

山东能源
APP山东能源
数字报山东能源
公众号

山东能源集团

兖矿能源坚定扛起山东能源旗舰资产“示范表率”大旗

潮涌陕蒙启新程

□周燕

“塞上明珠”见证“能源新都”的奋进脉搏；漳河两岸激荡“三晋大地”创业乐章；茫茫戈壁里走出一条能源绿色转型之路，陕蒙晋的广袤土地上传承着开拓创新、勇毅前行的精神。

如今，在内蒙古鄂尔多斯、陕西榆林、山西天池……兖矿能源领导班子赴现场办公，步履不停、足迹延伸，续写“奋进兖矿”新篇章。

将“指挥部”前移，把“作战室”放在一线。兖矿能源围绕山东能源提出的“三大会战”“四基地建设”“新八大工程”要求，“四下基层”转作风，攻坚突破再加力，坚决扛起山东能源旗舰资产“示范表率”的大旗，再创荣耀与辉煌。

现场办公 注入智慧合力

现场办公是“四下基层”的重要方式。现场办公，要办出什么效果？

兖矿能源领导班子给出答案：看到真情况，发现真问题，开出“新方子”，为陕蒙区域发展注入智慧合力。

兖矿能源推动优质管理资源向陕蒙区域聚集，推行蹲点驻守机制。锚定“新八大工程”目标任务，建立达产达效、提质增效、重点项目建设3个工作专班，逐一制定工作方案和具体任务，实行强势攻坚……

党委问计基层，调研直指问题，献策只谈干货……

3月1日起，每月上半月由分管安全生产班子带队，每月下半月由分管党建、经营等班子带队，兖矿能源领导班子分期分批带领各部门管理人员，分赴陕蒙区域现场办公，轮流驻矿盯守、服务督导，围绕机关部室如何“服务基层、帮助基层”，不断提升一体化服务督导水平。

一个鲜明的特点就是通过现场办公对陕蒙区域发展进行精准把脉，面对面献策献计。

一竿子插到底，以全局眼光为基层“量体裁衣”，有助于为基层单位发展打开更大视角。

转龙湾煤矿要巩固良好发展态势，坚定不移建设安全生产好、经济效益好、企业文化好、和谐稳定的智能化示范矿井；

石拉乌素煤矿要破解瓶颈制约，扭转被动局面，实现达产增效；



兖矿能源赴陕蒙区域现场办公，以座谈交流等形式精准把脉，服务基层。

营盘壕煤矿要强化安全监管，打好达产达效攻坚战；

金鸡滩煤矿要高标准对标行业先进矿井，主动适应智能化矿井新优势，增强全方位争一流、当排头的责任担当意识；

陕蒙区域化工产业要紧盯高质量发展战略目标，凝聚打好“三大攻坚战”思想共识，深挖制约产能提升的堵点、难点，持续抓好装置优化运行。

一矿一策，一厂一商，一场场现场办公会，为陕蒙区域发展描绘出一幅“千业图”。

每一组的现场办公会，安全生产组、党群工作组、项目建设组、经营管理组、综合督导组5个专业小组分别提出具体意见，以检查指导帮扶、协调解决问题为主，形成相关工作清单台账，不断提升一体化管理水平。开诚布公、深入交流，皆为基层发展谋思，处处体现着一个“实”字。

3000公里

“脚步丈量”新征程奋进路

从鄂尔多斯到榆林，再到呼和浩特，

3000公里路程。

新征程奋进路上，牢牢把握陕蒙区域“重要发展增长极”目标定位，适应公司高质量发展新方略、新布局、新要求，解决被动管理问题，兖矿能源将“指挥部”建到“前沿阵地”，机关党员干部“脚步丈量”高质量发展之路。

