

山东能源
公众号山东能源
数字报山东能源
APP

新时代推动西部大开发

山东能源年产500万吨矿井开工建设

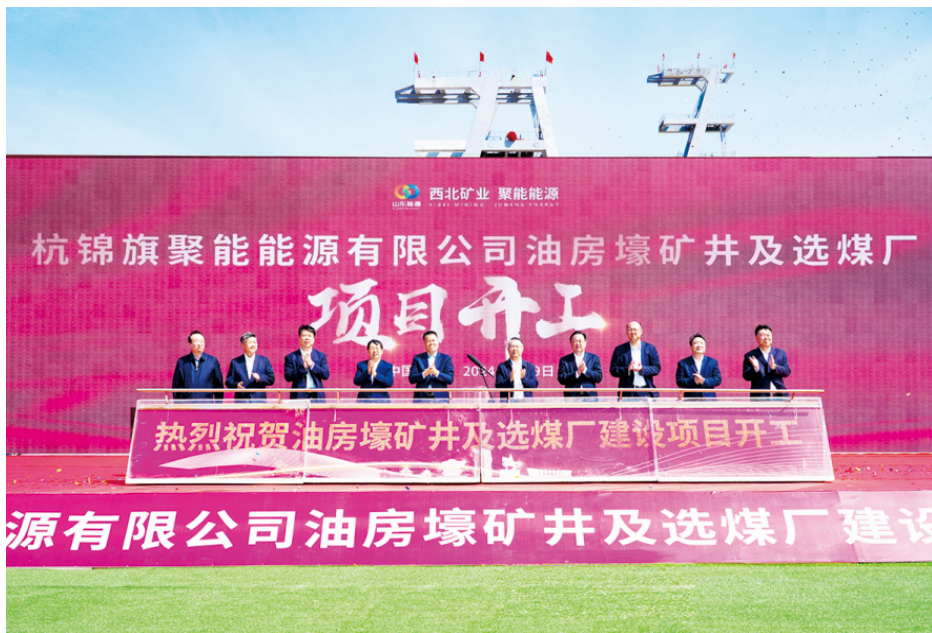
□李菁 蔡东亮 胡樊

本报讯 5月9日,“蒙煤入鲁”重点项目——山东能源西北矿业年产500万吨油房壕矿井及选煤厂项目开工,这是蒙鲁两省区保障国家能源安全战略合作项目。投产后,将为打通“蒙煤入鲁”渠道再添新动力。

内蒙古自治区能源局总工程师陈志军,鄂尔多斯市副市长吉日本图,山东能源党委书记、董事长李伟,山东能源党委副书记、副总经理张若祥等领导共同启动油房壕矿井及选煤厂项目。

开工仪式上,李伟宣布油房壕矿井及选煤厂项目正式开工。

张若祥代表山东能源致辞。他说,油房壕矿井及选煤厂项目开工,是山东能源贯彻新时代推动西部大开发座谈会精神的具体行动,也是山东能源融入内蒙古自治区高质量发展的重要体现。内蒙古自治区是山东能源外核心战略基地。近年来,山东能源在内蒙古自治区各级党委政府坚强领导、大力支持下,积极融入西部大开发战略,持续延伸产业链条,为区域经济社会发展作出突出



油房壕矿井及选煤厂项目开工仪式。

贡献。下一步,西北矿业要充分发挥矿井开发建设、安全管理、灾害治理等方面优势,按照高效率、高标准、高质量要求,紧盯“三年建成投产”目标,严

格“五大控制”,优化施工环节衔接,加快推进工程各要素统筹,确保项目早日建成、按期投产,将油房壕矿井打造成为安全绿色工程、精品效益工程、地企合作样板工程。

鄂尔多斯市自然资源局副局长王瑞雪代表鄂尔多斯市致辞。他说,近年来,山东能源在对外开放中始终从战略上把内蒙古自治区作为重点打造的高质量发展基地。当前,鄂尔多斯市正合力构筑世界能源现代煤化工产业,油房壕矿井及选煤厂项目开工是鄂尔多斯市煤炭工业发展史上的一件大事,对推动鄂尔多斯市经济社会高质量发展、保障现代煤化工产业能源供应具有非常重要的意义。下一步,鄂尔多斯市政府将充分发挥协调服务职能,一如既往地为项目建设和企业发展提供全方位服务,创造更为有利的发展环境。

