤质情况，发现问题及时与矿井对接，提出改进措施。党政负责人带队到新天煤化工现场调研，详细了解伊犁一矿煤炭化验、入炉等情况，及时协调解决煤质、装车、发运等方面问题，提供高质量客户服务。

“我们将持续提供优质服务，提升伊犁一矿煤炭口碑和品牌影响力，多出块煤，不断提升矿井效益。”伊犁一矿煤质发运工区负责人王伟说。



近日，兖矿能源鲁南化工举办“爱企、强企”青年说宣讲活动。参加此次宣讲的9名选手，均是该公司近年来入职的青年职工，他们结合各自入职体验、自身学习体会和岗位实际，怀着对企业的真挚情感，紧扣主题、真情演绎，时而激情澎湃、时而深情流露，从不同角度讲述了鲁南化工干部职工在平凡的岗位上艰苦创业、协力攻关的奋斗故事，展示了鲁南化工人爱岗敬业、爱企如家的情怀。选手们的肺腑之言，在场的听众感同身受，大家真切感受到青年职工对企业浓浓的爱，引起了现场观众的共鸣。（李芬）

“煤”美与共 向“绿”而行

邵寨煤业厚植绿色发展新底色

□陈超 刘玉兰

春回大地万物苏，且趁春风添新绿。阳春时节，位于甘肃陇台的西北矿业邵寨煤业内满目青翠，鸟语花香。来到大门口，“智慧赋能、创新发展”八个红色大字，在青草绿树的映衬下格外醒目。

近年来，邵寨煤业积极践行“绿色智能、安全高效”的理念，围绕生态保护、高效生产做文章，持续绿化矿山、美化矿貌，全力打造绿色智能矿山，推进绿色高质量发展。

4月30日，笔者来到该公司矿区主干道，只见路上一辆自动清扫车迎面驶来，在清扫的同时，还将水雾喷洒到地面上，留下一路干净清爽。

该公司2023年顺利完成产能核增批复工作，矿井生产能力由120万吨/年核增至240万吨/年。面对原煤产量增高、矿区拉煤车辆增多带来的实际困难，该公司提前预判，严格按照环保要求落实各项环保措施，特别是施工场地及工广道路的扬尘防治，加大各类清理扬尘设备使用频次，确保矿区环境卫生的整洁。

为有效解决煤场扬尘这一难题，该公司采取了多项措施。“为了抑制扬尘，我们专门配备了自动清扫车和洒水车，每天4次对矿区道路进行清扫、洒水，对矿区裸露区域进行硬化美化，修建储煤棚，切实做到‘产煤不见煤、存煤不露煤’的目标，从源头上遏制扬尘污染这一环保难题。”该公司机电环保部部长王义志介绍。

该公司不断完善基础设施，修建了储煤棚。在储煤棚外加装消防栓保护，室内增设2套喷雾降尘机、4台雾炮机等设施，实现煤场雾化区域全覆盖，除尘效率达到98%以上。他们还安装扬尘、温度实时监控装置，要求各项参数符合规定，从源头上彻底消除煤场储存和装煤作业产生的扬尘。同时，投资49.5万元，安装4台运输车辆自动冲洗装



西北矿业邵寨煤业矿区。

置，对进出矿运输车辆进行冲洗，出矿车辆全部覆盖篷布，降低车速，减少承载量，有效避免了车辆运输过程中带来的扬尘污染。

围绕绿色矿山建设，该公司积极打造生态矿区，今年以来已累计种植苹果树、桂花树、红叶李等200余棵，矿区空地全部实现绿化。根据矸石场及当地的特殊地质情况，有重点、分层次对排矸场进行绿化、美化。他们精心挑选三叶草和刺槐两种绿植，共计种植刺槐9000余棵，绿化面积1.8万平方米，全力打造“开窗见绿、四季有花、四季有绿”生态矿区，让昔日的“黄土包”披上“绿衣裳”。“我们还持续加大矿区环境美化绿化力度，在工广区域和宿舍道路旁累计种植600余棵花草绿植，组织专业人员定期进行修剪、除草和施肥，及时清除病虫害，确保矿区绿植成活率。同时，在矿区道路设置醒目的交通标线，实现道路规范化的目标。”该公司后勤服务中心经理张立河说。

不仅如此，该公司还投资6670万元，优化升级矿井水处理系统，处理后的水采用分质供水，用于井下生产消防、地面生产生

活用水、洒水降尘用水等。深度水处理后达到生活饮用水标准，供矿区所有生产生活用水，实现矿井水循环使用。同时，为减少燃煤锅炉大气污染，采用“空气源热泵机组+电热水锅炉”代替燃煤锅炉给矿区供暖，利用空压机余热回收装置供职工洗浴用水，彻底避免了燃煤锅炉大气污染。“矿区环境好、景色美、空气新，每天在这种环境下工作，心情都变得豁然开朗。”说起矿区的变化，该公司生产服务中心职工曹韬眉眼含笑，乐得合不拢嘴。

4月28日，在该公司智能管控中心，智能化大屏上井下各类画面和生产数据实时呈现。通过监测画面显示，1203综采工作面智能采煤机按照设定好的路线轨迹，开始进行自动截割采煤。闪闪发亮的煤炭连续不断地被输送到地面上的储煤仓里，原煤经过洗选之后，自动装车系统将优质煤源源不断地装车外运。