围绕公司生产经营重点、攻坚突破难点、职工关心的焦点热点等问题，每一个工作组通过召开座谈会、走访调研等方式，与一线职工群众“拉家常”，了解职工群众和基层单位所感所需、所急所盼，列出问题清单、整改清单、责任清单，逐条跟进落实，将现场调研成果转化为推动高质量发展的实际成效。

每一组调研历时15天，先后奔赴鄂尔多斯公司、内蒙古矿业2家公司，转龙湾煤矿、营盘壕煤矿、石拉乌素煤矿、金鸡滩煤矿4对矿井，未来能源、榆林能化、荣信化工、榆林精细化工、清油油品销售公司5家化工单位，宏大实业1家电力企业，查阅资料，一一对一、一对多、多对多座谈交流。他们累计查阅相关资料1200余份，座谈交流280余人次，收集相关信息1600余条。

西北矿业优制度、强培训、育人才

为打造“四新国企”注入源头活水

□李丹 陈达江 李战鹏

山东省技术能手张世勇、孔超，齐鲁首席技师蔡健健、韩颖，山东省突出贡献技师张琳……近年来，西北矿业一大批行业领先技能大师脱颖而出，呈现出人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好氛围。

“企业高质量发展，人才是第一支撑。坚持把人才作为第一资源，把招才引智的主动权牢牢抓在手里，就要在引育人才、成就人才上求突破，让人才‘活水’源源不断、竞相涌流。”西北矿业党委书记、董事长黄书翔说。

今年以来，西北矿业紧紧围绕“1333”发展思路，坚持深化改革，大力开展效能提升攻坚行动，以开展“国企改革深化提升年”活动为抓手，不断完善人才制度体系，持续推动人才队伍培养，为打造“四新国企”注入澎湃动能。

浚其源 抓好制度建设

“我的岗位职责是……”“年度开展工作情况如下……”“2024年工作计划是……”西北矿业总部机关80余名工作人员逐一上台进行现场述职。这是西北矿业深化制度改革，用好现场述职评议考核的一个注脚。

西北矿业持续深化人才发展体制机制改革，坚持以考核定优劣，采取现场述职评议、党建考核、业绩考核等方式，全覆盖开展管理人员述职评议，为人才资源优化提升奠定基础，确保完成各级年度考核任务目标。同时，他们大力开展“全员大培训、素质大提升”活动和全员“学历+职称+技能”培养晋升三年行动，制定下发《关于实施“33313”高技能领军人才培养工程的意见》，进一步完善高技能人才选拔程序、创新培养方式，加大培养投入，优化激励政策，强化考核服务，从顶层架构上描绘出人才队伍的培养路径和方式，形成了“人才支撑发展，发展孕育人才”的良好局面。

“我们坚持顶层设计，先后制定了《高校毕业生管理考核办法（暂行）》《优秀年轻干部培养选拔三年行动方案》等文件，培育和激励广大青年快速成长为企业‘顶梁柱’，为职工成长成才开辟了更多路径。”正通煤业党委书记、董事长张军介绍，2024年，他们加大人才经费支持力度，为人才提



西北矿业正通煤业组织职工模拟实操培训。

供研发资金，优化人才工作、生活环境，为关键技术攻关和成果转化提供保障。

双欣矿业积极探索“揭榜挂帅”“赛场选马”等机制，优化畅通“三通道”晋升路径，推行“技能+学历”“绝技+绝活”“工作+学习”三项知识技能提升，构建多层次、全系统、阶梯式人才成长体系，激活人才“一池活水”。

据了解，西北矿业成立以来，有10人获得“山东省技术能手”“煤炭行业技术能手”等称号，评选表彰“西北工匠”200人，新取得中级及以上职称280余人、高级工及以上技能等级900余人，新增函授专科、本科学历报名人员508人，职工提升自我素质的自觉性、积极性大幅增强。