据了解,油房壕矿井及选煤厂项目位于鄂尔多斯市东胜区杭锦旗泊尔江海子镇,矿井井田面积110.0749平方公里,探明煤炭资源储量8.89亿吨,矿井设计生产能力500万吨/年、洗选能力500万吨/年。

韩国驻青岛总领事柳昌秀

到山东能源商务交流

本报讯 5月7日下午,山东能源党委书记、董事长李伟会见了来访的韩国驻青岛总领事柳昌秀一行,双方就深化合作进行座谈交流。

李伟介绍了山东能源改革发展、国际化发展、企业经贸合作等情况。他表示,山东与韩国具有得天独厚的区位优势,双方合作密切,为山东企业参与经贸协作奠定了基础。近年来,山东能源积极推动国际经贸合作,特别是与韩国企业始终保持密切而深入的经贸交流,遵循诚信经营原则,严格履行合同,提供高品质服务和高质量产品,为促进两国经贸发展作出了积极贡献。下一步,山东能源将秉持开放协作、互惠共赢原则,积极融入山东—韩国经济合作发展大局,拓展更大范围、更广领域交流合作,为推进山东—韩国经贸合作贡献山能力量。

柳昌秀介绍了近年来韩国与山东经贸合作成果及下一步发展方向。他表示,今年是中韩建交32周年,也是韩国驻青岛总领事馆设立30周年,多年的交流合作让彼此成为不可或缺的合作伙伴。未来将更好发挥总领馆桥梁纽带作用,举办好韩国—山东省交流合作论坛等相关活动,与企业建立“面对面”沟通交流机制,扩大合作空间,深化经贸往来,促进韩国与山东友好合作再上新台阶。

韩国驻青岛总领事馆经济领事孙晟赫、朴喜丙,省商务厅亚洲处相关负责人,山东能源党委书记、副总经理张若祥,副总经理、总审计师刘刚参加活动。(孔斌 薛锐)

获得交易所50万元专项奖励!

新矿国际期现业务实现保值增值

本报讯 为保障大宗商品贸易高效安全运转,商贸公司新矿国际合理运用期货工具,积极开展套期保值,达到风险高效对冲,实现业务保值增值,并获得交易所专项奖励50万元。

新矿国际围绕煤炭、铁矿、橡胶、有色金属等主营产品,开拓套期保值、基差交易、远期锁价等新兴模式,打通期货交易、期现匹配、仓单交割等操作环节,在期现业务培育方面起到示范带动作用,为贸易业务“稳、转、增”奠定基础。

新矿国际与商贸公司大宗商品研究院密切合作,加大分析研发投入,提升市场研判精度,聚焦“工具用得准、机会把得住、价格套得准”三个目标。2023年期现业务套保规模超8万吨,贸易总额超24亿元,合计毛利300万元,实现期现业务当年盈利。

新矿国际成功入选大连商品交易所“区域龙头企业风险管理计划”项目。经交易所审核评价,新矿国际作为区域性龙头国有企业套期保值成功案例,期货运用娴熟,风险管控得当,套保成效显著,获得该项目最高标准50万元奖励,有效提升了山东能源品牌知名度和行业影响力。(徐丽慧 满力)

笃行实干 创变有为

鲁西矿业加速推动提质增效高质量发展

□徐虎 张宗宇

想复杂、干简单,当智者、做勇士。

面对当前复杂的市场形势和经营压力,主动适新应变,在逆境中实现快速突围、稳步占据市场一席之地,已然成为企业提升核心竞争力、实现高质量发展的生存之道。

在干“二季度”关键时期,鲁西矿业站在维护企业利益和品牌形象的高度,用全面系统的观念思考问题,凝聚“保生产、保市场、保销售、保效益”的思想共识,持续深化“管理提效、资产提质”,以成本管控、技术创新为着力点,不断挖掘降本增效潜力,通过苦练内功、管理提升应对市场压力,提升经营发展质效,为实现时间、任务“双过半”奠定坚实基础。

抓重点,让效益“跑”起来

“抓好煤质、选煤管理,既是推进煤炭高效利用的有效抓手,也是提升企业价值创造能力和市场竞争能力的重要途径。”鲁西矿业党委书记、董事长李伟清动员各单位要切实增强抓好煤质管理的思想自觉和行动自觉。