该公司把打造绿色生态矿山延伸到井下。1203工作面是今年上半年的主力采煤工作面。他们通过地面智能操控系统，现已

实现采煤机记忆截割、中部自动跟机移架、井上下可视化集控等智能化功能。每班井下工作人员由9人减至7人，工作面日产量达到4000余吨，为完成全年目标任务奠定坚实基础。此外，该公司还突破了自动斜切进刀割三角煤技术，成为西北矿业公司内部首个实现自动割三角煤工艺的中厚煤层综采工作面。

为了减少人力的投入，他们采用智能巡检机器人对皮带机的运行状态进行实时监测，实现皮带机无人值守，达到节能、减人、提效目的，确保皮带机安全、可靠运行。同时，他们积极完善车辆智能调度系统，实现井上下电机车、无轨胶轮车精确定位、语音通信、视频监控等智能监控功能，极大提高车辆调度效率。

“今年我们要在1203智能化工作面保持常态化运行的基础上，对接续工作面也进行系统升级和改造，实现采煤机与液压支架防碰撞、转载机、自移机尾与超前架组联合自动迁移等功能。”该公司党委书记、董事长刘延生说。

“无处不智能，处处显智慧。”据刘延生介绍，在矿井有着“大脑中枢”之称的矿井智能调度中心，他们建立了自动化控制平台，一人即可操作完成中央泵房水泵、中央变电所隔离高防开关、主煤流运输系统的远程控制，减少泵房司机、皮带司机20人。机电专业通过优化系统、升级装备，实现了主井提升操车系统远程控制、无人值守。此外，该公司还在西北矿业率先打造国家级智能化示范洗煤厂，建立定编定员50人的智慧选煤厂，搭建“一个平台七个子系统”智能选煤系统，实现全厂数据信息的集中融合和共享，提高岗位职工的日常工作效率，降低生产事故率，保证了选煤厂生产与经营过程的预测、优化、评价、决策支持，比传统选煤厂生产管理效率提升30%，吨煤洗选成本平均每吨节约0.52元，为建设现代化绿色矿山奠定了坚实基础。

□金鑫 吕高康

如何在当前煤炭市场形势下实现增收创效？带着这种思考，鲁西矿业新巨龙公司把推进提质增效的靶向调整定位到建塑管理新视角、挖掘创富新空间上来，强化精益管控，全力创效增收。

拨动节支“算盘”，当好增收“管家”。围绕全年生产任务指标，新巨龙公司坚持以市场化机制，将各项成本指标分解到科室、区队、班组，与成本管控主体签订《成本管控目标责任书》，把经营权、分配权逐级下放，寓管于放、以放促管，全面推行员工自律、班组自控、区队自管、专业自治的“四自”管理模式，从生产诊断、劳动组织、系统优化、设备维护、成本管控等多方面聚焦发力、主动作为，变管理企业为经营企业，依靠内生驱动的力量挤压管理水分、倒逼降本指标，提升生产效率。以目标为导向为抓手，组织各专业制定年度降本创效工作规划，细化分解月度指标并明确责任人；以“管理提效、资产提质”为载体，一季度通过物资盘活、修旧利废、周转复用等措施，创效2971万元。充分发挥计划在生产经营活动中的积极指导作用，一季度共完成采购项目13项，节约金额317万元。

延伸服务“触角”，赢得逆势“出圈”。始终秉持“抓煤质就是抓效益，保煤质就是保饭碗”的理念不动摇，通过保证煤质、客户服务、市场走访等有力举措，一季度“火力全开”共完成开票销量90.06万吨，实现产销平衡。忙碌的装车站，见证着该公司积极开拓市场、赢得先机的强劲动力。“今年以来，我们结合市场形势和客户需求，实施订单式营销，生产适销对路的煤炭产品，严把产品质量关，合格率达到100%，并建立客户定期回访机制，做好售后服务和走访活动，杜绝了质量异议，提升了品牌价值。”该公司煤质发运中心主任王凤其说。

用心守护品质，洗出效益“真金”。针对1304工作面过控层，矸石杂物较多的特殊性质，新巨龙公司厉行“控研、控水、控杂”，结合“地质先行”，超前做好煤质预测预报，实施铁器杂物追溯考核，保证毛煤万吨含杂率稳定在30千克以内，精煤含杂率控制在2.5千克以内。充分发挥智能选煤厂优势，加强重点环节管控和分选密度控制，一季度六级平均精煤灰分7.83%，七级精煤灰分8.23%，精煤产率43.66%，保证了产品质量持续稳定，实现效益最大化。

“有了山东能源和鲁西矿业的大力支持，选煤厂‘腾笼换鸟’的步伐将大大加快。”随着山东能源标杆选煤厂建设文件的正式出台，新巨龙公司党委副书记、董事长、总经理郑兴博建设标杆选煤厂的劲头更足了。据介绍，创建标杆选煤厂是山东能源年度重点工作，该公司聚焦选煤重点任务，从标杆选煤厂建设、智能化常态化运行、选煤专业技术人员培养、算好经济效益合理投入成本4个方面，推进各项工作分解落实，力争2024年完成标杆选煤厂建设。