壮其根 创新培训方式

“一季度组织掘锚工区、综掘一队、综掘二队等6个单位60余人到实操基地进行实操培训……”4月25日，黄陶勒盖煤炭公司培训中心主任吴共民在早上汇报一季度培训情况。

西北矿业立足发展，通过开展各类特色培训抓实人才培养，促进能力素质“双提升”。他们以“全员大培训、素质大提升”活动为抓手，持续创新培训方式，优化学习内容，进一步增强职工参与培训的积极性，推动全员素质整体提升。

为满足特殊岗位的需求，培养高质量的专型、实用型人才，黄陶勒盖煤炭公司积极探索，突破教学常规，创新实施“订单式”实操培训六步法，制订了“一队一政策、一岗一方案”的培训方案，涵盖井下电气作业、采煤机操作作业、掘进机操作作业等9个工种，不仅做到了根据各个区队实际生产需求报送的订单进行培训，还有课堂质量评估和返岗技能提升效果跟踪评估，收集意见建议，选择优秀学员纳入职业技能人才库。一季度从参训的60余人中，发现新型培训人才5名。

正通煤业聚焦全员素质提升目标，以“全员大培训、素质大提升”和党务政工人员“学标准、强素质、提质效”活动为切入点，实施了人才培养“育才”工程，先后制定了每周集中学习、月度测评制度和“安全技能提升行动”“岗位练兵、技术比武”等

解题纾困 为企答疑惠民生

擦亮民生底色，才能绘好发展蓝图。

“民生底色”从哪来？就从最广泛的职工群众中来，只有最大范围汇集民意、聚民智，一项项发展之策才更接地气。

只有走进基层，认得了人、进得了门、说得了话、交得了心，才能精准对接职工需求，推动上下一心、真抓实干、双向奔赴，“一笔一画”答好2024民生答卷。

在金鸡滩煤矿“两舍一馆”奠基仪式现场，调研组带队领导、兖矿能源党委副书记、工会主席苏力表示，为驻外开发单位职工创造良好的生活居住条件是公司民生工作的关注重点。要把“两舍一馆”项目建成精品工程、民心工程，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

在石拉乌素煤矿，调研组看到职工宿舍赶班职工的辛苦，建议进一步改善宿舍生活设施，让职工生活环境更加舒适，拥有更多获得感幸福感。

在营盘壕煤矿，调研组建议新增餐厅窗口，增加小炒、特色饭菜，提升职工幸福感。引导矿并成立暖心服务站，免费帮助职工代收快递，同时规划建设矿内停车场，并安装充电桩，解决职工停车难问题。

在榆林能化，调研组在了解劳模创新工作室运行情况时，建议加大硬件投入和日常管理力度，定期开展技能培训和技术攻关活动，力争打造成兖矿能源驻外单位示范工作室。

在内蒙古矿业，调研组建议对典型人物深入挖掘、总结提炼，对内增强凝聚力、向心力，对外扩大影响力、知名度，提升公司形象，形成具有内蒙古矿业公司特色的党建品牌和企业文化品牌。

越往基层走，问题往往越具体，职工群众的诉求也越集中。不论煤炭产业高质量发展的路径，还是“煤化工新项目”的名片塑造，或者是涉及民生工程的方方面面……发展的一招一式，皆是蓝图“变现”的清晰路径。一幅幅图景，装满了职工福祉，于各基层单位而言，唯有真抓实干、迎难而上、企及新高。

驻外单位步调一致，把事关职工福祉的基础设施建设、民生工程打造等工作牢牢抓在手上，兖矿能源一开年就传递着“打基础、固根本、利长远”的鲜明价值导向，以更多的发展成果托举职工安居梦、乐业梦、幸福梦，团结一致奔赴新的“春暖花开”。