在复杂多变的市场形势下,鲁西矿业紧抓“提煤质、严选煤”牛鼻子,以做好“精煤增收”文章开局破题。他们坚持将选洗管理作为生产经营的重要一环,确立了涵盖“选洗调控”的“六位一体”生产体系,结合工作实际,修订下发《煤质选洗专业质量标准考核评比办法》等6项制度,健全完善质量指标监督考核机制,并制定实施网格化巡检管理制度,明确69项现场运行及41项台账记录模板,持续夯实精益精细化管理基础,全力打造系统环节顺畅、精益高效运行、产品质量稳定、综合效益最大的产洗储装运销“一条龙”管控新局面。

笔者在新巨龙公司了解到,他们总结提炼了“1234”工艺管理法和“4633”技术管理法,保障了选煤厂生产过程的高精度控制,并利用智能化建设成果赋能精益生产,充分发挥TCS、TDS等智能分选设备和智能煤质检验优势,提升煤炭产品“含金量”,把好煤炭产品质量关、优质关、效益关,实现资源“吃干榨净”。

此外,唐口矿业还积极调研分析精煤市场的需求和价格,通过走访战略客户、开发新客户,不断拓展营销渠道。今



鲁西矿业新巨龙公司创客联盟。

年以来,先后新开发8级精煤客户3家,销售精煤3.2万吨,对原8级精煤客户销售10级精煤7.6万吨。同时,强化产、洗、配、销全流程管控,实行溯源追责和有偿回购机制,加大毛煤含杂、精煤含杂、原煤含矸“三率考核”力度,确保毛煤含杂率低于50克/万吨。

梁宝寺煤矿、郭屯煤矿分别引进FBS粗煤泥分选机和螺旋分选机,精煤产率分别提高1.2、1.5个百分点;彭庄煤矿通过自动加药系统和联合掺配工艺的应用,浮精产率由3%提高至10%左右……

鲁西矿业各单位坚持眼睛向内,找准短板不足,突出精益精细,强化产管严控,持续改进提升专业管控能力,煤质选洗工作初见成效。

强管理,让资源“活”起来

低投入、低成本,高效率、高效益,是企业可持续发展的基石,更是企业综合竞争力的有力体现。

鲁西矿业把“去伪存真、去繁就简”作为深化融合管理的思想共识和先行条件,通过加强对“六精六提”管理内涵和工具方法的培训学习,全面对标借鉴其他单位的经验做法,制订改进提升方案,加强督导检查,不断提高“六精六提”融合

管理质量和水平。

在管理实践中,他们持续强化设备、物资采购计划管理,按照“先利库、再调剂、后采购”的原则,确保采购与库存需求平衡,并持续加大闲置物资盘活处置力度,提高盘活质量,加强系统管理,放大资产清查和清仓利库成效。

竞争在市场,竞争力在现场。为充分挖掘废旧物料潜能,梁家煤矿融合内部市场化运行工作流程,在地面积极打造超细物化物资管控新模式,通过超细化、互联化、共享化、集约化物资管控,加大物资调剂领用力度,减环节、优流程、提效率,全面优化库存结构;在井下,按照“就地就近利用”原则,设立物资井下中转站,现场锁定回收物资去向,实现井下物资井下周转。

谈起浪费识别管理,鲁西煤矿更是亮招频频。他们从人、机、料、法、环、管、技等方面实施价值流分析和改善点诊断,查找管理、设备、材料、能耗等方面的浪费问题,围绕消除浪费、降本降耗、提高效率,搭建全层级、全方位、全流程浪费排查改善平台,不断优化灵活高效的改善激励机制,激活全员消除浪费、降本增效能力。

聚焦提质增效,鲁西矿业坚持从生产设计、系统改造等方面进行优化,大力开

展解剖式浪费排查,深入开展资产清查、清仓利库、系统优化等活动,减少源头浪费,降本增效创收蹄疾步稳。

重创新,让能者“燃”起来

创新是第一动力,人才是第一资源。鲁西矿业坚持创新、人才两手抓、两手硬,不断探索新方法、研用新举措,引智聚力探“新”路、促发展。

“郭屯煤矿王明辉总结形成精准过断层方法,过断层期间采煤效率较计划提升20%;彭庄煤矿翟元军牵头完成智能物流运输系统改造等项目,创效100余万元……”