涵其林 搭建成长舞台

“通过上挂锻炼，开阔了视野，提高了站位，在业务和管理方面都有了质的提升，为今后的工作提供了很大帮助。”西北矿业第二批上挂人员、爱科公司刘震谈起挂职锻炼感受时说。

西北矿业按照山东能源“31789”人才培养工程要求，实施开展两批“双向挂职锻炼”实训工程，100余名职工参与双向挂职锻炼。“双向挂职是选才、育才、识才的重要方式，为挂职的职工快速成才提供了舞台、搭建了平台、摆下了擂台。首批挂职人员中，已有2人得到了提拔任用。”黄书翔说。

与此同时，他们大力加强优秀年轻干部培养使用，将年轻干部培养选拔指标细化分解到各单位，实行月度调度、季度提醒制度，有力调动各单位对年轻干部培养选拔工作的主动性，中层干部队伍愈发年轻化、专业化，90后年轻干部能力作用逐步凸显，年轻职工干事创业热情和信心被激发。两年来，西北矿业先后选拔16名90后年轻干部进入公司中层副职岗位，120余名90后担任主管级或主办级职务。

“我们持续打好人才培养‘组合拳’，进一步深化‘全员大培训，素质大提升’活动，创新培训方式，优化学习内容，加大关键岗位、紧缺人才、领军人才及后备人才培养力度，打造精干实用、支撑有力的人才队伍体系。”黄书翔表示，他们力争通过5年时间，分别培养国家级、省级、市级高技能领军人才3名、10名、30名，打造高层次人才队伍，为企业高质量发展持续不断注入“原动力”。

云鼎科技

以新质生产力开拓广阔市场

□刘强

4月28日，云鼎科技中标国家管网集团数字平台AI智能大模型软硬件框架项目，中标金额1.53亿元，这是云鼎科技人工智能外部市场第一个亿级项目，也是转型更名、发展新质生产力促进市场开拓的缩影。

今年以来，云鼎科技把握时代“浪潮”，掀起了干事创业“热潮”。一个个重大项目接踵而至，一系列科技创新成果落地，一个个“拳头”产品抢占市场……目之所及，一幅幅生动新质生产力实践图景，呈现“千帆竞发、百舸争流”的新气象。

站在时代风口 方能抓住机遇

所当乘者势也，不可失者时也。今年热度最高的词汇毋庸置疑是“新质生产力”。对于云鼎科技来说，本身具备高科技属性、人才支撑充足、广阔实验田等诸多优势，占尽了“天时”“地利”“人和”，发展新质生产力也就水到渠成。

而发展新质生产力离不开一个关键引擎——人工智能。

自去年山东能源、华为公司联合发布全球首个商用能源行业的矿山大模型后，云鼎科技建设起人工智能训练中心，开发AI服务平台，不足1年，快速推动矿山大模型进入规模化复制阶段。目前，已在山东能源集团兴隆庄煤矿、李楼煤矿、济二煤矿等32个厂矿单位落地了682个场景，在外部市场承建了6家煤矿企业、1家化工企业的AI项目。值得注意的是，此次中标国家管网集团AI项目，实现了立足矿业、辐射能源领域其他板块的历史跨越，是人工智能技术进军油气领域的重大突破，更是公司在人工智能市场竞争中巩固地位、迈向更高峰的里程碑。

在能源行业“小有名声”后，云鼎科技开始不断亮相科技展会。在华为云生态大会上，云鼎科技、贵州能源集团与华为云大模型签约，共同为贵州提供大模型落地产业服务。在鄂尔多斯工业互联网开发者大会上，云鼎科技作为AI合作伙伴，与鄂尔多斯创新投资集团有限公司就人工智能等领域签约，共同繁荣煤炭行业智能化生态。3月14日，在华为中国合作伙伴大会2024上，云鼎科技与华为云发布基于华为云Stack的矿山工业互联网方案，打造了“AI大模型+应用”的新范式。

一系列“曝光”后，产品也获得了较高的市场地位。稳定的市场需求、较强的市场竞争力，为云鼎科技的稳健发展打下了良好基础。今年一季度业绩公告，云鼎科技归属于上市公司股东的净利润约4700万元，比去年同期增长100.3%。

唯有科技创新 才能赢得发展主动

4月的孔孟之乡，春意盎然，走进山东济宁一家煤矿的智能采智中心，现场看不到一个人，智能机器人正在忙碌着，激光自动灼烧煤样，厂区内的灰分监测系统正在平稳运行，不足20分钟便能检测出灰分值，仿佛是能源系统的一个“智慧大脑”。

“它模拟实验室人工化验过程，不但排除人为因素带来的误差，而且灰分检测精度误差小于0.3%，达到国内领先水平。可同时检测水分、灰分、热值等指标，适用于各种复杂煤样。”该项目负责人魏然介绍。

这是云鼎科技最新研制的SRA-815型智能在线灰分检测系统，刚研发成功就被运河煤矿、金桥煤矿等矿企抢“鲜”使用。像这样的技术突破在云鼎科技还有很多，之所以能快速落地，答案在于足够重视科技创新。

“科技创新是世界百年变局的一个‘关键变量’，作为一个刚转型三年的能源科技企业，我们的饭碗就是科技创新，唯有创新才能破局。谁在创新上先行一步，谁就能拥有引领发展的主动权，才能在竞争激烈的市场中生存下去。”云鼎科技党委书记、总经理刘波在务虚会上斩钉截铁地说。

知之愈明，行之愈笃。去年，云鼎科技研发投入达7785.40万元，同比增长17.64%，持续的研发投入，带来丰硕的技术成果。人员定位系统、高精度形变监测系统核心产品从井工煤矿拓展到露天矿、选煤厂、电力行业，实现跨行业推广应用。基于矿鸿的智能辅助掘进系统，利用矿鸿统一数据与构建标准物模型同步收集和校验数据，实现掘进工作面实现“少人化”“远程可视化操控”。“基于工业互联网平台的人工智能选煤生产管理系统的研发”被列为科技领军培育企业重大创新项目。

“科技创新要‘接地气’，只有及时应用到具体产业和产业链上，才能转化为现实生产力。”刘波在第一季度经济运行会上说。创新的产品好不好最终体现在竞争力上，产品的竞争力需要外部市场来检验，只有获得市场和客户认可，产品创新才有价值。

3月28日，由云鼎科技承建的职工生命体征监测管理平台顺利通过国家能源集团乌海能源验收。4月初，事业部派出10余人进驻云南省能源投资集团，为其提供数字化技术服务和咨询支持，推动企业实现信息化管理、数字化赋能、智能化升级。自研的设备管理系统、综合管控平台等产品在武穴民本集团、蒙西矿业等客户实现落地。ERP及周边产品实现外部市场重要突破……

科技创新带来了技术成果硕果，也带来了广阔的外部市场。凭借过硬的技术和优质的产品，今年一季度，一大批重点项目签约热潮袭来。

3月15日，中标华能煤业有限公司矿井5G一体化融合基站无线通信及精准定位系统建设服务项目，中标金额1400余万元。3月28日，中标云南能投信息产业开发有限公司安全生产运营监测暨应急指挥中心建设项目，中标金额1145万元。4月25日，云鼎科技与久益环球公司签署合作协议，双方将就先进技术装备研发应用、安全高效智能矿山建设等进行合作。中标外部市场项目均是以5G、大数据、云计算、人工智能等新一代信息技术为代表的新型生产要素，这些都是新质生产力的生动实践带来的市场反馈。

新一轮科技革命和产业变革浪潮扑面而来，新产业、新业态蓬勃兴起，形成新一轮前沿科技、前沿产业发展热潮。云鼎科技将坚持科技创新和产业升级双轮驱动，以客户需求为导向，以市场开拓为龙头，不断推动人工智能、大数据等创新技术赋能行业，推动产业向智能化、数字化转型升级，加快形成新质生产力，以此壮大市场“朋友圈”。