在鲁西矿业近期召开的劳模座谈会上,劳模工匠代表们分享了成长经历和奋斗历程,他们的团队智慧、协作优势、技术创新,使诸多复杂问题和严峻挑战得以有效解决,让鲁西矿业广大干部职工同频共振、获益匪浅。

今年以来,鲁西矿业把劳模工匠选育作为“一把手工程”来抓,将劳模工匠精神融入“德治”企业文化,全面掀起学习劳模工匠热潮,并结合各单位发展需求和特点,组建劳模工匠攻关团队,量身定制劳模工匠培育方案,定期开展技术交流、操作示范、工作研讨、答疑解惑等活动,聚力破解发展难题,通过示范引领带动,推动企业多出人才、出高端人才。

鲁西矿业技术研究中心负责人向记者介绍,在创新创效应用中,他们更加注重创新实用化,全力推动核心技术向自主创新转变,真正把技术成果转化为生产效率、工作质量和经营效益。

为此,鲁西矿业通过严格落实研发投入刚性增长机制,大力推广“揭榜挂帅”,做实“五小”创新、“小改小革”成果转化,构建“全员参与、集智创新、合力共创”新格局。同时,创新人才培养模式,依托“德·创”乐学、干部上讲堂等载体开展多元化业务知识培训,通过常态化技能竞赛、技术交流等方式,以学促练、以赛促干、以干促进,培育“一专多能”复合型人才,锻造“尖兵强匠”,为企业高质量发展提供人才支撑。

积小胜为大胜,积跬步至千里。鲁西矿业将以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风、更加有力的措施,加快创建优质示范型矿业公司,为山东能源打造“四新国企”、创建“一流企业”作出新的更大贡献。

东华重工

加速打造高端装备制造新质生产力

走进东华重工矿智造公司结构件车间,一块块焊缝形态各不相同的钢板,经过电脑编写程序发布指令后,一旁的机械臂便在工作台上“忙活”起来。随着一束红色的激光线在钢板上快速移动,20多个小时过后,20多吨的“大家伙”高端液压支架底座就焊接完成了。

“底座、顶梁、掩护梁是液压支架三大件,每件4米多,机器人一次只能焊接到三分之二位置。”荣获山东能源第二届青年五四奖章的丁勇马不停蹄返回岗位投入生产,“我们借鉴油缸推动液压支架的原理,发明了这个可移动平台,1个工件可节省吊装、翻转等非作业时间近2小时。”

作为主创人员,丁勇坦言,车间共有12组机器人焊接平台,每一组都是工作的“主力”,职工眼中的“宝贝”。让这些“宝贝”发挥更大效能,是全体职工的共同愿望。

为保障生产连续,最大限度降低成本,创新团队决定在用料、选材、安装等方面进行“私人定制”,将报废设备上的液压泵拆下修整,对加工返修的千斤顶进行加工改造。历时近2个月,不断分析、模拟,配合机器人焊接试验,第一代平台终于安装完成,采用硬磨擦方式,将20余吨的平台和工件推动到位置。

“研发第一代时,没找到合适的轮子,也怕创新不成功,就想加快推进这个项目,毕竟行业内没有先例可寻。”丁勇说,第一代安装在了一个平台上,主要针对4米左右的底座产品,成果显现后,紧锣密鼓开展第二代的研发。

主创团队成员尹子涵说:“相比第一代,第二代自动化、智能化程度更高,可直接实现焊接机器人与移动平台的联动。通过电动液压推杆驱动滚动轮,配合轴承实现工作台1.5米位移,满足顶梁、掩护梁等90%结构件产品的整体焊接需要。”

发展新质生产力的核心要素是科技创新,主要路径是统筹生产力与生产关系。今年以来,东华重工聚焦全速全力冲刺“3812”目标,瞄准高端智能、专精特新、低碳循环方向,围绕提升产业创新能力这一主线进行体系化、前瞻性布局,扎实推进重点项目建设,将结构件自动化生产线作为工艺优化、技术创新“试验田”,加速打造高端装备制造新质生产力,为加快推进高质量发展赋能加力。(米超)

